



การประเมินความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2569

POLICE

ITA 2026



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปราสาท ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปราสาทที่ 76/๒๕๖9 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖9 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(วิณวัฒน์ ศรีแย้ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราสาท



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม

	ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ร้อยอยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)

1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)
---	---

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)

4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5-9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10-14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(1) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง

1	-ขั้นตอนการเสนอกรอบการใช้งบประมาณ	-เสนองานที่ต้องใช้งบประมาณที่ไม่มีอยู่จริงเพื่อขอรับงบประมาณหรือกำหนดวงเงินงบประมาณสูงกว่าความเป็นจริง	3	5	15	สูงมาก
2	-ขั้นตอนการพิจารณาการใช้งบประมาณ	-เปลี่ยนแปลงประเภทงานโดยไม่ถูกต้องตามขั้นตอนหรือระเบียบ	4	5	20	สูงมาก
3	-ขั้นตอนการใช้งบประมาณ	-ไม่ปฏิบัติงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณในงานนั้น	4	5	20	สูงมาก
4	-การรายงานการใช้งบประมาณ	-ใช้เอกสารเท็จในการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	4	5	20	สูงมาก

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

1	-ขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ	-ยินยอมตรวจรับพัสดุที่ไม่ตรงตามจำนวนและคุณลักษณะของพัสดุที่ได้รับการแจกจ่าย	2	4	8	ปานกลาง
2	-ขั้นตอนการเก็บรักษาพัสดุ	-การเก็บพัสดุโดยไม่ได้มาตรฐาน	4	4	16	สูงมาก
3	-ขั้นตอนการเบิกใช้พัสดุ	-การเบิกจ่ายพัสดุโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	3	4	12	สูง
4	-ขั้นตอนการจำหน่ายพัสดุ	-การจำหน่ายพัสดุโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	3	4	12	สูง

1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

1	-จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	5	15	สูงมาก
2	-จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	5	15	สูงมาก

3	-บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	5	20	สูง มาก
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ						
1	-บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	5	15	สูง มาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	-การออกตรวจป้องกันเหตุและการใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การออกตรวจจุดเสี่ยงจุดล่อแหลม -การตรวจพื้นที่ที่มีการติดตั้งตู้แดง -วงรอบในการออกตรวจ	3	4	12	สูง
2	-การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
3	-การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด	-รายงานผลการปิดสถานบริการเป็นเท็จ -เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาเพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16	สูง มาก
4	-ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง

