

Bewerbung zum Sheriff

Allgemeine Informationen

Reallife Name: Felix

Alter: 20

Zeitzone: Berlin

Durchschnittliche Onlinezeiten in Stunden: 4–5 Stunden

Discordname: keksiifx

Nickname IC: Noah Rawrr

Level IC: Visum 34

ID: 130937

Zusätzliche Informationen

Für welche Organisation bewerben Sie sich als Leader?

Für den Posten des Sheriffs bei der San Andreas Highway Patrol (SAHP).

Warum wollen Sie Leader dieser speziellen Organisation werden?

Die Sicherheit unseres Staates und das Hüten der Gesetze sind für mich nicht nur berufliche Verpflichtungen, sondern tief verwurzelte Werte, die ich stets vertrete. In einer Zeit, in der die Herausforderungen für unsere Gesellschaft vielfältiger denn je sind, ist es mein Ziel, ein Vorbild zu sein, aktiv zur Staatsordnung beizutragen und die Kooperation der Behörden zu fördern.

Ich setze mich leidenschaftlich dafür ein, dass alle Menschen in unserem Staat mit Respekt und Würde behandelt werden. Durch einen ordentlichen und respektvollen Umgang miteinander können wir das Vertrauen in unsere Staatsorganisationen stärken und eine sichere Umgebung für alle schaffen.

Welche Vorschläge zur Verbesserung des Roleplays trägt Ihre Organisation, welches Ziel streben Sie an?

Leistungsbezogene Beförderung:

- Fleiß und Aktivität wird belohnt
- Besondere Ehrung für Uprank bei wöchentlicher Dienstbesprechung
- Wirkt sich positiv auf das Arbeitsklima aus

Regelmäßige Kommunikation mit anderen Organisationen

- Kooperationen bei Ausbildungen
- Förderung von Cross-Streifen
- Erfahrungsaustausch und Netzwerke

Interaktives und praktisches Ausbildungssystem

- Viele praktische Gruppenschulungen auch mit anderen Orgas (z.B. Erste-Hilfe Schulung mit MD)
- Alle nötigen Dokumente wie strukturierten Ausbildungskalender bereits angefertigt
- Stärkung von Teamgeist und Sicherheit im Dienst

Arbeitszeugnisse für besseren Leistungsnachweis

- Nach Kündigung Möglichkeit auf Arbeitszeugnis
- Versehen mit Anmerkung über Mitarbeiter und Rang bei Kündigung
- In Zukunft können Leute sicherer auch höher eingeladen werden, besitzen sie ein positives Arbeitszeugnis

Beförderung unabhängig von Abteilung

- Abteilungs Ränge so gut es geht abgeschafft
- Beförderung neutral und Abteilung spielt dort keine Rolle
- Upranks nach erfolgreich absolvierter Ausbildung werden nur von der HR und der Leitung durchgeführt
- HR notiert sich positiv aufgefallene Mitglieder und bei Dienstbesprechung werden diese belohnt

Existieren bereits Personen, die mit einem höheren Rang eingeladen werden?

Sheriff of SAHP

Noah Rawrr | 130937

Deputy Sheriff of SAHP

Anna Parker | 43538

Swezy Rawrr | 48149

Assistant Sheriff of SAHP

Lurch Parker | 89831

Chief Advisor of SAHP

Alkan Parker | 52132

Chief of Department

Josef Schnitzel | 30929 (PR)
Idris Mafa | X (HR)
Marcus Mauli | 137479 (AC)
Levio Wesley | 92507 (B.E.A.R.)
Nicht besetzt (GSU)
Finn Chen | 89749 (SM)
Markus Ritze | 74715 (IA)

Deputy Chief of Department

Nicht Besetzt (PR)
Nicht Besetzt (PR)
Manuel Mueller | 72561 (HR)
Yannik Baguette | 112733 (HR)
Nicht Besetzt (AC)
Nicht Besetzt (AC)
Nicht Besetzt (GSU),
Nicht Besetzt (GSU),
Logan Parker | 29130 (IA)
Anna Freeman | 79659 (IA)

IA Supervisor

Karim Parker | 129947

Captain

Jakob Parker | 78843

Wie lauten die Namen der Führungsebene und deren Positionen/Ränge?

