

Desarrollando líderes y equipando estructuras con Jim Pace

15 de octubre de 2024 14:00:59

00:00:08

Hola a todos, lamento haberlos contactado tan tarde, o Bob los contactó tan tarde. Es mi culpa. Hablaré con ustedes sobre esto cuando los vea en un par de días, así que espero que tengan la oportunidad de escuchar esto. Pero lo que queremos hacer hoy es hablar sobre el desarrollo de estructuras y líderes de equipamiento, ¿de acuerdo? Ahora bien, fui pastor durante 25 años, por lo que estoy muy familiarizado con cómo funciona mucho de esto en la iglesia, y he sido consultor durante los últimos, no sé, 12 o 13 años.

00:00:41

Y lo he visto en una escala más amplia en mi trabajo de coaching y consultoría. Y, por lo general, cuando soy consultor o coach, cuando me traen a una iglesia para tratar algo que es problemático, ¿no?, cosas que me traen o hay un problema. Dentro de ese 50%, se divide casi en tercios. Hay aproximadamente un tercio de las veces en las que me traen porque hay un líder.

00:01:13

ha explotado o se ha ido muy rápido e inesperadamente, y hay problemas que surgen de eso. Luego hay otro tercio que está teniendo un colapso en lo que yo llamaría su estructura informal, su ética, la forma en que se ven a sí mismos, la forma en que hacen las cosas, ese tipo de ambiente del lugar es una buena palabra a veces. Luego el otro tercio está teniendo un problema en su estructura formal.

00:01:46

Muy, yo diría que es increíblemente raro que sea solo una de estas cosas y no haya pequeños zarcillos que se extiendan en los otros dos o al menos en uno de los otros dos, pero descubrirías que... tienden a, ya sabes, tienden a aterrizar en uno de estos campamentos principalmente, está bien, y eso es justo con lo que me encuentro, y entonces lo que quiero hacer es, ya que todos ustedes están un poco más avanzados que algunas de las otras personas que han pasado por esta cohorte de Génesis, quería.

00:02:20

mire algunas de las piezas de la estructura formal en particular, y luego, algunas cosas que se deben evitar, pero quiero mirarlo a través de la lente de cuáles son los problemas que vimos cuando era pastor en nuestra iglesia, y cuáles son los problemas que veo, y aquellos en los que me veo involucrado directamente, o, ya sabe, mis amigos que están haciendo lo mismo, cuáles son, en qué se ven involucrados también, así que observe dónde podrían surgir algunos de los

problemas, y luego tal vez trabaje hacia atrás a partir de algunas de esas cosas, está bien, ya sabe, esa es la forma en que la gente mira.

00:02:57

La estructura es... Es raro que tengamos un enfoque perfectamente equilibrado. Ya sabes, soy el tipo de persona a la que en mi hábitat natural no le gusta tanto. Soy un evangelista apostólico. Así que solo quiero hacer las cosas y quiero pasar a lo siguiente y seguir adelante por razones que a veces son buenas y a veces no. En el Eneagrama, soy un tres. Es lo mismo.

00:03:27

Quiero salir y hacer cosas y quiero mostrarle a la gente que lo he hecho. Soy hija del medio. Mi padre no me quería mucho. Todas estas cosas empujan a alguien a querer lograr algo. Y el Espíritu ha sido muy bueno conmigo. Y todavía no ha terminado, pero me ha ayudado en muchas de esas cosas a lo largo de los años de maneras que yo probablemente no hubiera elegido al empezar. Pero me alegro de haber salido del armario. Pero yo sería una de esas personas que realmente no lo haría.

00:03:58

No me inclino. Bueno, puedo sentir que es innecesario. Siento que lo tengo todo bajo control. O cuando miro la estructura, quiero articularla. Quiero hablar de ella de una manera que entienda, como, oh, sí, lo resolveremos sobre la marcha. Sí, no sé si esto es súper claro, pero, ya sabes, lo entiendes, ya sabes, y tengo mucha confianza en que el espíritu nos guiará. Y eso no es problemático para mí. Pero lo que descubrí es que es problemático para algunas de las otras personas del equipo y les estaba causando dificultades.

00:04:33

Entonces, abordaremos algunas de mis propias debilidades a lo largo del camino. Pero me he dado cuenta de que si tienes una buena estructura, especialmente una buena estructura que te permita equipar y desarrollar a otros capacitadores, líderes, otras personas en la iglesia, de acuerdo con cómo han sido programados por Dios, entonces, tendrás muchos menos obstáculos.

00:05:06

Podrás compartir el liderazgo y la autoridad mucho más fácilmente. Las cosas se mantendrán encaminadas mucho mejor. Lo siento, parece que estoy tosiendo y aclarándome la garganta todo el tiempo, ya sabes, y será mucho mejor. Pero hay personas que lo único que quieren hacer es hablar de estructura. Y he trabajado con algunas iglesias que hacen eso, ya sabes. Y luego tenemos a otras que son como yo que son mucho menos propensas a quererlo y casi tienen que ser arrastradas a patadas y gritos para que aprecien lo que proporciona.

