

แบบเอกสารที่ใช้ในการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง

รายละเอียดขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง

1. เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง
2. เมื่อผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว จะต้องรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ
3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาสำนวนทั้งข้อกฎหมาย ข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาสั่งการ
 - 3.1 หากกรณีไม่มีมูลกระทำผิดวินัย คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษายุติเรื่อง
 - 3.2 หากกรณีมีมูลกระทำผิดวินัย คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเสนอให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงแล้วแต่กรณี ตามมาตรา 98 (บทบัญญัติตั้งแต่มาตรา 83 - 95 จะกำหนดว่าการกระทำใดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง)



(ตัวอย่างการบันทึกเสนอเรื่องเข้าใหม่)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียน.....

ที่ ศธ...../.....

วันที่

เรื่อง ร้องเรียน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรเขต 2 มีหนังสือ ที่ ศธ 04100/...
ลงวันที่..... แจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียน..... ดำเนินการสืบสวน
ข้อเท็จจริง.....(ระบุชื่อผู้ถูกล่าวหา).....ข้าราชการครู ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....
.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กรณี.....(ระบุกรณีที่ถูกกล่าวหาโดยสรุป)

ปรากฏรายละเอียดตามเอกสาร ดังแนบ

พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
สืบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- 1.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... เป็นประธานกรรมการ
- 2.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... เป็นกรรมการ
- 3.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... เป็นกรรมการและเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สืบสวนข้อเท็จจริง ดังแนบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง



คำสั่ง.....(ระบุชื่อโรงเรียน)....

ที่...../...(เลข พ.ศ.....)

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 แจ้งให้สืบสวน
ข้อเท็จจริง.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครู ตำแหน่ง.....โรงเรียน
..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 สำนักงานคณะ
กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ..... ชั้น.....บาท
มีพฤติการณ์.....

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาประกอบ
การพิจารณาดำเนินการ จึงแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1.(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... ประธานกรรมการ
2.(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... กรรมการ
3.(ระบุชื่อและตำแหน่ง)..... กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วและเสนอผล
การสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง

ข้าพเจ้า อายุ ปี สัญชาติ
ศาสนา อาชีพ อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน /ซอย.....
ตำบล อำเภอ..... จังหวัด โทร

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ด้วยความจริงและสุจริตใจ ดังต่อไปนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงมิได้กระทำการใดๆ ซึ่งเป็น
การล่อลวง ชูเชิญ หรือให้สัญญาเพื่อจูงใจ และขณะที่ให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ดีทุกประการ
ข้าพเจ้าได้อ่าน/ฟังแล้ว เห็นว่าข้อความถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....)

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ/ผู้บันทึก

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก

(.....)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริงเด็ก

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง

ข้าพเจ้า อายุ ปี สัญชาติ ศาสนา
..... อาชีพ อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน /ซอย
ตำบล อำเภอ จังหวัด โทร

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ด้วยความจริงและสุจริตใจ ดังต่อไปนี้

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงมิได้กระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการ
ล่อลวง ชูเชิญ หรือให้สัญญาเพื่อจูงใจ และขณะที่ให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ดีทุกประการ
ข้าพเจ้าได้อ่าน/ฟังแล้ว เห็นว่าข้อความถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....)

ลงชื่อ..... ครูที่เป็นกลางและเชื่อถือได้

(.....)

ลงชื่อ..... บุคคลที่เดือดร้อนหรือไว้วางใจ

(.....)

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ

(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ลงชื่อ..... ผู้บันทึก

(.....)

รายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง การสืบสวนข้อเท็จจริง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ตามที่ โรงเรียน..... ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งที่...../..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เพื่อสืบสวนข้อเท็จจริงกรณี

.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....โรงเรียน

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่า(ระบุ
เรื่องที่กล่าวหา ถ้าหากมีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน)..... นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว
จึงขอเสนอรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาดังต่อไปนี้

1. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....(มีผู้ร้องเรียนหรือมีผู้รายงานว่าอย่างไร).....
2. คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยตรวจสอบพยาน
เอกสารจำนวน..... แผ่น และสอบปากคำพยานบุคคล จำนวน.....ปาก สรุปข้อเท็จจริงได้ว่า
.....(สรุปข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นตามที่ได้จากการสืบข้อเท็จจริง).....
3. การพิจารณาพฤติการณ์และความเห็นคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้ประชุมพิจารณา
แล้วเห็นว่า.....พฤติการณ์ของ
นาย/นาง/นางสาว(ผู้ถูกกล่าวหา)..... ไม่มีมูลตามที่กล่าวหาควรยุติเรื่อง/มีมูลที่ควรกล่าวหา
ว่า.....(กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง).....คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
ขอเสนอสำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริงมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)กรรมการและเลขานุการ
(.....) (.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....


