

На основу члана 119. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 88/2017) и члана 74. став 1. тачка 1. Статута Основне школе "Војвода Путник" Рипањ, Пут за колонију 12, Школски одбор, на седници одржаној 29.03.2018. године, доноси следећи:

ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ НАСТАВНИКА И РАДНИКА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „ВОЈВОДА ПУТНИК“ РИПАЊ

Члан 1.

Правилником о похваљивању и награђивању наставника и осталих радника (у даљем тексту Правилника запослених) регулиште се покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању, врсте награде и право на приговор на поступак и додељњу награду запосленом.

Члан 2.

Запослени може бити похваљен или награђен на предлог директора школе на седници седници Наставничког већа за изузетно залагање и побољшању успешности рада школе у целини.

Запослени може бити награђен на предлог Стручног већа или директора школе за изузетно залагање у раду, усешно реализован наставни процес, оглдени час, теоријско предавање, организацију школских приредби, као и на такмичењима и манифестацијама.

На предлог Стручног већа наставник може бити награђен за изузетно залагање у раду у редовној настави, у раду секција и освојеним наградама на такмичењима у организацији или уз сагласност Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у складу са чланом 108. став 3. Закона о раду Републике Србије и члана 32. став 5. Посебног колективног уговора за запослене у основним школама и домовима ученика искључиво из споствених прихода.

Члан 3.

Иницијатива за похваљивање и награђивање запослених може потећи од одељењског већа, Наставничког већа, руководиоца тимова, Стручних већа и директора школе.

Члан 4.

Предлог за доделу похвале односно награде запосленом школе доставља се надлежном органу школе, Наставничком већу, на разматрање и одлучивање са мишљењем. Наставничко веће школе обавезно је да примљени предлог размотри и о њему одлучи.

Одлука се доноси већином гласова свих чланова органа.

Члан 5.

Запослени могу добити следеће награде:

Увећање годишњег одмора:

1. За остварене изузетне резултате рада увећање годишњег одмора за 4 радна дана (пласман на градско и републичко такмичење у организацији или уз сагласност Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије)
2. За врло успешне резултате рада увећање годишњег одмора за 3 радна дана (једно од места на општинским такмичењима у организацији или уз сагласност Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије)
3. За успешне резултате рада увећање годишњег одмора за 2 радна дана (успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, организација школских приредби, рад у секцијама)

Плаћено стручно усавршавање:

1. За пласман на градско и републичко такмичење у организацији или уз сагласност Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије плаћено стручно усавршавање до 16 сати током школске године поред већ усвојеног Плана стручног усавршавања.
2. За пласман на једно од места на општинским такмичењима у организацији или уз сагласност Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике плаћено стручно усавршавање до 8 сати током школске године поред већ усвојеног Плана стручног усавршавања.
3. За успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, организација школских приредби, рад у секцијама плаћено стручно усавршавање до 8 сати током школске године поред већ усвојеног Плана стручног усавршавања.

Члан 6.

На одлуку о додељивању похвале или награде може се уложити приговор под условом:

- ако је повређен поступак за додељивање награде,
- ако је одлуку о похвали, награди донео ненедлежни орган школе,
- ако је награду, односно похвалу добио запослени који је није заслужио.

Члан 7.

Право на приговор има сваки заинтересовани запослени школе, у року од 8 дана рачунајући од дана доношења одлуке о додели похвале или награде.

О приговору одлучује орган који је Статутом школе одређен као другостепени орган - Школски одбор.

Одлука по приговор је коначна.

Члан 8.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

У Рипњу, дана 29.03.2018. године

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

ЋАЋИЋ СВЕТЛАНА