00:05:36

Sabes, lo somos. Disculpa. Dios mío. Haz una pausa para tomar un sorbo de café. Tal vez eso ayude a aclararlo un poco. El lugar donde vivimos y donde está ubicada nuestra iglesia está justo al lado del campus de Virginia Tech. Está bien.

Hice mi licenciatura en Virginia Tech con la excepción de un año desde que llegué a Tech en 1908, y luego mi esposa y yo nos casamos. Hemos vivido en esta área.

00:06:09

Y en el campus de Virginia Tech, hay un campo enorme que llaman campo de ejercicios. Tech tiene antecedentes de escuela militar y todavía tienen un Cuerpo de Cadetes. Es muy activo y literalmente hacían ejercicios allí. Pero básicamente separa el lado residencial del campus del lado del edificio académico. Y lo que empezaron a hacer hace mucho tiempo, quiero decir, Tech tiene más de 150 años, por lo que ha estado haciendo esto durante un tiempo,

00:06:40

Construyeron estos caminos rectos a través del campo de perforación y los pavimentaron para que la gente pudiera cruzar. Verían por dónde podían caminar y no tendrían que cavar en el pasto todo el tiempo. Y, ya saben, hace unos 20 años, cuando se estaban preparando para rehacer algunos de estos, porque hay que rehacerlos y hacer que se vean mejor, ya que se ha invertido más dinero y todo eso, se dieron cuenta de algo, y es que tienen, claramente tienen estos caminos, han sido los mismos caminos que han tenido en su lugar durante mucho tiempo.

00:07:11

Hace mucho tiempo, pero había todos estos senderos desgastados en el pasto que no eran, que simplemente cruzaban esas áreas pavimentadas, pero en realidad no lo hacían, eran solo su propio sendero pavimentado. Y la razón de eso es que cuando los colocaron, y cuando continuaron reparándolos y embelleciéndolos y haciendo todas las cosas que han hecho a lo largo de los años, no tomaron en cuenta por dónde caminaba la gente en realidad. Fueron bien planificados por alguien que estaba mirando el campo de entrenamiento desde arriba.

00:07:46

o, ya sabes, en un esquema, y lo que estaban tratando de hacer es averiguar la mejor manera de dividir el campo de entrenamiento en porciones iguales. Y luego hacer caminos rectos a través de él para que puedas, pero no estaban mirando por dónde camina la gente en realidad. No tenían en cuenta que todos los estudiantes de primer año tienen que vivir en el campus. Y todos los estudiantes de primer año tienen que tomar estas clases masivas de nivel 1000, muchas de las cuales están en el centro de estudiantes, que está en uno de los bordes oblongos del mismo.

00:08:19

Y entonces caminan desde el borde y luego tienen que ir a los otros edificios o tienen que regresar a su dormitorio, y no hay ningún tipo de línea recta que se ocupe de eso. Planearon y prepararon una estructura para que la gente cruzara el campo de entrenamiento, pero no se ajustaba a lo que la gente necesitaba. Entonces, lo que aprendieron a hacer es que cuando iban a rehacer muchos de

estos caminos, simplemente miraban para ver dónde nacía la hierba. Y a estos los llaman caminos naturales.

00:08:50

Esto no es como el conocimiento emergente. Esto ha estado ocurriendo durante 20 o 30 años. Pero comenzaron a seguir los caminos que usaban las personas y luego hicieron que esos fueran los caminos que ellos pavimentarían, y funcionó mucho mejor. Cuando miro a las personas cuando están buscando una estructura y realmente están tratando de, especialmente estructuras que tal vez sean la estructura de la iglesia más amplia, pero también estructuras que los ayuden a equipar líderes, veo lo mismo. A veces, ya sea porque son parte de una denominación que dice que así es como lo van a hacer,

00:09:26

o son parte de un grupo de planificación de la iglesia que dice que así es como lo van a hacer, o simplemente piensan que así es como debo hacerlo. Colocan estas estructuras que tienen mucho sentido desde 100 pies del suelo. Pero tal vez a veces pasan por alto el hecho de que ese no es el lugar por donde la gente camina realmente. Y luego tienes gente del otro lado que dice, ya sabes, dejemos que la gente nos muestre dónde debería estar el camino. Pero no son muy buenos para volver y rellenarlo. No se dedican a hacerlas, a poner piedras o a ponerlas.

00:10:00

Siempre hay una razón por la que no quieres tomarte el tiempo, por la que no quieres pagar el costo. Siempre hay una razón para eso. Pero la razón por la que pagas esas áreas, una de las razones es porque si no lo haces, la gente simplemente sigue cavando y cavando y cavando. Y luego se produce erosión y toda esta escorrentía de agua. Hay todo tipo de problemas que ocurren. Si no pagas algo que realmente debería pagarse, eventualmente pagarás por eso. Entonces, o pagas para hacerlo de manera proactiva o pagas de manera reactiva. Pero en mi experiencia, la gente se inclina por uno de esos dos lados. Y lo que quiero hacer es respetar ambos lados, pero tal vez proporcionar algunas cosas que ayuden en el camino.

