Организация в муниципальном образовании процесса разработки или корректировки стратегического плана, основанного на принципах социального партнерства

Данная работа представляет собой набор консалтинговых услуг по организации процесса разработки стратегии социально-экономического развития муниципального образования

Консалтинг включает в себя: практическую деятельность и консультирование при непосредственной организации и сопровождению процесса по разработке или корректировке действующего стратегического плана, обучение и тренинги представителей муниципального образования и формирование местной команды; На выходе муниципальное образование получает:

- 1. Разработанный или скорректированный стратегический план (в 4-х форматах: а) полная версия стратегического плана —250-300 стр. б) сокращенная версия 35-40 стр. для лиц принимающих решения; в) презентационная версия 10-12 стр. для важных лиц из региона, федерации, инвесторов; г)листовка на 1-ом листе для жителей муниципального образования.
- 2. Набор муниципальных целевых программ и ключевых проектов, для включения в Комплексную программу социально-экономического развития на ближайшие 3-6 лет, с техническим заданием для разработки каждой из программ и описанием каждого из проектов.
- 3. Обученную и подготовленную для реализации стратегического плана местную команду
- 4. Широкий положительный резонанс в прессе о деятельности местной администрации

Работа состоит из 5-ти этапов, проводимых по специальной технологии. Каждый из этапов состоит из:

- одно или двухдневного обучающего семинара тренинга и деловой игры по освоению новых знаний;
- консультаций и рабочих встреч с основными участниками процесса (предпринимателями; молодежью; СМИ, НКО и.т.д.;)
- практической деятельностью в муниципальном образовании между этапами и приездами консультантов
- заочного консультирования в дистанционном режиме

Описание этапов и мероприятий по практической деятельности между этапами Этап 1 – постановка задачи. Организационный этап

Вступительный семинар «Стратегическое планирование как элемент управления процессом муниципального развития».

Деловая игра. «Выявление проблемного поля муниципального образования. Подходы к решению проблем»

В ходе 1-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- выпуск распорядительного документа о начале процесса разработки или корректировки стратегического плана; (проект решения подготовим)
- формирование (доформирование) Координационного Совета и группы стратегического планирования; (рекомендации по формированию и проект положения о КС и ГМП подготовим)
- анкетирование жителей (проект анкеты предложим)
- сочинение в школах: «Каким я хочу видеть свое муниципальное образование через 15-20 лет»
- формирование общего представления прообраза территории (совместно

консультанты и ГСП).

На это может уйти 1,5 – 2 месяца.

Этап 2 - аналитический

Семинар-тренинг «Стратегический анализ и стратегический выбор развития муниципального образования»

<u>Деловая игра.</u> «Проведение SWOT-анализа. Стратегический выбор развития муниципального образования.»

В ходе второго этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- проведение SWOT-анализа(совместно с консультантами);
- проведение факторного анализа(совместно с консультантами);
- проведение не менее 16 круглых столов с представителями разных целевых групп по обсуждению стратегического выбора развития и приоритетных направлений развития(совместно с консультантами)
- подготовка группой стратегического развития (совместно с консультантами) предложений по формулированию или корректировки миссии, главной стратегической цели и приоритетных направлений развития
- подготовка к проведению ключевого заседания Координационного Совета посвященное стратегическому выбору

На это может уйти 1,5 – 2 месяца.

Этап 3 – стратегический. Этап целеполагания

Проведение ключевого заседания Координационного Совета посвященное стратегическому выбору и определению приоритетных направлений развития. Формирование рабочих групп в рамках выбранных приоритетов

После 3-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- сформированы рабочие группы под приоритетные направления;
- подготовлен макет листовки для населения по разработанному или скорректированному стратегическому выбору (подготовят консультанты)

Этап 4 – программно-проектный

2-х дневный семинар-тренинг «Программно-целевой подход при стратегическом планировании. Проектный менеджмент»

(проводиться для участников сформированных рабочих групп)

Деловая игра «Разработка целевой программы»

Деловая игра «От идеи к проекту»

В ходе 4-го этапа в муниципальном образовании должна быть проведена следующая работа:

- каждой группой в рамках своего приоритетного направления должны быть подготовлены (с участием консультантов) и защищены на Координационном Совете предложения по разработке муниципальных целевых программ и ключевых проектов;
- подготовлена (консультантами) и распространена среди населения (ГСП) листовка, посвященная стратегическому планированию

Этап 5 - завершающий этап разработки стратегического плана.

