

跟進工作-翁溯利傳道

當前位置: 首頁 > 宣道專欄 > 裝備 > 正文

發布時間: 2016-05-28 21:06:37 作者: 翁溯利

摘要: 使徒時代, 保羅和巴拿巴往特庇城傳福音, 使好些人作主的門徒, 他們又回路司得、以哥念、安提阿, 堅固門徒的心, 勸勉他們恆守所...

使徒時代, 保羅和巴拿巴往特庇城傳福音, 使好些人作主的門徒, 他們又回路司得、以哥念、安提阿, 堅固門徒的心, 勸勉他們恆守所信的道, 告訴他們: 基督徒進入神的國, 必須經歷許多艱難(徒14:19-22)。可見, 使徒時代的教會, 傳道人十分重視對外傳福音和對慕道友的跟進工作, 他們以道理和生活見證堅固信徒的信心, 使他們恆守所信的道。

宣道工作是基督徒責無旁貸的使命, 主說: “你們要去, 使萬民作我的門徒, 奉主的名給他們施洗……”, 而在宣道的整個過程中, 由個人佈道開始撒種, 然後教會舉開佈道會或福音茶話會, 接著對慕道友做跟進工作, 直至其受洗完全歸主, 我們才算真正完成了主所託付的大使命。而在幾個環節中, 跟進工作是非常關鍵的一個環節, 它猶如撒種之後的施肥、澆水、除蟲害等培育工作。教會若疏於做跟進工作, 許多慕道友或初信者的靈命將遭摧殘, 宣道工作的效果將大大減弱。因此, 我們不但要花費大量的人力、物力和財力在佈道工作上, 更應在跟進工作上大力投資, 使宣道工作收到更美好的果效。

壹、跟進工作的定義

- 1、協助慕道友奠定信仰的基礎, 並與慕道友培養出屬靈的親子關係, 繼續栽培他的靈性, 直到他成為長大成熟的基督徒為止(加四19; 林前三6-9, 四15)。
- 2、對初信者(新受洗者)加以栽培訓練, 堅固他的信心, 造就他的靈性, 使他能很快進入教會生活, 或進一步栽培他服事主(太廿八19-20)。
- 3、勸戒各人, 教導各人, 把各人在基督的道理、聖靈、教會及聖愛裡, 完完全全的引到天父面前, 以期和我們同得福音的好處(西一28-29)。

貳、跟進工作的重要

跟進工作的重要性, 可以由一個懷孕的母親為例來說明。今日為人父母對子女的教育, 已由重視胎教開始, 因此父母對子女教養的責任可說是由生育、養育、教育直到孩子茁壯成人。今日宣道工作亦然, 由佈道工作到跟進工作, 由跟進工作到訓練工作, 使宣道工作由紮根繼而開花結果, 如此, 教會必然蓬勃發展。在“佈道——跟進——訓練”的宣道模式中, 跟進工作起著承先啟後的重要作用。總結起來, 跟進工作有以下三個重要性:

- 1、保護慕道友不受撒但攻擊

撒但如吼叫的獅子遍地遊行，常尋找那些軟弱可吞吃的人，靈命軟弱的慕道友剛接觸教會，因不熟悉神的話語，也未有靈性操練的經驗，故缺乏一定的防禦能力，容易受到撒但的欺騙或攻擊，同時經不起親人的攻擊、朋友的譏笑以及社會罪惡的引誘，此時極需一位靈性成熟的跟進人員在旁邊予以指導和關懷(參羅14:1, 15:1)。

2、輔導初信者改變生活模式

初信者受洗歸主，是信仰上的新生嬰兒，對於教會生活、家庭生活、社會生活應有的態度，還不是很清楚，因此必須給予妥善的輔導。今日有人以為一個人只要受了洗禮、經常聚會、奉獻財物，就是一位好信徒，而疏忽進一步引導他學習事奉神和在生活上榮耀神。