ที่ ศธ 04100

โรงเรียน.....

.....

.....

เรื่อง รายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรเขต 2

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ลับ ที่ ศธ 04100./.....
ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง จำนวน แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 ได้แจ้งเรื่อง
ร้องเรียนกล่าวหา..... ตำแหน่ง.....
กรณี.....

จึงส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการโรงเรียน..... ในฐานะผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โรงเรียน..... ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณี
ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า.....(มีมูล/ ไม่มีมูล).....

.....

จึงเห็นควร (ยุติเรื่อง/แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/อย่างไม่มีร้ายแรง) รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

โทร

แบบที่ใช้ในการดำเนินการสอบสวนวินัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2

ลำดับที่ ศธ 04100/.....

วันที่

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2

ตามที่ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งโรงเรียน ลำดับ ที่/.....
 สั่ง ณ วันที่..... ได้รายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณี.....
 ได้ร้องเรียนกล่าวหา นาย/นาง/นางสาว.....ข้าราชการครู โรงเรียน.....ว่า
 ได้กระทำการ..... โดยคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้เสนอความ
 เห็นสมควร สอบวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง นาย..... ซึ่งได้
 พิจารณาสั่งการให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง นั้น

ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
 ในกรณีดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง..... ประธานกรรมการ
๒. ตำแหน่ง..... กรรมการ
๓. ตำแหน่ง..... กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการสอบสวน

ดำเนินการสอบสวนทางวินัยบุคคลรายดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการ
 สอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 แล้วรายงานผลการสอบสวนให้ทราบ เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว
เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง และลงนามในหนังสือแจ้ง
คำสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยและผู้ถูกกล่าวหา ทราบ

(.....)

ตำแหน่ง.....



แบบ สว.1

โรงเรียน.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

.....

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

ตำแหน่ง /วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....

สังกัด.....มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เรื่อง

.....(เรื่องที่กล่าวหาถ้ากล่าวหาหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 98 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา 2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....ประธานกรรมการ

2.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....กรรมการ

3.....(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.2550 ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวน
การสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย
เรื่องอื่นนอกจากที่ระบุในคำสั่งนี้ หรือกรณีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้นั้น มีส่วนร่วมในการกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การ
ศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงมือชื่อ).....ผู้สั่งแต่งตั้ง

(.....)

ตำแหน่ง / วิทยฐานะ.....

- หมายเหตุ 1. ในกรณีจำเป็นจะให้มิให้ผู้ช่วยเลขานุการ
2. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



ที่ ศธ 04100/

โรงเรียน

.....

.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ผู้ถูกกล่าวหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน 2 ฉบับ

ด้วย โรงเรียน..... ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำการสอบสวน
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงไม่ร้ายแรงท่าน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ถูกกล่าวหาที่จะต้องถูกสอบสวนทางวินัย จึงควรทราบแนวปฏิบัติ
พอสังเขป ดังนี้

1. เมื่อท่านได้รับหนังสือฉบับนี้พร้อมคำสั่งแล้ว ให้ท่านลงลายมือชื่อและวันรับทราบไว้เป็นหลักฐานในคำสั่ง 1 ฉบับ แล้วจัดส่งหลักฐานการรับทราบคำสั่งดังกล่าวกลับคืนไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 โดยเร็ว หากท่านไม่ยินยอมดำเนินการดังกล่าวเมื่อพ้น 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคำสั่งดังกล่าวสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2 จะถือว่าท่านได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว

2. เมื่อท่านทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากปรากฏว่าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวน ประธานคณะกรรมการ กรรมการ กรรมการและเลขานุการ ซึ่งมีเหตุจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและยุติธรรมอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 ข้อ 8 และข้อ 9 ท่านมีสิทธิคัดค้านผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบสวน ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

2.1 รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำการในเรื่องที่กล่าวหา

2.2 มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

2.3 มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

2.4 เป็นผู้กล่าวหา หรือ เป็นคู่หมั้น คู่สมรส เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานในความเป็นจริงไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องในความเป็นจริงได้เพียงภายในสามชั้นหรือเป็นญาติที่เกี่ยวข้องทางแต่งงานนับได้เพียงสามชั้นของผู้กล่าวหา เป็นหรือเคยเป็นบุตรบุญธรรม หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้รับผู้กล่าวหาเป็นบุตรบุญธรรม

/2.5 เป็นหรือ...

