

PLANO DE ENSINO

FACULDADE: Faculdade de Ciências Jurídicas e Sociais	
CURSO: DIREITO	Período: 8º
DISCIPLINA: Direito do Trabalho II	Ano: 2019
CARGA HORÁRIA: 80 horas	PRÉ-REQUISITO: Direito do Trabalho I

EMENTA

Contrato de trabalho. Requisitos. Formação. Desenvolvimento. Extinção do contrato. Direito coletivo do trabalho.

OBJETIVOS

Adquirir competências e habilidades que levam o aluno a compreender o Direito do Trabalho. Proporcionar ao aluno a experimentação de conceitos e valores fundamentais à consolidação da cidadania e do Estado Democrático de Direito, dotando os discentes da capacidade de eleger critérios de ação pautados na noção de Justiça, detectando e rejeitando a injustiça quando ela se fizer presente.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1 - CONTRATO DE TRABALHO

Contrato de trabalho e relação de trabalho. Relação de emprego. Caracterização. Natureza Jurídica. Prova. Contrato de trabalho e contratos afins. Locação de serviços, empreitadas, representação comercial, mandato, sociedade de parceria. Contrato por prazo determinado e indeterminado. Contrato de emprego por safra e por temporada. Contrato por equipe. Contrato individual e coletivo. Prescrição e decadência.

2 - FORMAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Elementos essenciais. Invalidade. Nulidade e anulabilidade. Caracterização e efeitos. Elementos acidentais. Condições a termo.

3 - ALTERAÇÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Alteração unilateral e bilateral. "Jus variandi". Promoção, remoção, rebaixamento e transferência de função. Suspensão e interrupção. Causas e efeitos.

4 - EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Rescisão, resolução e rescisão. Aviso prévio. Verbas rescisórias. Pagamento. Quitação. Homologação. Despedida arbitrária. Falta grave. Identificação e conceituação. Garantia no emprego. Estabilidade. Espécies. Renúncia. Despedidas obstativa. Indenização. Readmissão e reintegração.

5 - SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO: EMPREGADO

Conceituação. Direitos e obrigações. Trabalhador autônomo, avulso, eventual e temporário. Trabalhadores intelectuais e altos empregados. Empregado doméstico. Empregado rural. Trabalho da mulher. Normas de proteção. Trabalho do menor. Normas de Proteção. Menor aprendiz.

6 - SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO: EMPREGADOR

Conceituação. Empresa e estabelecimento. Empregador e empresa rural. Grupo econômico-financeiro. Sucessão. Poderes hierárquico, diretivo e disciplinar.

7 - REMUNERAÇÃO

Conceituação. Distinção entre remuneração e salário. Salário mínimo. Salário mínimo profissional. Formas de remuneração. Adicionais. Gratificações. Gratificação natalina. Salário-família. Indenização. Descontos. Princípio da isonomia salarial. Princípio de proteção do salário. Redução salarial. Equiparação salarial. Requisitos. Correção monetária e reajuste salarial.

8 - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO

Constituição. Gestão. Administração do fundo. Depósitos. Levantamento. Multa.

9 - PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS

Noção. Participação nos lucros, na gestão, nos órgãos de discussão e deliberação. Direito de Informação. Representantes dos trabalhadores nas empresas.

10 - NEGOCIAÇÃO COLETIVA. ACORDO E CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Negociação coletiva. Conceituação. Participação dos sindicatos na negociação. Efeitos. Categoria. Noção. Categoria diferenciada. Acordo e convenção. Conceituação. Natureza jurídica. Conteúdo e efeitos. Extensão. Forma e vigência. Validade.

11 - ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Natureza jurídica. Registro e funcionamento. Unidade e pluralidade sindical. Autonomia sindical. Liberdade sindical. Organização sindical brasileira. Centrais sindicais. Enquadramento sindical. Base territorial. Prerrogativas. Direito e deveres. Eleições. Contribuição sindical. Representação sindical. Estabilidade sindical.

14 - GREVE E "LOCK OUT"

Conceituação. Natureza jurídica. Regulamentação. Greve nos serviços essenciais. Greve e os servidores públicos. Abusividade. Responsabilidade.

15 – TEMAS TRANSVERSAIS

Políticas públicas e privadas para preservação do meio ambiente de trabalho. Ética como primado básico dos atos de pré-contratação. Proteção jurídicas para a inserção das minorias no mercado de trabalho.

METODOLOGIA DE ENSINO

Aula expositiva dialogada, seminários, atividades de pesquisa, trabalho em grupo, aula prática..

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

1ª avaliação: 30 pontos
2ª avaliação: 30 pontos
3ª avaliação: 40 pontos.
Exame Especial: 100 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo: LTr.
DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. 5 ed. São Paulo: LTr.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. 22 ed. Rio de Janeiro: Atlas.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

COSTA, Armando Casimiro, et at. **CLT**. São Paulo: Ltr, 2006.
SÜSSEKIND, Arnaldo. **Instituições de direito do trabalho** – Vol. I e II. 22 ed. São Paulo: LTr, 2005.
ROMITA, Arion Sayão. **O princípio da proteção em xeque**. São Paulo: Ltr., 2006