KUMPULAN SOAL MOOC PPPK

1. Kebijakan adaptif dikonseptualisasi oleh elemen kapabilitas system dynamic governance berikut, kecuali:
a. Thingking across
b. Thinking ahead
c. Thinking along
d. Thinking again
Jawaban: A

2. Mana di antara panduan perilaku berikut yang merupakan kode etik nilai berorientasi pelayanan?
a. Menjaga nama baik sesame ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
b. Melakukan perubahan tiada henti
c. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
d. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
Jawaban: B

3. Nasionalisme dalam konteks loyalitas seorang ASN dapat dimaknai sebagai:
a. Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa pengorbanan terbesar mesti diberikan untuk organisasi
b. Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa pengorbanan terbesar mesti diberikan untuk Negara
c. Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa kesetiaan terbesar mesti diberikan untuk organisasi
d. Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa kesetiaan terbesar mesti diberikan untuk Negara
Jawaban: D

4. Kriteria pengukuran implementasi dari Total Quality Management adalah berikut ini, kecuali:
a. Penerapan secara menyeluruh
b. Desentralisasi yang memberikan wewenang di semua tingkat
c. Kualitas produk barang dan jasa
d. Kesadaran dan orientasi mutu
Jawaban: C

5. Menurut kriteria yang ditetapkan PBB, terdapat sejumlah prinsip kunci dan strategi untuk inovasi dalam tubuh pemerintahan, kecuali:
a. Memanfaatkan kemitraan
b. Mengitegrasikan layanan
c. Desentralisasi pelayanan
d. Mengoptimalkan sumberdaya
Jawaban: D

6. Berikut yang merupakan urutan tingkatan akuntabilitas yang tepat adalah:
a. Personal, individu, keluarga, kelompok, oerganisasi, stakeholder
b. Personal, individu, kelompok, organisasi, stakeholder
c. Personal, individu, kelompok, organisasi, Negara, stakeholder

d. Personal, individu, kelompok, pimpinan, kelompok, organisasi, pimpinan organisasi, stakeholder
Jawaban: C

7. Dari pernyataan berikut, manakah yang bertentangan dengan konsep spiritual accountability?
a. Spiritual accountability akan membuat manusia untuk selalu ingat pada tujuan hidup dan kesadaran bahwa semuanya harus dipertanggung jawabkan.
b. Kualitas spiritual accountability yang baik secara otomatis membuat manusia berhati-hati atas perbuatannya kepada manusia dan alam pada umumnya.
c. Spiritual accountability yang baik tidak menjamin untuk menghasilkan public accountability yang baik, terbukti dengan banyak negara-negara yang penduduknya dengan basis atau mayoritas beragama layanan.
d. Spiritual accountability yang baik akan menghasilkan niat baik, kemudian niat baik akan mendorong untuk menghasilkan visi dan misi yang baik dan diterjemahkan menjadi usaha dan hasil baik.
Jawaban: C

8. Kompetensi terkait nilai dan tata urutan berperilaku di dunia digital yang positif dan baik menurut kominfo terkait dengan:
- Digital skills
- Digital culture
- Digital ethics
- Digital safety
Jawaban: C

9. Hal yang harus ditanamkan dalam mengangisipasi potensi konflik kepada sesame ASN adalah kecuali:
a. Kebijakan pemerataan pembangunan
b. Sikap mendahulukan kepentingan diri sendiri
c. Toleransi
d. Profesionalisme
Jawaban: B

10. Pengamalan sila Keadilan Sosial Bagi Seluruh Rakyat Indoneia dalam lingkup literasi digital dalam lanskap digital adalah:
a. Menerapkan etiket dan berperilaku baik sebagai warga digital
b. Non diskriminatif dalam berinteraksi di dunia digital
c. Menumbuhkan cinta kepada Indonesia dengan stop hate speech
d. Memiliki paham multi – perspektif terkait keyakinan user
Jawaban: A

11. PNS perlu meningkatkan citranya menjadi pelayan masyarakat dengan mengamalkan nilai-nilai akuntabilitas untuk membentuk sikap dan perilaku PNS sebagai berikut, kecuali :
a. Mengedepankan kepentingan publik
b. Integritas
c. Prinsip imparsial
d. Intoleransi keberagaman

Jawaban: D

12. Alat akuntabilitas birokrasi di Indonesia antara lain sebagai berikut, kecuali:
a. Perencanaan Strategis
b. Alokasi anggaran
c. Kontrak kinerja
d. Laporan kinerja
Jawaban: B