-2-

2.5 เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสกับผู้กล่าวหา

2.6 เป็นหรือเคยเป็นผู้ซึ่งอยู่กินกับผู้กล่าวหาที่เป็นบุคคลเพศเดียวกันโดยกำเนิดในลักษณะเดียวกันกับชายหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภริยา

2.7 เป็นลุง ป้า น้า อา ของของผู้กล่าวหา

2.8 เป็นเจ้านี่หรือลูกหนี้ของผู้กล่าวหา

2.9 เป็นลูกจ้างหรือที่ปรึกษาซึ่งได้รับค่าตอบแทนของผู้กล่าวหา

2.10 เป็นผู้พักอาศัยอยู่ร่วมกับผู้กล่าวหาในสถานที่เดียวกันในลักษณะครัวเรือนเดียวกัน

2.11 มีเหตุอื่นที่น่าเชื่ออย่างยิ่งว่าจะทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรมหรือไม่
เป็นกลาง

การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน 7 วันนับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือวันทราบสาเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดงข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านด้วยว่าจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและความยุติธรรม
อย่างไร

3. คณะกรรมการสอบสวนจะดำเนินการสอบสวนท่านเป็น 2 ระยะ คือ ในการสอบสวน ระยะแรกคณะกรรมการสอบสวนจะเรียกท่านมาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ท่านมีสิทธิจะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทราบ รวมทั้งจะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้และคณะกรรมการสอบสวนจะถามท่านว่าได้กระทำผิดหรือไม่ อย่างไร ส่วนการสอบสวนระยะที่ 2 เป็นการสอบสวนเพื่อรับฟังการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาของท่าน หลังจากที่คณะกรรมการสอบสวน สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ท่านทราบแล้ว

ผู้ถูกกล่าวหาที่มีสิทธินำทนายความหรือที่ปรึกษาของตนเข้ามาร่วมฟังการสอบสวนก็ได้ แต่จะให้ถ้อยคำหรือตอบคำถามแทนผู้ถูกกล่าวหา หรือเสนอความเห็นใดแก่คณะกรรมการสอบสวนไม่ได้

4. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนสรุปสำนวนเสร็จ ปรากฏว่าท่านมีความผิดทางวินัยและท่านถูกลงโทษ หากท่านต้องการอุทธรณ์ท่านจะใช้สิทธิต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามนัยมาตรา 121 และมาตรา 122 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ดังนี้

4.1 ถ้าเป็นโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง คือ โทษลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์ ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่งลงโทษตามนัยมาตรา 121 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

4.2 ถ้าเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ ไล่ออก ปลดออกจากราชการ ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งลงโทษตามนัยมาตรา 122 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

/5. หากท่าน.....

5. หากท่านไม่ใช่สิทธิอุทธรณ์ ท่านจะใช้สิทธิออกเหนือจากนี้ไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

6. เมื่อท่านได้รับหนังสือแล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน และส่งหลักฐานการรับทราบคำสั่ง จำนวน 1 ฉบับ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิจิตร เขต 2 โดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

โทร

โทรสาร



ที่ ศธ 04100/

โรงเรียน

.....

.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ประธานกรรมการสอบสวน (นาย/นาง/นางสาว.....)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย โรงเรียน..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2

ได้แต่งตั้งท่านเป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และในการสอบสวนนี้คณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวน ตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 อย่างเคร่งครัดตามขั้นตอนการปฏิบัติและสาระสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้

1.ในการสอบสวนครั้งแรกให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

1.1 เรียกผู้ถูกกล่าวหาามาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้ทราบ โดยแจ้งให้ทราบด้วยว่าข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาามีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

1.2 ถามว่าผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดหรือไม่ อย่างไร

2.ในการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในครั้งแรก

ถ้าผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ

หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นสมควรที่จะทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

โดยละเอียด คณะกรรมการสอบสวนจะทำการสอบสวนต่อไปตามสมควรแก่กรณี และดำเนินการตามข้อ 5