Rangsystem der SAHP

=== [Direction] ===

『30 • Sheriff of SAHP』

『29 • Deputy Sheriff of SAHP』

『28 • Assistant Sheriff of SAHP』

『27 • Chief Advisor of SAHP』

=== [Division Lead] ===

『26 • Chief of Department』

『25 • Deputy Chief of Department』

=== [High Command] ===

『24 • IA Supervisor』

『23 • Captain』

『22 • Major』

『21 • HR Senior Supervisor』

=== [Command] ===

『20 • Department Attorney of SAHP』

『19 • Commander』

『18 • Supervising State Marshal』

『17 • Platzhalter』

『16 • Senior State Marshal』

『15 • HR Supervisor』

『14 • Master Sergeant』

『13 • Sergeant』

『12 • Master Corporal』

『11 • HR Junior Supervisor』

『10 • State Marshal』

『9 • Corporal』

=== [Training] ===

『8 • Master Trooper』

『7 • Senior Trooper』

『6 • Trooper』

『5 • Trainee』

=== [TOW] ===

『4 • TOW Officer』

=== [Sonstiges] ===

『3 • Facility Manager (Hausmeister)』

『2 • Intern (Praktikant)』

『1 • Suspended』

Haben Sie bereits Erfahrung mit der Gestaltung und Pflegen eines Forumsbereiches?

Nein.

Haben Sie die Regeln für Leader gelesen und stimmen diesen zu?

Ja, ich habe die Regeln für Leader gelesen und stimme diesen zu.

Abteilungen der SAHP

HR – Human Resources

Verantwortlich für Personalmanagement, Bewerbungen, Rekrutierung, Beförderungen und das Leistungsmonitoring.

AC – Academy

Grundausbildung für Rekruten, Fortbildungen, Kooperationen mit anderen Behörden und Sicherstellung höchster Ausbildungsstandards.

B.E.A.R. – Blaine Emergency Area Response

Spezialabteilung für Events und außergewöhnliche Einsätze (z. B. Flugzeugträger, Banken, U-Boote). Planung, Organisation und Durchführung von Großlagen.

GSU – Gang Suppression Unit

Undercover-Einsätze, Informationsbeschaffung, Aufklärung und Zerschlagung krimineller Organisationen.

IA – Internal Affairs

Interne Ermittlungen, Aufdeckung von Fehlverhalten und Korruption, Wahrung von Integrität und Professionalität.

