



**Результати анкетування роботодавців
щодо якості підготовки фахівців, якості
освітньо-професійної програми та її змістового
заповнення у ХФКС**

Харків 2025

МЕТА ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ:

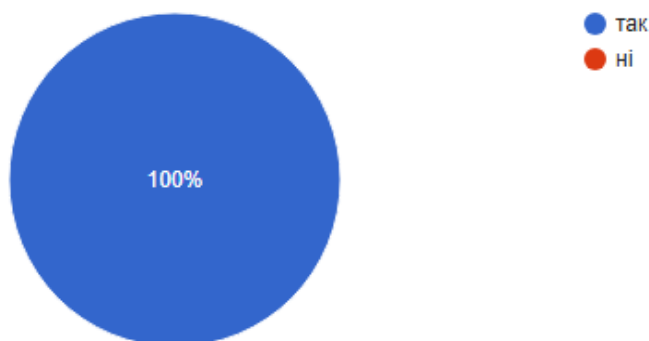
Отримання інформації щодо якості підготовки фахівців у ХФКС для удосконалення освітньо-професійної програми і підготовки випускників Коледжу згідно потреб ринку праці.

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ:

Всього в опитуванні взяли участь 5 роботодавців.

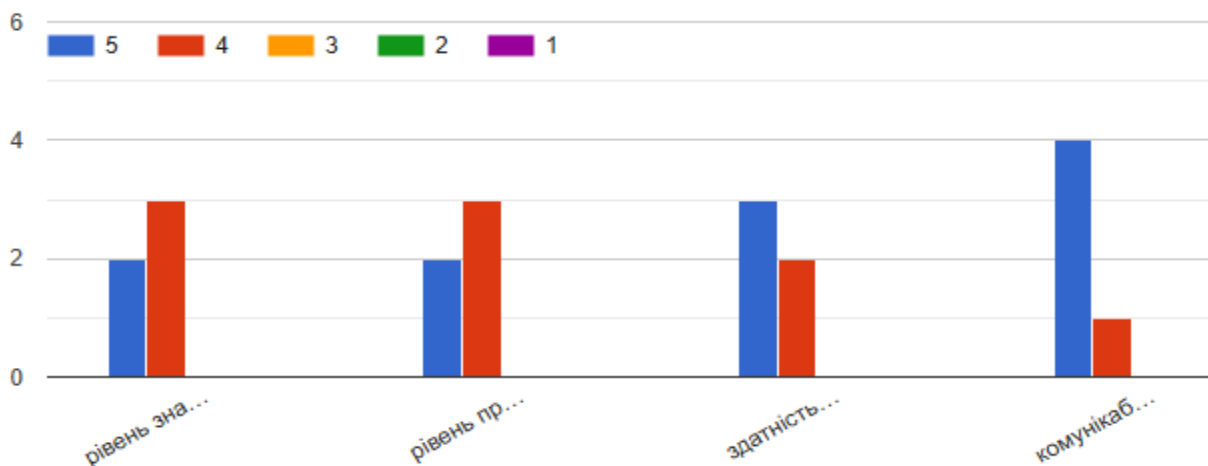
1. Чи працюють/працювали/проходили практику у Вашому закладі здобувачі освіти ХФКС?

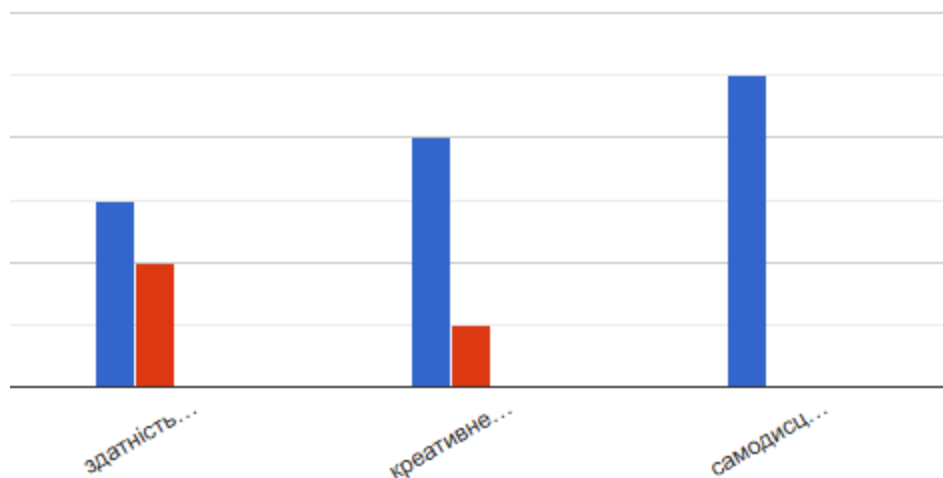
5 відповідей



Згідно результатів анкетування, у 100% опитаних роботодавців працювали/працюють чи проходили практику здобувачі освіти ХФКС.

