

Privacyverklaring van Learneo voor sollicitanten (februari 2024)

Ingangsdatum: 1 januari 2024

Toepassingsgebied en overzicht

Learneo, Inc. en haar dochterondernemingen ("Learneo", "het bedrijf", "ons" of "wij") zetten zich in voor de bescherming van de privacy en beveiliging van de persoonsgegevens die u verstrekt wanneer u solliciteert naar een baan bij ons. In deze Privacyverklaring voor sollicitanten (de "privacyverklaring") wordt beschreven hoe we persoonsgegevens over u verzamelen en verwerken tijdens de sollicitatie- en wervingsprocedure. Deze privacyverklaring is alleen van toepassing op sollicitanten in de Europese Economische Ruimte of het Verenigd Koninkrijk in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (de "AVG").

In deze privacyverklaring wordt beschreven welke de categorieën persoonsgegevens we verzamelen, hoe we uw persoonsgegevens gebruiken, hoe we uw persoonsgegevens beveiligen, wanneer we uw persoonsgegevens aan derden kunnen bekendmaken en wanneer we uw persoonsgegevens naar een locatie buiten uw eigen rechtsgebied kunnen overdragen. Deze privacyverklaring beschrijft ook uw rechten met betrekking tot de persoonsgegevens die we over u bewaren, inclusief hoe u toegang kunt krijgen tot uw persoonsgegevens, hoe u die kunt corrigeren en hoe u kunt verzoeken om verwijdering ervan.

We verwerken uw persoonsgegevens alleen in overeenstemming met deze privacyverklaring, tenzij anders vereist door de toepasselijke wetgeving. We nemen maatregelen om te zorgen dat de persoonsgegevens die we over u verzamelen adequaat, relevant, niet buitensporig zijn en verwerkt worden voor beperkte doeleinden.

Naarmate ons bedrijf groeit en we onze activiteiten en onderneming voortdurend verbeteren, moeten we deze privacyverklaring eventueel van tijd tot tijd wijzigen. We stellen u op de hoogte van dergelijke wijzigingen door u de juiste soort online kennisgeving te verstrekken.

Verzameling van persoonsgegevens

Voor de doeleinden van deze privacyverklaring betekent persoonsgegevens alle informatie over een identificeerbare persoon die wordt verzameld in verband met de wervingsprocedure. Het bedrijf kan persoonsgegevens rechtstreeks verzamelen bij u, als sollicitant, of kan persoonsgegevens ontvangen van derden, bijvoorbeeld in verband met een antecedenten-, dienstverband- of referentieonderzoek, onder voorbehoud van uw toestemming waar wettelijk vereist. Onder persoonsgegevens vallen geen anonieme of geanonimiseerde gegevens die niet aan een bepaalde persoon zijn gekoppeld. We kunnen de volgende categorieën persoonsgegevens verzamelen, opslaan en verwerken, die we mogelijk nodig hebben in verband met onze wervingsactiviteiten:

- persoonlijke contactgegevens zoals naam, aanspreektitel, adres, telefoonnummer en persoonlijk e-mailadres.
- arbeidsverleden en andere soorten relevante ervaring, inclusief informatie in een cv, begeleidend schrijven of sollicitatie.
- opleidingsinformatie, waaronder behaalde diploma's, transcripties en andere informatie die wordt verstrekt ter ondersteuning van de sollicitatie.
- informatie die wordt verzameld tijdens een telefonische screening en sollicitatiegesprek.

- informatie over het soort werk waar men naar op zoek is, het gewenste salaris, de bereidheid om te verhuizen, functievoorkeuren en andere informatie met betrekking tot compensatie en secundaire arbeidsvoorwaarden.
- referentie-informatie en informatie ontvangen uit antecedentenonderzoek, indien van toepassing, waaronder informatie die is verstrekt door derden.
- informatie met betrekking tot eerdere sollicitaties bij het bedrijf of arbeidsverleden bij het bedrijf.

De persoonsgegevens die we verzamelen en vermelden in deze privacyverklaring voor sollicitanten zijn verplicht en noodzakelijk in verband met onze wervingsactiviteiten. Het niet verstrekken van verplichte persoonsgegevens die we opvragen in de loop van uw sollicitatie, of het ons niet toestaan om die te verwerken, is van invloed op ons vermogen om de doeleinden te verwezenlijken die in deze privacyverklaring voor sollicitanten worden vermeld.

