

RELACIÓ DE MESURES PROPOSADES PER L'ADMINISTRACIÓ

ENUNCIAT DE LA MESURA	CONCRECIÓ DE LA MESURA
Revisió de les plantilles ocupades per personal interí.	Aquesta mesura es refereix al personal interí d'administració i tècnic i es concreta en: 1. Compromís de no amortitzar, per raons pressupostàries, cap lloc de treball de caràcter estructural ocupat per personal interí. 2. Reducció de la jornada amb reducció proporcional de les retribucions de determinats llocs del col·lectiu d'administració i tècnic sense que quedin afectats, en cap cas, els serveis d'atenció a la ciutadania.
Reducció de l'import del complement específic o equivalent, preferentment en les dues pagues addicionals de juny i desembre.	Reducció d'un percentatge determinat i proporcional de les retribucions, aplicat sobre el complement específic o equivalent, preferentment a les dues pagues addicionals dels mesos de juny i desembre de 2012. No obstant, s'incorpora una clàusula de salvaguarda per al supòsit en què l'Administració de l'Estat adopti alguna mesura de reducció de retribucions, general per a tots els empleats públics.
Fons d'Acció Social	Durant el 2012 no es convocaran ajudes en concepte de fons d'acció social. No obstant, es garanteix el manteniment de les pòlisses d'assegurances per accidents.
Complement de productivitat	Es suspèn durant el 2012 la percepció del complement de productivitat.
Direcció per Objectius (DPO) del personal estatutari de l'ICS.	Es redueix el 50% dels imports màxims a percebre durant el 2012, en concepte de Direcció per Objectius (DPO) del Personal Estatutari de l'ICS
Pla de pensions	El 2012 no s'aportarà cap quantia al pla de pensions.

Oferta d'ocupació pública	L'any 2012 no s'aprovarà nova oferta d'ocupació pública i se suspèn l'execució de les ofertes públiques aprovades i no convocades
Excedència voluntària amb reserva del lloc de treball.	S'incorpora el dret al gaudiment d'un nou supòsit d'excedència voluntària durant un termini mínim d'1 any i màxim de 3 anys amb reserva del lloc de treball, còmput de triennis i grau personal
Ajuts al menjar i mesures de flexibilitat de l'horari.	Se suspèn per al 2012 el sistema d'ajuts al menjar i es modificarà el Decret 295/2006, de jornada i horaris, per tal d'incorporar les següents mesures de flexibilitat horària: a. Possibilitat de realitzar jornada continuada o d'escollir la tarda setmanal a prestar serveis. b. Es redueix en ½ hora la pausa obligatòria per dinar entre l'horari de matí i tarda. c. S'estén al període d'estiu la flexibilitat horària diària de ½ h en l'horari d'entrada al matí.
Reducció de jornada per cura de fill/a.	Aquesta mesura es concreta en : 1. Des del 0 fins als 6 anys : Reducció de jornada d'1/3 amb el 80% de retribucions o de ½ amb el 60% de retribucions. 2. Des dels 6 fins als 12 anys: Ampliació de la reducció de jornada amb reducció d'1/3 o de ½ de la jornada amb reducció proporcional de retribucions. 3. Des del 0 fins als 12 anys: Possibilitat també de reducció de jornada en una proporció inferior a 1/3 de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions. Aquesta possibilitat restaria supeditada a les necessitats del servei.
Millores per Incapacitat temporal (IT).	Aquesta mesura s'adopta de conformitat amb el que estableix la Disposició Addicional 6a. de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2010, i es concreta en: 1. Percepció del 100% de retribucions durant els 3 primers mesos d'IT per contingències comunes (malaltia comuna i accident no de treball) 2. Percepció del 100% de retribucions durant els 18 mesos de durada d'IT per contingències professionals (malaltia professional i accident de treball).
Assumptes personals	El dies d'assumptes personals són com a màxim 6 dies a l'any.

Dies addicionals de vacances (premis per antiguitat)	Es suprimeixen els dies addicionals de vacances
Carrera professional	Els nivells de carrera professional del personal estatutari de l'ICS que es reconguin l'any 2012 seran abonats l'any 2013. Amb caràcter general els efectes econòmics es posposen a l'any següent al del seu reconeixement.
Fons de tecnificació	Se suprimeixen els fons de tecnificació.
Complement de presència efectiva (PIPE)	La mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic resta habilitada per a la negociació d'un nou complement retributiu per al personal d'institucions penitenciàries que substitueix l'actual complement de presència efectiva.
Complement per nombre d'assegurats del personal de contingent i zona de l'ICS.	S'estableix un límit màxim del nombre d'assegurats assignats als professionals sanitaris amb jornada de 2,5 hores diàries.
Subvencions sindicals, hores sindicals i alliberaments institucionals	Se suprimeixen les subvencions sindicals i es suspenen els pactes, acords o convenis en allò referent a increment del nombre d'hores de crèdit horari sindical per sobre del previst a la normativa (Llei orgànica de llibertat sindical, Estatut dels Treballadors i Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) i en allò referent als alliberaments institucionals.

RELACIÓ DE MESURES PROPOSADES PER LES ORGANITZACIONS SINDICALS

ENUNCIAT DE LA MESURA	CONCRECIÓ DE LA MESURA
Personal amb jornada de 40 hores setmanals	Es revisaran els supòsits de concessió de la jornada i horari de dedicació especial, reduint-los als estrictament necessaris i justificats en atenció a les actuals càrregues de treball.
Gratificacions per serveis extraordinaris	Únicament s'autoritzaran per aquest concepte les hores extraordinàries motivades per circumstàncies excepcionals i/o de força major, prèviament autoritzades
Habilitació de la denegació del perllongament en el servei actiu més enllà del 65 anys	Aquesta mesura es concreta en: 1. Regulació general de les causes de denegació del perllongament al servei actiu. a. Aptitud per a l'acompliment de tasques i funcions pròpies del lloc de treball. b. Conducta professional, rendiment i/o assoliment d'objectius. c. Circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans. 2. Denegació durant un període de 3 anys, de les sol·licituds de perllongament al servei actiu, llevat que sigui necessari per a causar dret a la pensió de jubilació o que per circumstàncies excepcionals, el Govern consideri necessari autoritzar-los per causes derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans. 3. Possibilitat de deixar sense efecte les resolucions de perllongament al servei actiu ja concedides.