3、訓練信徒們學習作主門徒

教會增長的真正實力不完全在乎受洗入會人數的多寡，乃在乎真正作主門徒的數目有多少，所謂門徒是指基督的追隨者，主耶穌升天前所強調的大使命——“使萬民作我的門徒”，乃是今日教會牧養工作中應重視的一項工作。那麼，如何使每一位信徒都成為主的門徒呢？就是凡主所吩咐的，都要教訓他們遵守，直到世界末了。因此，教會當藉著跟進工作強化真理系統性的教導，使每一位元信徒學主的樣式，有忍耐、寬恕、舍己、助人、獻身、服事的精神，使其真正成為主的門徒。

三、跟進工作的目標

(一)對慕道友而言

1、讓他認識真神、耶穌、教會以及得救要道(徒十七24~31、二38~39;提前二4~6)。

我們把福音介紹給慕道友後，接下來就要不斷的去關懷他、造就他，使他能因此而認識獨一的真神與救主耶穌，並教會在神的救恩中所扮演的角色，最後更體會到唯有受洗並進入基督的恩典中生活，才是人生最好的盼望。

2、引導他過依靠神的生活

慕道友在未認識神之前，是一位完全對信仰沒有概念的人，如今，既然已聽到福音了，就應引導他去過一種依靠神的生活，讓他經營主恩的滋味。

3、使他受洗成為主的門徒

引導慕道友來認識主，並看到神跡的奇妙，這只是一種過程，並不是福音工作的最終目的，福音工作的最終目的是使萬民受洗歸主、作主門徒(太廿八19)。如果慕道友在慕道的過程中，嘗過許多主恩，體驗了許多神跡，但到最後卻不受洗，那麼，他還將繼續活在罪中，成為魔鬼捕獲的對象。所以在引導人信主的過程中，不要讓慕道友只認定耶穌是“醫生”，有病來找耶穌，病好就不需要耶穌了。

(二)對初信者而言

1、協助他適應基督徒生活

一位剛從沒有神觀念而進入生活要以神為中心的人，他必定有許多東西需要適應，而這時教會如果能加以指導和關懷的話，必能使他很快進入狀態，如對教會生活的適應，如何與同靈相處，及如何與外邦人交往等等。

2、提醒他一些該注意的事

他雖然已經受洗了，但靈性猶如剛出生的嬰孩，對屬靈的事情還是沒有經驗，撒但最喜歡找這樣的人，因此我們對他要倍加關懷和照顧，提醒他一些該注意的事，如不能吃祭偶像的東西和豬血，不能跪拜死者的遺像，不能看風水和算命等，免得他受到邪靈的迷惑。

3、幫助他進入事奉生活

我們信主後，最要緊的是獻上自己作活祭，也就是一生過以神為中心的生活。所以，我們應指導初信者儘快進入事奉生活，因為唯有進入事奉生活，他才會有歸屬感，才會認定這個信仰。但要進入事奉生活，首先，他必須對教會的一切很熟悉，而且也必須具備事奉的一些技能。故跟進工作就是要栽培初信者從信徒成長為門徒。

4、訓練他成為福音工人

當初信者已經能夠加入教會的事奉，我們還要栽培他具有傳福音的強烈意識，使他努力做得人如得魚的福音工作。

5、栽培他學習如何得人

當初信者學會傳福音後，我們還要繼續栽培他，使他會做個人跟進的工作，進而指導他能夠成為得門徒的人，誠如保羅對提摩太的勉勵：“你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人”（提後二2）。這一節經文提到了四代同堂的跟進帶領系統——第一代是保羅，第二代是提摩太，第三代是忠心的教導者，第四代是受教導的人。如此，教會的增長必如使徒時代的教會那樣——得救的人數天天增加。