13. Contoh laporan sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dalam lingkup birokrasi yaitu :
a. Laporan perencanaan instansi
b. Laporan desain tata kelola dan kelembagaan instansi pemerintah
c. Laporan roadmap reformasi birokrasi instansi pemerintah
d. Laporan kinerja instansi pemerintah
Jawaban: D

14.Berikut ini adalah konsep yang mengandung prinsip-prinsip governance, kecuali:
a. Triple Helix
b. Penta Helix
c. Quadruple Helix
d. Collaboration
Jawaban: D

15. Apabila merujuk pada definisi dari “Collaborative Governance” yang dikemukakan oleh para ahli, maka dibawah ini adalah kolaborasi actor yang paling ideal apabila menggunakan prinsip governance:
a. Kolaborasi antara pemerintah Daerah, Kementerian, Lembaga Pemerintahan Non Kementerian
b. Kolaborasi antara Komisi Pemberantasan Korupsi, Lembaga Administrasi Negara dan Pemerintah Daerah
c. Kolaborasi antara Pemerintah Daerah, Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Komisi Pemberantasan Korupsi
d. Kolaborasi antara Kementerian, Akademisi dan Civil Society
Jawaban: D

16. ASN sebagai profesi berlandaskan prinsip sebagai berikut, kecuali
a. Nilai Dasar
b. Komitmen, integritas, moral dan tanggung jawab pada pelayanan publik
c. Sistem Komando
d. Profesionalitas Jabatan
Jawaban: C

17. Amanah seorang PNS adalah menjamin terwujudnya nilai-nilai publik , Nilai publik tersebut adalah kecuali
a. Memiliki pemahaman dan kesadaran untuk menghindari dan mencegah keterlibatan PNS dalam politik praktis

b. Mengikuti seluruh arahan pimpinan dalam menjalankan tugas tanpa memperhatikan ketentuan dan nilai-nilai yang berlaku dalam organisasi
c. Mampu mengambil pilihan yang tepat dan benar ketika terjadi konflik kepentingan antara kepentingan publik dan kepentingan sektor kelompok dan pribadi
d. Memperlakukan warga negara secara sama dan adil dalam penyelenggaraan pemerintah dan pelayanan publik
Jawaban: B

18. Akuntabilitas memiliki 3 fungsi utama sebagai berikut, kecuali
a. Untuk menyediakan kontrol demokratis
b. Untuk mencegah korupsi dan penyalahgunaan kekuasaan
c. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas
d. Untuk memenuhi kewajiban instansi
Jawaban: D

19. Tingkatan akuntabilitas yang mengacu pada pelaporan kinerja individu terhadap organisasi atau institusi maupun kinerja organisasi kepada stakeholder lainnya merupakan tingkatan pada :
a. Akuntabilitas personal
b. Akuntabilitas kelompok
c. Akuntabilitas stakeholder
d. Akuntabilitas organisasi
Jawaban: D

20. Akuntabilitas sebagai pertanggungjawaban kepada masyarakat luas merupakan jenis akuntabilitas :
a. Akuntabilitas diagonal
b. Akuntabilitas horizontal
c. Akuntabilitas vertikal
d. Akuntabilitas majemuk
Jawaban: D

21. Pemerintah sudah memulai program pengadaan barang dan jasa dengan mekanisme secara elektronik dengan tujuan memudahkan prosedur dan meminimalisir kasus KKN, hal ini merupakan contoh dimensi akuntabilitas :
a. Akuntabilitas kejujuran dan hukum
b. Akuntabilitas proses
c. Akuntabilitas kepercayaan
d. Akuntabilitas program
Jawaban: B

22. Pelopor pergerakan kaum pertama wanita di Indonesia adalah
a. Dewi Sartika
b. Kristina Marthatiahahu
c. Cut Nyak Dien
d. R.A Kartini
Jawaban: D

23. Salah satu faktor yang dapat menyatukan dan mengikat organisasi-organisasi pergerakan nasional adalah
a. Waktu berdirinya yang hampir bersamaan
b. Adanya kesadaran tentang arti pentingnya berpolitik
c. Adanya tujuan yang sama yaitu ingin mencapai kemerdekaan
d. Adanya diskriminasi yang dilakukan oleh Belanda
Jawaban: C

24. Sejarah awal kebangkitan nasionalisme di Indonesia ditandai dengan berdirinya :
a. Serikat Islam
b. Budi Utomo
c. Taman Siswa
d. Indische Partai
Jawaban: B

25. Pertamakali diperdengarkan atau dinyanyikan lagu Indonesia Raya didepan umum waktu peristiwa :
a. Proklamasi Kemerdekaan
b. Peristiwa Rengasdengklok
c. Sumpah Pemuda
d. Peresmian BPUPKI
Jawaban: A

.... SEMOGA BERMANFAAT ....