

Arbetsbeskrivning för Junior Branch Sweden's Inkludering- och rekryteringskommitté

ÖVERGRIPANDE UPPDRAG

Inkludering- och rekryteringskommittén har uppdraget att utveckla rekryteringsmetoder riktade mot åldersgruppen 13-26 och metoder för att öka mångfalden i Junior Branch Sweden.

MÅL

Arbeta för en ökad mångfald och ett ökat medlemsantal inom Junior Branch Sweden.

ANSVARSOMRÅDEN

- Granska och analysera mångfalden och rekryteringsmetoden för JB Swedens nuvarande situation
- Samla information om lokala rekryteringsmetoder för att sedan skapa en rekryteringsmall för att få nya medlemmar i åldersgruppen 13-26. Med fokus på grupper som inte är representerade i Junior Branch.
- Använda sig av existerande verktyg. Även söka samarbete med en LMO (Like Minded Organisation) som har fokus och kompetenser inom området.

ORGANISATORISKA ANSVARSOMRÅDEN

- Bestå av 3-6 kommittémedlemmar varav en kommittéordförande
- Uppdatera arbetsbeskrivningen för kommittén
- Ha ett första uppstartsmöte på Juniorernas årsmöte
- Regelbundet ha kontakt med de Nationella juniorrepresentanterna
- Dessa ansvarsområden kräver att kommittén regelbundet kommunicerar med de Nationella juniorrepresentanterna (NJR) och framförallt med sin kontaktperson i kommittén.