

<p>Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях"</p> <p>Вносит изменение в: ТК РФ</p>	<p>С 2021 г. вносятся изменения в Трудовой кодекс.</p> <p>Предусматриваются постоянный, временный (до 6 месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.</p> <p>Режим временной дистанционной работы будет вводиться на основании трудового договора или соглашения к нему. При этом в обстоятельствах форс-мажора достаточно будет локального акта.</p> <p>Предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота с обоюдного согласия сотрудника и работодателя.</p> <p>При использовании сотрудником собственных техники и оборудования работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяется коллективным договором, локальным актом, трудовым договором, соглашением к нему.</p> <p>Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более 2 рабочих дней с даты поступления запроса работодателя</p>
<p>Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 396-ФЗ "О приостановлении действия части первой.1 статьи 40 Федерального закона "О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации"</p>	<p>До 1 января 2022 г. приостановлена индексация размера фонда оплаты труда помощников члена Совета Федерации и депутата нижней палаты парламента</p>
<p>Указ Президента РФ от 1 октября 2020 г. N 590 "О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 13 июня 2012 г. N 808 "Вопросы Федеральной службы по финансовому мониторингу"</p> <p>Вносит изменение в: Указ Президента РФ от 13 июня 2012 г. N 808 "Вопросы Федеральной службы по финансовому мониторингу"</p>	<p>Росфинмониторинг увеличил предельную штатную численность работников (без персонала по охране и обслуживанию зданий): в центральном аппарате - с 467 до 478 ед., в территориальных органах - с 461 до 470 ед. Фонд оплаты труда указанных работников (в расчете на год) вырос с 355 588,8 тыс. до 391 003,5 тыс. руб. и с 225 620,2 тыс. до 271 132,9 тыс. руб. соответственно</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 14 декабря 2020 г. N 2090 "О внесении изменений в Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на достижение результатов национального проекта"</p> <p>Вносит изменение в: Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2019 г. N 510 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на достижение результатов национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"</p>	<p>Правительство РФ скорректировало порядок предоставления регионам трансфертов на достижение результатов нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости". Уточнена формула расчета средств. В частности, детализированы расходы в связи с созданием регионального центра компетенций</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181 "О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания"</p>	<p>В рамках "регуляторной гильотины" признаются утратившими силу и отменяются отдельные акты Правительства, которыми в т. ч. определялись:</p> <ul style="list-style-type: none"> - меры по улучшению условий и охраны труда; - порядок исчисления среднего заработка некоторых категорий творческих работников; - перечень тяжелых, вредных и опасных работ, запрещенных для женщин; - продолжительность рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации; - правила по охране труда для издательств, в молочной промышленности, при проведении водолазных работ и др.

<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2020 г. N 878н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности"</p>	<p>В 2021 г. в визовом порядке в Россию пригласят более 100 тыс. иностранных работников. Минтруд распределил между регионами квоты на выдачу им приглашений на въезд и разрешений на работу.</p> <p>Также распределены квоты на выдачу разрешений на работу по приоритетным профессионально-квалификационным группам.</p> <p>Также см.: Справка о размерах квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности и разрешений на работу</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2020 г. N 840н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности"</p> <p>Вносит изменение в: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 декабря 2019 г. N 791н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности"</p>	<p>Для ряда регионов пересмотрены квоты на выдачу иностранцам в 2020 г. приглашений на въезд и разрешений на работу. В частности, квота снижена для Костромской, Рязанской, Смоленской, Тульской, Ярославской, Ленинградской, Мурманской, Псковской, Ростовской, Омской и Самарской областей, Бурятии, Камчатского и Хабаровского краев и увеличена для Брянской, Волгоградской, Челябинской областей, Татарстана, Чувашии, Ямало-Ненецкого автономного округа, Красноярского края.</p> <p>Скорректировано распределение квот по профессионально-квалификационным группам.</p> <p>Резерв квоты по РФ увеличился с 8 490 до 17 965.</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 836н "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте"</p>	<p>Минтруд урегулировал вопросы охраны труда при выполнении грузопассажирских перевозок на ж/д транспорте. В частности, определены обязанности работодателя и работников, вредные и опасные производственные факторы, условия допуска к выполнению работ, требования к обозначению опасных зон, к содержанию зданий, сооружений и территорий ж/д станций.</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями"</p>	<p>Утверждены новые правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. Они обязательны для всех работодателей - организаций и ИП.</p> <p>Работодатель предоставляет работникам необходимые инструкции по безопасному использованию ручного инструмента. Он вправе в т. ч. применять приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ. Допускается ведение документооборота в области охраны труда, позволяющего идентифицировать личность работника.</p> <p>Правила не распространяются на работы с применением обрабатывающих станков, технических устройств в составе технологического, транспортного оборудования, испытательных стендов, оргтехники, ККМ.</p> <p>Прежние правила утрачивают силу.</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 833н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования"</p>	<p>Минтруд установил новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техобслуживании и ремонте технологического оборудования, используемого при производстве промышленной продукции. Правила актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.</p>

