

Внедренческий экспресс-консалтинг. Локальные формы развития бизнеса

Внедренческий экспресс-консалтинг основной акцент делает на внедрение изменений во владельческую и бизнес практику и достижение конкретных результатов.

Данная форма работы с владельцем и бизнесом используется в следующих случаях:

- необходимо оперативно принять ключевые решения и запустить процесс их реализации;
- осуществить точечные / локальные изменения в работе компании;
- оперативно отреагировать на кризисные, негативные тенденции во внешней среде.

Экспресс-консалтинг включает в себя несколько рабочих модулей, окончательная компоновка и содержание работы по которым формируется для каждой конкретной компании и ее владельца по результатам предварительного аудита.

Рабочие модули	Краткое описание	Продолжитель-ность
Предварительный аудит	Предварительный аудит включает в себя: предварительную встречу с владельцами и ключевыми лицами бизнеса, запрос и изучение материалов, подготовка программы и материалов для сессий	1-2 недели
Владельческая сессия	Владельческая сессия является концентрированной формой работы с владельцем (владельцами) в рамках решения владельческих задач по аудиту, оптимизации и развитию бизнеса, построению системы владельческого менеджмента. подробнее w Владельческая сессия.docx	4-6 часов
Стратегическая бизнес-сессия	Стратегическая бизнес-сессия предназначена для собственников и ключевых лиц компании и является одним из наиболее распространенных инструментов для проектирования и запуска изменений в бизнесе. подробнее w Стратегическая бизнес-сессия.docx	1 день 2 дня
Сопровождение и поддержка внедрения	Поддержка внедрения принятых решений и разработанных материалов на сессиях в работу компании и деятельность владельца. Сопровождение и контроль выполнения плана развития и внедрения изменений в бизнесе.	1-2 месяца (встречи 1 раз в неделю по 3-4 часа + дистанционная работа)
Локальный проект по развитию бизнеса	Включает в себя полный цикл работ “под ключ” по проектированию, запуску и внедрению необходимых изменений локального характера в работу компании. Используется, когда нужно решить несколько взаимосвязанных задач в сфере оптимизации работы и развития бизнеса за короткий период времени	2-3 месяца (встречи 1 раз в неделю по 3-4 часа + дистанционная работа)