00:10:39

Y nuevamente, todos ustedes están un poco más avanzados, así que no voy a entrar en cinco modelos diferentes de estructura, especialmente de estructuras de equipamiento. Si tienen preguntas cuando hablemos en un par de días, entonces pueden hacerlas y podemos profundizar tanto como quieran. Pero quería simplemente repasar un poco esto y luego entrar en algunas de las cosas que podrían ser útiles y que espero que tal vez les sean un poco más útiles, ¿de acuerdo? Hay una cita de Al Roxborough que dice:

00:11:10

Una iglesia misionera es una iglesia que, en su conjunto, funciona como si fuera una comunidad o un equipo misionero enviado a una tierra extranjera, incluso si esa tierra es local, ¿no es así? Si realmente quieres ser un misionero o una

iglesia misional, entonces tienes que verte a ti mismo como enviado. No estás simplemente tratando de atraer, aunque eso es parte de lo que haces, pero tienes que verte a ti mismo como enviado. Stanley Hauerwas dice que ir a la iglesia no significa que piense que Jesús solo se encuentra allí.

00:11:44

Significa que él ha prometido presentarse allí de una manera que pueda ayudarnos a discernir cómo se presenta en otros lugares. Y entonces su estructura, ya sea formal, informal, sus estrategias de equipamiento, sus estructuras de equipamiento, todas esas cosas. Creo que si... Si usted quiere tener una misión... tiene que tener ese espíritu misional en mente, ¿de acuerdo? Así que veamos una descripción rápida y sucia de lo que hace la estructura formal y luego entraremos en otras cosas, ¿de acuerdo? Entonces, la estructura formal, está bien, en mi opinión, principalmente encargada de responder.

00:12:18

Dos tipos de preguntas, ¿de acuerdo? La primera, y esta no suele ser la primera que la gente hace cuando se está metiendo en la estructura, no es así como lo hacen, pero creo que es la forma en que se debe hacer, es ¿cuáles son las cosas más importantes que el Espíritu quiere que hagamos a través de esta comunidad? ¿Cuáles son las cosas más importantes? Y estas pueden ser preguntas que te haces cuando estás en la última iglesia que enviamos, que fue a Penn State justo antes de que yo dejara nuestro equipo de personal. Nos sentamos en el sótano, en nuestra sala familiar, y simplemente hablamos.

00:12:50

¿Qué queremos lograr? Puede que estés sentado en un sótano en algún lugar, teniendo una conversación sobre algo que es importante para ti. Va a suceder en el futuro, o puede ser algo que ya está sucediendo. Y vuelves a preguntarte cuáles son las cosas más importantes que el espíritu quiere que logremos a través de esta comunidad. Muy bien. Tu estructura formal plantea esa pregunta. Y luego se te ocurren dos o tres, tres o cuatro o cuatro o cinco cosas. No quieras diez. Son demasiadas. Pero, ¿cuáles son esas cosas?

00:13:23

Y luego hay que ver cómo lo logramos. ¿Cuánto de la forma en que lo logramos está solo en tu cabeza o en la cabeza de ti y de otra persona? Tal vez. ¿Cómo lo sacamos a la luz para que la gente pueda ver que así es como lo hacemos? Luego, la otra pregunta que la estructura formal tiene que responder es qué cosas tenemos que hacer para lograrlo. Tenemos que tener algún tipo de brazo administrativo para lo que estamos haciendo. Tenemos que tener una forma de contabilizar el dinero que entra, a menos que simplemente salga.

00:13:54

Lo siento, mi reloj Apple hace esto de vez en cuando. Pero a menos que seas independiente, rico y simplemente canalices dinero hacia la cosa o estés, ya sabes, imprimiendo tus propios dólares, los dólares de tu iglesia de los que todo el mundo está de acuerdo en recibir el pago, ya sabes, a menos que estés

haciendo algo así, vas a tener dinero entrando y hay ciertas formas en las que tienes que dar cuenta de eso. Van a ser cuando se reúnan. Eso podría ser el fin de semana. Puede ser durante la semana. Puede ser en ambos casos. Puede ser en un montón de lugares. ¿Cuáles son las cosas que tienen que hacerse para que las cosas que crees que el espíritu te está llamando a hacer sucedan? ¿Correcto?

00:14:35

Entonces, su estructura formal gira principalmente en torno a esas dos áreas. Y luego lo que hace es aclararlas y hacerlas operativas. En el lenguaje de su equipo o del futuro equipo por el que está rezando ansiosamente, desesperadamente. ¿Correcto? Aquí fue donde me encontré con algunos problemas. Una vez que comencé a darme cuenta de que la estructura era valiosa, todavía hablaba de ella de la manera que tenía sentido. Y realmente, mucho de eso era, bueno, lo resolveremos sobre la marcha. Y nuestra forma principal de ver los dones y el cableado es usar el modelo APEST del Nuevo Testamento. Quiero decir, es realmente una lista APEST. Y luego tienes que nadar contra la corriente para descubrir cómo se aplican estas cosas. Y tienes que, ya sabes, tienes que definir algunas cosas aquí y allá de maneras que sean útiles o mirar cómo lo hacen otras personas.

