



## **APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA**

### **LDHR MUNDIAL**

#### **Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional**

La forma en que pensamos acerca de la dirección y el llamado de Dios afectará la forma en que abordamos la vida y el servicio. Las suposiciones sobre las llamadas también tienen importantes implicaciones organizativas. Por ejemplo, supongamos que tenemos una visión muy restrictiva del llamado (por ejemplo, solo consideramos candidatos que están seguros de que Dios los está guiando a trabajar con nosotros durante toda la vida). En ese caso, podemos rechazar innecesariamente a trabajadores potenciales. Por otro lado, una visión demasiado amplia del llamado (invitar a cualquiera a unirse a nosotros) puede resultar en que los miembros del personal no estén alineados con nuestra misión, visión y valores y experimenten dificultades importantes para trabajar con nosotros.

Surgen varias preguntas importantes sobre las llamadas. ¿Qué es “llamar”? ¿Cómo hace un individuo para discernirlo? ¿Cómo determinamos nosotros, como organización, si un solicitante tiene el llamado de servir con nosotros? ¿Qué papel debe tener el llamado personal en la determinación de la idoneidad de un solicitante con nuestro ministerio? A veces los solicitantes se unen a nosotros con ideas definidas sobre dónde y cómo Dios los llama a servir. ¿Cuánto peso deberíamos darle a esto?

Si bien Dios siempre es libre de hablar y liderar como Él quiera, este breve artículo aborda lo que vemos como patrones bíblicos sobre cómo Dios dirige a individuos y organizaciones. Intentamos aportar claridad y entendimiento común a este tema y disminuir la confusión.

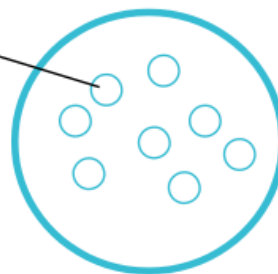
### **LLAMADO ORGANIZACIONAL**

Como organización, Campus Crusade for Christ tiene un “llamado” único para ayudar a cumplir la Gran Comisión. Hacemos esto ganando, edificando y enviando el poder del Espíritu Santo y ayudando al cuerpo de Cristo a realizar evangelismo y discipulado. Nuestro “llamado organizacional” surgió inicialmente de una visión de Dios que Bill Bright recibió en 1951 mientras era estudiante en el Seminario Fuller y ha sido confirmada y aclarada a lo largo de los años.

Es útil pensar en nuestro llamado organizacional específico como un subconjunto de los propósitos del reino de Dios para Su Iglesia. Otras organizaciones e iglesias cumplen otros propósitos del reino.

### **El Reino y los Propósitos de Dios**

Organizational Calling of CCC:  
To help fulfill the Great  
Commission by winning,  
building and sending



# APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA

## LDHR MUNDIAL

### Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional

Nuestro llamado organizacional proporciona dirección y define nuestros límites.

#### LLAMADA PERSONAL

Las Escrituras hablan de “llamar” al menos de dos maneras diferentes. Algunos pasajes hablan de un llamado general para todos los creyentes; A esto lo llamaremos “llamado fundamental”. Otros versículos mencionan una guía especial dirigida a creyentes individuales para que vivan su llamado de maneras específicas; A esto lo llamaremos "liderar".

**Llamado Fundacional** - el llamado divino emitido a todos los creyentes para vivir vidas centradas en Cristo por el poder del Espíritu Santo para la gloria de Dios

Efesios 4:1 ejemplifica este llamado. Pablo exhorta a todos los cristianos a vivir de una manera digna de su "llamado". En el contexto inmediato, el “llamado” proporciona una manera de relacionar lo que Dios ha hecho por los cristianos en la salvación (Efesios 1-3) con su respuesta (Efesios 4-6).

Otros ejemplos de “llamado fundamental” incluyen Gálatas 1:6; Efesios 1:18; Colosenses 3:15; 2 Tesalonicenses 1:11; Romanos 1:6-7; 1 Tesalonicenses 4:7; 5:24; 2 Tesalonicenses 2:14; y 2 Timoteo 1:9.

Es crucial que no demos prioridad al “llamado especial” sobre este llamado “fundacional”. A veces las personas se excusan de “servir” porque algún servicio no es su “vocación”.

El llamado fundamental de todos los creyentes incluye una vida de sacrificio, sufrimiento y servicio centrada en Cristo, vivida por el poder del Espíritu Santo para la gloria de Dios.

**Principal (o Llamado Especial)** - El único guía(s) de Dios para usar nuestro tiempo, talentos y recursos de maneras específicas para hacer avanzar Su reino.

