



[Youtube](#) | [Facebook](#) | [Website](#)

BẢN ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN



Lời nói đầu

Mùa tuyển dụng cao điểm lại đến!

Câu hỏi **“Làm sao tuyển đúng người đúng việc?”** luôn thách thức những doanh chủ, phòng ban nhân sự và chuyên viên tuyển dụng hàng ngày hàng giờ.

Ngoài đánh giá chuyên môn, làm sao biết được liệu ứng viên có thực sự thích hợp với văn hóa công ty, tình hình đội nhóm, và với vị sếp quản lý trực tiếp họ?

Hay ta cứ “tuyển thử xem sao” rồi sau đó cắn răng giải quyết biết bao rắc rối, drama? Trong khi hiệu suất làm việc của nhân viên mới lại không tương xứng với mức lương mà họ đang nhận?

Một quyết định tuyển sai người, biết bao phiền lụy, thất thoát theo sau!

Hiểu được thực trạng này, với hơn 8 năm kinh nghiệm cố vấn cho các doanh nghiệp tại Hoa Kỳ, đội ngũ chuyên gia từ **Podcast Nhân Sự** đã tổng hợp khóa học “Tuyển dụng thực chiến kiểu Mỹ - Những phương pháp được các nhà tuyển dụng hàng đầu tại Mỹ sử dụng”, bao gồm bước đơn giản, hiệu quả mà các anh chị em có thể áp dụng ngay sau khi học xong:

- **Xây dựng chân dung ứng viên (Persona building)**
- **Tìm ứng viên (Candidate sourcing)**
- **Lọc CV (Candidate screening)**
- **Phỏng vấn ứng viên (Candidate interviewing)**
- **Quyết định tuyển dụng (Candidate selection)**

Ngoài ra, trong suốt khóa học, chúng tôi còn có những video “Tám chuyện tuyển dụng” nhằm chia sẻ kinh nghiệm thực tế từ công tác tuyển dụng tại các công ty, tập đoàn tại Mỹ để các anh chị em có thể tham khảo.

ĐẶC BIỆT:

Khóa học bao gồm một bộ tài liệu hữu ích, hấp dẫn mà bất cứ HR nào cũng sẽ cần trong mùa tuyển dụng này!



4 kiểu tính cách
trong đôi nhom
lý tưởng



Bài câu mời -
Đăng tin tuyển
dụng



Ban danh gia
ung vien



Bieu mau danh
gia hanh vi va
bang diem



Bộ câu hỏi
phỏng vấn Ky
nang mem



Cac mau email
thuong dung



Doc vi ung vien
phong van



Framework for JD
(Bai 19 va 20)



Giao tiep voi 4
tinh cach DiSC



HUONG DAN SU
DUNG CAC TAI
LIEU - KHOA
HOC TUYEN D...



Trac nghiem
DiSC Genesis



Tuyen dung thuc
chien kieu My -
Final

ĐĂNG KÝ NHẬN BÀI GIẢNG MIỄN PHÍ

BẢN ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN

Họ tên ứng viên: Ngày phỏng vấn:.....

Vị trí ứng tuyển: Người phỏng vấn:

Nội dung đánh giá	Điểm	Ghi chú	Training?
1: Yếu 2: Trung bình 3: Khá 4: Giỏi 5: Xuất sắc			
A. Kiến thức/Kinh nghiệm làm việc (Sắp xếp theo thứ tự ưu tiên)			
1. Năng lực 1			
2. Năng lực 2			
3. Năng lực 3			
4. Năng lực 4			
5. Năng lực 5			
6. Năng lực 6			
B. Kỹ năng (Sắp xếp theo thứ tự ưu tiên)			

1. Kỹ năng 1			
2. Kỹ năng 2			
3. Kỹ năng 3			
4. Kỹ năng 4			
5. Kỹ năng 5			
6. Kỹ năng 6			
C. Tổ chất cá nhân			
1. Cầu tiến/Ham học hỏi/Có định hướng rõ ràng			
2. Khả năng lập kế hoạch và triển khai hành động			
3. Chủ động, trách nhiệm, tư duy sáng tạo trong công việc			
4. Có tiềm năng/Khả năng lãnh đạo			
5. Tinh thần chịu khó, luôn sẵn sàng vì công việc			
D. Sự phù hợp của ứng viên			
1. Mức độ gắn bó lâu dài với Công ty			
2. Phù hợp với công việc			
3. Phù hợp với quản lý và đội nhóm (theo DiSC)			
4. Phù hợp với địa điểm làm việc			
5. Phù hợp với thời gian làm việc			
E. Khác			
1. Ngoại hình			
2. Tác phong			

F. Lưu ý đặc biệt (nếu có)
G. Nhận xét và chữ ký của người phỏng vấn
Thành viên phỏng vấn 1
Nhận xét:
☐ Đạt ☐ Không đạt ☐ Xem xét
☐ Lưu file theo dõi

Ký tên:
Họ tên:
Chức vụ:
Thành viên phỏng vấn 1
Nhận xét:
☐ Đạt ☐ Không đạt ☐ Xem xét
☐ Lưu file theo dõi

Ký tên:
Họ tên:
Chức vụ:
Thành viên phỏng vấn 3
Nhận xét:
☐ Đạt ☐ Không đạt ☐ Xem xét ☐
 Lưu file theo dõi

Ký tên:
Họ tên:
Chức vụ:
H. Kết quả tuyển dụng

*** Ghi chú:** Căn cứ vào Chân dung ứng viên đã tạo, chọn và cho điểm các yếu tố theo thứ tự ưu tiên.

Đánh giá và lựa chọn ứng viên theo mức điểm đạt được

☐ Đạt ☐ Không đạt ☐ Xem xét ☐ Lưu file theo dõi

- Đề xuất cho nhận việc ngày: ... /.../.....
 - Thời gian thử việc:
 - Mức lương thử việc:.....VND
 - Mức lương chính thức: VND
 - Phụ cấp:VND

Kho tri thức Nhân Sự



Tài liệu được phiên dịch và biên soạn bởi **Podcast Nhân Sự**

Kênh tri thức về quản trị nhân sự và phát triển tổ chức với các chủ đề:

- Xu hướng nhân sự tại Mỹ và Thế giới
- Nghiệp vụ và các kỹ năng dành cho HR
- Chiến lược phát triển nhân sự
- Xây dựng văn hóa công ty
- HRBP – Đối tác chiến lược kinh doanh
- Tuyển dụng, đào tạo, phát triển nhân tài
- Gắn kết nhân viên, trải nghiệm nhân viên
- Vv...

Đừng quên đăng ký kênh Youtube và Facebook để cập nhật kiến thức và kỹ năng về quản trị nhân sự và phát triển tổ chức.

Phát hành miễn phí hàng tuần trên [Podcast Nhân Sự](https://podcastnhansu.com/).

Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCOiVZjub9KteAS21qTCCIPQ>

Facebook: <https://www.facebook.com/podcastnhansu>

Spotify: <https://open.spotify.com/show/45euVfZrHyNmgctyY8KaKL>

Website: <https://podcastnhansu.com/>