Gebruik van persoonsgegevens

We verwerken uw persoonsgegevens alleen wanneer de toepasselijke wetgeving dat toestaat of verplicht stelt in verband met het uitvoeren van onze sollicitatie- en wervingsprocedure, om stappen te zetten die nodig zijn om een arbeidsovereenkomst met u aan te kunnen gaan, wanneer de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons van toepassing is, voor onze legitieme belangen of de legitieme belangen van derden, of met uw toestemming, waar de toepasselijke wetgeving toestemming verplicht stelt. We kunnen uw persoonsgegevens verwerken voor de volgende legitieme zakelijke doeleinden:

- het identificeren en beoordelen van sollicitanten, inclusief het beoordelen van vaardigheden, kwalificaties en interesses om de geschiktheid te bepalen voor de functie waarop u hebt gesolliciteerd.
- het verifiëren van uw informatie en het uitvoeren van onderzoek naar tewerkstellings-, antecedenten- en referentie-onderzoek, waar van toepassing, onder voorbehoud van uw toestemming waar verplicht krachtens de toepasselijke wetgeving.
- met u communiceren over de wervingsprocedure en uw sollicitatie.
- het bijhouden van een administratie met betrekking tot onze wervingsprocedure, zolang dat passend is onder de omstandigheden.
- het maken en indienen van rapporten zoals verplicht door de toepasselijke wet- of regelgeving.
- om te voldoen aan onze verplichten uit hoofde van wet- en regelgeving of op het gebied van corporate governance.
- het analyseren en verbeteren van onze sollicitatie- en wervingsprocedure.

Wanneer u solliciteert naar een baan bij ons, bewaren we alleen de persoonsgegevens die u verstrekt zoals beschreven in de paragraaf Bewaren van gegevens hieronder. Bovendien, en uitsluitend met uw toestemming, kunnen we uw persoonsgegevens bewaren en gebruiken om u te informeren over en te overwegen voor andere posities waar u op dat moment of in de toekomst mogelijk geschikt voor bent. Als u ons toestemming wilt geven om uw persoonsgegevens voor dat doel te bewaren, kunt u contact met ons opnemen zoals gespecificeerd in de paragraaf Contact met ons opnemen hieronder.

We verwerken uw persoonsgegevens alleen voor de doeleinden waarvoor we die hebben verzameld of voor compatibele doeleinden. Als we uw persoonsgegevens voor een ander doel moeten verwerken, stellen we u hiervan op de hoogte en, indien wettelijk verplicht, verzoeken

we om uw toestemming. We verwerken uw persoonsgegevens niet zonder uw medeweten of toestemming, behalve waar verplicht krachtens de toepasselijke wet- of regelgeving.

We kunnen uw persoonsgegevens ook verwerken voor onze eigen legitieme belangen, inclusief voor de volgende doeleinden:

- om fraude te voorkomen; en
- om de netwerken en informatie van het bedrijf te kunnen beveiligen, waaronder het voorkomen van onbevoegde toegang tot onze computer- en elektronische communicatiesystemen en het voorkomen van de verspreiding van kwaadaardige software.

U wordt niet onderworpen aan beslissingen met betrekking tot de vraag of u wel of niet in dienst genomen wordt die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde gegevensverwerking, zonder uw voorafgaande toestemming.

Verzameling en gebruik van bijzondere categorieën persoonsgegevens

De volgende bijzondere categorieën persoonsgegevens worden als gevoelig beschouwd volgens de in uw rechtsgebied geldende wetgeving en genieten mogelijk speciale bescherming:

- raciale of etnische afkomst.
- politieke meningen.
- religieuze of filosofische opvattingen.
- lidmaatschap van een vakbond.
- genetische gegevens.
- biometrische gegevens.
- gegevens over gezondheid.
- gegevens over seksleven of seksuele geaardheid.
- gegevens met betrekking tot strafrechtelijke veroordelingen of strafbare feiten.

We kunnen de volgende speciale categorieën persoonsgegevens verzamelen en verwerken wanneer u ze vrijwillig verstrekt, of wanneer we die ontvangen van een derde met uw toestemming, indien relevant voor een bepaalde positie, om onze verplichtingen uit hoofde van het arbeidsrecht na te komen, of zoals anderszins toegestaan door de toepasselijke wetgeving:

- vroegere strafrechtelijke aanklachten of veroordelingen waar relevant voor de positie.

Wanneer er sprake is van een legitieme noodzaak om speciale categorieën persoonsgegevens over u te verwerken voor doeleinden die niet hierboven worden vastgesteld, doen we dat alleen nadat we u hiervan op de hoogte hebben gesteld en, indien wettelijk verplicht, nadat we uw voorafgaande, uitdrukkelijke toestemming hebben verkregen.

Delen van gegevens

We maken uw persoonsgegevens alleen bekend aan derden buiten de Learneo-bedrijven indien wettelijk verplicht of aan onze werknemers, contractanten, aangewezen vertegenwoordigers of externe dienstverleners die dergelijke informatie nodig hebben om ons te helpen bij het beheren van de wervingsprocedure, inclusief externe dienstverleners die diensten aan ons of namens ons verlenen. We gebruiken mogelijk externe dienstverleners voor verschillende doeleinden,

waaronder, maar niet beperkt tot, het verkrijgen van tewerkstellingsverificatie en antecedentenonderzoek en gegevensopslag of -hosting. Deze externe dienstverleners bevinden zich mogelijk buiten het land waarin u woont of het land waarin de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd zich bevindt.