<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 ноября 2020 г. N 814н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта"</p>	<p>Минтруд установил новые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.</p> <p>Также см.: Справка о правилах охраны труда</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2020 г. N 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве"</p>	<p>Минтруд установил новые правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2020 г. N 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"</p>	<p>Минтруд обновил правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов.</p> <p>Определен перечень вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнены обязанности работодателя, условия допуска работников к выполнению трудовых функций. Пересмотрены требования к помещениям и оборудованию.</p> <p>Прежние правила признаны утратившими силу</p>
<p>Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. N 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей"</p>	<p>На 2021-2026 гг. установлены новые требования к режиму работы и отдыха, условиям труда водителей автомобилей. Прежние правила отменяются в связи с реализацией механизма "регуляторной гильотины".</p> <p>Новые нормы не распространяются на водителей служебных машин органов власти, автомобилей ведомственной охраны, для международных перевозок, оперативно-разыскной деятельности, оказания медпомощи, пожарной и спасательной служб, а также на водителей-военнослужащих.</p> <p>Также см.: Справка о рабочем времени и времени отдыха отдельных категорий работников</p>
<p>Приказ Министерства транспорта РФ от 2 октября 2020 г. N 404 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса"</p>	<p>С 2021 г. будут действовать новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса. Ранее изданный приказ по этому вопросу отменяется в рамках механизма "регуляторной гильотины".</p> <p>Уточнено, что при разделении рабочего дня (смены) на две части перерыв между ними устанавливается не позже чем через 5 часов после начала работы, а не через 4 часа. Скорректированы нормы о времени отдыха</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 октября 2020 г. N 746н "Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве"</p>	<p>Минтруд установил новые правила по охране труда в сельском хозяйстве. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.</p> <p>Также см.: Справка о правилах охраны труда</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2020 г. N 652н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта"</p>	<p>Определены правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта. Они обязательны для исполнения работодателями - организациями и ИП.</p> <p>Работодатель обязан обеспечить безопасную эксплуатацию объектов инфраструктуры и безопасность производственных процессов. Он вправе устанавливать дополнительные требования, улучшающие условия труда.</p> <p>К работе допускаются сотрудники, прошедшие обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой</p>

<p>Приказ МВД России от 30 июля 2020 г. N 536 "Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации"</p>	<p>МВД обновило формы ходатайства иностранца о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста, а также формы для уведомления Министерства о ведении иностранцами трудовой деятельности в России. Учтены актуальные законодательные поправки в сфере миграции. Ранее изданный приказ по этим вопросам признан утратившим силу с 1 января 2021 г. в рамках механизма "регуляторной гильотины"</p>
<p>Приказ МВД России от 30 июля 2020 г. N 533 "Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с оформлением разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, его продлением, выдачей его дубликата или внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства"</p>	<p>МВД обновило формы следующих заявлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об оформлении разрешения на работу иностранцу; - о продлении срока действия разрешения; - о выдаче дубликата разрешения; - о внесении изменений в сведения, содержащиеся в разрешении. <p>Это связано с законодательными поправками в сфере миграции, в т. ч. предусматривающими упрощенный порядок получения гражданства и трудоустройства иностранцев</p>
<p>Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 31 августа 2020 г. N 170 "О внесении изменений в Перечень должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 2 сентября 2015 г. N 238"</p> <p>Вносит изменение в: Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 2 сентября 2015 г. N 238 "Об утверждении Перечня должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и её территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях"</p>	<p>С 2021 г. вводится ответственность за нарушение работодателями порядка и срока предоставления в ПФР сведений о трудовой деятельности. В связи с этим Роструд уточнил перечень правонарушений, протоколы по которым составляют определенные должностные лица ведомства</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"</p>	<p>Минтруд определил, на каких производствах, работах и должностях с вредными и опасными условиями труда ограничивается применение труда женщин. Это отдельные виды химического производства, подземных и горных работ, металлообработки, бурение скважин, добыча нефти и газа, черная и цветная металлургия, судостроение и пр.</p>