Normalmente tenemos este segundo uso en mente cuando hablamos del discernimiento del “llamado” de un solicitante ante el personal del CCC.

Hay muchos ejemplos bíblicos dramáticos de este segundo “llamado”. El “llamado” de Pablo a ser apóstol (Romanos 1:1; 1 Corintios 1:1) encaja en esta categoría. Varios profetas del Antiguo Testamento tuvieron experiencias dramáticas similares (por ejemplo, Jeremías 1:4-5; Isaías 6:1-6).



# APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA

## LDHR MUNDIAL

### Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional

Sin embargo, la mayoría de los creyentes nunca experimentan el tipo de “llamado” dramático que experimentaron Pablo y los profetas del Antiguo Testamento. El ejemplo de Nehemías puede proporcionar un mejor modelo para la mayoría de los creyentes (ver Nehemías 1:1-11). Mientras trabajaba para el rey de Persia, Nehemías se enteró de que su ciudad natal, Jerusalén, estaba en ruinas. Al escuchar esta noticia, se sintió profundamente agobiado. Después de orar por esta necesidad durante varios meses, pidió permiso a su jefe (el rey de Persia) para reconstruir la ciudad. *(Hasta donde sabemos, Nehemías nunca recibió una “visión” dramática que le ordenara dejar su trabajo “secular” trabajando para el rey para ayudar a los habitantes de Jerusalén.)*. Aunque Dios llevó a Nehemías a actuar, parece que Él “guió” a Nehemías por medios ordinarios. *(en este caso, oración extensa y reflexión bíblica sobre la difícil situación del pueblo de Dios)*.

También parece que la conciencia de Nehemías de la dirección de Dios *(comenzando como una carga por la difícil situación de Jerusalén)* creció durante un par de meses mientras continuaba orando. Aunque Dios puede utilizar experiencias dramáticas, a menudo parece que la conciencia de un individuo de Su dirección crece con el tiempo.

La respuesta positiva del rey también confirmó la dirección de Dios. Cuando Nehemías habló al pueblo de Jerusalén por primera vez, parecía confiado en la dirección de Dios para abordar la necesidad (cf. Nehemías 2:18) aunque nunca *(hasta donde sabemos)* recibió una “visión” divina.

En resumen, la “dirección” de Dios en la vida de un individuo implica varios factores (tanto objetivos como subjetivos), incluyendo la oración, la sabiduría, las Escrituras, una carga creciente para satisfacer una necesidad particular, el consejo de otros, las impresiones, etc.

Aunque ciertamente es apropiado utilizar el término “llamado especial” para esta segunda categoría, creemos que “liderar” es más útil y menos propenso a malentendidos.

NOTA: Algunos cristianos prefieren distinguir tres tipos de llamamientos. Por ejemplo, en su libro *Coraje y Llamado*, Gordon Smith identifica tres tipos de llamamientos: (1) El llamamiento general *(la invitación a seguir a Jesús, a ser cristiano)*; (2) la llamada específica *(una vocación única para cada persona, una misión individual en el mundo que responde a la pregunta de cómo se cumple el llamado general de Dios en y a través de mi vida individual)*, (3) la llamada inmediata *(las tareas o deberes a los que Dios llama a cada persona en el momento presente – es decir, amar a nuestro prójimo, responder a las necesidades de nuestra familia, proveer para nuestra familia, etc.)* Aunque tres categorías pueden ser legítimas y útiles, hemos combinado la segunda y la tercera categoría bajo “llamado líder/especial”. Parece que el sentido de vocación de muchas personas se vuelve más claro con el tiempo, lo que significa que las personas a menudo

**APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA**  
**LDHR MUNDIAL**  
**Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional**

crecen en su comprensión de las intenciones de Dios para ellos a medida que participan en el servicio, la comunidad bíblica y la experiencia de sus caminar con el Señor.

### **SOLICITUD ORGANIZATIVA**

Discernir la dirección de Dios es una *proceso* que involucra tanto al individuo como a la organización. Al buscar la guía de Dios, un solicitante potencial que esté considerando Campus Crusade for Christ ora pidiendo dirección, lee las Escrituras, consulta consejos sabios, considera cómo su futuro ministerio con CCC se adapta a sus dones y pasiones, sopesa las impresiones subjetivas, etc. Si, a través de este proceso, sienten que Dios los está guiando a unirse a nuestro personal, se les debe animar a presentar su solicitud.