We eisen van al onze externe dienstverleners dat zij, op grond van een schriftelijke overeenkomst, passende beveiligingsmaatregelen implementeren om uw persoonsgegevens te beschermen in overeenstemming met ons beleid en eventuele verplichtingen inzake gegevensbeveiliging die op ons van toepassing zijn. We staan onze externe dienstverleners niet toe om uw persoonsgegevens voor hun eigen doeleinden te verwerken. We staan het hen alleen toe om uw persoonsgegevens voor specifieke doeleinden te verwerken in overeenstemming met onze instructies.

We kunnen uw persoonsgegevens ook openbaar maken voor de volgende aanvullende doeleinden, waar toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving:

- aan andere bedrijven van Learneo (ook buiten uw eigen rechtsgebied) voor de doeleinden die worden uiteengezet in deze privacyverklaring en indien nodig om de sollicitatie- en wervingsprocedure te beheren.
- als onderdeel van onze reguliere rapportageactiviteiten aan andere leden van onze bedrijvengroep.
- om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of geldige juridische procedures zoals huiszoekingsbevelen, dagvaardingen of gerechtelijke bevelen. Wanneer we uw persoonsgegevens bekendmaken om te voldoen aan een wettelijke verplichting of juridische procedure, nemen we redelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat we alleen het minimum aan persoonsgegevens bekendmaken dat nodig is voor het specifieke doel en de specifieke omstandigheden.
- om de rechten en eigendommen van het bedrijf te beschermen.
- tijdens een noodsituatie of waar nodig om de veiligheid van personen te beschermen.
- waar de persoonsgegevens openbaar beschikbaar zijn.
- als er een bedrijfsoverdracht of verandering in eigenaarschap plaatsvindt en de openbaarmaking noodzakelijk is om de transactie te kunnen voltooien. Onder deze omstandigheden beperken we het delen van gegevens tot wat absoluut noodzakelijk is en anonimiseren we de gegevens waar mogelijk.
- voor aanvullende doeleinden met uw toestemming waar dergelijke toestemming wettelijk verplicht is.

Grensoverschrijdende gegevensdoorgiften

Waar toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kunnen we de persoonsgegevens die we over u verzamelen doorgeven aan de Verenigde Staten en andere rechtsgebieden die wellicht niet worden geacht dezelfde mate van gegevensbescherming te bieden als het land waarin u woont voor de doeleinden uiteengezet in deze privacyverklaring. Als u zich in de EU bevindt: we hebben de modelcontractbepalingen geïmplementeerd in overeenstemming met AVG art. 46 om de doorgifte van uw persoonsgegevens naar de Verenigde Staten en andere rechtsgebieden te beveiligen.

Gegevensbeveiliging

We hebben passende fysieke, technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen geïmplementeerd om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen onopzettelijk verlies en onbevoegd(e) toegang, gebruik, wijziging of openbaarmaking. Bovendien beperken we de toegang tot persoonsgegevens tot die werknemers, vertegenwoordigers, agenten, contractanten en andere derden die voor dergelijke toegang een legitieme zakelijke reden hebben.

Bewaren van gegevens

Tenzij anderszins toegestaan of vereist door de toepasselijke wet- of regelgeving, bewaren we uw persoonsgegevens alleen zolang dat nodig is om te voldoen aan de doeleinden waarvoor we die hebben verzameld, indien vereist om te voldoen aan wettelijke, boekhoudkundige of rapportagevereisten, of indien nodig om geschillen op te beslechten. Om de juiste bewaartermijn voor persoonsgegevens te bepalen, houden we rekening met onze wettelijke verplichtingen, de hoeveelheid, aard en gevoeligheid van de persoonsgegevens, het potentiële risico op schade door ongeoorloofd gebruik of openbaarmaking van uw persoonsgegevens, de doeleinden waarvoor we uw persoonsgegevens verwerken en de vraag of we die doeleinden ook op andere manieren kunnen verwezenlijken. We bewaren uw persoonsgegevens over het algemeen voor de duur van uw sollicitatie en gedurende één (1) maand na ons laatste contact met u, tenzij u ons uw toestemming geeft om uw persoonsgegevens maximaal drie (3) maanden te bewaren om in aanmerking te komen voor toekomstige alternatieve mogelijkheden.

Onder bepaalde omstandigheden anonimiseren we uw persoonsgegevens mogelijk, zodat die niet langer aan u kunnen worden gekoppeld en daardoor niet meer als persoonsgegevens worden beschouwd. We behouden ons het recht voor om dergelijke anonieme en onherleidbare gegevens te gebruiken voor legitieme zakelijke doeleinden zonder verdere kennisgeving aan u of toestemming van u.

