

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____

к трудовому договору № _____ от _____._____ г.

г. Москва

« ____ » _____ 202_ г.

Общество с ограниченной ответственностью «_____», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от _____ г. (далее- трудовой договор) о нижеследующем:

1. Работник в целях повышения профессиональной квалификации обязуется пройти обучение по программе «_____» в срок с _____ г. по _____ г. (дата завершения обучения), а Работодатель обязуется организовать прохождение обучения и оплатить его за счет собственных средств.

2. Работник проходит обучение в _____ (место, наименование организации).

3. Стоимость обучения составляет _____ (_____) рублей 00 копеек.

4. Работник после прохождения обучения обязуется проработать у Работодателя не менее _____ месяцев (вариант: лет), не увольняясь без уважительных причин.

5. При расторжении трудового договора по инициативе Работника либо по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным статьей 71, частями 3, 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение _____ (месяцев, лет) после даты завершения обучения, Работник обязуется возместить Работодателю понесенные затраты на организацию и проведение обучения, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

6. Уважительными причинами, по которым возмещение затрат на обучение не производится, Стороны признают: болезнь, препятствующая продолжению работы у Работодателя (подтверждается медицинским заключением), необходимость ухода за инвалидом 1 группы или больными членами семьи (подтверждается медицинским заключением), выход на пенсию, призыв на военную службу и иные причины по согласованию сторон.

7. Под затратами (расходами) на обучение Стороны признают: оплату Работодателем стоимости обучения и/или организации обучения физическим, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим обучение Работника, расходы на приобретение учебно-методических пособий, расходы на проезд до места обучения и обратно, другие затраты, связанные с прохождением обучения и понесенные Работодателем.

8. Стороны пришли к соглашению, что расходы на обучение могут быть удержаны с Работника без дополнительного заявления с его стороны. Работник, заключая настоящее соглашение, дает согласие на удержание Работодателем расходов на обучение из любых причитающихся ему при расторжении трудового договора выплат.

9. Если при расторжении трудового договора с Работника не будут удержаны расходы на обучение в полном объеме, то оставшуюся сумму задолженности Работник должен возместить в течение 3 дней после расторжения трудового договора (дата увольнения).

10. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим соглашением, Стороны руководствуются трудовым договором, законодательством РФ.

11. Условия настоящего соглашения носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

12. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

13. Настоящее Дополнительное является неотъемлемой частью Трудового договора от "___" _____ г. № ____.

14. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

Работник:

Экземпляр настоящего Дополнительного соглашения Работником получен:

"___" _____ г. ____/____ (подпись/Ф.И.О.)