5	-การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	4	5	20	สูงมาก
6	-การขออนุญาตใช้เสียงตาม พ.ร.บ.ควบคุมการโฆษณา โดยใช้เครื่องขยายเสียง	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บเงินเกินกว่าอัตราค่าธรรมเนียมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด -เลือกปฏิบัติและเอื้อประโยชน์ เช่น ปฏิเสธคำขอของประชาชน รายหนึ่งโดยไม่มีเหตุผลอันควร แต่กลับอนุมัติให้อีกรายอย่างง่ายดายด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท (๕) สายงานสอบสวน ดิ่งเชิง/ประวิงเวลา: จงใจทำให้ขั้นตอนล่าช้าบีบให้ผู้ขออนุญาตต้องจ่าย "เงินใต้โต๊ะ" เพื่อให้งานเดินหน้า	2	3	6	ปานกลาง
7	-การเยี่ยมผู้ต้องหา	-เจ้าหน้าที่บางรายอาจเรียกเงินจากญาติเพื่อแลกกับการแซงคิวเข้าเยี่ยม การขยายเวลาเยี่ยมเพิ่มจากปกติ หรือการอนุญาตให้เยี่ยมในกรณีที่เอกสารไม่ครบถ้วน -มีความเสี่ยงในการบังคับซื้อของ ผักหรืออาหารในราคาสูงเกินจริงจากร้านค้าสวัสดิการที่ระบุไว้ -การเลือกปฏิบัติและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ: เจ้าหน้าที่จงใจอ้างระเบียบภายในที่ไร้มาตรฐานเพื่อสร้างความยุ่งยากให้แก่ญาติหรือทนายความ -การเรียกเงินแลกสิทธิ "เยี่ยมใกล้ชิด": การเยี่ยมแบบใกล้ชิด (ไม่มี	3	4	12	สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	-การทำสำนวนคดีอาญา – จราจร	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา -เรียกรับผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหา เพื่อจงใจทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่ บันทึกพยานปากสำคัญ ทำลายหลักฐาน ที่เป็นโทษ หรือตั้งข้อหาที่เบากว่าความ เป็นจริง เพื่อให้การสั่งไม่ฟ้องหรือ ศาลยกฟ้องในภายหลัง -ข่มขู่ผู้ต้องหาว่าจะตั้งข้อหาร้ายแรงหรือ คัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบบังคับให้ จ่ายเงินแลกกับการช่วยเหลือในสำนวน หรือแลกกับการให้ประกันตัวในชั้น พนักงานสอบสวน	3	5	15	สูง มาก
2	-ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกมีการเรียกรับในการให้ บริการ เจ้าหน้าที่เรียกเงินจากญาติผู้ต้องหาเพิ่ม นอกเหนือจากหลักทรัพย์ประกันตัวตาม จริง -พนักงานสอบสวนอาจข่มขู่ผู้ต้องหา หรือญาติว่าจะเขียนคำร้องคัดค้านการ ปล่อยตัวชั่วคราวต่อศาล	4	4	16	สูง มาก

3	-การขอคืนของกลาง	-การเรียกรับ คำดำเนินการ หรือ ค่าจอด /เก็บรักษา -การยกยอกหรือสับเปลี่ยนทรัพย์สิน: ทรัพย์สินหรือของกลางบางประเภทอาจถูกเจ้าหน้าที่ลักลอบนำไปใช้ส่วนตัว สับเปลี่ยนชิ้นส่วน เช่น อะไหล่รถยนต์ หรือทำให้เสียหาย -ในกรณีที่รถถูกขโมยไปแล้วตำรวจยึดได้ เจ้าหน้าที่อาจเรียกเงินจากบริษัท ประกันภัยหรือเจ้าของรถตัวจริง แลกกับการแจ้งข่าวหรือยอมปล่อยรถคืน	3	5	15	สูง มาก
4	-การพิจารณาเปรียบเทียบปรับในคดีอาญา	-การเรียกรับ "เงินนอกระบบ" เพื่อยุติคดี : เจ้าหน้าที่เสนอข้อเสนอมให้ผู้ต้องหาจ่ายเงินสดจำนวนหนึ่งให้เจ้าหน้าที่โดยตรง เพื่อแลกกับการไม่บันทึกประวัติ ทำลายหลักฐาน หรือปล่อยตัวไป -การใช้อัตราโทษปรับขั้นสูงเพื่อข่มขู่รีดไถ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับเต็มจำนวนจากผู้ต้องหาและออกใบเสร็จรับเงินให้ตามจริง แต่กลับไปกรอกจำนวนเงินในสำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนหลวงในจำนวนที่ต่ำกว่า แล้วยกจ่ายเงินส่วนต่างเข้ากระเป๋าดำเอง	4	4	16	สูง มาก
5	-ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวน ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	-พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากฝ่ายจำเลย เพื่อจงใจเบิกความให้เป็นประโยชน์แก่จำเลย -เจ้าหน้าที่ยอมเสี่ยงเบิกความขัดแย้งกับเอกสารหรือหลักฐานที่ตนเองเคยทำได้ในสำนวนคดีอาญา เพื่อสร้าง "ข้อพิรุธ" หรือข้อสงสัยตามสมควรให้เกิดขึ้นในคดี -รับเงินใต้โต๊ะจากฝ่ายจำเลยเพื่อจงใจหลบเลี่ยงไม่มาขึ้นศาลตามหมายเรียก เพื่อให้การสืบพยานล่าช้าออกไปเรื่อย ๆ จนพยานปากอื่นลืมนึกข้อเท็จจริง	3	5	15	สูง มาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(3) ด้านสายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	-การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมาย กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความ กลัวของผู้ถูกจับกุม ชูว่าจะตั้ง ข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือชูว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูกจับกุมหรือญาติยอม โอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้ -อาศัยจังหวะที่ตรวจค้นในที่มืด หรือมูบอัด นำสิ่งของผิดกฎหมาย ที่เตรียมมาเองใส่เข้าไปในตัวหรือ ยานพาหนะของผู้เสียหาย เพื่อใช้ เป็นข้ออ้างในการจับกุมความผิด ซึ่งหน้าและรีดไถเงิน	4	5	20	สูง มาก
2	-ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่จูงใจเข้าจับกุมเฉพาะ ร้านค้าหรือสถานประกอบการที่ไม่ ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือ "ส่วยราย เดือน" แต่ปล่อยปละละเลยร้านที่ จ่ายเงินเคลียร์ทางเรียบร้อยแล้ว	4	5	20	สูง มาก