Als u een dienstverband bij het bedrijf aangeboden krijgt en het aanvaardt, gaan de persoonsgegevens die we tijdens de sollicitatie- en wervingsprocedure hebben verzameld, deel uitmaken van uw tewerkstellingsdossier en mogen we die gebruiken in verband met uw dienstverband in overeenstemming met ons beleid inzake de persoonsgegevens van werknemers. Als u geen werknemer wordt, of als u geen werknemer meer bent van het bedrijf, bewaren wij uw persoonsgegevens en vernietigen we die op een beveiligde manier in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Recht op toegang, correctie, verwijdering en bezwaar

Het is belangrijk dat de persoonsgegevens die we over u bewaren nauwkeurig en actueel zijn. Houd ons op de hoogte als uw persoonsgegevens tijdens de wervingsprocedure veranderen. Volgens de wet hebt u eventueel het recht om te verzoeken om toegang tot de persoonsgegevens die wij over u bewaren, alsook het recht om die te corrigeren en te wissen, of om onder bepaalde omstandigheden bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens. Ook hebt u mogelijk het recht om ons te verzoeken om doorgifte van uw persoonsgegevens aan een andere partij. Als u uw persoonsgegevens wilt inzien, controleren, corrigeren of wilt verzoeken om verwijdering van uw persoonsgegevens, bezwaar wilt maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, of wilt verzoeken om doorgifte van een kopie van uw persoonsgegevens aan een andere partij, neem dan contact met ons op via hr@learneo.com. Dergelijke communicatie moet schriftelijk plaatsvinden.

We kunnen u om specifieke informatie vragen om ons erbij te helpen uw identiteit en uw recht op toegang te bevestigen en om u de persoonsgegevens te verstrekken die we over u bewaren of om de door u gevraagde wijzigingen aan te brengen. Krachtens de toepasselijke wetgeving is het ons mogelijk toegestaan, of zijn wij mogelijk verplicht, om te weigeren u toegang te verlenen

tot sommige of alle persoonsgegevens die we over u bewaren. Ook is het mogelijk dat we uw persoonsgegevens hebben vernietigd, gewist of geanonimiseerd in overeenstemming met onze verplichtingen en praktijken op het gebied van het bewaren van gegevens. Als we u geen toegang kunnen geven tot uw persoonsgegevens, informeren we u over de redenen waarom, met inachtneming van door wet- en regelgeving vastgestelde verbodsbepalingen.

Recht om toestemming in te trekken

Wanneer u uw toestemming hebt gegeven voor de verzameling verwerking en doorgifte van uw persoonsgegevens, hebt u misschien het wettelijke recht om uw toestemming onder bepaalde omstandigheden in te trekken. Neem dan contact met ons op via hr@learneo.com.

Klachten

U hebt het recht om een klacht in te dienen over onze praktijken met betrekking tot uw persoonsgegevens bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.

- Als u zich in Europa bevindt, is er een actuele lijst met gegevensbeschermingsautoriteiten beschikbaar op https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.
- Als u zich in Nederland bevindt, is de Autoriteit Persoonsgegevens de autoriteit voor gegevensbescherming, die te bereiken is via: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>.
- Als u zich in het Verenigd Koninkrijk bevindt, is de gegevensbeschermingsautoriteit het Information Commissioner's Office, dat te bereiken is via <https://ico.org.uk/>.

Wijzigingen aan deze privacyverklaring

We behouden ons het recht voor om deze privacyverklaring te allen tijde bij te werken en we verstrekken u een nieuwe privacyverklaring wanneer we wijzigingen aanbrengen. Als we uw eerder verzamelde persoonsgegevens willen gebruiken voor andere doeleinden dan die waarover we u op het moment van verzameling hebben geïnformeerd, stellen we u daarvan op de hoogte en indien wettelijk vereist, verzoeken we u om uw toestemming voordat we uw persoonsgegevens gebruiken voor een nieuw of ongerelateerd doel. We mogen uw persoonsgegevens alleen zonder uw medeweten of toestemming verwerken indien verplicht krachtens de toepasselijke wet- of regelgeving.

Contact met ons opnemen

Als u vragen hebt over de verwerking van uw persoonsgegevens door ons of een verzoek wilt indienen, neem dan contact met ons op via hr@learneo.com. Als u niet tevreden bent over onze reactie op een probleem dat u aan de orde stelt, hebt u eventueel het recht om een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in uw rechtsgebied door met die gegevensbeschermingsautoriteit contact op te nemen.

Sollicitanten met een handicap kunnen deze privacyverklaring in een andere bestandsindeling openen door contact op te nemen met hr@learneo.com.