肆、跟進工作的方式

1、個別的跟進工作

由一位長大成熟的門徒（福音人員），負責帶領一位新的慕道友或新信徒，使之達成跟進的目標。

2、團體的跟進工作

藉著教會的力量，對慕道友或新信徒施以有系統的教導（例如舉辦慕道者聯誼會或初信班的造就會）。

3、函授的跟進工作

寄送教會刊物、函授課程、福音卡帶給慕道友或新信徒。

伍、跟進工作的要領

（一）個別的跟進工作

個別的跟進工作是得人的秘訣(林前九20~22)，也是個人佈道中最重要的一個環節，如果只有撒種的工作，卻沒有跟進的澆灌，則撒種常會變成沒有功效的工作。所以，一個懂得個人佈道的人，他也應該是懂得跟進工作的人。但一位福音人員若想要做好跟進工作，他就必須具備一些屬靈的條件，且應熟練跟進的要領。

1、跟進者應具備的屬靈條件

(1)他對聖經真理、得救要道有相當程度的認識或熟悉；

(2)他應具備服事人的精神

跟進工作是一項愛心的服事，它比撒種的工作更具困難性，跟進者如果沒有愛心，常常會半途而廢，所以如果沒有強烈的使命感與基督的愛在激勵，是行不通的(可十42~45；林前九19)。

(3)他應有好品性、好行為，能作信徒的榜樣

跟進工作是一種帶領的工作，帶領者理當有好行為，作被帶領者的榜樣，慕道友對道理的追求與教會的認知，常是建立於帶領者身上，因此，跟進者應立志作好牧人，走在慕道友的前面。

(4)他應有吃苦耐勞的精神

跟進工作所面對的物件，不論是慕道友或是初信者，在屬靈上都只是嬰孩，帶領者必須具備父母那樣的心腸去帶領對方，如同保羅向帖撒羅尼迦教會所表明的：“存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子”(帖前二7)。

2、跟進者所扮演的角色

(1)基督的使者

我們是被揀選的族類，被賦予傳揚基督美德的責任，而基督的福音是使人和平的福音(弗二13~17)，故我們理當做和平的使者，讓人與神和好(林後五20~21；弗二17)。

(2)真神的同工

福音的工作是神的大能(羅一16)，神親自在作工，我們這些傳神福音的人，理當努力去尋求神的旨意，作神的用人，與神同工，完成神的工作(林前三5、6、9)。

(3)世人的師傅

跟進者是一位嘗過主恩滋味的人，熟練仁義的道理，所以，他所扮演的角色就是作師傅，教導人相信基督、過成聖的生活(提前二7)。

(4)神家的僕人

跟進工作是一種愛心的服事，跟進者當扮演僕人的角色，因基督的愛去服事對方，讓對方感受到基督裡的愛。

(5)對方的朋友

跟進者需要深入被跟進者的生活，才有辦法針對對方的需要做適當的說明，因此，跟進者應努力做被跟進者的朋友，才能與他同行，如同主耶穌為了輔導因失望而回以馬忤斯的二位門徒，就與他們同行，與他們話家常，由生活話題導入信仰問題，把他們的疑惑解開，使他們恢復信心。保羅也曾表達傳福音的原則：“向什麼樣的人，就作什麼樣的人”，目的就是要多得人，與人同得福音的好處(林前九20~22)。

3、跟進的基本步驟

(1)收集慕道友的資料，並作詳細的分類

慕道友的種類有很多種，有些人是真誠來慕道的，有些人是因為人情上過不去，有些人是出於好奇，有些人則純粹來當看客和聽客的。當我們有了這些慕道友的資料後，就可以根據他們的情況進行分類，以後作起跟進來就不會吃力，或掛一而漏萬。

A類——有興趣查考聖經或探討信仰，甚至有的對神還有一點體驗，我們要把這類慕道友列入需要積極跟進的物件；

B類——對信仰有一點興趣，來教會聽過幾次道，但不願我們上門拜訪。對於這類慕道友，我們要採取電話邀約，約他來教會聚會，或約他到外面座談，或不定期的寄一些刊物、書籍、VCD光碟給他，先以函授跟進的方式進行，等他有相當的意願後再把他升級；

C類——只是出於好奇或應朋友之邀來教會聽道，對於這類慕道友，我們可以不定期的寄一些有教會活動的通知，邀請他來參加聚會或活動。

(2) 由生活的關懷入門

A、藉由卡片的問安，表達團契對他的關懷，卡片所寄是我們的關懷；

B、也可藉由電話訪問或電子信箱進行連絡；

C、若能撥時間與慕道友進行面對面的交談，則是最有效的跟進方式，因為它能直接讓雙方熟悉起來，而且方便交流溝通。

(3) 按其需要贈予刊物、書籍或VCD光碟

不要把所有的資料一次性送完，如此，以後每次的拜訪才有資料可送，並巧妙地對上次所贈送的資料內容加以討論，就可以判斷對方對信仰是否有追求。

(4) 天天為慕道友禱告

我們一定要把握一個原則，就是福音的工作是主的大能，是主親自作工的，所以每天為慕道友禱告，是最有功效的方法，尤其慕道友在對信與不信難以作出抉擇時，更會顯出神的能力。

(5) 教導慕道友學會禱告和依靠神

信仰是屬於靈界層面的東西，所以，體驗比理性的認知更容易使人相信神。一個人，不管他多有學問，只要他親眼看見神或親手摸過神，他就會從內心呼喊“我的主，我的神”(約廿28)。

(6) 分享體驗，並為慕道友解答問題

慕道友在慕道過程中，一定會有許多問題，我們應藉著每次的探訪，與他分享信仰體驗，並且為他解答一些問題；如果他提出的問題，是我們無法解答的，我們不要強解，可請教有經驗的傳道人，日後有機會再告訴其答案。

(7) 鼓勵慕道友參加適合自己的聚會

除了平常的晚間和安息日聚會外，還可選擇中年團契、青年團契、弟兄團契、姐妹團契、夫妻團契、教師團契等，視情況而定。但在帶慕道友到教會來聚會以先，我們應向他介紹教會的一些情況，使他有心理準備。

(8) 介紹教會負責人和弟兄姐妹給慕道友認識

當你將慕道友帶到教會後，應多介紹同靈給他認識，尤其是負責人，因為他們好象教會這個家庭的家長一樣，慕道友認識他們以後，能得到更多的照顧，同時感受到教會的溫暖和友愛。

(9) 教會若設有慕道班，可以鼓勵慕道友參加

慕道班對慕道友的造就非常大，可對福音作有條理的介紹，也可安排見證分享，如果慕道友對我們的信仰有疑惑，我們就要當場為其解答。

(10) 慕道友明白道理後，當鼓勵他接受洗禮

跟進工作的最終目標，就是讓慕道友明白真理後決志受洗成為主的門徒。所以，跟進者要很清楚慕道友的信心狀況，當我們瞭解他真的已經認識了真道，就鼓勵他接受洗禮；反之，他對真道尚處在摸索狀態，就不要讓他受洗，免得受洗後又在真道上跌倒了。

4、對初信者的跟進工作

慕道友受洗後靈命如新生的嬰孩一樣，什麼都不懂，且易受傷害，所以，跟進者更要用點心，關心他的一切，引導他慢慢適應教會的生活，同時養成凡事靠主的習慣，幫助他在真道上長大成人，甚至引導他接受教會的訓練，使他也成為福音的精兵，到這地步，跟進工作才算真正的完成。

(二)團體的跟進工作

1、對慕道友的跟進

(1)設立慕道班

可以按慕道友的性質或年齡分班上課，上課內容則以最淺的聖經要道為主，主要介紹福音，如聖經、真神、基督、人生、教會等，還可以安排詩歌分享、見證分享等，同時可以解答問題。

(2)舉辦慕道友聯誼會

讓慕道友互相認識、交流，除了接受福音道理輔導外，還可以舉行聯歡或野外活動，讓他們感受主內一家的氣氛。許多慕道友參加完慕道者聯誼會後，回來就決心受洗歸主。

2、對初信者的跟進

(1)舉辦初信者的造就會或聯誼會

教授聖經要道、信徒生活需知等，有進度的教導新信徒進入教會生活與事奉工作之中。而初信者聯誼會，可以分三次舉行，跟進主題可分：

A、認識自己的教會——向他介紹教會的管理組織、規章制度和現況；

B、認識自己的恩賜——說明他瞭解自己的恩賜，並向他介紹教會的事工組織，引導他進入教會的事奉生活；

C、用愛心來激勵他——組織出外訪問教會，讓他體驗教會的愛心接待，感受主裡一家的氣氛，並學習做愛心的服事。

(2)帶領他參加團契聚會

帶領他加入適合他的團契，鼓勵他參與團契的事奉。

(3)有計劃地對初信者作門徒訓練

經常舉辦各種事工訓練，讓新信徒按所得的恩賜事奉神。

伍、上門訪問的一些要領

上門訪問的跟進方法，是跟進工作中經常被應用的一種方法，我們在應用這種方法時應掌握一些基本要領：

1、攜帶聖經、福音小冊、屬靈刊物、講道或見證VCD、慕道者登記卡、聚會邀請卡等；

2、瞭解對方的姓名、年齡、性情、家庭、工作等情況，有助於進一步跟進(箴27:23)；

3、最好同性互訪，或兩人同行訪問；若訪問異性，最好有長輩結伴，或夫婦偕往，如此可避免不必要的誤會(太10:16-17)；

4、叩門或按鈴要謹慎，不要聲音太大或太急，以免讓對方心生反感；

- 5、電鈴不可緊按不休，以免使人慌亂不安；當按一次（兩短音或長音）即停下來，然後傾聽動靜，等候開門；若無動靜，再按第二次鈴，以確定主人是否在家；
- 6、不要站得太靠近門，以免對方出來開門時，把他（她）給嚇著了；
- 7、對方有請才進門，不可冒失進入，入門後應按對方的安排就坐，入座後要眼看對方，不可因好奇而東張西望；
- 8、雨天上門，當先潔淨鞋底泥濘，並放妥雨具，然後才進入門內；
- 9、上門訪問前，不要食用蔥、蒜等食物，以免口生怪味，令對方反感；
- 10、跟進者的穿著當正派端莊，不宜濃妝豔抹或袒胸露背，以免談話時令對方感覺彆扭甚至反感；
- 11、訪問病人時，適當詢問病況，並表以同情，談話時間不宜過長；
- 12、結束訪問前帶領對方作一個禱告，最好用悟性禱告（林前14:14-15）；
- 13、道別時和對方握手，並以親切的微笑作揮手勢，不妨說一句“以馬內利”、“主和你同在”或“主祝福你”。

陸、跟進過程中的注意事項

- 1、不要操之過急，約見訪談次數不要太密集，以免令人生厭，但特別個案（如罹患重病不久於人世者）例外；
- 2、陪談內容酌情分段次進行，不可一次講論太多道理，以免讓人不能有效吸收；
- 3、慕道者若明白得救要道，但未下定決心要信主，就不要急著催促他除掉家中偶像與祖先牌位，以免日後惹上麻煩（太10:16-17）；
- 4、不要因其家中一人患重病，而以“全家都受洗，主就會醫治”來誤導未明真理的家人匆促受洗。家人因信仰沒有根基，日後若疏於牧養輔導，極易信心冷淡，甚至離道（可4:14-17）；
- 5、不要以“病能得醫治”或其它屬世利益來誘導人信主，以免日後因病人離世或其他原因而離開教會；
- 6、跟進中要注意慕道友或初信者家裡未信親人的反應，儘量避免因我們的探訪造成其不方便而惹來親友的攻擊；
- 7、除對有關信仰問題或者工作和生活予以關懷詢問外，不要探問慕道友或初信者個人或家庭的隱私。

【結語】在整個傳福音工作的過程中，撒種只是一個開頭而已，真正能使一位慕道友下定決心作主門徒，還要看接下來的跟進帶領是否做得好，而跟進工作又是最需要信心、愛心和耐心的工作。誠盼主內同工同靈能體會主耶穌的心腸，努力傳揚福音，並做好跟進工作。

來源

<http://xt.tjccn.com:9090/chome/equipped/10081.jhtml>