

Организация в муниципальном образовании процесса разработки или корректировки стратегического плана, основанного на принципах социального партнерства

Данная работа представляет собой набор консалтинговых услуг по организации процесса разработки стратегии социально-экономического развития муниципального образования

Консалтинг включает в себя: практическую деятельность и консультирование при непосредственной организации и сопровождению процесса по разработке или корректировке действующего стратегического плана, обучение и тренинги представителей муниципального образования и формирование местной команды;

На выходе муниципальное образование получает:

- 1. Разработанный или скорректированный стратегический план (в 4-х форматах: а) полная версия стратегического плана –250-300 стр. б) сокращенная версия – 35-40 стр. для лиц принимающих решения; в) презентационная версия 10-12 стр. для важных лиц из региона, федерации, инвесторов; г) листовка на 1-ом листе для жителей муниципального образования.*
- 2. Набор муниципальных целевых программ и ключевых проектов, для включения в Комплексную программу социально-экономического развития на ближайшие 3-6 лет, с техническим заданием для разработки каждой из программ и описанием каждого из проектов.*
- 3. Обученную и подготовленную для реализации стратегического плана местную команду*
- 4. Широкий положительный резонанс в прессе о деятельности местной администрации*

Работа состоит из 5-ти этапов, проводимых по специальной технологии.

Каждый из этапов состоит из:

- одно или двухдневного обучающего семинара - тренинга и деловой игры по освоению новых знаний;*
- консультаций и рабочих встреч с основными участниками процесса (предпринимателями; молодежью; СМИ, НКО и.т.д.);*
- практической деятельностью в муниципальном образовании между этапами и приездами консультантов*
- заочного консультирования в дистанционном режиме*

Описание этапов и мероприятий по практической деятельности между этапами

Этап 1 – постановка задачи. Организационный этап

Вступительный семинар «Стратегическое планирование как элемент управления процессом муниципального развития».

Деловая игра. «Выявление проблемного поля муниципального образования. Подходы к решению проблем»

В ходе 1-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- выпуск распорядительного документа о начале процесса разработки или корректировки стратегического плана; **(проект решения подготовим)**
- формирование (доформирование) Координационного Совета и группы стратегического планирования; **(рекомендации по формированию и проект положения о КС и ГМП подготовим)**
- анкетирование жителей — **(проект анкеты предложим)**
- сочинение в школах: «Каким я хочу видеть свое муниципальное образование через 15-20 лет»
- формирование общего представления – прообраза территории **(совместно**

консультанты и ГСП).

На это может уйти 1,5 – 2 месяца.

Этап 2 - аналитический

Семинар-тренинг «Стратегический анализ и стратегический выбор развития муниципального образования»

Деловая игра. «Проведение SWOT-анализа. Стратегический выбор развития муниципального образования.»

В ходе второго этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- проведение SWOT-анализа(совместно с консультантами);
- проведение факторного анализа(совместно с консультантами);
- проведение не менее 16 круглых столов с представителями разных целевых групп по обсуждению стратегического выбора развития и приоритетных направлений развития(совместно с консультантами)
- подготовка группой стратегического развития (совместно с консультантами) предложений по формулированию или корректировке миссии, главной стратегической цели и приоритетных направлений развития
- подготовка к проведению ключевого заседания Координационного Совета посвященное стратегическому выбору

На это может уйти 1,5 – 2 месяца.

Этап 3 – стратегический . Этап целеполагания

Проведение ключевого заседания Координационного Совета посвященное стратегическому выбору и определению приоритетных направлений развития. Формирование рабочих групп в рамках выбранных приоритетов

После 3-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- сформированы рабочие группы под приоритетные направления;
- подготовлен макет листовки для населения по разработанному или скорректированному стратегическому выбору (подготовят консультанты)

Этап 4 – программно-проектный

2-х дневный семинар-тренинг «Программно-целевой подход при стратегическом планировании. Проектный менеджмент»

(проводиться для участников сформированных рабочих групп)

Деловая игра «Разработка целевой программы»

Деловая игра «От идеи к проекту»

В ходе 4-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- каждой группой в рамках своего приоритетного направления должны быть подготовлены (с участием консультантов) и защищены на Координационном Совете предложения по разработке муниципальных целевых программ и ключевых проектов;
- подготовлена (консультантами) и распространена среди населения (ГСП) листовка, посвященная стратегическому планированию

Этап 5 - завершающий этап разработки стратегического плана.

Семинар «Механизмы реализации стратегии, программ, проектов. Мониторинг. Оценка. Фандрайзинг». «Искусство и инструменты презентации».

Деловая игра «Подготовка презентации стратегического плана»

[illegible]

[illegible]