

Технічні вимоги до посади регіонального координатора Луганської області в межах реалізації Швейцарсько-українського Проєкту DECIDE

1. Мета Проєкту DECIDE

Проєкт спрямований на забезпечення долученості громадян територіальних громад до впровадження реформ врядування у сфері освіти та процесах відновлення, а також на створення рівного доступу до якісної освіти в територіальних громадах.

Проєкт DECIDE також має на меті посилити спроможність національних та місцевих органів влади щодо ефективної реалізації реформ децентралізованого управління освітою. Водночас на місцевому рівні Проєкт DECIDE сприятиме долученню учнів, учениць та їхніх батьків до партисипативного та демократичного шкільного врядування, а також їхньої участі у процесах відновлення та розвитку своїх громад.

Проєкт DECIDE впроваджується за двома компонентами:

Компонент 1 зорієнтований на розбудову децентралізованої системи управління освітою в ТГ на субрегіональному рівні та на рівні регіонів.

Робота за цим компонентом покликана підвищити спроможність органів влади у впровадженні реформи децентралізації в сфері освіти, включаючи стратегії розвитку освіти та їх реалізацію.

Важливим стане вдосконалення професійних компетентностей представників органів управління ТГ, а також державних службовців, залучених до реалізації реформи освіти – старшої профільної школи та професійної освіти.

На національному рівні Проєкт DECIDE сприятиме розвитку механізмів політичного діалогу, створенню ефективної нормативно-правової бази у сфері децентралізації управління освітою та запровадженню дієвого навчання й управління знаннями.

Компонент 2 зорієнтований на розбудову у територіальних громадах демократичного, прозорого та підзвітного управління освітою, зокрема через посилення участі громадян в управлінні освітою та впровадження практичних інструментів залучення громадськості до прийняття та реалізації управлінських процесів у сфері освіти. Проєкт DECIDE сприятиме залученню батьків, учнів/учениць і вчителів/вчительок до планування спільних з місцевою владою та громадою соціальних проєктів, розвитку освіти на місцевому рівні та поглибленню співпраці щодо планування розвитку громади в цілому і освіти, зокрема.

2. Тривалість та особливості трудового контракту

З кандидатом/кандидаткою, що пройде відбір, передбачається укладання контракту на надання послуг. Загальний строк, на який укладається контракт, складає 12 місяців.

У межах Проєкту DECIDE не передбачене покриття витрат на оренду офісу, житла та інших супутніх витрат. Додатково компенсуються витрати на відрядження в межах області та інші регіони України, якщо це передбачено планом впровадження Проєкту DECIDE.

Розмір гонорару обговорюється під час співбесіди. Очікуваний гонорар необхідно вказати у мотиваційному листі.

3. Загальні вимоги до кандидатів/ок в межах посади

Надавати всебічну підтримку та допомогу у впровадженні цілей та завдань Проєкту DECIDE, зокрема:

- забезпечувати організацію всіх заходів Проєкту DECIDE в області;
- бути готовими працювати як самостійно, так і в команді, використовувати свої навички та досвід, спираючись на розуміння процесів розвитку в громадах у рамках реформи децентралізації та реформи освіти;
- бути обізнаними у сфері державного управління та місцевого самоврядування. Досвід роботи в системі освіти, зокрема в системі управління освітою, буде перевагою;
- бути готовими до регулярних відряджень в територіальні громади області та в межах України для участі у заходах Проєкту DECIDE;
- постійно проживати в регіоні.

4. Посадові обов'язки

Посадові обов'язки передбачають безпосередню співпрацю з менеджментом і командами компонентів 1 та 2 у впровадженні цілей і завдань Проєкту DECIDE.

Забезпечення реалізації плану впровадження Проєкту DECIDE в регіоні, у т.ч.:

- розповсюдження інформації про заходи Проєкту DECIDE в межах консультативно-дорадчої кампанії «Освіта в нових громадах від А до Я»;
- участь у всіх заходах, пов'язаних із діяльністю профорієнтаційних хабів, сприяння обміну досвідом між регіонами, узагальнення та поширення кращих практик їх функціонування;
- участь в організації та проведенні соціологічних досліджень у сфері освіти;
- участь в організації та проведенні заходів з професійного навчання (вебінарів, тренінгів, сесій) для представників ОМС, державних службовців і керівників органів управління освітою;
- участь в організації та супроводі щодо впровадження моделей міжмуніципального співробітництва у громадах; участь у підготовці та укладанні договорів про співробітництво територіальних громад у сфері освіти;
- участь в організації і проведенні відбору територіальних громад-партнерів Проєкту DECIDE у Луганській області;
- координація впровадження у територіальних громадах-партнерах області активностей та ініціатив Проєкту DECIDE (у т.ч. розроблення Стратегій соціально-економічного розвитку територіальних громад-партнерів, Стратегій розвитку ЗЗСО за методологією "Школа дієвої демократії", супровід реалізації грантових проєктів у громадах-партнерах у межах активностей Проєкту DECIDE, координація впровадження

у освітні програми закладів освіти територіальних громад-партнерів навчальних програм, супровід організації і проведення літніх активностей в межах ініціативи “DECIDE Summer Clubs” у територіальних громадах області, координація впровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків і територіальних громадах області, координація створення у територіальних громадах-партнерах Піклувальних рад закладів освіти тощо);

- організація і проведення заходів, у т.ч. тренінгів, стратегічних сесій, форумів тощо, для всіх цільових категорій територіальних громад-партнерів області;
- організація і проведення робочих візитів національних і міжнародних експертів у територіальні громади-партнери Проекту;
- підготовка інформаційно-аналітичних документів, збір статистичних даних по територіальних громадах-партнерах області;
- підготовка звітності про стан впровадження Проекту в територіальних громадах-партнерах області, включаючи піврічні та фінальні звіти тощо.

5. Кваліфікація, компетентності та досвід

5.1. Кваліфікація та компетентності

- повна вища освіта (освіта, публічне управління, соціальні науки, право або інші суміжні спеціальності);
- вільне володіння українською мовою, бажано - англійською;
- знання сучасних тенденцій розвитку освіти, децентралізації та міжмуніципального співробітництва;
- вміння працювати в команді, мати навички ефективної комунікації
- навички планування, звітності та аналітичної роботи.

5.2. Професійний досвід

- досвід роботи в галузі освіти, державному секторі або місцевому самоврядуванні.
- знання в сфері управління освітою, а також обізнаність щодо порядку денного впровадження реформ освіти та децентралізації в Україні.
- досвід співпраці з органами влади, територіальними громадами
- досвід роботи з освітньою аналітикою, соціологічними даними
- досвід організації онлайн- та офлайн- заходів;
- вміння узагальнювати результати роботи, готувати аналітичні або звітні матеріали;
- відповідальність, системність, готовність до відряджень у межах регіону.