00:15:30

Lo hemos hecho. Y esa será una de las cosas que veremos más adelante: hay que tener un lenguaje común para describirnos a nosotros mismos. Trabajé con una iglesia en Portland, y había diferentes grupos dentro de la iglesia que tenían diferentes formas de describir las cosas que estaban haciendo. Y no entendían esas formas. Y eso les dificultaba trabajar juntos. Era todo un asunto. Sí. Pero es necesario tener uno de esos. Pero nosotros somos, ya sabes, un, ya sabes, usaríamos el APEST. Y soy principalmente apostólico. Así que estoy buscando seguir avanzando, seguir haciendo cosas nuevas. Ya sabes, una vez que estemos al 80%

00:16:07

subiendo esta colina, estoy tratando de correr hacia el frente para ver y luego mirar cómo será la próxima colina. Bueno, en la forma en que describimos esos dones, un maestro en el modelo APES no es solo un comunicador. Creo que todos los dones son dones de comunicación, pero son más como si miraran las cosas a través de una lente administrativa. Miran cómo encajan las diferentes piezas. Y quieren entender lo pequeño, cómo va a suceder. Las personas que están en la reunión que dicen, sí, pero ¿cómo vamos a hacer eso? Tendrían esa vibra. Y qué.

00:16:41

Descubrí que muchas de esas personas en nuestro equipo no entendían o no tenían confianza en esta estructura, esta estrategia que yo estaba comunicando porque no me comunicaba de una manera que pudieran entender. Y entonces una de las cosas que aprendí a hacer, y esto es algo rápido, fácil y sencillo que puedes hacer siquieres, es que comencé, porque los apostólicos y los docentes

tendemos a ver las cosas de manera extremadamente diferente. Incluso si estamos viendo la misma cosa, estamos de acuerdo en el valor de la misma.

00:17:14

Queremos lo mismo. Solo que lo vemos desde diferentes perspectivas, y creo que eso es lo que pretende el Espíritu. Así que lo que hice fue reunirme con un par de personas con más don de enseñanza y les expliqué lo que pensaba. Y no fue hasta que sintieron que entendían y vieron cómo podía funcionar que mi trabajo estuvo hecho. Así que cuando se habla de estructura formal, especialmente de cuáles son las cosas más importantes que el Espíritu nos llama a hacer, esa aclaración y puesta en práctica será importante en el lenguaje de su equipo.

00:17:51

Ahora bien, hay algunas cosas en las que realmente no importa el lenguaje que elijas. Cuando se trata de la constitución de la iglesia y cosas así, si estás tratando de... Ya sabes, conseguir una 501c3. Tienes que tener una constitución. Pero en realidad, en casi todos los estados, tienes que tener una constitución. Y estoy bastante convencido. Creo que probablemente solo ha habido dos o tres constituciones de iglesias originales que todos y cada uno de nosotros preguntamos, oye, ¿tienes una? Y luego la analizamos. Si se acerca un poco, cambiamos algunas cosas y luego eso es lo que usamos.

00:18:23

Algunas de esas cosas están simplemente establecidas. Así es como son. Tienes que escribirlas de una manera particular. Pero luego, las otras partes, siempre tienes que mirar cómo se adaptan a las personas a las que ministramos y entre las que estamos, y cómo se adaptan a las personas que tal vez están en un equipo conmigo o que me gustaría tener en un equipo conmigo. Y luego, la pregunta que tienes que mirar cuando se trata de la estructura formal es qué partes de esto están como establecidas en concreto, ya sabes, las barras de refuerzo dentro del concreto, y son mucho más fijas.

00:18:56

¿Y qué cosas no se pueden hacer? ¿Cómo podemos hacerlo? ¿Cómo decidimos qué cosas vamos a hacer de esta manera y cuáles no se van a colocar en concreto y se van a guiar como un enrejado? Si has visto enrejados, si estás familiarizado con el mundo de los enrejados, la gente los tiene en sus patios delanteros o traseros, los tienen mucho en las bodas, y es una estructura flexible que permite que algo crezca, y así la cosa crece como va a crecer, pero está moldeada por el enrejado que está debajo.

00:19:41

Entonces, la pregunta que hay que hacerse es, ¿cuáles de estas cosas necesitan ser bloqueadas y aclaradas? Y luego, ¿cuáles de estas cosas necesitan tener? Alguna flexibilidad para que podamos moverlo un poco. Verás, nuevamente, el peligro de no pavimentar a lo largo del campo de perforación es que las cosas se desgastan demasiado. El problema con pavimentar demasiado

rápido es que es realmente difícil mover un camino de asfalto una vez que está terminado. Y ese es el arte, y ahí es donde trabajamos juntos para tratar de ver, bien, ¿esto necesita ser fijado?

