

## СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### Корпоративні фінанси

**Статус дисципліни** – вільного вибору здобувача вищої освіти.

**Викладач:** Тарасенко І.О. д.е.н., завідувач кафедри фінансів та бізнес-консалтингу.

**Рекомендовано** – третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти.

**Необхідні навчальні компоненти (пререквізити, кореквізити і постреквізити):**

інформаційно-комунікаційні технології в наукових дослідженнях, інтелектуальна власність та комерціалізація наукових досліджень, фінансова глобалізація та євроінтеграція, стратегічний фінансовий менеджмент.

#### **1. Анотація курсу:**

**Обсяг:** загальна кількість годин – 180, з них: лекції – 12 год. (4 год. на заочній формі здобуття вищої освіти), практичні – 24 год. (4 год. на заочній формі здобуття вищої освіти), самостійна робота – 144 год. (172 год. на заочній формі здобуття вищої освіти); кількість кредитів ЄКТС – 6.

**Мета курсу** – формування цілісної системи знань у сфері корпоративних фінансів, оволодіння сучасними принципами, методами та інструментарієм організації корпоративних фінансів, необхідних для забезпечення фінансової діяльності підприємств корпоративного типу.

#### **Результати навчання дисципліни:**

*знати:* сутність корпоративних фінансів, їх роль і функції; поняття фінансових ресурсів корпорацій та фінансів корпоративних груп; зміст корпоративної фінансової політики; класифікацію та систему витрат і доходів корпорації; зміст процесу управління витратами і маржинальним доходом із застосуванням операційного левериджу; методи планування і прогнозування доходів і прибутку підприємства корпоративного типу; економічну природу та основні принципи формування капіталу корпорації; концепцію вартості капіталу та основні принципи вартісно-орієнтованого управління фінансами корпорації; сутність фінансової структури капіталу; моделі оцінки оптимальної структури капіталу; роль економічної доданої вартості в управлінні капіталом корпорації; склад позикового і залученого капіталу корпорації; ефект фінансового левериджу та особливості взаємодії ефектів операційного та фінансового важелів; особливості фінансування довгострокових інвестицій в основний капітал корпорації; джерела фінансування капіталовкладень; лізинг як метод фінансування інвестицій в основний капітал; зміст проектного фінансування; управління оборотним капіталом в процесі операційного і фінансового циклів; методи вимірювання, аналізу та оптимізації грошових потоків корпорацій; функції фінансового ринку в мобілізації та розподілі капіталу корпорацій; роль корпорацій на фінансовому ринку; поняття курсової вартості корпоративних цінних паперів та фактори її формування; поняття та типи портфелів цінних паперів; концептуальні підходи до формування фондового портфеля корпорації; базові теорії дивідендів та основи формування дивідендної політики; форми виплати дивідендів; зміст, принципи, методи і завдання фінансового планування; процедури фінансового планування, види і зміст фінансових планів;

*вміти:* розраховувати загальні витрати підприємства корпоративного типу; розраховувати прибуток корпорації; визначати беззбитковий обсяг виробництва продукції (визначати точку беззбитковості виробництва і реалізації продукції); розраховувати середньозважену і граничну вартість капіталу корпорації; оцінювати ризики портфельних інвестицій та розробляти заходи щодо їх мінімізації; застосовувати диверсифікацію як метод управління фондовим портфелем;

*здатен продемонструвати:* знання з питань правового регулювання фондового ринку; володіння методами планування і прогнозування прибутку; здатність обґрунтування та вибору стратегії фінансування оборотних активів корпорацій; обґрунтування та вибору політики управління короткостроковими зобов'язаннями; складання бюджету оборотних активів;

*володіти навичками:* розрахунку прибутку підприємства корпоративного типу; організації корпоративного фінансового контролю; планування та прогнозування виручки від реалізації продукції, оцінювання і аналізування видатків і витрат; оцінювання оптимальної структури капіталу; оцінювання середньозваженої і граничної вартості капіталу; оцінки вартості

залучення капіталу; прогнозування грошових потоків і формування платіжного балансу корпорації; оцінювання прибутковості портфеля корпоративних цінних паперів та його моніторингу;

*самостійно вирішувати:* питання, спрямовані на підвищення ефективності використання фінансових ресурсів підприємства корпоративного типу; оптимальне використання прибутку корпорації.

