

PLANO DE ENSINO

FACULDADE: Faculdade de Ciências Jurídicas e Sociais	
CURSO: Direito	Período: 7°
DISCIPLINA: Direito do Trabalho I	Ano: 2019
CARGA HORÁRIA: 80 horas	PRÉ-REQUISITO: -

EMENTA

Introdução ao Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Identificação profissional. Duração do trabalho. Higiene e Segurança do Trabalho. Normas especiais de tutela do trabalho.

OBJETIVOS

Adquirir competências e habilidades que levam o aluno a compreender o Direito do Trabalho. Proporcionar ao aluno a experimentação de conceitos e valores fundamentais à consolidação da cidadania e do Estado Democrático de Direito, dotando os discentes da capacidade de eleger critérios de ação pautados na noção de Justiça, detectando e rejeitando a injustiça quando ela se fizer presente, assim como criar formas de preservação do meio-ambiente de trabalho e do meio-ambiente em geral, sempre respeitando as diferenças sociais, culturais e étnicas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- 1.1. Origem e evolução do Direito do Trabalho
- 1.2. Conceito, Conteúdo e Autonomia do Direito do Trabalho
- 1.3. Natureza jurídica das normas de Direito do Trabalho
- 1.4. Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho
- 1.5. Indisponibilidade de direitos: renúncia, transação
- 1.6. Prescrição e decadência no Direito do Trabalho
- 1.7. A fraude na legislação trabalhista

UNIDADE II – FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

- 2.1. Conceito. Espécies. Hierarquia.
- 2.2. Nível internacional
- 2.3. Nível nacional:
 - Constituição Federal
 - Leis (Consolidação das Leis do Trabalho)
 - Atos do Poder Executivo (Decretos-leis e Medidas Provisórias, Decretos e Portarias do Ministério do Trabalho e Emprego)

- Sentença Normativa
- Convenções e acordos coletivos
- Regulamentos de empresa
- Disposições contratuais
- Usos e Costumes
- Flexibilização do Direito do Trabalho – Efeitos no contrato de trabalho

2.4. Princípios Gerais e específicos do Direito do Trabalho

- Conceito e espécies:
- Da proteção: da norma mais favorável, da condição mais benéfica , “in dubio pro misero”
- Da irrenunciabilidade dos direitos
- Da continuidade da relação de emprego
- Da Primazia da realidade sobre a forma
- Da intangibilidade salarial
- Da inalterabilidade contratual lesiva

UNIDADE III - IDENTIFICAÇÃO E REGISTRO PROFISSIONAL

Denominação. Conceito. Evolução. Destinatários. Obtenção e conteúdo da CTPS. Anotações. Valor das anotações. Reclamação por falta ou recusa de anotação. Prescrição. Livro de registro.

UNIDADE IV- DURAÇÃO DO TRABALHO

- 4.1. Base teórica e histórica
- 4.2. Jornada. Proteção legal
- 4.3. Horas extras: base teórica e cálculo
- 4.4. Acordo de compensação e prorrogação. Banco de horas
- 4.5. Jornada noturna: hora reduzida e adicional noturno
- 4.6. Hora “in itinere”
- 4.7. Turnos ininterruptos de revezamento
- 4.8. Sobreaviso. Prontidão e bip
- 4.9. Períodos de descanso: Intervalo intrajornada e interjornada - Repouso semanal remunerado. Feriados.
- 4.10. Controle administrativo: Quadro de horário. Controle de ponto.
- 4.11 . Empregados sem proteção legal para jornada

UNIDADE V - FÉRIAS

- 5.1. Conceito. Natureza jurídica
- 5.2. Períodos: aquisitivo, concessivo e de gozo
- 5.3. Pagamento. Férias Coletivas. Prescrição
- 5.4. Férias na extinção do contrato de trabalho

UNIDADE VI – HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- 6.1. Conceito – Fundamentos – Regras gerais

- 6.2. Condições de segurança: EPIs – Órgãos de segurança
- 6.3. Insalubridade – Periculosidade e Penosidade
- 6.4. Acidente do Trabalho - Responsabilidades patronais - Indenização por danos materiais/morais.
- 6.5. Fiscalização

UNIDADE VII – NORMAS ESPECIAIS DE TUTELA DO TRABALHO

- 7.1. Disposições especiais sobre duração e condições de trabalho
- 7.2. Nacionalização do trabalho
- 7.3. Proteção ao trabalho da mulher
- 7.4. Proteção ao trabalho do menor

UNIDADE VIII – CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS

- 8.1 – Ética das relações de trabalho
- 8.2 – Proteção legal para inserção das minorias no mercado de trabalho
- 8.3 – Preservação do meio ambiente de trabalho
- 8.4 – Aplicação dos dispositivos legais para consolidação do respeito à diversidade cultural e étnica.

METODOLOGIA DE ENSINO

Aula expositiva dialogada, seminários, atividades de pesquisa, trabalho em grupo, aula prática.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

1ª avaliação: 30 pontos
2ª avaliação: 30 pontos
3ª avaliação: 40 pontos.
Exame Especial: 100 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo: LTr.
DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. 5 ed. São Paulo: LTr.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. 22 ed. Rio de Janeiro: Atlas.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

COSTA, Armando Casimiro, et at. **CLT.2007**. São Paulo : Ltr.

_____ **Direito do trabalho: evolução, crise, perspectivas.** São Paulo: LTr, 2004.

421 p.

SÜSSEKIND, Arnaldo. **Instituições de direito do trabalho.** Vol. I e II. 22 ed. São Paulo: LTr, 2005.

ROMITA, Arion Sayão. **O princípio da proteção em xeque.** São Paulo: Ltr, 2006.