00:20:18

Esto nos describe y no va a cambiar. En nuestro caso, y esto es un poco de nuestra estructura informal, el espíritu de nuestra iglesia, dijimos que queremos ser vistos como un hospital docente. Queremos ser un lugar donde la gente pueda venir y pueda experimentar la sanación de las diferentes cosas que están sucediendo. Pero al igual que un hospital docente, no estamos interesados, en muchos casos, en

00:20:51

la persona más talentosa siempre hace todo lo que hacemos. ¿Ciento? Así que lo haríamos, lo tendríamos. Ya sabes, si tuviéramos un maestro con mucha experiencia, esa persona ciertamente enseñaría algunas veces, pero no enseñaría todo el tiempo. Estaría desarrollando a otras personas, y nosotros estaríamos tratando de hacer eso. Teníamos algo que era muy importante, y estaba grabado en el hormigón para nuestros equipos de adoración o para nuestros líderes en casi todos los puestos que creo que tenemos.

00:21:24

Si no estabas realmente comprometido e involucrado en la vida de la iglesia, entonces no podías liderar en esa área, incluso si eras muy bueno. Teníamos algunos músicos increíbles que querían estar en uno de nuestros equipos de adoración, pero los dejamos pasar porque simplemente no querían involucrarse en la vida de la iglesia, así que decidimos, bueno, tomaremos a alguien que sea menos talentoso pero que esté más conectado. Eso fue porque había un ethos que estábamos tratando de proteger, pero luego la forma en que eso se salió de control fue que tuvimos que tomar a alguien que fuera menos talentoso pero que estuviera más conectado. Si eso se aplicaba, eso podría cambiar un poco según la temporada en la que estuviéramos o lo que sea.

00:21:59

Estábamos sintiendo, el espíritu haciendo. De todos modos, entiendes la idea, ¿verdad? Lo que estás haciendo cuando intentas desarrollar estas estructuras para poder equipar a la gente, el valor de esto es que protege contra las cosas que se vuelven más difíciles de lo necesario, como en el campo de entrenamiento. Protege contra demasiados cuellos de botella en ti o en otro par de líderes porque eres el único que realmente entiende cómo funciona la cosa. Y te permite expandirte e incluir a más personas.

00:22:30

El proceso será más rápido si lo haces bien y si lo comunicas bien y todo eso. Ahora bien, con cualquiera de estos elementos, a medida que los vas desarrollando, te recomiendo que cada trimestre los revises y veas, bien, cómo es esto, mientras lo llevamos a cabo, ¿cómo está funcionando? ¿Está funcionando bien? ¿No es así? ¿Nos hemos olvidado de algo? Todo eso. Así

que tendrás que tener un poco de flexibilidad, a medida que vayas resolviendo las cosas. Pero eso está bien. Si no lo haces, corres un peligro con el que me enfrento todo el tiempo.

00:23:06

Hay unas cuatro o cinco iglesias con las que he trabajado que se ocupan principalmente de este problema. Y es que puedes acabar quedándote en el modo de plantar iglesias demasiado tiempo. Ciento. Puedes quedarte así demasiado tiempo. Quiero decir, entendemos cuando estás plantando una iglesia y nuestra iglesia plantó un montón de iglesias. He estado cerca de plantadores de iglesias durante 20 años. Trabajo con ellos ahora. Quiero decir, este es el mundo en el que vivo. Y cuando estás plantando una iglesia, quiero decir, necesariamente estás pasando de un problema a otro.

00:23:42

Y cuando estás plantando, tienes muy, muy poca mecha para navegar por las cosas que suceden a medida que te desarrollas más y tienes más cosas sucediendo o tal vez más gente. Básicamente, lo que hace es extender la mecha. Y entonces algo podría suceder. Y podría tener un impacto, pero no lo sentirá tanta gente. O puede haber algo que hayas descubierto y que puedas cambiar en el último minuto. Cuando estás plantando, simplemente estás tratando de averiguar cómo va a funcionar, ¿verdad? Así que necesariamente tienes que hacer eso. Pero luego lo que quieras hacer es volver atrás con regularidad y decir, bien, ahora ¿qué podemos hacer?

00:24:18

¿Qué estructura podemos construir? ¿Qué sería lo apropiado? ¿Hay lugares que podríamos pavimentar y que sabemos que son importantes? Y, lentamente, debes comenzar a analizar algunas de esas preguntas. ¿Cuáles son las cosas más importantes que el Espíritu quiere que logremos? ¿Cuáles son las cosas que tenemos que hacer? ¿Cómo vamos a hacer esto? ¿Con qué tipo de persona queremos hacer esto? ¿O qué perspectiva quieren tener? Y abordaremos eso en un par de minutos cuando se trate de cuestiones de evaluación.

00:24:49

Todo eso, debes intentar ir viendo poco a poco qué puedes agregar, porque si no lo haces, muchas personas terminan sin pavimentar mucho y se quedan en el modo de plantación de iglesias, y el modo de plantación de iglesias es necesario, pero una vez que estás listo para salir de él, tienes que construir algunas de estas estructuras o, en realidad, te frenará. Las iglesias con las que he trabajado que se quedaron en el modo de plantación de iglesias tenían uno o dos líderes que entendían todo lo que tenían.

