

Рішення колегії управління освіти виконавчого комітету міської ради

«Про організацію роботи з питань запобігання булінгу в освітньому середовищі»

Заслухавши та обговоривши інформацію щодо організації роботи з питань запобігання булінгу в освітньому середовищі, керуючись чинними законодавчими та нормативно-правовими актами,

КОЛЕГІЯ УХВАЛЮЄ:

1. Інформацію про організацію роботи з питань запобігання булінгу в освітньому середовищі взяти до відома та використання у роботі.

2. Управлінню освіти виконавчого комітету міської ради:

2.1. Провести моніторинг виконання чинного законодавства щодо створення в закладах освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування). Вересень-жовтень 2025 року.

2.2. Розглядати скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу за заявами батьків або законних представників. При потребі.

3. Керівникам закладів загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти:

3.1. Дотримуватись чинного законодавства та вживати заходи щодо забезпечення створення в закладах освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування). Постійно.

3.2. Забезпечити проведення моніторингу (за потреби, але не рідше одного разу на семестр) ефективності виконання плану заходів та внесення (за потреби) до нього змін. Стан виконання аналізувати на нарадах, семінарах, педагогічних радах тощо. Не рідше одного разу на семестр.

3.3. Проводити моніторинг ризиків виникнення всіх форм насильства серед дітей та учнівської молоді, визначення причин тривожності та агресивності. Упродовж року.

3.4. Тримати на контролі питання щодо реєстрації звернень учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування). Постійно.

3.5. Створити в закладах освіти комісію з розгляду випадків булінгу (цькування).
До 05 вересня 2025 року.

3.6. У разі виявлення фактів насильства над дітьми негайно надавати інформацію до управління освіти виконавчого комітету міської ради, відповідним правоохоронним органам.
При виявленні факту булінгу.

3.7. Забезпечити проведення інструктажів для всіх працівників закладу освіти щодо порядку реагування на випадки булінгу (цькування), ознайомити з заходами спрямованими на запобігання та протидію булінгу (цькування) серед учасників освітнього процесу.
Вересень 2025 року.

3.8. Продовжити практику проведення зі здобувачами освіти та їх батьками превентивної роботи із запобігання та протидії булінгу. Активізувати практику проведення консультаційних годин практичного психолога.
Постійно.

3.9. Сприяти організації роботи по співпраці з органами Старокостянтинівського відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області, ювенальною превенцією, службою у справах дітей та іншими суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії булінгу відповідно до чинного законодавства.
Постійно.

3.10. Взяти участь у Всеукраїнському тижні з протидії булінгу.
Жовтень 2025 року.

3.11. Відповідно до вимог статті 30 Закону України «Про освіту» в частині забезпечення прозорості та інформаційної відкритості щодо запобігання та протидії булінгу, оприлюднити на офіційному веб-сайті закладу:

Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти, з урахуванням Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми та Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми;

Правила поведінки здобувачів освіти в закладі;

План заходів щодо профілактики булінгу;

Порядок подання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу (цькування)

Порядок розгляду випадків булінгу (цькування)

Порядок реагування на доведені випадку булінгу (цькування)

Форму первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини;

Номери телефонів гарячих ліній, за якими дитина може звернутись та розповісти про булінг (цькування).

3.12. Номери телефонів гарячих ліній розмістити на інформаційних дошках закладу.

Серпень-вересень 2025 року.