2. Оцініть, будь-ласка, рівень підготовки здобувачів освіти ХФКС від 1 до 5, де 1 – низький рівень, 5 – високий рівень.



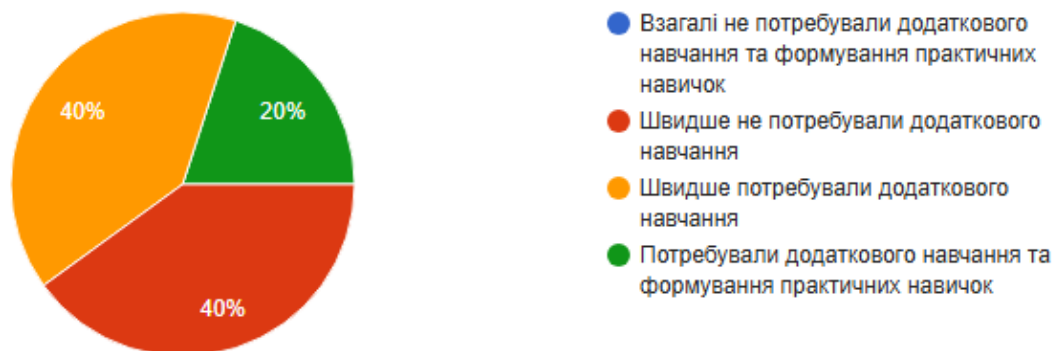


Опитування щодо рівня підготовки здобувачів освіти ХФКС показало наступні результати:

- рівень знань і навичок 3 роботодавці оцінили на 4 бали, 2 роботодавці оцінили на 5 балів;
- рівень практичної підготовки навичок 3 роботодавці оцінили на 4 бали, 2 роботодавці оцінили на 5 балів;
- здатність оцінювати ситуацію і приймати відповідні рішення 3 роботодавці оцінили на 5 балів, 2 роботодавці оцінили на 4 бали;
- комунікабельність і здатність працювати в колективі 4 роботодавці оцінили на 5 балів, 1 роботодавець оцінив на 4 бали;
- здатність до самонавчання та опанування нових технологій 3 роботодавців оцінили на 5 балів, 2 роботодавці оцінили на 4 бали;
- креативне мислення, ініціативність здобувачів освіти 4 роботодавці оцінили на 5 балів, 1 роботодавець оцінив на 4 бали;
- самодисципліна і відповідальність усі роботодавці оцінили на 5 балів.

3. Чи потребували здобувачі освіти ХФКС додаткового навчання та формування практичних навичок

5 відповідей



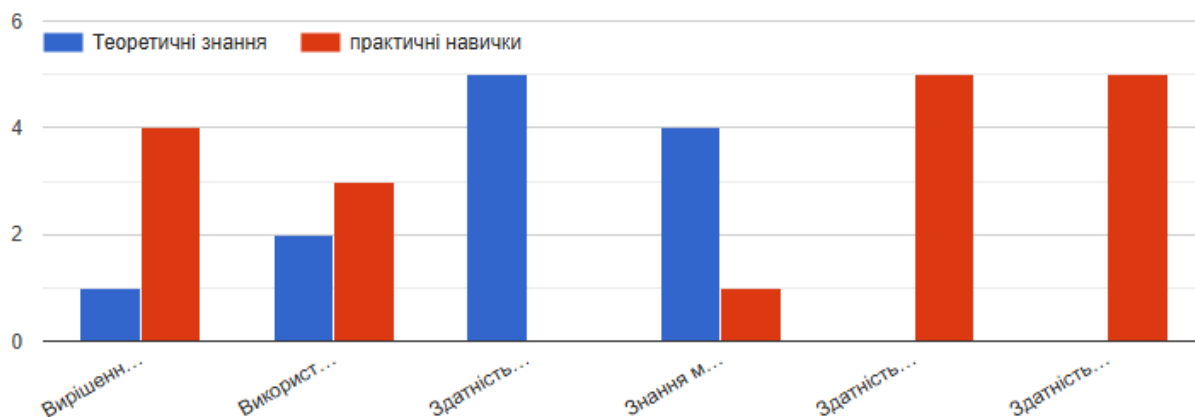
При відповіді на це питання, думки роботодавців розділились:

40% опитаних вважає, що здобувачі освіти ХФКС швидше не потребували додаткового навчання;

40% опитаних вважає, що здобувачі освіти ХФКС швидше потребували додаткового навчання;

20 % опитаних вважає, що здобувачі освіти ХФКС потребували додаткового навчання та формування практичних навичок.

