

Сумський заклад загальної середньої освіти спеціальна школа
Сумської міської ради

НАКАЗ

13.04.2026

№ 29

Про затвердження Положення
про забезпечення гендерної рівності
у СЗЗСО СШ СМР

Відповідно до законодавства України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, з метою створення безпечного, недискримінаційного освітнього середовища в закладі, формування культури гендерної рівності серед учасників освітнього процесу

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про забезпечення гендерної рівності у закладі освіти (Додаток 1).
2. Призначити відповідальну особу за координацію роботи із забезпечення гендерної рівності соціального педагога Гвоздь О.В.
3. Соціальному педагогу Гвоздь О.В.
 - 3.1 Ознайомити працівників закладу із основними положеннями документа до 20.04.2026 року.
 - 3.2. Організувати просвітницьку роботу у квітні-травні 2026 року.
 - 3.3. Постійно здійснювати профілактику дискримінації і булінгу за принципом статі у закладі.
4. Створити постійну комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань у складі:

Голова комісії — Глобенко І.С., заступник директора з ВР

Заступник голови — Гвоздь О.В., соціальний педагог

Секретар комісії — Сосіна Л.А., педагог-організатор

Члени комісії:

Железняк Я.В. – вчитель

Іваненко І.І. – медична сестра

Яковенко О. О. – прибиральниця службових приміщень

5. Комісії

5.1. У своїй діяльності керуватися чинним законодавством України та внутрішніми нормативними документами закладу освіти.

5.2. Забезпечити своєчасний та об'єктивний розгляд звернень, дотримання принципів конфіденційності та неупередженості, вжиття заходів реагування відповідно до компетенції.

6. Класним керівникам:

6.1. Ознайомити учнів із основними положеннями документа до 17.04.2026 року.

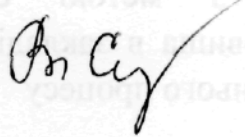
6.2. Проводити виховні заходи з питань гендерної рівності.

6.3. Постійно сприяти формуванню толерантного освітнього середовища.

7. Заступнику директора з виховної роботи Глобенко І.С. включити відповідні заходи до плану роботи закладу.

8. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор



Валентина СЛЮСАРЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ
про забезпечення гендерної рівності
у Сумському закладі загальної середньої освіти спеціальної школи
Сумської міської ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає основні принципи, напрями та механізми забезпечення гендерної рівності у закладі освіти.

1.2. Положення розроблено відповідно до законодавства України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а саме:

Конституція України,

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005;

Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 19.12.2024;

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення механізму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі» від 20.11.2024;

Закон України «Про правовий і соціальний захист осіб, постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, та надання їм невідкладних проміжних репарацій» від 20.11.2024;

Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 30.05.2024;

Указ Президента України № 398 від 21.09.2020 «Про невідкладні заходи із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»;

Указ Президента України № 722 від 30.09.2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»;

Указ Президента України № 1135 від 26.07.2005 «Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2018 р. № 997 «Питання проведення гендерно-правової експертизи»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 травня 2025 р. № 439-р «Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 р. № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 р. № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 р. № 1190-р «Деякі питання забезпечення досягнення Цілей сталого розвитку в Україні»;

постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 р. № 260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 р. № 79-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності»;

постанова Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 р. № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 р. № 1128-р «Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 686-р «Питання збору даних для моніторингу реалізації Цілей сталого розвитку»;

наказ Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах»;

постанова Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 р. № 226 затверджено Порядок реагування на випадки дискримінації за ознакою статі;

наказом Міністерства освіти України від 05.11.2021 № 1182 «Про затвердження Методології та критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти».

1.3. Гендерна рівність у закладі освіти передбачає рівні права, можливості та умови для всіх учасників освітнього процесу незалежно від статі.

2. Мета і завдання

Метою є створення безпечного, інклюзивного та недискримінаційного за принципом статі освітнього середовища.

Основні завдання:

- забезпечення рівного доступу до освіти;
- формування гендерно чутливого середовища;
- запобігання дискримінації та булінгу;
- виховання культури поваги та рівності;
- підвищення обізнаності учнів, батьків, педагогів, працівників закладу.

3. Принципи забезпечення гендерної рівності

- рівність прав і можливостей;
- недискримінація;
- повага до гідності кожної особи;
- нульова толерантність до насильства;
- партнерство та взаємоповага.

4. Основні напрями діяльності

4.1. Освітній процес:

- інтеграція гендерної тематики у навчальні предмети;
- використання гендерно нейтральних матеріалів.

4.2. Виховна робота:

- проведення тематичних заходів, тренінгів, бесід;
- формування навичок рівноправної комунікації.

4.3. Профілактика дискримінації:

- недопущення гендерних стереотипів;
- реагування на випадки дискримінації та булінгу за принципом статі.

4.4. Підвищення кваліфікації педагогів:

- участь у семінарах, тренінгах;
- впровадження сучасних підходів до гендерної освіти.

5. Права та обов'язки учасників освітнього процесу

Учні мають право на:

- повагу до своєї гідності;
- рівне ставлення;
- захист від дискримінації за принципом статі.

Працівники закладу зобов'язані:

- дотримуватися принципів гендерної рівності;
- запобігати проявам дискримінації за принципом статі;
- формувати толерантне середовище.

6. Механізми реалізації

- призначення відповідальної особи - координатора соціального педагога Гвоздь О.В.;
- проведення моніторингу стану гендерної рівності;
- розгляд звернень та скарг;
- співпраця з батьками та громадськістю.

7. Відповідальність

Особи, винні у порушенні принципів гендерної рівності, несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України та внутрішніх документів закладу.

9.Відповідальні особи за дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі

Відповідальними за дотримання принципів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі освіти є директор, заступники директора, педагогічні працівники, практичний психолог, класні керівники, учні та їхні батьки.

10. Заходи із запобігання дискримінації за ознакою статі, насильству за ознакою статі та сексуальних домагань на робочому місці.

Просвітницька робота

- проведення виховних годин, тренінгів і бесід про рівність, повагу та недопустимість дискримінації
- інформування учнів і працівників про їхні права

Формування безпечного середовища

- створення в закладі освіти атмосфери поваги та толерантності
- недопущення образ, принижень і стереотипів за ознакою статі

Попередження та реагування на випадки порушень

- своєчасне виявлення випадків дискримінації, булінгу чи домагань
- негайне реагування адміністрації школи
- проведення службових перевірок (за потреби)

Робота психологічної служби

- надання допомоги постраждалим
 - консультування учнів, вчителів і батьків
 - проведення профілактичних заходів
-

Анонімне повідомлення

- можливість звернення (усного або письмового), у тому числі анонімного
- забезпечення конфіденційності

Навчання працівників

- проведення семінарів для вчителів щодо недопущення дискримінації
- ознайомлення працівників із правилами поведінки

7. Співпраця з батьками

- проведення батьківських зборів на тему рівності та безпеки
- залучення батьків до формування поважного середовища

11. Прикінцеві положення

11.1. Положення розроблено ініціативною групою.

11.2. Положення розглядалося в учнівських та батьківських колективах, на загальних зборах трудового колективу.

11.3. Положення затверджується наказом керівника закладу освіти.

11.4. Зміни та доповнення вносяться у разі зміни законодавства України..