		แม้จะทำความผิดซึ่งหน้าเหมือนกัน -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความกลัวของผู้ถูกจับกุม ชูว่าจะตั้งข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือชูว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูกจับกุมหรือญาติยอมไอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้				
3	-นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -ชุดจับกุมไม่นำผู้ต้องหาไปยังสถานีตำรวจโดยทันที แต่พาแวะไปยังสถานที่อื่นที่ไม่มีกล้องวงจรปิด -เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมอาจเสนอว่าจะเขียน "บันทึกการจับกุม" ให้ดูเบากว่าความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
4	-การสืบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดียาเสพติด	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับเงินก้อนโตจากผู้ค้ารายใหญ่ เพื่อดึงซื้อออกจากฝั่งเครือข่าย หรือแก่งัดหลักฐานเชื่อมโยงไม่ถึงเพื่อไม่ให้มีการออกหมายจับ -ใช้มาตรการขยายผลข่มขู่ผู้เสพ หรือผู้ค้ารายย่อย เพื่อให้ซัดทอดไปยังบุคคลอื่นตามที่เจ้าหน้าที่ต้องการ -ลักลอบหักเปอร์เซ็นต์ยาเสพติดที่ยึดได้ระหว่างการสืบสวนนำไปขายต่อในตลาดมืด หรือสับเปลี่ยนสารเสพติดเป็นสารอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน	2	5	10	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	-ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่รวมกลุ่มกันตั้งจุดตรวจจราจรเองโดยไม่มีแผนการปฏิบัติหน้าที่ที่อนุมัติจากผู้บังคับบัญชา -เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินรายเดือนจากบริษัทรถบรรทุก รถตู้สาธารณะ หรือวินจักรยานยนต์รับจ้าง เพื่อแลกกับการติดสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์พิเศษบนหน้ารถ	4	4	16	สูงมาก
2	-ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -การจ้องมองข้อหาที่เบากว่าความเป็นจริงในใบสั่ง เจ้าหน้าที่รับเงินได้โต๊ะจำนวนหนึ่ง แล้วเปลี่ยนข้อหาในใบสั่งให้เบาลง -เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับบุคคลภายนอก ในการนำซื้อหรือ	4	4	16	สูงมาก

		ใบอนุญาตขับขี่ของผู้อื่นมาสวมรอยเป็นผู้กระทำความผิดในระบบ เพื่อช่วยให้ผู้กระทำความผิดตัวจริงไม่ถูกพักใช้ใบขับขี่				
3	-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	-เปรียบเทียบในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ - เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับเต็มจำนวนและออกใบเสร็จให้ผู้ถูกปรับตามจริง แต่กลับไปลงรายการในสำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนคลังในจำนวนเงินที่ต่ำกว่า -เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่เปรียบเทียบปรับสถานประกอบการ ร้านค้า หรือรถบรรทุกที่ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือส่วยรายเดือน	3	4	12	สูง



ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธร ปราสาทในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีเหลือง เขียว จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้ นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของ หน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ใน ระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปราสาท

ที่ ๗๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์
และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจปราสาท
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราสาท	ประธานคณะทำงาน
๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๔.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๕.สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๖.สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๗.สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๘.สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการและเลขานุการ

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท

๕. ดำเนินการใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรปราสาทมอบหมาย

ทั้งนี้ กำกับแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีดำรวจภูธรปราสาท มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(วันวัฒน์ ศรีรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรปราสาท



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	ขั้นตอนการ ประเมินผล ปฏิบัติงานของผู้ ได้บังคับบัญชา	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง	12 สูง	-เอกสารที่ให้ประกอบการ เบิกจ่ายต้องเป็นเอกสารตัว จริงเท่านั้น โดยเฉพาะ ใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับ ภาษี และใช้วิธีโอนเงินเข้า บัญชีผู้รับ ถึงมือผู้รับเต็ม จำนวน	๑.นำเงินรายได้หรือเงิน ของกลางที่ต้องเก็บ รักษา เช่น ค่าปรับจราจรหรือเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา นำ ส่งบัญชี ธนาคารของสถานีด ำรงจรรยาบรรณ เพื่อ ป้องกันการทุจริต และ เป็นการเก็บรักษาในที่ ปลอดภัย ๒.รายงานผลการ ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกวัน ภายหลังกำเนิน การเสร็จสิ้น ๓.มีระบบควบคุมการ เก็บรักษาเงินโดย สามารถตรวจสอบร่วม กับสมุดบัญชีธนาคารได้ ๔.ดำเนินงานตาม หลักการ กระบวนการ ทำงานใหม่สำหรับ ระบบพัสดุ ระบบ การเงินบัญชี และระบบ งบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS	ตลอด ปีงบประมาณ	-พ.อ.วิวัฒน์ ศรี แย้ม ผกก.สภ ปราสาท 080-36232 32 -พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อน วรรณะ รอง ผกก. ป.สภ.ปราสาท 085-7642869 -พ.ต.ท.หญิง นันทน์รัตน์ ดุจ จานุทัศน์ สว. อก.สภ.ปราสาท 080-1664188

					5.สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		
2	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	15 สูง มาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงเว็บไซต์ของหน่วย	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.สภ.ปราสาท จัดอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ ๔.ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกเดือน	-พ.ต.ท.หญิง นันท์ณรัชต์ ดุจ จานุทัศน์ สว. อก.สภ.ปราสาท 080-1664188

					๕.กำกับตรวจสอบตาม ช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตของหน่วย ๖.ลงประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างในเว็บไซต์ของ หน่วยทุกครั้งจัดซื้อ จัดจ้าง 7.สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		
--	--	--	--	--	--	--	--



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดารวจภูธรปราสาทประจำวันประมาณ พ.ศ.๒๕๖9

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การออกตรวจ ป้องกันเหตุและ การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การออกตรวจจุดเสี่ยงจุด ล่อแหลม -การตรวจพื้นที่ที่มีการติดตั้งตู้ แดง -วงรอบในการออกตรวจ	12 สูง	๑.กำกับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำกับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ทุกวัน	-พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อน วรรณะ รอง ผกก. ป.สภ.ปราสาท 085-7642869 -พ.ต.ท.ศุภณัฐ ขยันดี สวป.สภ. ปราสาท 062-1049354
2	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	12 สูง	๒.อบรม กำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานป้องกัน ปราบปราม ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน ป้องกันปราบปรามมี การประชุมชี้แจง ภารกิจ กำกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย		