00:25:21

incluso si crecieron en número, solo había un grupo bastante pequeño de personas que estaban alrededor de esos uno o dos líderes con los que tal vez eran amigos o que conocían mejor o lo que sea que realmente entendían, así

que eran los que eran los que impulsaban y agitaban todo eso en la iglesia y luego el resto de la gente realmente no entendía lo que estaba pasando, no sabían qué hacer, se convirtió en algo insular y cada iglesia con la que he trabajado permanece en el modo de plantación de iglesias por mucho tiempo, eventualmente se vuelve insular y, obviamente, tú.

00:25:53

No quiero poder hacer eso porque quiero ayudar a las personas que la esfera me ha traído a usted, quiero ayudarlas a ver qué dones tienen y quiero ver qué los está llamando a hacer. Todas esas cosas realmente importan. Mientras lo hago, especialmente mientras construyo estas estructuras y estrategias de equipamiento, inevitablemente, si soy como yo o como cualquier otro líder de la iglesia que he conocido en toda mi vida, me moveré más rápido de lo que debería con algunas personas, y me moveré más lento de lo que debería.

00:26:27

con otros. Quiero decir, probablemente lo he hecho, quiero decir, probablemente me inclino a moverme demasiado rápido, pero luego pasaba por períodos en los que eso me explotaba en la cara un montón, entonces me volvía más lento. No sé cómo medir cuántos errores de ambos lados he cometido. Son un montón, y eso es bastante normal, y entonces, a medida que comienzas a construir estos equipos, a medida que comienzas a adoptar esta estructura formal e informal, y a medida que comienzas a decir, bien, en función de las cosas que los estamos llamando a hacer, vamos a movernos más rápido de lo que deberían con otros, y van a moverse, sentimos que el Espíritu nos está llamando a hacerlo.

00:27:00

sobre las cosas que necesitamos hacer para ver que eso suceda como grupo, luego vamos a comenzar a desarrollar estos grupos de personas o estos equipos de personas para lograr estas cosas. Y esas podrían ser personas que te ayuden a prepararte antes de tener el culto corporativo o podrían ser personas que dirijan grupos pequeños o personas que comiencen a disciplinar a personas o personas que hagan esto. Sea lo que sea, a cualquier velocidad que lo estés haciendo, vas a comenzar a hacerlo. Y a medida que comiences a incorporar personas, te animo a que dejes muy en claro que estás...

00:27:31

haciendo esto durante 6 o 12 meses para ver cómo va. Y luego, a los 3, 6, 9 y 12 meses, te reúnes con ellos para hablar y evaluar realmente y ver cómo va. ¿Cómo va? ¿Va bien? ¿Se están encontrando con problemas que no habrías previsto? O tal vez estás empezando a darte cuenta de que, bien, tal vez nos movimos demasiado rápido con esto. O tal vez no creo que alguna vez haría algo diferente, pero estoy viendo, cuando están en ese papel. Cambia un poco las cosas. Tal vez tengamos que adaptarnos a eso.

00:28:03

Entonces, cuando estás empezando a construir estas estructuras, quieres tener una puerta trasera realmente grande donde puedas decir, bueno, hagamos esto

por un tiempo y veamos cómo va. Y luego, cuando nos acerquemos al final de ese tiempo, hablaremos de ello y luego decidiremos si esto es algo que sientes y que sentimos que es una buena opción, luego veamos cómo se ve. Y si no, está bien. Eso está perfectamente bien. Lo intentamos y vimos cómo fue. Así que quieres hacer eso. Dios, quieres hacer eso con tu tablero.

00:28:35

Quieres poder tener una manera lo más fácil posible, ya que estás viendo que, bien, esto tal vez no funcionó tan bien como pensé, una manera de hacer algunos de esos cambios sin sorprender a las personas haciendo algo que nunca les has mencionado antes. ¿De acuerdo? Mientras miras qué estructuras estableces y qué equipos. Mientras miras qué equipos. Estás buscando construir estos equipos de equipamiento. Como plantador de iglesias, nunca tienes una abundancia de recursos.

00:29:07

Nunca lo haces. Así es como es. Pero siempre tienes lo suficiente para lo que necesitas, ¿no? Quiero decir, cuando leemos los Evangelios, hay uno de los poquísimos, creo que es el único milagro aparte de la resurrección de Jesús que está en cada Evangelio, es cuando Jesús alimentó a los 5.000 hombres, ¿no? Y hay todo tipo de razones teológicas profundas y sólidas para eso,

00:29:38

¿Por qué Mateo fue guiado por el Espíritu a incluir eso, para mostrar que tal vez esa es la nueva alimentación en el desierto, el tipo de idea del maná en el desierto? Hay todo tipo de cosas con cada uno de ellos que podríamos abordar, y tal vez hemos escrito artículos en el seminario y todo eso. Pero creo que hay una razón. Hay una razón que también es bastante baja. Creo que es parte de la razón por la que está incluido en cada uno de ellos. Y creo que el Espíritu no quería que pudieras pasar por un solo evangelio sin encontrarte con este evento.