แต่ถ้าผู้ถูกกล่าวหาให้การปฏิเสธหรือให้การรับสารภาพแต่บางส่วนให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยาน

หลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดเสียก่อนแล้วสรุปพยานหลักฐานเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยระบุ วัน เวลา สถานที่ ลักษณะการกระทำเท่าที่ปรากฏอันเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุชื่อหรือไม่ระบุชื่อก็ได้และให้โอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในเวลาอันสมควร

3. การสอบสวนครั้งที่สอง เป็นการสอบสวนเพื่อรับฟังการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาหลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว

-2-

/4.คณะกรรมการ...

4. คณะกรรมการสอบสวนต้องทำการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่มีและรวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาให้แล้วเสร็จ

คณะกรรมการสอบสวนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 180 วันนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับคำสั่ง ฯ ถ้ามีความจำเป็นซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวไม่ได้ ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานสาเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวน

5. เมื่อดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้วให้รายงานการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ได้แนบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสอบสวนจำนวน.....แผ่น (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีเอกสารหลักฐาน) เพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

โทร

โทรสาร

ที่ ศธ 04100/



โรงเรียน

.....

.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน กรรมการสอบสวน (นาย/นาง/นางสาว.....)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2

ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ถูกกล่าวหาว่า

กระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการสอบสวนนี้คณะกรรมการจะต้องดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย

การพิจารณาสอบสวน พ.ศ. 2550 อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

โทร

โทรสาร

ที่ ศธ 04100/



โรงเรียน

.....

.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน กรรมการสอบสวนและเลขานุการ (นาย/นาง/นางสาว.....)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 2

ได้สั่งแต่งตั้งท่านเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการสอบสวนนี้คณะกรรมการจะต้องดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วย
การพิจารณาสอบสวน พ.ศ. 2550 อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

โทร

โทรสาร

แบบ สว.2

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา ตามข้อ 23

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุข้อกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้แจ้งและอธิบาย

ข้อกล่าวหาให้.....(ระบุผู้ถูกกล่าวหา)....ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้(อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏ

ตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร)

.....

 ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่า ในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหา
 มีสิทธิและหน้าที่ตาม ข้อ 18 รวมทั้งสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
 และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อ
 กล่าวหาได้ด้วย

.....ประธานกรรมการ
 (.....)

.....กรรมการ
 (.....)

.....กรรมการและเลขานุการ
 (.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับ
 บันทึกนี้ 1 ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ.

.....ผู้ถูกกล่าวหา
 (.....)

หมายเหตุ

1. ในกรณีที่เรียกผู้ถูกกล่าวหาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา ต้องมีกรรมการสอบสวนร่วม
 แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวน

ดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึก ทั้งนี้ ให้ทำตามแบบ ส.ว.2 เป็น 2 ฉบับมอบให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบ ไว้เป็นหลักฐานด้วย

2. ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ ส.ว.2 ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหาให้กรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อในบันทึกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้บันทึกตามแบบ ส.ว.2 เป็น 3 ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน 1 ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมารวมไว้ในสำนวน 1 ฉบับ

3. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำตามที่ถูกกล่าวหาดังกล่าวเป็นความผิดกรณีใด หากผู้ถูกกล่าวหายังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ(ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย

4. ข้อความใดที่ใช้ไม่ได้ให้ตัดออก

แบบ ส.ว.3

**บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ 24**

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ที่ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามที่คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ได้แจ้งข้อกล่าวหาให้.....

(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อที่ 23

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จแล้ว
จึงแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

1.ข้อกล่าวหา.....
.....(ข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามพยานหลักฐานว่ากรณีใดเป็นความผิดวินัย ตามมาตราใด).....
.....

2.สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....
.....(สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบโดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะสรุปข้อกล่าวหา).....
.....

.....ประธานกรรมการ
(.....)

.....กรรมการ
(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกล่าวหา).....ได้ทราบ
 ข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ 1 ฉบับไว้แล้ว
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....ผู้ถูกล่าวหา
 (.....)