3	การตรวจสอบ สถานบริการว่า ปฏิบัติตามที่ ปฏิบัติตามที่ กฎหมาย กำหนด	-รายงานผลการปิดสถาน บริการเป็นเท็จ -เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบ การเปิดสถานบริการเกินเวลา เพื่อแลกกับเงินหรือ ประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	16 สูงมาก	๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ได้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้ บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม		
4	ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	10 สูง	๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้ บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม		
5	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นาย จ้าง หรือไม่มีใบ อนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตาม กฎหมาย กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	20 สูงมาก	๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีกล้องบันทึก การทำงานติดตัวทุกครั้ง	๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตตามช่องทางของ หน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบ รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้มีผลการ ปฏิบัติงานดี เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและลด		
6	การขออนุญาต ใช้เสียงตาม พ. ร.บ.ควบคุมการ โฆษณาโดยใช้ เครื่องขยาย เสียง	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บเงิน เกินกว่าอัตราค่าธรรมเนียม เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด -เลือกปฏิบัติและเอื้อ ประโยชน์ เช่น ปฏิเสธคำขอ ของประชาชนรายหนึ่งโดยไม่ มีเหตุผลอันควร แต่กลับ อนุมัติให้อีกรายอย่างง่ายดาย ด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน -ดิ่งเชิง/ประวิงเวลา: จงใจ ทำให้ขั้นตอนล่าช้าปีให้ผู้ขอ อนุญาตต้องจ่าย "เงินใต้โต๊ะ" เพื่อให้งานเดินหน้า	6 ปานกล าง				

7	การเยี่ยมผู้ต้องหา	-เจ้าหน้าที่บางรายอาจเรียกเงินจากญาติเพื่อแลกกับการแขงคิวเข้าเยี่ยม การขยายเวลาเยี่ยมเพิ่มจากปกติ หรือการอนุญาตให้เยี่ยมในกรณีที่ไม่เอกสารไม่ครบถ้วน -มีความเสี่ยงในการบังคับซื้อของฝากหรืออาหารในราคาสูงเกินจริงจากร้านค้าสวัสดิการที่ระบุไว้ -การเลือกปฏิบัติและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ: เจ้าหน้าที่จงใจอ้างระเบียบภายในที่ไร้มาตรฐานเพื่อสร้างความยุ่งยากให้แก่ญาติหรือทนายความ -การเรียกเงินแลกสิทธิ์ "เยี่ยมใกล้ชิด": การเยี่ยมแบบใกล้ชิด (ไม่มีลูกกรงกั้น) ปกติมีเงื่อนไขและรอบที่กฎหมายกำหนดไว้ชัดเจน	12 สูง		โอกาสในการมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน 7.สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		
---	--------------------	---	-----------	--	---	--	--



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับผิดชอบต่อ -เจ้าหน้าที่รวมกลุ่มกันตั้งจุดตรวจจราจรเองโดยไม่มีแผนการปฏิบัติหน้าที่ที่อนุมัติจากผู้บังคับบัญชา -เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินราย	16 สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.ปราสาทประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ทุกวัน	-พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณ รอง ผกก.ป.สภ.ปราสาท 085-7642869 -พ.ต.ท.ศุภณัฐ ขันดี สวป.สภ.

		เดือนจากบริษัทบรรทุก รถตู้สาธารณะ หรือวิน จักรยานยนต์รับจ้าง เพื่อแลก กับการติดสติ๊กเกอร์ สัญลักษณ์พิเศษบนหน้ารถ		๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ได้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน จราจรมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้ บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา		ปราสาท 062-1049354
2	ออกไปสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การจงใจลงข้อหาที่เบาว่า ความเป็นจริงในใบสั่ง เจ้าหน้าที่รับเงินใต้โต๊ะ จำนวนหนึ่ง แล้วเปลี่ยน ข้อหาในใบสั่งให้เบาลง -เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับบุคคล ภายนอก ในการนำข้อหรือ ใบอนุญาตขบขีของผู้อื่นมาส วมรอยเป็นผู้กระทำความผิด ในระบบ เพื่อช่วยให้ผู้ กระทำความผิดตัวจริงไม่ถูก พักใช้ใบขับขี่	16 สูงมาก	๗.กำชับในการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีกล้องบันทึก การทำงานติดตัวทุกครั้ง	๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของ หน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม		
3	เจ้าหน้าที่ เปรียบเทียบ ปรับชำระค่า ปรับจากผู้ กระทำผิดที่มา ชำระค่าปรับ	-เปรียบเทียบในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่า ปรับ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่า ปรับเต็มจำนวนและออก ใบเสร็จให้ผู้ถูกปรับตามจริง แต่กลับไปลงรายการใน สำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนคลัง ในจำนวนเงินที่ต่ำกว่า -เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่ เปรียบเทียบปรับสถาน ประกอบการ ร้านค้า หรือรถ บรรทุกที่ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือส่วยรายเดือน	12 สูง				