4. Відмітьте, будь-ласка, Важливість для Вашої установи теоретичних знань і практичних навичок у розрізі наступних критеріїв:



Опитування показало наступний рівень значущості теоретичних знань і практичних навичок:

- при вирішенні проблемних ситуацій 1 роботодавець вважає важливими теоретичні знання, 4 роботодавців вважають важливими практичні навички;
- при використанні цифрових технологій 2 роботодавці вважають важливими теоретичні знання, 3 роботодавців вважають важливими практичні навички;
- щодо здатності формування особистості людини на основі цінностей фізичної культури 5 роботодавців вважають важливими теоретичні знання;
- щодо знання методів збору, упорядкування та аналізу інформації 4 роботодавці вважають важливими теоретичні знання, 1 роботодавець вважає важливими практичні навички;
- щодо здатності до застосування методів, засобів, прийомів та організаційних форм під час організації і проведення фізичної культури і спорту усі роботодавці вважають важливими практичні навички;
- щодо здатності демонструвати високий особистий рівень спортивної майстерності усі роботодавці вважають важливими практичні навички.

5. Які соціальні навички потрібні при працевлаштуванні до Вашої установи?

5 відповідей



Найважливішими соціальними навичками, які необхідні потенційним працівникам їх установ, роботодавці вважають *відповідальність у виконанні поставлених завдань* (40%) та *здатність вчитися і оволодівати новими знаннями* (40%), у (20%) роботодавців є навички уміння працювати в команді.

6. Що, на Вашу думку, є додатковою перевагою у резюме молодого фахівця?

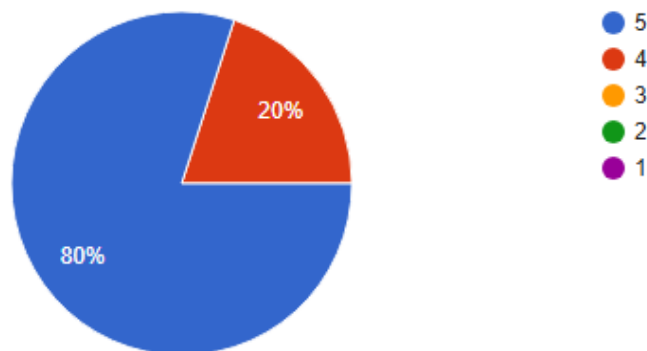
5 відповідей



Додатковою перевагою для молодого фахівця при прийомі на роботу є, на думку 100% роботодавців, його готовність вчитися.

7. На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ХФКС?
(5 - зацікавлені, 1 – не зацікавлені)

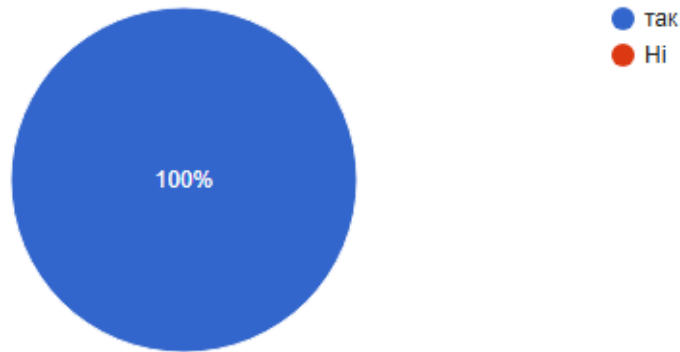
5 відповідей



Згідно результатів анкетування, переважна більшість (80%) опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ХФКС; 20% (1 роботодавець не зацікавлений).

8. Чи рекомендували б Ви керівникам інших установ приймати на роботу випускників ХФКС?

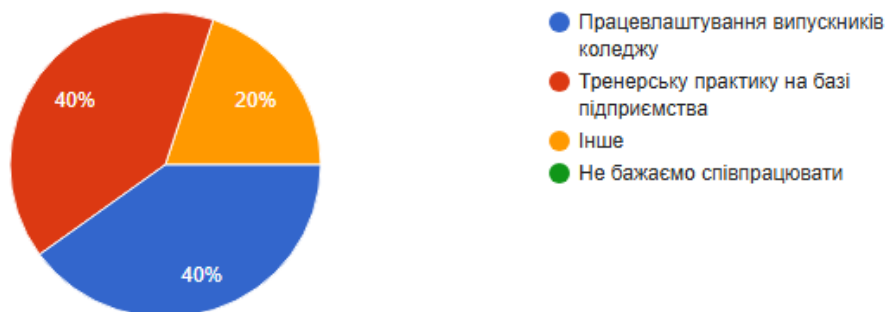
5 відповідей



Згідно результатів анкетування, опитувані роботодавці рекомендували б випускників ХФКС керівникам інших установ.

9. Які напрямки співпраці з ХФКС Ви бажаєте розвивати?

5 відповідей



Основними напрямком співпраці з ХФКС, яку бажають розвивати роботодавців: (40%) працевлаштування випускників Коледжу, (40%) є тренерська практика на базі підприємства, і 20% роботодавців вказали інші напрямки співпраці.

ВИСНОВКИ:

1. Активно залучати роботодавців до освітнього процесу.
2. Проводити «круглі столи», зустрічі з питань покращення практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу.
3. Постійно організовувати екскурсії до місць проведення практики.