00:30:09

Y creo que la razón por la que el Espíritu quiso que nos encontráramos con este evento es para que pudiéramos ver que en esa situación en la que claramente la gente no tenía lo suficiente para lo que Jesús los estaba llamando a hacer, cuando le entregaron lo que tenían, su falta, Él tomó lo que no era suficiente y lo hizo suficiente. Creo que esa es una interpretación absolutamente segura de eso, porque vemos eso en muchos otros lugares, pero lo vemos tan claramente en este evento en particular.

00:30:45

Así que no tienes tanto como quisieras. Siempre estás lidiando con la carencia, pero tratamos de recordarle a la gente que tenemos suficiente. Esa era una de las cosas que formaba parte de nuestro espíritu, parte de nuestra informalidad. Solo queríamos que la gente se convenciera de que vamos a experimentar carencia. Pero esa carencia no tiene por qué ser peligrosa si tomamos lo que estamos haciendo, se lo sometemos a Jesús y vemos qué quiere que hagamos

con la miserable cantidad de habilidad, dinero, recursos, lo que sea, que él podría hacer.

00:31:26

Y queríamos que eso se incorporara a estos líderes que estábamos empezando a formar y desarrollar. ¿Sí? Entonces, a medida que continúas haciendo eso, con eso en mente, mientras buscas formar a estos líderes, sabes, creo que debes tener mucho cuidado de no, una vez que tienes a alguien instalado y lo está haciendo, lo entiende, simplemente es fácil dejarlos atrás y pasar a la siguiente cosa. Quiero decir, he dicho durante años que esta industria sería mucho más fácil.

00:31:58

Y probablemente lo manejaríamos mucho mejor si solo tuviéramos que lidiar con un problema a la vez. Como si las cosas estuvieran apiladas como en las películas y, ya sabes, las escenas de lucha en películas cursis, ya sabes, donde hay una persona que se acerca al héroe y luego hay una fila detrás de ellos. Simplemente están esperando su turno para que el héroe solo se ocupe de uno a la vez. Si así fuera, sería fantástico. Pero no lo es, ¿verdad? Lo que hace que el ministerio sea difícil es que es todo a la vez, todo a la vez.

00:32:32

una vez. Y entonces, lo que tenemos que poder hacer es recordar que una vez que logramos que alguien se dedique a algo, no podemos pasar demasiado rápido a la siguiente cosa. Tenemos que apoyarlos. Tenemos que alentarlos. Tenemos que entrenarlos y ayudarlos a desarrollar este conjunto de habilidades. Y luego tenemos que evaluar. Y puedes hacer la evaluación de una manera que sea muy... desagradable y, ya sabes, puedes realmente impulsar... O puedes hacer la evaluación de una manera que sea clara, que sea operativa y clarificada, pero que sea conversacional, ¿verdad?

00:33:13

Tenemos que ser muy cuidadosos para asegurarnos de que, al tratar de evitar que se enciendan las alarmas o que se produzcan malas experiencias de evaluación que hayamos tenido, no las eliminemos por completo. Eso tiene que ser parte de nuestra conversación. ¿Cómo va esto? ¿Verdad? Y puede ser complicado saber cómo hacerlo. En una escala muy amplia, las preguntas clásicas de evaluación para las iglesias han tendido a ser las tres B, ¿verdad?

00:33:46

Traseros, dólares y bautismos. Esas son las tres B. ¿Cuántas personas van a venir? ¿Cómo va su presupuesto? ¿Y cuántas personas bautizó en los últimos seis meses o el año pasado cuando llenó esos pequeños cuestionarios que a todos nos encantan? ¿A cuántas personas bautizó en los últimos seis meses o el año pasado cuando llenó esos pequeños cuestionarios que a todos nos encantan? Es comprensible que esos sean los que se han utilizado, pero creo que es un poco... nos damos cuenta de que eso no encaja muy bien ahora. A riesgo, realmente no me gusta la aliteración, pero es útil para recordar cosas.

00:34:20

Lo que yo sugeriría es que reemplacemos las tres B por las cuatro L cuando estamos evaluando a las personas a las que estamos poniendo en diferentes roles a través de nuestras conversaciones con ellas, conociéndolas mejor, viendo qué talento tienen, todo eso. ¿De acuerdo? Y las cuatro L son: la primera es el lenguaje, y no están en ningún orden en particular. Son solo cosas. Es solo un orden, ¿cierto? Entonces, la primera es el lenguaje.

00:34:51

¿Están empezando a internalizar algunas de las cosas que decimos que son más importantes para nosotros, o hablan de ellas de una manera que es realmente muy diferente, como si preferirían estar en un tipo diferente de iglesia? No sé si has tenido a esa gente. Yo ciertamente he tenido a esa gente. Y no es que no puedan participar, pero si alguien realmente quiere estar en un tipo diferente de iglesia, entonces es difícil para ellos realmente liderar en la nuestra porque o van a usar esa plataforma para tratar de liderar de una manera diferente a la que estamos tratando de ver.

00:35:24

cosas que se hacen, con las que nos topamos todo el tiempo, o simplemente lo van a hacer por un sentido del deber, prefiero que la gente diga que está bien que la gente tenga diferencias de opinión sobre la forma en que hacemos las cosas. No esperamos que la gente esté de acuerdo con nosotros y todo eso. Pero cuanta más autoridad tenga la gente, ya sea autoridad técnica o simplemente autoridad informal presunta, entonces queremos que haya más alineación en algunas de esas cosas importantes. Entonces, ¿están hablando? ¿Están empezando a internalizar algunas de estas ideas de alguna manera?

00:35:59

Nuevamente, puede que sea en un nivel bajo o inicial, o puede que sea más bien un nivel evolucionado. Pero, ¿están empezando a hacer eso? ¿Estamos notando algún movimiento? La segunda L es el amor. ¿Están amando a las personas con las que están sirviendo, que están sirviendo bajo su mando? ¿Están respondiendo con amor a las personas que los están entrenando o discipulando? ¿Están mostrando humildad, interés? ¿Son, ya sabes, rápidos para confesar sus errores? ¿Están avanzando hacia la unidad?

00:36:30

¿Sabes? ¿Están demostrando amor? La siguiente L es "vivido". Y no me refiero a que solían hacerlo. Pero, ya sabes, es más, ¿es esto, son estas cosas, este ethos que estamos tratando de producir, lo están demostrando incluso fuera de sus roles en la iglesia? ¿Lo están demostrando en el trabajo? ¿Lo están demostrando con su familia, si tienen una? ¿Lo están, lo están demostrando? ¿Es vivir? ¿Es, son, son? Y luego el último es la longevidad. Y todo lo que eso significa es que ¿puedes ver esto a lo largo de un par de temporadas en su vida? Y no me refiero a las grandes temporadas macro, ya sabes, la crianza de los hijos y luego el nido vacío. Y no me refiero a esas grandes, aunque podrían serlo.

00:37:18

Pero, ¿están ellos en las diferentes estaciones del año? ¿Cómo afecta lo que trae la vida a la forma en que viven su fe? Quiero decir, todos pasamos por momentos de mucha tensión y decir que no nos afecta es una tontería. Pero, ¿cómo responden a eso? Y entonces, con cada una de esas cuatro L, tomas un par de cosas. Entonces, con el lenguaje, tendrías dos o tres. Tres conceptos o palabras que te gustaría ver. ¿Cómo están? ¿Qué están haciendo con eso? ¿Lo están internalizando con amor? ¿Cuáles son las historias que muestran que están viviendo?

00:38:00

en el cuidado de las personas a las que están ministrando y a las que están ministrando y con las que están ministrando, de todo lo que han vivido, ¿cuáles son las historias que muestran que están experimentando eso? Y luego, la longevidad, ¿cómo afectan las diferentes estaciones a todo eso? Y creo que si podemos usar esas conversaciones, donde estamos hablando de, quiero decir, incluso si estás pasando por, bueno, hablemos del lenguaje y hablemos de esto. ¿Cómo estás experimentando esta idea de que, para nosotros, que un, ya sabes,

00:38:33 ¿

Nuestro grupo pequeño no es solo un estudio bíblico clásico? Sabes, eso es algo que a la gente le resulta muy difícil internalizar. Entonces, ¿qué significa eso para ti? ¿Cómo has estado lidiando con eso? Y, ya sabes, y luego, ya sabes, normalmente, ya sabes, les hacía preguntas y compartía mis pensamientos. Y luego decía, en una semana, volvamos a reunirnos. Y luego veamos, como has tenido algo de tiempo para pensarlo. Y como tal vez lo has hablado con algunas personas, ¿estás de acuerdo o en desacuerdo?

00:39:03

Quiero decir, ¿ven agujeros en mi perspectiva? ¿Hay algo así? De todos modos, entienden la idea. Saben, tiene que haber algún tipo de evaluación. Tiene que haber algún tipo de lente consistente a través del cual se observe cómo está conectada la gente. No sean como esa iglesia que tenía tres grupos diferentes, ya saben, un grupo dentro de la iglesia tenía StrengthsFinder, otro tenía el Eneagrama y otro tenía APES. Y no sean así. Elijan uno y quedense con él. Y pueden ajustar e incorporar otras piezas, pero que su base sea algo con lo que todos se familiaricen,

00:39:38

Todos pueden entender y todos pueden trabajar dentro de eso. Todas estas cosas se unen para crear una estructura que te permite equipar a los líderes. Una vez que colocas a las personas en una posición, las apoyas, las animas, las capacitas y las evalúas, todas las cosas de las que hemos estado hablando. Lo que eso hace es que te ayuda a evitar muchos de los problemas con los que me he topado a lo largo de los años mientras trabajaba con iglesias que se encontraban en una posición en la que preferirían no estar. Entonces, si tú...

00:40:11

Podemos hacer algunas de estas cosas de manera proactiva, eso te ayudará. Así que, piensa en eso y luego, cuando nos reunamos, puedes hacer preguntas o podemos retocar algunas cosas, aclarar cosas, lo que queramos hacer. Está bien, te hablaré en unos días. Adiós.