

Madame/Monsieur [Nom de l'Employeur ou de la Direction],

Je me permets de vous adresser la présente en ma qualité de délégué(e) à la lutte contre le sexisme au sein de notre entreprise, afin de vous signaler des faits graves de harcèlement sexuel et/ou d'agissements sexistes qui ont été portés à ma connaissance.

Les faits, dont j'ai été informé(e) [précisez la date ou la période], concernent [Nom et Prénom de la victime], salarié(e) de notre entreprise, qui subit des comportements inappropriés et dégradants de la part de [Nom et Prénom de l'auteur présumé des faits], [Poste et Département de l'auteur présumé]. Vous trouverez ci joint un récit chronologique et détaillé des faits ainsi que [éléments de preuve, attestations, témoins..]

Je tiens à rappeler que, conformément aux dispositions du Code du travail, et notamment aux articles relatifs à la prévention et à la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail, il incombe à l'employeur de prendre toutes les dispositions nécessaires pour prévenir ces comportements, y mettre un terme et les sanctionner. L'employeur a également l'obligation de protéger la santé et la sécurité des salariés, ce qui inclut la protection contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Je vous demande donc de bien vouloir prendre toutes les mesures nécessaires pour faire cesser immédiatement ces comportements, d'ouvrir une enquête interne afin de faire toute la lumière sur ces faits et de prendre les sanctions appropriées à l'encontre de l'auteur présumé si les faits sont avérés.

Je reste à votre disposition pour collaborer à cette enquête et apporter tout soutien nécessaire à la victime.

Je vous rappelle également l'importance de garantir la confidentialité de cette démarche et de protéger la victime contre tout risque de représailles.