หมายเหตุ

1.การประชุมเพื่อพิจารณาข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ 24
 ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และ
 ให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกนี้

2.ในกรณีที่เรียกผู้ถูกล่าวหามาเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
 ข้อกล่าวหาให้ทำบันทึกตามแบบ ส.ว.3 นี้เป็น 2 ฉบับ มอบให้ผู้ถูกล่าวหา 1 ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการ
 สอบสวน 1 ฉบับ และให้ผู้ถูกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

3.ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ ส.ว.3 ทางไปรษณีย์ตอบรับไปให้ผู้ถูกล่าวหา ให้ทำบันทึกตามแบบ
 ส.ว.3 นี้เป็น 3 ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนสอบสวน 1 ฉบับ ส่งให้ผู้ถูกล่าวหา 2 ฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกล่าวหาเก็บไว้ 1
 ฉบับ และให้ผู้ถูกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมารวมไว้ในสำนวนการสอบสวน 1
 ฉบับ

4.ข้อความที่ใช้ไม่ได้ให้ตัดออก

แบบ สว.4

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

หมู่ที่.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....(เรื่องที่ถูกล่ามถาม).....

ตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

นี้.....

.....

...

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา หรือ
 กระทำการใดเพื่อจูงใจให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำ
 เองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

.....บุคคลตามข้อ 11 ข้อ 28 (ถ้ามี)

(.....)

.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ให้ถ้อยคำและ
ลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

.....ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....)

หมายเหตุ

- 1.ให้ใช้แบบ สว.4 นี้ได้ทั้งการบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ตาม ข้อ 23 ข้อ 24
- 2.ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาให้บันทึกถ้อยคำ
รับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ(ถ้ามี)และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย
- 3.การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ใน
บันทึกถ้อยคำนั้นด้วย
- 4.ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการ ให้ผู้บันทึก
ถ้อยคำและลงลายมือชื่อบุคคลตามข้อ 11 และ ข้อ 28
- 5.ข้อความใดไม่ใช่ให้ตัดออก

แบบ สว.5

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อพยาน).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....(ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ใด ถ้าเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดด้วย).....

อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน..... หมู่ที่

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรงตาม
 คำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็น
 เจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำเท็จต่อพนักงานสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมายหรือมีความผิดทางวินัย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือ
 กระทำการใดเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่าน
 บันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้ากรรมการสอบสวน

.....พยาน

(.....)

.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อพยานผู้ให้ถ้อยคำ).....ได้ให้ถ้อยคำ
 และลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

.....ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....)

แบบ สว.5

บันทึกถ้อยคำพยานที่เป็นเด็ก ของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อพยาน).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....(ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ใด ถ้าเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดด้วย).....อยู่

บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....แขวง/

ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรงตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำเท็จต่อพนักงานสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมายหรือมีความผิดทางวินัย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือกระทำการใดเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้ากรรมการสอบสวน

.....พยาน

(.....)

.....ครูที่เป็นกลางและเชื่อถือได้

(.....)

.....บุคคลที่ได้กร้องขอหรือไว้วางใจ

(.....)

.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อพยานผู้ให้ถ้อยคำ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

.....ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....) (ถ้ามี)

หมายเหตุ

1.ให้ใช้แบบ สว.5 นี้ได้ทั้งการบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาและบุคคลอื่นซึ่งมาให้ถ้อยคำเป็นพยาน

2.การสอบปากคำพยานต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย

3.การสอบปากคำพยานต้องมีครูที่เป็นกลางและเชื่อถือได้ และบุคคลที่ได้ร้องขอหรือไว้วางใจร่วมเข้าร่วมในการสอบปากคำนั้นด้วย

4. ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อทั้งในฐานะผู้บันทึกถ้อยคำและผู้รับรองการให้ถ้อยคำ

5. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก

แบบ สว.6

รายงานการสอบสวน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

เรียน(ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

ตามที่ ได้มีคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เพื่อสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ในเรื่อง

.....

ประธานกรรมการในเรื่องการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.2550 เสร็จแล้ว จึงขอเสนอรายงานการสอบสวน ดังต่อไปนี้

1. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก..... (มีผู้ร้องเรียนหรือมีรายงานว่าอย่างไรในกรณีที่ได้มีการสืบสวนหรือสอบสวนได้ความประการใดระบุไว้ด้วย).....

2. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดย.....(แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาทราบว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และได้แจ้งโดยวิธีใด).....

3.(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า..... (ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่าอย่างไรหรือไม่ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นด้วยเหตุผลอย่างไร).....

4. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อหาแล้วได้ความว่า.....(อธิบายว่าได้ความว่าอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ 30 หรือการสอบสวนพยานหลักฐานใดตามข้อ 31 ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งดการสอบสวนนั้น พร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย).....

5. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้...(ระบุชื่อผู้กล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... โดย.....(อธิบายวิธีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา).....

-2-

6. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือ ขอให้ถอนคำ หรือ ขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหา แล้ว.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา/ให้ถอนคำ/นำสืบแก้ข้อกล่าวหา.....(รายละเอียดเกี่ยวกับคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือการให้ถอนคำ หรือการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผลอย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผลอย่างไร และได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยอ้างพยานหลักฐานซึ่งคณะกรรมการสอบสวนตามคำขอของผู้ถูกกล่าวหาได้ความโดยสรุปว่าอย่างไรหรือไม่ ได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใด หรืองดการสอบสวนพยานหลักฐานใด ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวน หรือพยานหลักฐานที่งดการสอบสวนนั้น พร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย และในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถอนคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย)

7. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า.....(เปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาว่าจะรับฟังพยานหลักฐานใดได้หรือไม่ เพียงใด โดยอาศัยเหตุผลอย่างไร และผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไรหรือไม่ ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามมาตรา 111 หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้รับความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามมาตรา 112 หรือไม่อย่างไร).....

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

หมายเหตุ

1.การพิจารณาลงมติตามข้อ 38 ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกนี้ หากกรรมการสอบสวนคนใด มีความเห็นแย้งให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน

2. ข้อความใดไม่ใช่ให้ตัดออก

แบบการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตัวอย่าง ๑

ตัวอย่าง กรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจของตนเอง



คำสั่ง.. (หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)...

ที่...../...(เลข พ.ศ.).....

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ด้วย....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/
 วิทยฐานะ..... (ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด..... ตำแหน่งเลข
 ที่.....รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น..... บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณีพร้อมทั้งระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณา
 และข้อสนับสนุนในการใช้
 ดุลพินิจ).....

เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี.....

 ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
 สมควรได้รับโทษ.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ
 ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน พ.ศ.... จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/
 อ.ก.ค.ศ. ที่ก.ค.ศ.ตั้ง/ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

- ใช้กับกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง โดยอาศัยอำนาจของตนเอง
- การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ

๓. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย

๔. กรณีที่เป็นการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป” ส่วนการสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป”

๕. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาก็ได้

๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่าง ๒

ตัวอย่าง กรณีสั่งลงโทษตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง



คำสั่ง...(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่...../...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ด้วย...(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)...ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....
(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยใน
 เรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง/ก.ค.ศ.....ในการประชุมครั้งที่...../.....
 เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณา
 และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมี
 มติให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีที่เป็นคำสั่งลงโทษตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ
๓. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๔. กรณีที่เป็นคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป” ส่วนการสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป”
๕. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่สำหรับโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ตัวอย่าง ๓

ตัวอย่าง กรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ.



คำสั่ง...(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)...

ที่...../(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง ลงโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน

ในอันดับ..... ขึ้น..... บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิด

โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณี.....

ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง / ก.ค.ศ.ในการประชุม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....

.....
จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง (กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ยื่นอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง /ก.ค.ศ.

๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ

๓. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย

๔. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้ แต่จะลดหย่อนโทษต่ำกว่าปลดออกไม่ได้

๕. การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการต้องสั่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สั่ง เว้นแต่จะเข้าข้อยกเว้นตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่าง กรณีการรายงานการลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงและผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับรายงาน



พิจารณาแล้วสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่ง

คำสั่ง..(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่/...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.....

ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษาดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง).....ซึ่งกระทำผิดวินัยใน

เรื่อง.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่ง

เดิม).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

กรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยให้ลงโทษ.....และได้รายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ได้รับรายงานตามมาตรา ๑๐๔).....

พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงโทษดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้องไม่เหมาะสม โดย.....(ถ้าฟังข้อเท็จจริง

ข้อกฎหมาย กรณีความผิดและมาตราที่เปลี่ยนแปลงไปให้ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการ

ใช้ดุลพินิจได้ด้วย).....สมควรงดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษเป็น.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ

ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน พ.ศ.... จึงให้งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ....(ระบุชื่อผู้ถูกลง

โทษ).... จาก.....เป็น.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง /ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีการรายงานการสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง และผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับรายงาน
พิจารณาแล้วสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งหรือเปลี่ยนแปลงโทษ
๒. คำสั่งดโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ตั้งแต่...(ระบุวันเดือนปี)...เป็นต้นไป” ออก
๓. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ
๔. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษ และอัตราโทษใด เป็นสถาน
โทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษเป็นลดขั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดขั้นเงินเดือนจากรับ
เงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด
๕. การระบุมাত্রาที่บัญญัติเป็นความผิดวินัย ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำความผิด
ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ตัวอย่าง ๕

ตัวอย่าง กรณีการรายงานการสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา



อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ. พิจารณามีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง

คำสั่ง..(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่/ ...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.....
 ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....
(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ
(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง).....

ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่งเดิม).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้
ลงโทษ.....และได้รายงานการลงโทษตามลำดับนั้น

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง / ก.ค.ศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่.....
/.....เมื่อวันที่.....แล้วเห็นว่า.....(ถ้าฟังข้อเท็จจริงข้อกฎหมายกรณีความผิด และ
มาตรา ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ในการใช้ดุลพินิจไว้
ด้วย).....

จึงมีมติให้งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
เป็น.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้งดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....เป็น.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีการรายงานการสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /
อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง / ก.ค.ศ. พิจารณามีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง

๒. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป” ออก

๓. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ กรณีโทษไม่ร้ายแรงให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ

๔. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษ และอัตราโทษใด เป็นสถาน
โทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษเป็นลดขั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดขั้นเงินเดือนจากรับ
เงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด

๕. ในกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติให้เพิ่มโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ได้
๖. ถ้าเป็นการกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับให้เพิ่มเติมมาตรา ๑๐๑ หรือมาตรา ๑๐๑ ตามบทเฉพาะกาล
๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่าง ๖

ตัวอย่าง กรณีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาหรือ



อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง และมีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง

คำสั่ง..(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่ /...(เลข พ.ศ.).....

เรื่อง จดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.

ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง).....

ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่งเดิม).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี.....

ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่

การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ก.ค.ศ.ตั้ง ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....

ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลหรือข้อพิจารณา

และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจของ อ.ก.ค.ศ.).....

จึงมีมติให้.....จดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้จดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้
ถูกลงโทษ)....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง หากประสงค์จะฟ้องเป็นคดีปกครอง ในกรณีนี้สามารถจะฟ้องต่อศาลปกครองภายในเก้า
สิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง และ อ.ก.ค.ศ. มีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง

๒. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ กรณีโทษไม่ร้ายแรง ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับทั้งนี้ การส่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

๓. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุว่าเพิ่มหรือ ลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษเป็นลดขั้นเงินเดือนให้ระบุว่าให้ลดขั้นเงินเดือนจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด

๔. คำสั่งลงโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” ออก

๕. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย

๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ตัวอย่าง ๗

ตัวอย่าง กรณีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรงต่อ ก.ค.ศ. และ ก.ค.ศ.



มีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งและหรือสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

คำสั่ง...(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่ /...(เลข พ.ศ.)...

เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ (และให้กลับเข้ารับราชการ)

ตามคำสั่ง.....(หน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.....
 ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....
 สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
 ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่งเดิม).....
 อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง กรณี.....
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.....
 ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.ค.ศ. พิจารณาอุทธรณ์
 แล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจของ ก.ค.
 ศ.)..... จึงมีมติให้.....(ระบุชื่อผู้ถูก
 ลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 และให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
 รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง หากประสงค์จะฟ้องเป็นคดีปกครอง ในกรณีนี้สามารถจะฟ้องต่อศาลปกครองภายใน
 เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ต่อ ก.ค.ศ.และ ก.ค.ศ. มีมติ
 ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งและหรือให้กลับเข้ารับราชการ

๒. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ กรณีโทษไม่ร้ายแรงให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ
 เว้นแต่การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษร้ายแรงและได้รับการลดโทษเป็นโทษวินัยไม่ร้ายแรง

๓. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใดเป็นสถานโทษ
 และอัตราโทษใดและกรณีเพิ่มโทษหรือลดโทษเป็นลดขั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดขั้นเงินเดือนจากรับ
 เงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใดขั้นใด

๔. คำสั่งลงโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” ออก

๕. กรณีที่มีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการให้ใช้ข้อความว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป”

๖. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุ
 ทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย

๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