**Зміст дисципліни:** Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів.

Тема 2. Доходи, видатки та прибуток корпорації. Управління грошовими потоками в корпорації. Тема 3. Вартість капіталу, його формування та політика залучення коштів. Тема 4. Фінансування інвестицій в основний та оборотний капітал корпорації. Тема 5. Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку. Управління портфелем корпоративних цінних паперів. Тема 6. Дивідендна політика корпорації. Фінансове планування та контроль в системі корпоративних фінансів.

**Форми підсумкового контролю:** залік.

**Засоби діагностики успішності навчання:** індивідуальні завдання, а саме: презентації, розрахункові роботи; питання для поточного та підсумкового контролю, тести.

**Мова навчання:** українська.

## 2. Оцінювання:

### Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

Поточне оцінювання та самостійна робота						МК	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6		
15	15	15	15	15	15	10	100

### Розподіл балів з дисципліни

Види оцінювання	T1	T2	T3	T4	T5	T6	Усього
Виконання та обговорення практичних робіт і ситуаційних вправ	6	6	6	6	6	6	36
Індивідуальні завдання	9	9	9	9	9	9	54
Модульний контроль	10						10
<b>Всього з дисципліни</b>							<b>100</b>

### Відповідність шкал оцінок якості засвоєння навчального матеріалу

Оцінка за національною шкалою для екзамену, КП, КР /заліку	Оцінка в балах	Оцінка за шкалою ECTS	Пояснення
<b>Відмінно/ зараховано</b>	90-100	<b>A</b>	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
<b>Добре/ зараховано</b>	82-89	<b>B</b>	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
	74-81	<b>C</b>	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
<b>Задовільно/ зараховано</b>	64-73	<b>D</b>	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
	60-63	<b>E</b>	<b>Достатньо</b> (виконання відповідає мінімальним критеріям)
<b>Незадовільно/ незараховано</b>	35-59	<b>FX</b>	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)
	0-34	<b>F</b>	<b>Незадовільно</b> (з обов'язковим повторним

### 3. Політика курсу:

3.1 Обов'язкове дотримання академічної доброчесності аспірантами, а саме:

- самостійне виконання всіх видів робіт, завдань, форм контролю, передбачених робочою програмою даної навчальної дисципліни;
- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

3.2 Для отримання позитивної оцінки з дисципліни необхідно отримати мінімальну кількість балів за кожну роботу (тему) і модульний контроль, який проводиться у формі тестування.

3.3 У разі несвоєчасного виконання робіт аспірантом, він направляється на перездачу.

3.4 Перенесення терміну здачі робіт/перездача:

- з поважних причин (лікарняний, академічна мобільність тощо) – робота оцінюється відповідно до рівня виконання;
- без поважних причин – робота оцінюється за мінімальними балами.

3.5 При виявленні плагіату робота повертається на доопрацювання, і потім повторно оцінюється за мінімальними балами.

3.6 У випадку пропуску занять:

- з поважних причин (лікарняний, академічна мобільність тощо), аспірант здає завдання і роботи протягом семестру або в кінці семестру;
- без поважних причин - направляється на перездачу.

3.7 Здобувач вищої освіти має право на оскарження оцінювання і захист прав та інтересів через забезпечення уникнення суб'єктивності та уникнення суперечностей в процесах оцінювання результатів навчання. В оскарженні відмовляють у випадках відсутності на заліку без поважних причин.

3.8. Допускається визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті 10 балів або визнання результатів навчання з використанням коефіцієнта 0,1 від загальної кількості годин, вказаних у сертифікаті.