



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร ที่ 114/2568 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรถาวร <https://thawon.buriram.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท



(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ถาวร จว.บุรีรัมย์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔419-๒15๗

ที่

0018(บร).(32)/ -

วัน

1 เมษายน ๒๕๖8

ที่

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

เรียน

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรถาวร

ตามที่ สก.ถาวร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร ที่ 114/2568 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568 ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ต.

(ชีรศักดิ์ แก้วจันทร์)

สวป.สภ.ถาวร/เลขานุการ

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.ถาวร เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สวญ.สภ.ถาวร

1 เม.ย. 68



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดี	1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ

ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่วงในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. 5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
---	--	--

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย

1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติและให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
--	---	--

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่วงในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก.

ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต		5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	1. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	1. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สภ. 4. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ. 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. 6. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ 7. ไม่มีเรื่องร้องเรียน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.4 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	1. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	1. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ

จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	หน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. 5. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

1. การประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.จักรกริช รังพงษ์ สวญ.สภ.ถาวร, พ.ต.ต. อีร์ศศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวรประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต. อีร์ศศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน พัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ต. ภาณุ นาเมือง รอง สว. (ป.) สภ.ถาวร /เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภทวาร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.1 กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย		
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรี่ยรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลการตรวจ 2. หน.งาน/สวป. ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการ

คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.		ให้เพียงพอ 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 6. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด
---	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.จักรกริช รั้งพงษ์ สวญ.สภ.ถาวร, พ.ต.ต. อีรศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก/รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ

2. กำหนดมาตรฐานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผล

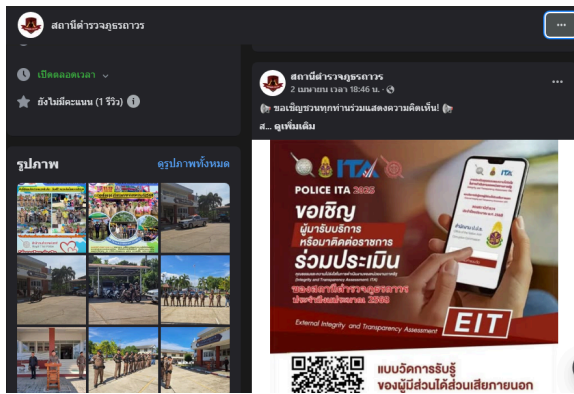


พ.ต.ต. อีรศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์ และการไปถึงที่เกิดเหตุภายในระยะเวลาที่กำหนด



พ.ต.ต. อีรศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ และอุปกรณ์การปฏิบัติหน้าที่ ตรวจกล้องวงจรปิดห้องสื่อสาร ตรวจกล้องวงจรปิดแยกกล้องชัย กำชับดูแลให้สามารถใช้การได้ปกติ

3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมทั้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรตำรวจ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ	1. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ

3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 5. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปรายเดือน	ของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อ เสร็จสิ้นภารกิจ 3. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับ ใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 4. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้อง ประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุ ตำแหน่งพิกัด 5. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 7. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่
---	--	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ต. อีรศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต. อีรศักดิ์ แก้วจันทร์ สวป.สภ.ถาวร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก/รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	1. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ 3. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. 2665 4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.รุ่งทิพย์ รบศึก สว.สส.สภ.ถาวร/หัวหน้างานสืบสวนอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.รุ่งทิพย์ รบศึก สว.สส.สภ.ถาวร/หัวหน้างานสืบสวนอบรม ประชุม ชี้แจงและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน และ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรถาวร จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

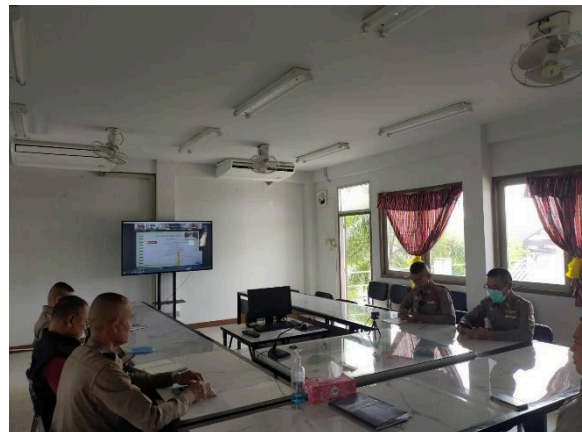
สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	1. หัวหน้า สภ./หัวหน้างาน ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 3. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน 4. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทางเว็บไซต์ สภ. 6. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.จักรกริช รั้งพงษ์ สวญ.สภ.ฉะฉาร, พ.ต.ท. สุรศักดิ์ สายสิงห์ สว.(สอบสวน) สภ.ฉะฉาร/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน No Gift Policy และปฏิบัติกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



-2-

พ.ต.ท. สุรศักดิ์ สายสิงห์ สว.(สอบสวน) สภ.ฉะเชิงเทรา/หน.งานสอบสวน ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ. วรชาติ อาษาศรี รอง สว. (สอบสวน) สภ.ฉะเชิงเทรา, ร.ต.ท. สุริยนต์ วามะลุน รอง สว. (ป.) สภ.ฉะเชิงเทรา/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

KS - 5

พันตำรวจโท

(จักรกริช รั้งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร
ที่ 107/๒๕๖8
เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรถาวร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรถาวร เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธร ภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรถาวร และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรถาวร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรถาวร ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคຸ້ມครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรถาวร และแผนงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

-2-

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรป้องกันฯ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคຸ້ມครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) ธุรการงานป้องกันปราบปราม เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่
โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรถาวร โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรถาวร ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรถาวร ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยัง ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรถาวรพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรถาวร

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรถาวร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

-3-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามทีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรถาวร

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรถาวร

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรถาวร

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรถาวร

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรถาวร 110 หมู่ 2 ตำบลถาวร อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓1๑7๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔419 ๒15๗ อีเมล <https://thawon.buriram.police.go.th/>

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานใน

สังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖8



พันตำรวจโท

(จักรกริช รังพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรถาวร

ที่ 114/๒๕๖8

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรถาวรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรถาวร" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรถาวร

1. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|-----------------------|
| ๑.1 | สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.4 | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ |
| 1.7 | ธุรการงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรถาวร | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรถาวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรถาวร
- 3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรถาวร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4) สารวัตรอำนวยการ...

-2-

- 4) สารวัตรป้องกันปราบปราม รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2568



พันตำรวจโท

(จักรกริช รุ่งพงษ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรถาวร