

**Положення
про аналіз результативності діяльності закладів освіти
Звягельської міської територіальної громади**

I. Загальні положення

1.1. Положення про аналіз результативності діяльності закладів освіти Звягельської міської територіальної громади (далі - Положення) регулює порядок проведення аналізу результативності діяльності закладів освіти з метою оцінки їх ефективності, підтримки та розширення освітніх ініціатив, підвищення якості освітніх послуг, сприяння розвитку системи освіти на рівні громади та додаткового фінансового стимулювання на покращення матеріально-технічної бази.

1.2. Аналіз результативності діяльності закладів освіти громади проводиться відповідно до чинного законодавства України, стандартів освіти та організаційних вимог, визначених органами місцевого самоврядування в рамках забезпечення якості освіти.

1.3. Основними принципами аналізу результативності діяльності закладів освіти є прозорість, достовірність, повнота, об'єктивність та системність.

1.4. Це Положення поширюється на заклади освіти Звягельської міської територіальної громади комунальної форми власності.

II. Основні завдання

2.1. Проводити оцінку результативності діяльності закладів освіти для:

- закладів загальної середньої освіти згідно з Додатком 1;
- закладів дошкільної освіти згідно з Додатком 2;
- закладів позашкільної освіти згідно з Додатком 3.

2.2. Забезпечувати висвітлення аналізу результативності діяльності закладів освіти на сторінці Facebook, сайті управління освіти і науки міської ради та на сторінках інформаційно-методичного часопису «Педагогічний вісник».

2.3. Здійснювати фінансове стимулювання закладів освіти, які отримують найвищі загальні бали за результатами аналізу.

III. Порядок проведення аналізу

3.1. Оцінка діяльності закладів освіти ґрунтується на практичних та дієвих результатах, які вдалось досягнутих у навчальному році.

3.2. Аналіз результативності діяльності закладів освіти громади здійснюється щорічно адміністрацією на чолі з керівником за результатами роботи протягом навчального року.

3.3. До 01 червня керівники закладів освіти надають комунальній установі «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради інформацію про діяльність закладу освіти відповідно до критеріїв, затверджених наказом управління освіти і науки міської ради від 26.12.2024 №399 «Про виконання рішень колегії».

3.4. До 30 червня комунальною установою «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради здійснюється узагальнений звіт у розрізі кожного закладу.

IV. Оцінка результатів аналізу

4.1. Для підбиття підсумків наказом управління освіти і науки створюється робоча група, до складу якої входять: голова комісії – начальник управління освіти і науки; заступник голови комісії – заступник начальника управління освіти і науки; секретар комісії – директор комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради, члени комісії: спеціалісти управління освіти і науки, керівники закладів освіти (по 1 представнику від закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної ланки).

4.2. За результатами аналізу результативності діяльності закладів освіти громади робочою групою визначається трійка закладів освіти в дошкільній та загальній середній ланці, які набрали найвищу кількість балів, в позашкільлі – один заклад.

4.3. На основі оцінки можуть бути розроблені рекомендації щодо покращення якості освітніх послуг в закладах освіти (за потреби).

4.4. Результати засідання робочої групи фіксуються у протоколі та в подальшому можуть використовуватись для визначення пріоритетних напрямків розвитку освітньої галузі громади, коригування векторів та орієнтирів розвитку.

V. Порядок стимулювання

5.1. Вручення сертифікатів з грошовою винагородою здійснюється в урочистій обстановці під час традиційних серпневих заходів або до Дня працівників освіти. Для участі в урочистостях запрошуються члени робочої групи, керівники закладів освіти та педагоги.

5.2. Начальник управління освіти і науки подає пропозиції міському голові щодо стимулювання закладів освіти та ініціює винесення питання на розгляд сесії міської ради про виділення коштів.

5.3. Фінансування здійснюється в межах наявного фінансового ресурсу.

5.4. Підготовку сертифікатів здійснює комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» міської ради.

VI. Заключні положення

6.1. Це Положення є обов'язковим для виконання усіма закладами освіти громади.

6.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом управління освіти і науки міської ради та поширюється на всі заклади освіти, що входять до складу громади.

6.3. Внесення змін чи доповнень до цього Положення можливе у разі потреби в умовах розвитку освітньої системи громади.