КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА
від 29 липня 2020 р. № 672
Київ

Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників

Відповідно до частинитретьої статті 52 Закону України “Про повну загальну середню освіту” Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, що додається.

2. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, щ ододаються.

3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування, крім пункту 2 цієї постанови, який набирає чинності з 1 вересня 2020 року.

Прем'єр-міністр України Д.ШМИГАЛЬ

Інд. 73

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановоюКабінету

МіністрівУкраїни

від 29 липня 2020 р. № 672

ПОЛОЖЕННЯ

про центр професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників

Загальначастина

1. ЦеПоложеннявизначаєправовий статус та основнізасади діяльності центру професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників (далі - центр).

2. Терміни, щовживаються у цьомуПоложенні, маютьтакезначення:

1) траєкторіяпрофесійногорозвиткупедагогічногопрацівника - персональний шлях реалізаціїпрофесійногопотенціалупедагогічногопрацівника, щоґрунтується на йоговільномувиборі закладу освіти, установи, організації, іншогосуб'єктаосвітньоїдіяльності, видів, форм, темпу здобуттяосвіти та освітньоїпрограми в межах здобуттяосвитидорослих;

2) професійнаспільнотапедагогічнихпрацівників - товариство (об'єднання, група) педагогічнихпрацівників, якіоб'єднаніспільнимиінтересами за родом їхпрофесійної (трудової) діяльності;

3) документи закладу освіти - документи, щостворюютьсяузакладіосвіти у процесійогодіяльності.

Іншітермінивживаються у значенні, наведеному в Законах України "Про освіту", "Про повнузагальнусереднюосвіту".

3. У своїйдіяльності центр керуєтьсяКонституцієюУкраїни, Законами України "Про освіту", "Про повнузагальнусереднюосвіту", іншими актами законодавства та цимПоложенням.

4. Центр утворюється органом місцевогосамоврядування (далі - засновник) відповідно до законодавства з урахуванням потреб відповідноїтериторіальноїгромади.
Декільказасновниківможутьприйнятиспільнерішення про утворення центру та укластидоговір про спільнудіяльністьабозасновницькийдоговір у порядку, визначеномузаконодавством. Сільські, селищні, міські ради можутьутворюватицентри, забезпечувати та

організовуватиїхдіяльністьвідповіднодоЗаконуУкраїни “Про співробітництвотериторіальних громад”.

5. Центр є юридичноюособою, щоутворюється як бюджетнаустанова. Центр провадитьсвоюдіяльність у межах територіїобслуговування, щовизначаєтьсяйогозасновником.

6. Засновникрозробляє та затверджуєустановчідокументи центру відповідно до вимогзаконодавства.

Завдання центру

7. Основнимизавданнями центру є сприянняпрофесійномурозвиткупедагогічнихпрацівників, їхпсихологічнапідтримка та консультування.

8. Центр відповідно до покладених на ньогозавдань:

1) узагальнює та поширюєінформацію з питаньпрофесійногорозвиткупедагогічнихпрацівників;

2) координуєдіяльністьпрофесійнихспільнотпедагогічнихпрацівників;

3) формує та оприлюднює на власному веб-сайтібазиданихпрогрампідвищенняквалiфікаціїпедагогічнихпрацівників, іншіджерелаінформації (веб-ресурси), необхідні для професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників;

4) забезпечуєнаданняпсихологічноїпідтримкипедагогічнимпрацівникам;

5) організовує та проводить консультуванняпедагогічнихпрацівників, зокрема з питань:

планування та визначеннятраєкторіїїхпрофесійногорозвитку;

проведеннясупервізії;

розробленнядокументів закладу освіти;

особливостейорганізаціїосвітньогопроцесу за різними формами здобуттяосвіти, у тому числі з використаннямтехнологійдистанційногонавчання;

впровадженнякомпетентнісного, особистісноорієнтованого, діяльнісного, інклюзивногопідходів до навчанняздобувачівосвіти і новихосвітніхтехнологій.

Центри не можутьвиконуватизавдання, не передбаченіцимПоложенням та іншими актами законодавства.

Управління та кадровезабезпечення центру

9. Безпосереднєкерівництводіяльністю центру здійснюєйого директор, якийпризначаєтьсяна посаду засновником за результатами конкурсу та звільняється ним з посади.

10. Директор центру:

1) розробляєстратегіюрозвитку центру та подає на затвердженнязасновнику;

2) затверджує план діяльності центру та організовуєйого роботу відповіднодостратегіїрозвитку центру, подаєзасновникупропозиціїщодо штатного розпису та кошторису центру;

3) призначає на посаду працівників центру, звільняєїхіззайманої посади відповідно до законодавства, затверджуєпосадовіінструкціїпрацівників центру, заохочуєпрацівників центру і накладає на них дисциплінарністягнення;

4) залучаєюридичних та фізичнихосіб до виконаннязавдань центру шляхом укладення з ними цивільно-правовихдоговоріввідповідно до своєїкомпетенції;

5) створюєналежніумови для ефективноїроботипрацівників центру, підвищенняїхфахового і кваліфікаційногорівня;

6) видаєвідповідно до компетенціїнакази, контролюєїхвиконання;

7) використовує в установленомузасновником порядку майно центру та йогокошти, укладаєцивільно-правові договори;

8) забезпечуєефективністьвикористання майна центру;

9) забезпечуєохоронупраці, дотриманнязаконності у діяльності центру;

10) дієвідімені центру без довіреності;

11) можевноситизасновнику центру пропозиціїщодовдосконаленнядіяльності центру;

12) подаєзасновнику центру річнийзвіт про виконаннястратегіїрозвитку центру.

