

Eng ver



REWARD POLICY FOR CANDIDATES APPLYING THROUGH HUSA

1. Program Introduction

The **MaivenPoint Tech Talent Launchpad** is a technology talent development program jointly organized by **MaivenPoint & AvePoint**, designed for **recent graduates and early-career professionals in technology** who are eager to build a global career.

Participants in the program will:

- Complete a **3–6 month training period** at AvePoint's Vietnam office.
- Receive intensive training in **technical skills, soft skills, and international work mindset**.
- Have the opportunity to become **full-time employees at AvePoint Singapore or Vietnam**.
- Enjoy a **competitive salary (starting from SGD 3,000/month in Singapore)** and long-term professional growth opportunities.

2. Reward Policy for Candidates Applying via HUSA

HUSA accompanies you throughout your entire journey — from application and interview to training completion and job placement.

Candidates applying through HUSA's Job Board will receive a **transparent, valuable, and practical reward scheme**, as follows:

- **Case 1: Did Not Pass the Interview**

Candidates who complete their application through HUSA but are **not successful in the interview** will receive:

- **1 month as a “Featured Candidate”** on HUSA's Job Board — your profile will be prioritized and visible to tech employers without restriction.

This benefit helps you quickly connect with other suitable career opportunities in the technology sector.

- **Case 2: Passed Interview but Did Not Complete Training (Within the First 3 Months)**

Candidates who **pass the interview but do not continue after the training phase** (due to unmet requirements or personal reasons) will receive a **comprehensive career support package** from HUSA:

- **3 months as a “Featured Candidate”** on HUSA’s Job Board – gain top visibility to potential employers.
 - **CV review and improvement consultation** with a professional recruiter.
 - **1 personalized Mock Interview** with feedback and improvement tips from HUSA’s recruitment team.
 - **1 month of intensive job search support**, including:
 - Using **HUSA’s AI Job Scanner** to match and recommend suitable jobs across LinkedIn and internal systems.
 - **Direct job introductions** from HUSA’s **headhunter partners and recruitment collaborators (CTVs)** who are actively working with tech employers locally and internationally.
- **Case 3: Successfully Completed Training and Hired Full-Time (Success Case)**

Candidates who **complete the training phase and officially join AvePoint’s 2-year Work-Study Programme** will be eligible for one of the following options:

Option 1: Transfer HUSA’s Premium Job Support Package to one friend, including:

- 3 months Featured Candidate
- 1 CV Consultation
- 1 Mock Interview
- 1 month of job search support via AI, headhunter, and CTV recruitment network

Option 2: Receive a voucher or learning support allowance to enhance your professional, soft, or personal development skills, helping you continue to grow and prepare for future opportunities in technology.

3. Detailed Benefit Description

Category	Description
Feature Candidate	Your profile will be highlighted on HUSA’s Job Board, allowing employers to view it directly without using credits to unlock.
CV Consultation	HUSA’s experts will assess your profile, identify strengths and improvement areas, and suggest ways to better showcase your

	technical capabilities.
Mock Interview	One-on-one simulated interview with recruitment experts to refine your responses, mindset, and professional presence
Job Search Support	Utilize HUSA's AI Job Scanner to discover suitable openings while also receiving curated job opportunities from headhunter partners and recruitment collaborators .
Learning Support/ Training	Opportunities to strengthen soft skills, leadership abilities, and career development through practical training or self-improvement courses

4. Why apply via HUSA?

- **End-to-end support** — from application and interview to job matching.
- **Meaningful rewards** — regardless of the outcome.
- **Professional career profile building** and direct connection with tech employers.
- **Trusted partner** of MaivenPoint & AvePoint, ensuring transparent communication and dedicated candidate guidance.

5. How to Apply and Receive Rewards

1. Apply for the program through the **HUSA Job Board** or enter **Referral Code: HUSA** when submitting your application.
2. Upon completing the interview/training stage, HUSA will contact you to confirm and activate your corresponding reward package.
3. Benefits may be transferred or exchanged according to the conditions of each package.

Viet ver



CƠ CHẾ ĐÃ NGỘ DÀNH CHO ỨNG VIÊN ỨNG TUYỂN CHƯƠNG TRÌNH QUA HUSA

1. Giới thiệu chương trình

MaivenPoint Tech Talent Launchpad là chương trình phát triển tài năng công nghệ do **MaivenPoint & AvePoint** tổ chức, hướng đến **sinh viên mới tốt nghiệp và nhân sự trẻ trong lĩnh vực công nghệ** mong muốn phát triển sự nghiệp toàn cầu.

Ứng viên tham gia chương trình sẽ:

- Trải qua **giai đoạn training 3–6 tháng** tại văn phòng AvePoint Việt Nam.
- Được đào tạo chuyên sâu về **kỹ thuật, kỹ năng mềm và tư duy làm việc quốc tế**.
- Có cơ hội trở thành **nhân viên chính thức tại AvePoint Singapore hoặc Việt Nam**.
- Hưởng **mức lương cạnh tranh (từ SGD 3,000/tháng tại Singapore)** cùng cơ hội học tập và phát triển nghề nghiệp lâu dài.