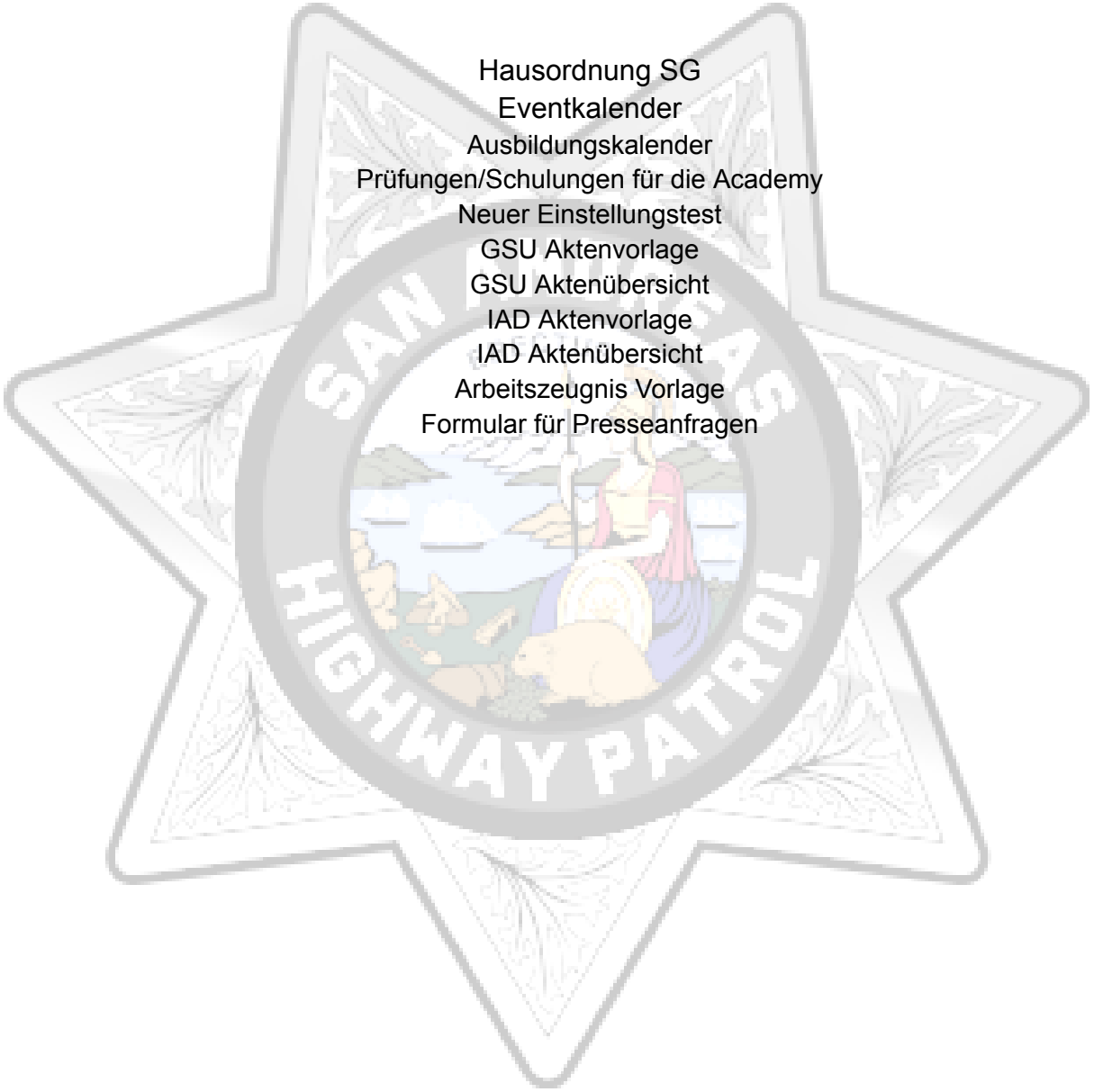
SM – State Marshals

Sicherheitskräfte für das Staatsgericht, Gefangenentransporte, Bewachung bei Prozessen und Aufrechterhaltung der Ordnung.

PR – Public Relations

Repräsentation der SAHP nach außen, Pressearbeit, Kontakt zu Bürgern, Unternehmen und anderen Behörden.

Diese Dokumente haben wir bereits fertig:



- Hausordnung SG
- Eventkalender
- Ausbildungskalender
- Prüfungen/Schulungen für die Academy
- Neuer Einstellungstest
- GSU Aktenvorlage
- GSU Aktenübersicht
- IAD Aktenvorlage
- IAD Aktenübersicht
- Arbeitszeugnis Vorlage
- Formular für Presseanfragen

Schlussatz

Ich bedanke mich recht herzlich für die bisher Ihrerseits genommene Zeit für meine Bewerbung. Abschließend möchte ich betonen, dass meine Zeit in der SAHP mir eindrucksvoll vor Augen geführt hat, wie essentiell Vertrauen und Respekt in unserer Gemeinschaft sind. Diese Werte sind nicht nur die Grundlage für eine erfolgreiche Arbeit, sondern auch das Herzstück der Familie, die wir in der SAHP gemeinsam aufgebaut haben.

Es ist genau diese Erkenntnis, die mich motiviert, unsere Gemeinschaft wieder zusammenzuführen und verantwortungsvoll zu leiten. Ich bin fest entschlossen, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder Einzelne geschätzt wird und in dem wir gemeinsam für die Sicherheit und das Wohl unserer Bürger eintreten können.

Lassen Sie uns zusammen an einer Zukunft arbeiten, die von Zusammenhalt und gegenseitigem Respekt geprägt ist.