El hecho de que un solicitante sienta la dirección de Dios para trabajar con nosotros no significa todavía que debamos aceptarlo en nuestro personal. Cuando un individuo se postula para nuestro personal, esto pone en marcha otra básico componente de discernir la dirección de Dios. Cuando evaluamos a los solicitantes a través del proceso de selección, intentamos discernir en qué medida su liderazgo, fortalezas, pasiones, etc., corresponden y encajan con nuestra vocación organizacional. En el proceso de evaluar la dirección de Dios, podríamos considerar las siguientes preguntas:

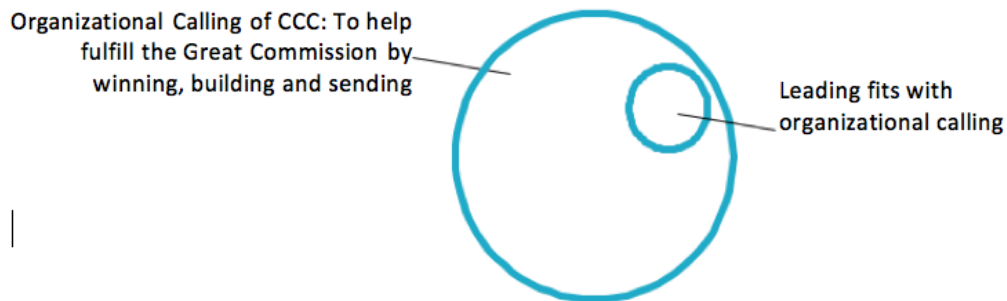
- ¿Hay evidencia de conversión y fe madura en la vida del solicitante? ¿Hay evidencia de que Dios está guiando a unirse a nuestro personal?
- ¿Creen quienes conocen bien al solicitante que servir en CCC es la opción adecuada? ¿Este solicitante acepta nuestra misión, visión y valores de CCC?
- ¿Está el solicitante de acuerdo con la Declaración de Fe de la CCC? ¿Cuáles son las fortalezas y debilidades del solicitante?
- ¿Qué tipo de experiencias ministeriales ha tenido el solicitante? ¿Hay evidencia en estas experiencias de que Dios ha usado a este solicitante en la vida de otros?
- ¿El solicitante muestra niveles apropiados de madurez espiritual, personal/emocional y social?

**APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA**  
**LDHR MUNDIAL**  
**Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional**

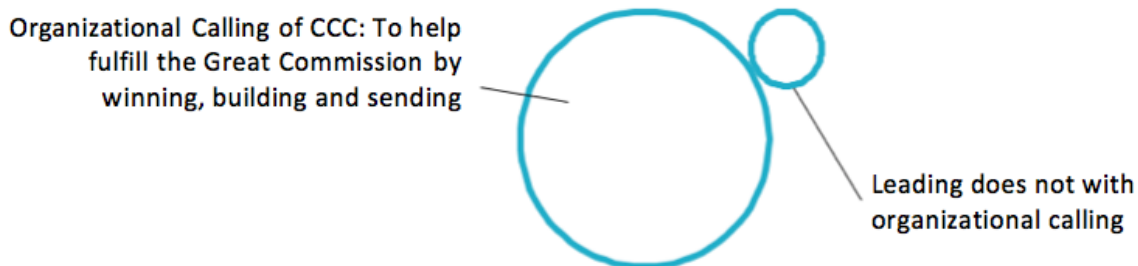
Las respuestas a estas preguntas juegan un papel clave en el reconocimiento y confirmación de la dirección de Dios.

Los ejemplos siguientes ilustran los resultados del proceso de discernimiento organizacional. Como resultado del proceso de selección, en el primer ejemplo se determina que el liderazgo, los dones, etc. del solicitante encajan con nuestra vocación organizacional y se le invita a unirse a nuestro personal. En el segundo ejemplo, se determina que el liderazgo, los dones, etc. de un solicitante no encajan con nuestro llamado organizacional y no están invitados a unirse a nuestro personal.

**Example #1**



**Example #2**



Los ejemplos anteriores también pueden ilustrar El proceso de discernimiento de un posible solicitante.. En el primer ejemplo, después de una consideración en oración, un posible solicitante determina que la

**APORTANDO CLARIDAD A NUESTRA LLAMADA**  
**LDHR MUNDIAL**  
**Cruzada Estudiantil para Cristo Internacional**

dirección de Dios se alinea con la misión, visión y valores de CCC. Por lo tanto, da el siguiente paso y comienza el proceso de solicitud. En el segundo ejemplo, un solicitante potencial determina que la dirección de Dios en este momento no encaja con la misión, la visión y los valores de CCC y, por lo tanto, no da el siguiente paso.