2. Chính sách thưởng dành riêng cho ứng viên apply qua HUSA

HUSA đồng hành cùng bạn trong suốt hành trình từ ứng tuyển, phỏng vấn đến khi đạt kết quả cuối cùng.

Ứng viên khi nộp hồ sơ qua job board của HUSA sẽ được hưởng **cơ chế thưởng minh bạch – giá trị – thiết thực** như sau:

- Trường hợp 1: Không qua vòng phỏng vấn

Ứng viên **chưa đạt kết quả phỏng vấn** nhưng đã hoàn tất hồ sơ ứng tuyển qua HUSA sẽ nhận được: **1 tháng “Feature Candidate” trên Job Board HUSA**, giúp hồ sơ của bạn được ưu tiên hiển thị và dễ dàng tiếp cận các nhà tuyển dụng công nghệ.

Quyền lợi này giúp bạn nhanh chóng kết nối với những cơ hội khác phù hợp trong lĩnh vực.

- Trường hợp 2: Qua phỏng vấn nhưng không đạt sau vòng training (trong 3 tháng đầu)

Ứng viên **vượt qua phỏng vấn** nhưng không tiếp tục chương trình sau giai đoạn training (do chưa đạt yêu cầu hoặc lý do cá nhân) sẽ nhận được **gói hỗ trợ phát triển nghề nghiệp toàn diện** từ HUSA:

- **3 tháng “Feature Candidate”** trên Job Board HUSA – hồ sơ được ưu tiên hiển thị với nhà tuyển dụng.
- **Tư vấn cải thiện CV** trực tiếp cùng chuyên gia tuyển dụng.
- **1 buổi Mock Interview cùng đội ngũ của HUSA** – giúp bạn nâng cao kỹ năng phỏng vấn và nhận feedback chi tiết.
- **1 tháng hỗ trợ tìm việc chuyên sâu**, bao gồm:
 - Sử dụng **AI Job Scanner** của HUSA để quét và gợi ý các job phù hợp trên LinkedIn và hệ thống nội bộ.
 - **Giới thiệu cơ hội việc làm từ các headhunter đối tác và đội ngũ cộng tác viên tuyển dụng (CTV)** của HUSA – những người đang trực tiếp làm việc với các doanh nghiệp trong và ngoài nước.

- **Trường hợp 3: Hoàn thành training và được nhận vào làm việc chính thức (Success case)**

Ứng viên **hoàn tất training và chính thức tham gia chương trình 2 năm vừa học vừa làm của AvePoint** sẽ nhận được một trong hai lựa chọn:

Option 1: Chuyển quyền sử dụng gói dịch vụ tìm việc cao cấp của HUSA cho **1 người** bạn gồm:

- 3 tháng Feature Candidate
- 1 buổi tư vấn CV
- 1 buổi Mock Interview
- 1 tháng hỗ trợ tìm việc qua AI, headhunter và CTV tuyển dụng

Option 2: Nhận voucher hoặc suất hỗ trợ học tập để bổ sung kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng mềm hoặc kỹ năng phát triển cá nhân – giúp bạn tiếp tục nâng cao năng lực và sẵn sàng cho các cơ hội mới trong lĩnh vực công nghệ.

3. Giải thích quyền lợi chi tiết

Hạng mục	Mô tả chi tiết
Feature Candidate	Hồ sơ ứng viên được hiển thị nổi bật trên Job Board HUSA, giúp nhà tuyển dụng xem trực tiếp mà không cần tốn credit để unlock.
Tư vấn CV	Chuyên gia HUSA đánh giá hồ sơ, chỉ ra điểm mạnh – điểm cần cải thiện, và gợi ý cách làm nổi bật năng lực công nghệ của bạn.
Mock Interview	Phỏng vấn thử 1-1 với chuyên gia tuyển dụng, giúp rèn luyện kỹ năng trả lời, phong

	thái và mindset chuyên nghiệp.
Hỗ trợ tìm việc chuyên sâu	Tận dụng AI Job Scanner của HUSA để quét hàng trăm job phù hợp, đồng thời được giới thiệu cơ hội thực tế từ headhunter đối tác và cộng tác viên tuyển dụng của HUSA.
Khóa học đào tạo	Các khóa kỹ năng mềm, leadership hoặc định hướng nghề nghiệp giúp bạn phát triển năng lực toàn diện.

4. Vì sao nên apply qua HUSA?

- **Hỗ trợ trọn hành trình:** từ ứng tuyển, phỏng vấn, đến khi tìm được công việc phù hợp.
- **Nhận thưởng thực tế và hữu ích,** dù kết quả ứng tuyển ra sao.
- **Xây dựng hồ sơ chuyên nghiệp,** kết nối trực tiếp với mạng lưới doanh nghiệp công nghệ.
- HUSA là **đối tác tin cậy của MaivenPoint & AvePoint**, đảm bảo thông tin minh bạch và hướng dẫn tận tình.

5. Cách đăng ký và nhận thưởng

4. Ứng tuyển chương trình qua job board HUSA hoặc nhập **Referral Code: HUSA** khi nộp hồ sơ.
5. Sau khi hoàn tất phỏng vấn/training, HUSA sẽ liên hệ xác nhận và kích hoạt phần thưởng tương ứng.
6. Quyền lợi có thể quy đổi hoặc chuyển nhượng theo điều kiện từng gói.