

彰化縣大村國小性別平等教育實施規定

113.08.30

壹、依據

- 一、性別平等教育法第17條第2項規定
- 二、教育部94.6.23台國(二)字第0940081903號

貳、目的

- 一、消除性別歧視與偏見，尊重多元差異，建立和諧關係。整合本校性別
- 二、整合教育資源，落實性別平等教育內涵，實現性別平等教育之願景。
- 三、主動尋求社會資源及支援系統，建立兩性平權之社會
- 四、了解性侵害及性騷擾防範之技巧與危機處理，建立輔導轉介流程及通報申訴制度。

參、實施方式

- 一、成立性別平等教育委員會，推動性別平等教育工作。
- 二、每一學年至少4小時的性別平等教育課程。
- 三、定期辦理校園性別平等觀念宣導活動。
- 四、推薦老師參加性別平等教育相關課程之研習或研討會。
- 五、蒐集有關性別平等教育資料並建檔，實施融入教學。
- 六、利用「彈性時間」、「導師時間」或領域時間等，隨機融入性別平等教學。
- 七、辦理社區家長性別平等研習或座談。

肆、教學活動

- 一、定期：配合晨光時間，進行性別平等教育主題教學活動。
- 二、不定期：將性別平等教育議題，融入各領域教學。

伍、工作要項

工作要項	實施要點	主辦單位	實施期程
建立組織	成立性別平等教育委員會	各處室	期初校務會議
擬定計畫	擬定性別平等教育實施計畫	性別平等教育委員會	期初校務會議
進修研習	1.推薦教師參加性別平等教育研習活動 2.辦理親師性別平等教育講座	輔導室	學期中
學生宣導活動	1.利用集會宣導性別平等觀念 2.學生身心衛生講座 3.辦理性別平等觀念有獎徵答活動	學務處 輔導室 健康中心	學期中
藝文活動	辦理海報、作文、漫畫、藝文活動	教務處	學期中

融入教學	1.性別議題融入學習領域 2.教師每學年實施四小時以上性侵害防治教育	課發會	學期中 學期末統整
校園安全空間	1.校園空間合乎性別需求 2.繪製校園危險地圖	總務處	學期中
行政機制	1.危機處理模式演練 2.輔導轉介流程及通報申訴制度	學務處 輔導室	學期中
檢討回饋	性別平等教育工作總檢討	性別平等教育委員會	學期末

陸、經費需求：所需經費由本校學生活動經費項下支應。

柒、本計畫經性別平等教育委員會審議，經校長核定後實施。