1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบตามที่กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม -ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความกลัวของผู้ถูกจับกุม ขู่ว่าจะตั้งข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือขู่ว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูกจับกุมหรือญาติยอมไอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้ -อาศัยจังหวะที่ตรวจค้นในที่มืดหรือมุมอับ นำสิ่งของผิดกฎหมายที่เตรียมมาเองใส่เข้าไปในตัวหรือยานพาหนะของผู้เสียหาย เพื่อใช้เป็นข้ออ้างในการจับกุมความผิดซึ่งหน้าและรีดไถเงิน	20 สูงมาก	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแล	๑.ผกก.สภ.ปราสาทประชุมก้าจับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุม ชี้แจงภารกิจ ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบวินัย ให้กับข้าราชการ	ทุกวัน	-พ.ต.ท.ชาติชาย เสาวรัง รอง ผกก. สส.สภ.ปราสาท 092-2543992 -พ.ต.ท.สุริยชัย ไชยกระโทก ส.ว.สส.สภ.ปราสาท 082-3797298
2	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่จงใจเข้าจับกุมเฉพาะร้านค้าหรือสถานประกอบการที่ไม่ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือ "ส่วยรายเดือน" แต่ปล่อยปละละเลยร้านที่จ่ายเงินเคลียร์ทางเรียบร้อยแล้ว แม้จะทำความผิดซึ่งหน้าเหมือนกัน -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความกลัวของผู้ถูกจับกุม ขู่ว่าจะตั้งข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือขู่ว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูก	20 สูงมาก	ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.ก้าจับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.ก้าจับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบวินัย ให้กับข้าราชการ		

		จับกุมหรือญาติยอมโอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้			ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม		
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -ชุดจับกุมไม่นำผู้ต้องหาไปยังสถานีตำรวจโดยทันที แต่พาแวะไปยังสถานที่อื่นที่ไม่มีกล้องวงจรปิด -เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมอาจเสนอว่าจะเขียน "บันทึกการจับกุม" ให้ดูเบาว่าความเป็นจริง	20 สูงมาก		๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีนี้ตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน 7.สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดารวจภูธรปราสาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา -เรียกรับผลประโยชน์จากฝ่าย ผู้ต้องหาเพื่อจงใจทำสำนวนให้ อ่อน เช่น ไม่บันทึกพยานปาก สำคัญ ทำลายหลักฐานที่เป็น โทษ หรือตั้งข้อหาที่เบากว่า ความเป็นจริง เพื่อให้การสั่ง ไม่ฟ้องหรือศาลยกฟ้องใน ภายหลัง -ข่มขู่ผู้ต้องหาว่าจะตั้งข้อหา ร้ายแรงหรือคัดค้านการประกัน ตัว เพื่อบีบบังคับให้จ่ายเงิน แลกกับการช่วยเหลือในสำนวน หรือแลกกับการให้ประกันตัวใน ชั้นพนักงานสอบสวน	15 สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าพนักงาน สอบสวน และ เจ้าหน้าที่คดี ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ให้หัวหน้างาน สอบสวน มีการประชุม ชี้แจงภารกิจกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้ บังคับบัญชาแต่ละระดับ ชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ	ทุกวัน	-พ.ต.ท.นิธิ อรุณ รอง ผกก. (สอบสวน) ส ภ.ปราสาท 090-927422 1 -พ.ต.ท.สุฤษดี โนนคู่เขตโขง สว.(สอบสวน) สภ.ปราสาท 098-262538 1
2	ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพนักงาน สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียก รับในการให้บริการ -เจ้าหน้าที่เรียกเงินจากญาติ ผู้ต้องหาเพิ่มนอกเหนือจาก หลักทรัพย์ประกันตัวตามจริง -พนักงานสอบสวนอาจข่มขู่ ผู้ต้องหาหรือญาติว่าจะเขียน คำร้องคัดค้านการปล่อยตัว ชั่วคราวต่อศาล	16 สูงมาก				

