

Государственные программы трудоустройства выпускников

Найти работу сразу после окончания колледжа удастся не всем дипломированным специалистам. Работодатель чаще всего заинтересован в найме сотрудника с опытом работы. В этом случае вчерашним выпускникам приходит на помощь государство, реализуя программы «С дипломом в село», «Молодежная практика» и «Молодежный кадровый резерв».

«С дипломом – в село»



Для студентов, окончивших колледж по специальностям:

- образование;
- здравоохранение;
- социальное обеспечение;
- культура и спорт;
- ветеринария.

Государство предлагает работу в сельской местности с соответствующей социальной поддержкой. Социальная поддержка молодых специалистов включает:

- предоставление выплаты единовременного подъемного пособия в размере 100 МРП;
- выдачу бюджетного кредита для приобретения и строительства жилья сроком на 15 лет, со ставкой вознаграждения в размере 0,01% в размере 1500 МРП;
- повышение должностного оклада не менее чем на 25% от тарифных ставок (в городских населенных пунктах) специалистам учреждений социальной сферы, расположенных в сельских населенных пунктах.

Для участия в программе необходимо:

- самостоятельно найти работу в выбранном вами населенном пункте (сельская школа, больница, Дом культуры, спорткомплексы и др.);
- при приеме на работу кандидат подает заявление на участие в программе в районную комиссию;
- при отсутствии возможности самостоятельного поиска работы вы можете обратиться в Министерство сельского хозяйства РК или к ответственным работникам в регионах;

- данные о потребностях кадров в регионах размещены на сайтах управлений областных акиматов.

Необходимые документы:

При получении подъемного пособия:

- заявление;
- копия удостоверения личности;
- копия документа об образовании (диплом);
- копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по новому месту работы;
- сведения о предыдущем месте прописки из миграционной службы.

Для получения бюджетного кредита на приобретение жилья дополнительно представляются:

- акт оценки приобретаемого недвижимого имущества;
- копия свидетельства о браке (при наличии);
- справка об отсутствии (наличии) недвижимого имущества у специалиста, его(ее) супруги(а) и детей в данном сельском населенном пункте.

Для получения бюджетного кредита на строительство жилья дополнительно представляются:

- акт на право пользования земельным участком, предоставленным на строительство жилья на имя специалиста;
- акт оценки залогового имущества;
- договор страхования залогового имущества;
- письменное согласие на софинансирование части строительства жилья, превышающей размер выдаваемого кредита;
- копия свидетельства о браке (при наличии);
- Для установления подлинности вместе с копиями документов также представляются их оригиналы. Прочие документы, отличные от перечисленных выше, требовать у кандидата не имеют права.

Программа «Молодежная практика» для выпускников колледжа

Молодежная практика организуется для выпускников организаций образования с целью получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности).

Молодежная практика предназначена специально для безработных из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение 3 лет, и не старше двадцати девяти лет.

Молодежная практика организуется на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Молодежная практика проводится вне постоянных рабочих мест и вне вакансий на постоянные рабочие места. Такие рабочие места не могут создаваться на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Количество рабочих мест по молодежной практике может быть не ограничено.

Работа по молодежной практике носит временный характер.

Продолжительность молодежной практики составляет не более 6 месяцев.

Размер заработной платы по молодежной практике в месяц из республиканского или местного бюджетов составляет 25 месячных расчетных показателей.

Для участия в программе выпускнику необходимо:

1. Обратиться в Центр занятости при акимате своего города или района.
2. Зарегистрироваться в качестве безработного (возраст не старше 29 лет).
3. Подать документы:
 - копия документа, удостоверяющего личность;
 - копия трудовой книжки (при наличии);
 - копия документа, подтверждающего наличие технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования.

Кроме этого, в рамках реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы формируется база учебных заведений профессионального образования и создан портал «Электронная биржа труда».

Программа «Молодежный кадровый резерв»



При поддержке Министерства образования и науки РК и НДП «Нур Отан» реализован проект «Молодежный кадровый резерв», направленный на выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых талантливых, активных казахстанцев.

Реализация проекта предполагает выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых специалистов и включения в социально-значимую деятельность по трем направлениям:

1. Государственная служба.
2. Бизнес-сообщество.
3. Общественно-политическая деятельность.

Отборочный тур проходит в несколько этапов:

- Заполнение анкеты на официальном сайте проекта, оценка анкеты по формальным критериям (возраст, образование, место работы, профессиональные навыки, оценка интеллектуального потенциала, эмоционального интеллекта, написание эссе и др.). По результатам первоначального отбора к следующему этапу будут допущены 300 конкурсантов.
- Тестирование на логику, знание государственного языка и определения психологической картины участника проекта (график и место проведения тестирования будут определены после объявления результатов 300 конкурсантов, прошедших во 2 этап отбора).
- Собеседование на оценку компетенций определит лучших участников проекта (по 2 конкурсанта с каждого региона). Интервью будет проводиться в регионах республики членами Дирекции, региональными координаторами, экспертами от Ассоциации «Болашак» и представителями НДП «Нур Отан».

Далее, конкурсанты проходят обучающие модули, включающие лекции, семинары, тренинги, мастер-классы, ассесмент (оценка профессиональных компетенций) с приглашением ведущих отечественных и зарубежных специалистов, а также стажировку в государственных и негосударственных структурах.

По итогам проекта конкурсанты, набравшие наивысший рейтинг, получают сертификат и будут зачислены в кадровый резерв, что является рекомендацией к рассмотрению продвижения резервиста для занятия более высокой должности при поступлении на государственную службу, сферу бизнеса и общественной деятельности.

Программа «Первое рабочее место»

С целью повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда и предоставления им необходимых трудовых навыков и адаптации на первом рабочем месте центры занятости населения осуществляют организацию трудоустройства безработных молодежи на первое рабочее место.

Организация трудоустройства по проекту «Первое рабочее место» осуществляется для выпускников, ищущих работу впервые, лиц, ищущих работу, безработных лиц, независимо от регистрации в центре занятости населения, из числа молодежи не старше двадцати девяти лет, в том числе категории NEET, не имеющих опыта работы.

Трудоустройство по проекту «Первое рабочее место» выпускников, ищущих работу впервые осуществляется в соответствии со специальностью (профессией), указанной в дипломе о профессиональном образовании или близкой по профилю образования.

По проекту «Первое рабочее место» работодатель на основе договора с центром занятости населения трудоустраивает участника программы «Еңбек» на постоянную работу сроком не менее 24 месяцев, при этом центр занятости населения субсидирует оплату труда за 1 год работы.

Размер субсидии в месяц из местного бюджета составляет 20 месячных расчетных показателей (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам.

Для участия в проекте «Первое рабочее место» претенденту необходимо обратиться в центр занятости населения по месту жительства с заявлением. К заявлению прилагаются копии следующих документов:

- Документ, удостоверяющий личность;
- Документ об образовании (при наличии).