<u>Семинар</u> «Механизмы реализации стратегии, программ, проектов. Мониторинг. Оценка. Фандрайзинг». «Искусство и инструменты презентации». Деловая игра «Подготовка презентации стратегического плана» В ходе 5-го этапа проводится:

- 1. «Сборка» стратегического плана. (ГСП совместно с консультантами)
- 2. Обсуждение и защита на заседании Координационного совета
- 3. Принятие разработанного или скорректированного стратегического плана на заседании Совета депутатов.
- 4. Презентации (подготовим) на разных уровнях (Федеральный округ, область, СМИ, местное сообщество)

В ходе этапа нами также выполняются следующие работы:

- 1. Составление графика выполнения (дорожной карты) основных мероприятий на период до 3-х лет.
- 2. Разработка Концепции создания «Агентства по развитию» (если сочтем, что в этом есть необходимость)
- 3. Определение показателей и критериев для дальнейшей оценки эффективности реализации проектов
- 4. Разработка механизмов реализации стратегического плана.
- 5. Коммуникация во время работы в рамках проектов.

Бюджет проекта

Бюджет проекта складывается из оплаты консультантам, затрат, связанных с их проездом, проживанием и питанием, текущими расходами на проведения мероприятий в рамках проекта .

В данной работе участвуют:

Руководитель проекта – занятость 6 дней в месяц (включая выезды в муниципальное образование)

Консультант проекта – занятость 5 дней в месяц (включая выезды в муниципальное образование)

Привлеченный эксперт – занятость 8 дней в ходе всего проекта

Количество поездок в муниципальные образования (плановых) – 1- предварительная; 5 плановых и 1 резервная

Количество консультантов в поездках: предварительная поездка — 1 чел.; в трех плановых поездках – по 2 человека + в двух плановых поездках по 3 человека; резервная поездка (при необходимости) – 2 человека

Бюджет проекта составляет примерно 2,5 млн.руб.

Все указанные расчеты являются предварительными и уточняются в ходе конкретных переговоров

Примечание: предложения по составу и объему работ, срокам и стоимости не являются жесткими и могут обсуждаться и варьироваться.

Примерный план-график проекта Календарный план-график

N°	Виды работы/мероприятия	месяцы										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Подготовка и проведение 1-го семинара											

			_						
2	Организационный этап.								
	Формирование КС и ГСП.								
	Проведение анкетирования								
	жителей								
3	Подготовка и проведение 2-го								
	семинара								
4	Аналитический этап								
	Проведение SWOT –анализа								
	Подготовка предложений по								
	формулированию миссии и								
	приоритетных направлений								
5	Проведение заседания								
	Координационного Совета.								
	Стратегический выбор								
	Формирование тематических								
	комиссий. Подготовка листовки								
	для населения								
6	Подготовка и проведения 3-го								
	семинара								
7	Отбор и первичная проработка								
	приоритетных муниципальных								
	целевых программ и ключевых								
	проектов								
8	Сборка проекта стратегического								
-	плана				I				
9	Подготовка и проведение 4-го								
	семинара								
10	Подготовка и проведение КС по								
	рассмотрению проекта								
	стратегического плана Подготовка полной и				<u> </u>				
	сокращенной версии								
12	стратегического плана Рассмотрение и принятие								
	стратегического плана на								
	заседании Совета депутатов								
	Подготовка и проведение								
13	презентаций стратегического								
	_								
	плана на всех	L			<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		