Обов’язки директора та іншихпрацівників центру визначаютьсязаконодавством, їхпосадовимиінструкціями.

11. Штатнийрозпис центру затверджуєйогозасновниквідповідно до законодавства. Штатнийрозписпередбачає посади консультанта, психолога, бухгалтера, працівників, яківиконуютьфункції з обслуговування. Кількістьпосад консультантів, психологів, бухгалтерів, а такожнайменування та кількість посад працівників, яківиконуютьфункції з обслуговування, визначаютьсязасновником центру. За рішеннямзасновника до штатного розпису центру можутьвводитисядодаткові посади за рахунокспеціального фонду.

12. На посади директора, іншихпедагогічнихпрацівників центру призначаються особи, які є громадянамиУкраїни, вільноволодіють державною мовою, маютьвищупедагогічнуосвітуступеня не нижчемагістра, стаж педагогічної та/абонауково-педагогічноїроботи не менш як п’ятьроків та якіпройшликонкурснийвідбір і визнаніпереможцями конкурсу відповідно до порядку, затвердженогозасновником центру.

Фінансування та контроль за діяльністю центру

13. Фінансування центру здійснюєтьсяйогозасновникомвідповіднодозаконодавства.

14. Матеріально-технічну базу центру складаємайно, вартістьякоговідображена у балансі. Майно, закріплене за центром, належитьйому на праві оперативного управління та не може бути вилучене, крімвипадків, визначенихзаконодавством.

15. Фінансово-господарськадіяльність центру провадитьсявідповідно до законодавства. Джереламифінансування центру є коштизасновника та іншіджерела, не забороненізаконодавством.

Центр моженадаватиплатніосвітні та іншіпослуги у порядку, визначеномузаконодавством (крімпослуг, щонадаються центром для виконаннязавдань, визначенихцимПоложенням та іншими актами законодавства).

16. Контроль за дотриманням центром вимогзаконодавства, зокремацьогоПоложення, здійснюютьзасновник центру та відповідніорганиуправління у сферіосвітиАвтономноїРеспублікиКрим, обласних, Київської та Севастопольськоїміськихдержадміністрацій.

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановоюКабінету

МіністрівУкраїни

від 29 липня 2020 р. № 672

ЗМІНИ,

щовносяться до постанов КабінетуМіністрівУкраїни

1. Розділ V додатка до Порядку наданнящорічноїосновноївідпусткитривалістю до 56 календарнихднівкерівнимпрацівникамзакладів та установосвіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) іншихустанов і закладів, педагогічним, науково-педагогічнимпрацівникам та науковимпрацівникам, затвердженогопостановоюКабінетуМіністрівУкраїнивід 14 квітня 1997 р. № 346 (ОфіційнийвісникУкраїни, 1997 р., число 16, с. 73; 2001 р., № 13, ст. 550; 2019 р., № 65, ст. 2234), викластивтакійредакції:

“V. Центрипрофесійногорозвиткупедагогічнихпрацівників

“Директор, консультант, психолог центру професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників42”.

2. У переліку посад педагогічних та науково-педагогічнихпрацівників, затвердженомупостановоюКабінетуМіністрівУкраїнивід 14 червня 2000 р. № 963 (ОфіційнийвісникУкраїни, 2000 р., № 24, ст. 1015; 2018 р., № 68, ст. 2284), абзац перший розділу “Посади педагогічнихпрацівників” післяслів “ресурсного центру підтримкиінклюзивноїосвіти” доповнити словами “, директор, консультант, психолог центру професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників”.

3. Підрозділ 2 розділу I додатка 2 до постанови КабінетуМіністрівУкраїнивід 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праціпрацівників на основіЄдиноїтарифноїсіткирозрядів і коефіцієнтів з оплати праціпрацівниківустанов, закладів та організаційокремихгалузейбюджетноїсфери” (ОфіційнийвісникУкраїни, 2002 р., № 36, ст. 1699, № 52, ст. 2389; 2005 р., № 40, ст. 2544; 2017 р., № 1, ст. 6; 2018 р., № 68, ст. 2284) післяпозиції

“Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру -15”

доповнити такими позиціями:

“Директор центру професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників -15

Консультант, психолог центру професійногорозвиткупедагогічнихпрацівників - 14”.

4. У розділі “Іншіпідвищення” додатка 1 до постанови КабінетуМіністрівУкраїнивід 20 квітня 2007 р. № 643 “Про затвердженнярозмірівпідвищенняпосадовихокладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремівидипедагогічноїдіяльності у співвідношенні до тарифної ставки” (ОфіційнийвісникУкраїни, 2007 р., № 30, ст. 1211) позицію

“Методистирайонних і міськихнавчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів) та організаційно-методичнихкабінетівобласнихдитячихклінічнихлікареньна 10 відсотків ставки заробітної плативикладачавищоїкатегорії”

замінититакоюпозицією:

“Директори, консультанти, психологи центрівпрофесійногорозвиткупедагогічнихпрацівниківтаметодистиорганізаційно-методичнихкабінетівобласнихдитячихклінічнихлікарень

на 10 відсотків ставки заробітної плати викладачавищоїкатегорії”.

Публікації документа

Урядовийкур'єрвід 05.08.2020 — № 149

ОфіційнийвісникУкраїнивід 14.08.2020 — 2020 р., № 63, стор. 185, стаття 2050, код акта 100334/2020