3	การขอคืน ของกลาง	-การเรียกรับ ค่าดำเนินการ หรือ ค่าจอด/เก็บรักษา -การยกยอกหรือสับเปลี่ยน ทรัพย์สิน: ทรัพย์สินหรือ ของกลางบางประเภทอาจถูก เจ้าหน้าที่ลักลอบนำไปใช้ ส่วนตัว สับเปลี่ยนชิ้นส่วน เช่น อะไหล่รถยนต์ หรือทำให้ เสียหาย - ในกรณีที่ถูกขโมยไปแล้วตำรวจ ยึดได้ เจ้าหน้าที่อาจเรียกเงินจาก บริษัทประกันภัยหรือเจ้าของรถ ตัวจริง แลกกับการแจ้งข่าวหรือ ยอมปล่อยรถคืน	15 สูงมาก	๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตาม ประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจ สายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตตามช่องทางของ หน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป ๖. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มผล การปฏิบัติงานดี เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและลดโอกาส ในการมุงแสวงหาผล ประโยชน์ ในการประชุม บริหารประจำเดือน 7.สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		
4	การพิจารณา เปรียบเทียบ ปรับในคดีอาญา	-การเรียกรับ "เงินนอกระบบ" เพื่อยุติคดี : เจ้าหน้าที่เสนอข้อ เสนอให้ผู้ต้องหาจ่ายเงินสด จำนวนหนึ่งให้เจ้าหน้าที่โดยตรง เพื่อแลกกับการไม่บันทึก ประวัติ ทำลายหลักฐาน หรือ ปล่อยตัวไป -การใช้อัตราโทษปรับขั้นสูงเพื่อ ข่มขู่รีดไถ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับ เต็มจำนวนจากผู้ต้องหาและ ออกใบเสร็จรับเงินให้ตามจริง แต่กลับไปกรอกจำนวนเงินใน สำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนหลวง ในจำนวนที่ต่ำกว่า แล้วยกออก เงินส่วนต่างเข้ากระเป๋าตัวเอง	16 สูงมาก				
5	ขึ้นให้การใน ฐานะ พนักงานสอบสวน ในชั้น พิจารณาคดีชั้น ศาล	-พนักงานสอบสวนเรียกรับผล ประโยชน์จากฝ่ายจำเลย เพื่อ จงใจเบิกความให้เป็นประโยชน์ แก่จำเลย -เจ้าหน้าที่ยอมเสี่ยงเบิกความ ขัดแย้งกับเอกสารหรือหลักฐาน ที่ตนเองเคยทำไว้ในสำนวน คดีอาญา เพื่อสร้าง "ข้อพิรุณ" หรือข้อสงสัยตามสมควรให้เกิด ขึ้นในคดี					

		-รับเงินได้ไ้ะจากฝ่ายจำเลย เพื่อจใจหลบเลี่ยงไม่มาขึ้นศาล ตามหมายเรียก เพื่อให้การ สืบพยานล่าช้าออกไปเรื่อย ๆ จนพยานปากอื่นลืมือเท็จจริง					
--	--	---	--	--	--	--	--

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรปราสาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วิณวัฒน์ ศรีรัมย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปราสาท

23 ก.พ.69