

Структура заробітної плати нараховується в межах фонду оплати праці та складається з :

- посадового окладу визначеного за відповідним тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;
- підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);
- надбавок за вислугу років ;
- премії, розмір якої залежить від особистого внеску в загальні результати роботи закладу. Розмір встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з Органом управління майном.
- допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Преміювання керівника, встановлення надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням Органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного та місцевого бюджету у межах затвердженого фонду оплати праці.

Загальна сума доходу за 2019 рік складає : 261 288,04 грн. (Двісті шістдесят одна тисяча двісті вісімдесят вісім грн. 04 коп.), в т.ч. нараховано премії за рік у розмірі 58 053,77 грн.(П'ятдесят вісім тисяч п'ятдесят три грн. 77 коп.).