

## Edital 2025.1

Processo Seletivo da **Empresa Júnior de Computação**

### 1. Movimento Empresa Júnior

As empresas juniores são constituídas pela união de alunos matriculados em cursos de graduação em instituições de ensino superior, organizados em uma associação civil com o intuito de realizar projetos e serviços que contribuam para o desenvolvimento do país e de formar profissionais capacitados e comprometidos com esse objetivo.

### 2. TecnoJr

Fundada em 2002, a Empresa TecnoJr é voltada para o curso de Ciência da Computação da Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC). Desde então, vem atuando na área de desenvolvimento de sistemas e aproximando o mundo acadêmico do empresarial, desenvolvendo o espírito empreendedor de seus colaboradores.

### 3. Objetivo Geral

O processo seletivo tem o objetivo de recrutar estudantes dos cursos de Ciência da Computação e áreas afins com potencial técnico e espírito empreendedor, a fim de promover a experiência prática e o desenvolvimento de suas habilidades, tornando-os contribuintes para o progresso da Empresa Júnior de Computação.

### 4. Pré-requisitos

Os candidatos a trainee apenas serão aptos a participar do processo seletivo se cumprirem os seguintes requisitos:

- I. Estar regularmente **matriculado** em um curso de ensino superior.
- II. Ter disponibilidade para dedicar pelo menos **6 horas semanais** às atividades da empresa júnior, que incluem **reuniões, treinamentos** e o **desenvolvimento de projetos** para clientes.
- III. Estar disposto a **aprender** e a se **desenvolver profissionalmente**, colocando em prática os conhecimentos adquiridos.
- IV. Submeter-se às etapas do **processo seletivo**, que incluem **responder a um formulário, desenvolver um projeto, realizar uma entrevista, fazer uma avaliação** em sua área de interesse.

## 5. Etapas e Cronograma

As datas abaixo podem sofrer alterações. Para acompanhar as mudanças da melhor forma, siga a [Tecno no Insta](#).

1. Inscrição e Formulário **(28/03 a 06/04)**
  - a. Os candidatos preenchem um formulário online sobre suas motivações e áreas de interesse.
2. Desenvolvimento do Projeto **(07/04 a 21/04)**
  - a. Os candidatos realizam um projeto prático, com opções para iniciantes e avançados.
3. Entrevistas e Apresentação dos Projetos **(14/04 a 30/04)**
  - a. Entrevista individual para avaliar motivação e comunicação.
  - b. Apresentação do projeto, considerando aprendizado e solução adotada.
4. Avaliação Final e Resultados **(Divulgação: 04/05)**
  - a. Avaliação do engajamento, habilidades e trabalho em equipe.
  - b. Divulgação dos aprovados pelo [instagram](#).

## 6. Da Remuneração

As Empresas Juniores não oferecem remuneração financeira, pois seu objetivo principal é proporcionar capacitação e desenvolvimento prático. Na TecnoJr, o "benefício" é oferecido por meio de dinâmicas de treinamentos, workshops e participação em projetos desafiadores, que visam o crescimento e aprimoramento profissional de seus membros.

## 7. Dúvidas

Em caso de dúvidas sobre o cronograma, etapas do processo seletivo, requisitos de participação ou outros esclarecimentos, os candidatos devem entrar em contato: [prosel@tecnoj.com.br](mailto:prosel@tecnoj.com.br)

## 8. Considerações Finais

- A TecnoJr poderá realizar alterações neste Edital. Ao se inscrever, o candidato aceita todas as normas e condições estabelecidas neste documento.
- É de responsabilidade do candidato acompanhar todas as publicações e comunicados sobre o processo seletivo, que serão divulgados pela internet, por e-mail e nas redes sociais oficiais da TecnoJr.

- A participação neste processo seletivo não garante a admissão do candidato, sendo a avaliação da oportunidade de aproveitamento de responsabilidade da TecnoJr.
- Ao participar do processo seletivo, o candidato concorda com as normas estabelecidas neste Edital, bem como com quaisquer comunicados divulgados posteriormente.
- A entrada de novos membros na TecnoJr é um momento crucial para a continuidade e renovação da empresa. É por meio dessa renovação que a TecnoJr, assim como qualquer empresa júnior, mantém seu crescimento e progresso. Esperamos que os novos integrantes contribuam para o desenvolvimento e expansão da TecnoJr, fortalecendo sua história de inovação e excelência.