	ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение **«Брянский строительный колледж имени профессора Н.Е. Жуковского»**
	Положение об учебном центре профессиональных квалификаций (МЦПК)

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
Протокол №____ от «__»_____201__г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Брянский строительный колледж имени профессора Н.Е. Жуковского»
_____А.И. Куличенко

Приказ № ___ «__»_____ 20__г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

(многофункционального центра прикладных квалификаций)

1. Общие положения

1.1. Положение о деятельности учебного центра профессиональных квалификаций (многофункционального центра прикладных квалификаций) (Далее – Положение) разработано в соответствии с

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки
- п.6 ст.31Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 года

- Положением о ресурсных центрах национального объединения строителей, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров утвержденного Советом Национального объединения строителей (Протокол № 45 от 07.08.2013)
- в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий.

1.2. Настоящее Положение определяет вопросы формирования (создания) и функционирования учебных центров профессиональной квалификации (многофункциональных центров прикладных квалификаций) (далее – МЦПК).

1.3. МЦПК является структурным подразделением колледжа, учрежденного департаментом образования и науки Брянской области для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.

1.4. МЦПК возглавляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора колледжа по согласованию с Департаментом.

1.5. В своей деятельности МЦПК руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом образовательного учреждения.

1.8. Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи МЦПК

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;
- удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятия) с учетом потребности регионального рынка труда.

2.1 Обеспечение актуальных потребностей предприятия региона в квалифицированных кадрах путем программ подготовки, переподготовки и

повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

2.2 Обеспечение актуальных потребностей предприятия региона в квалифицированных кадрах путем программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

2.3 Обеспечение практикоориентированной подготовки облучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики.

2.4 Реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;

2.5 Разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;

3. Функция МЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач МЦПК выполняет следующие функции:

3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;

3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

3.3. Организация профессиональной подготовки кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Брянской области;

3.4. Оказание услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности МЦПК

4.1. Деятельность МЦПК проводится в интересах лиц, направленных по заявке работодателя для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

4.2. Организации ежегодно, в срок до 15 ноября, представляют в МЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным перечнем профессий начального профессионального образования, среднего профессионального образования.

4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, предполагаемая форма подготовки, квалифицированные требования, обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.

4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

4.5.Колледж, структурным подразделением которого является МЦПК, ежегодно, в срок до 01 декабря, направляет в Департамент сводную (уточненную) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.

4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитываются:

- данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;

- данные профессиональных образовательных учреждений о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.

4.7. Департамент ежегодно, в срок до 15 декабря определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона, представленных в МЦПК.

4.8. Отношения по подготовке кадров между колледжем, структурным подразделением которого является МЦПК, и работодателем регулируются договором, заключенным в установленном действующим законодательством порядке.

4.9. Организация учебного процесса:

4.9.1. Слушателями (обучающимися) в МЦПК являются лица, зачисленные приказом директора колледжа по представлению руководителя МЦПК.

4.9.2. Зачисление в МЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся.

4.9.3. Обязанности и права слушателей определяется Федеральным законом «ОБ образовании в Российской Федерации», Положением о МЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения.

4.9.4. В МЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные и другие учебные работы и форма.

4.9.5. Обучение в МЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

4.10. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификаций.

4.11. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы (свидетельство) о квалификации, удостоверение о (повышении квалификации) установленного образца и сертификат, форма которого устанавливается

Общественно-государственным советом системы независимой оценки качества профессионального образования.

4.12. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения.

4.13. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

4.14. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения МЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в 3 года. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности МЦПК

5.1. Основной критерий эффективности деятельности МЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров;

5.2. Ведущие показатели эффективности деятельности МЦПК:

5.2.1. Количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых МЦПК;

5.2.4. Доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в МЦПК;

5.2.5. Доля выпускников программ профессионального образования, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.

Лист ознакомления

Наименование должности; Ф. И.О.	Дата ознакомления	Личная подпись