

Практичне заняття №5.

Тема: розрахунок фонду робочого часу та чисельності персоналу. Розрахунок відрядної та погодинної оплати праці. Розрахунок доплат та надбавок до заробітної плати. Визначення витрат на оплату праці. Розрахунок відрахувань на соціальні заходи.

Мета: розрахувати фонд робочого часу та чисельність персоналу. Розрахувати відрядну та погодинну оплату праці. Розрахувати добавки та надбавки до заробітної плати.

Матеріально-технічне оснащення робочого місця: калькулятор, ручка, олівець, гумка, лінійка, довідкова література.

Короткі теоретичні відомості.

План по праці та персоналу є одним з важливих розділів плану діяльності автотранспортного підприємства. В ньому розраховують:

- показники по продуктивності праці;
- визначають чисельність персоналу, необхідного для виконання виробничої програми по експлуатації рухомого складу;
- встановлюють фонд заробітної плати та середню зарплату для всіх категорій працівників та по підприємству в цілому;
- призначають заходи по підготовці та підвищенню кваліфікації кадрів.

Важливим елементом планування чисельності працівників є фонд робочого часу, який поділяють на:

- календарний – це число календарних днів у плановому періоді (рік, квартал, місяць);
- номінальний – рівний календарному за мінусом кількості вихідних і святкових днів;
- дійсний (робочий) фонд часу рівний номінальному за мінусом витрат часу на планово-попереджувальні ремонти та інші роботи.

Оплата праці – це будь-який заробіток, обчислений, як правило, в грошовому виразі, який за трудовим договором власник виплачує працівникові за виконану ним роботу або надані послуги.

Плановий фонд заробітної плати – це сума грошових коштів, передбачених в плановому періоді для виплати працівникам по тарифних ставках, відрядних розцінках, посадових окладах, а також премій з фонду заробітної плати і всіх видів доплат до заробітної плати.

Загальний фонд заробітної плати поділяють на :

- фонд основної заробітної плати – заробітна плата, нарахована по тарифних ставках, відрядних розцінках, доплата за виконання норм виробітку, за роботу в святкові дні, в нічний час, за керівництво бригадою тощо;
- фонд додаткової заробітної плати – виплати по відпустці, винагороди за вислугу років, компенсації за невикористану відпустку тощо.

Необхідна кількість водіїв для виконання виробничої програми по експлуатації визначається залежністю:

$$\varphi_{\text{в}} = \frac{A\varphi_{\text{н}} + t_{\text{нз}}}{\Phi_{\text{в}} \times k_{\text{нв}}},$$

де $AЧ_n$ - автомобіле-години перебування автомобіля в наряді, год.;
 t_{ic} - час підготовчо-заклучних робіт, год. (0,054 год.);
 Φ_v - річний фонд робочого часу одного водія, год.(1840год.);
 k_{nv} - коефіцієнт виконання норм виробітку (1,05).

$$Ч_v =$$

Необхідна кількість ремонтних працівників визначається за формулою:

$$Ч_p = \frac{T_{TO} + 0,94T_{PP}}{1820} + \frac{0,06T_{PP}}{1610},$$

де T_{TO} і T_{PP} - трудоемкість робіт по ТО і ПР, люд.-год.;
 1820 і 1610 – річний фонд робочого часу одного працівника, год.

$$Ч_p =$$

Чисельність допоміжних працівників рівна:

$$Ч_d = \frac{Q_d}{100} \times Ч_p,$$

де Q_d - відсоток виконання допоміжних робіт від загального об'єму
 ТО і ПР (приймається 20%);
 $Ч_p$ - чисельність ремонтних працівників, чол.

$$Ч_d =$$

Плановий фонд заробітної плати водія розраховується за формулою:

$$\Phi_{zn}^{пл} = Q_m \times P_m + P_{m-км} \times p_{m-км},$$

де Q_o - річний об'єм перевезень вантажів, т;
 $P_{m-км}$ - вантажооборот, т-м;
 $p_{m-км}$ - відрядні розцінки за 1т чи 1т-км перевезеного вантажу, грн.

Відрядна розцінка за 1 т перевезеного вантажу визначається за формулою:

$$p_m = H_m \times CT_x,$$

де H_m - норма часу простою під навантаженням та розвантаженням на одну їздку, хв.;

CT_x - хвилинна тарифна ставка, грн.

Норма простою під навантаженням та розвантаженням на одну їздку визначається за формулою:

$$H_m = \frac{t_{np}}{q \times \gamma}$$

де t_{np} - час простою під навантаженням та розвантаженням, хв.;

q - вантажопідйомність автомобіля, т;

γ - коефіцієнт використання вантажопідйомності.

$$H_m =$$

Тоді відрядна розцінка становитиме:

$$p_m =$$

Відрядна розцінка за 1 т-км транспортної роботи визначається за формулою:

$$p_{m-км} = H_{m-км} \times CT_x,$$

де $H_{m-км}$ - норма часу на 1 т-км, хв.;

CT_x - хвилинна тарифна ставка, грн.

Норма часу на 1 т-км визначається за формулою:

$$H_{m-км} = \frac{t_{рух}}{V_T \times \beta \times q \times \gamma},$$

де $t_{рух}$ - час руху автомобіля, хв. (приймаємо 60 хв.);

β - коефіцієнт використання пробігу.

$$H_{m-км} =$$

Відрядна розцінка за 1 т-км визначається за формулою:

$$P_{m-кМ} = H_{m-кМ} \times CT_x ,$$

$$P_{m-кМ} =$$

Таким чином фонд відрядної заробітної плати становитиме:

$$\Phi_{зн}^{нл} =$$

Премії водіям розраховуються у відсотках від відрядної заробітної плати:

$$Pr = \frac{P \times \Phi_{зн}^{нл}}{100} ,$$

де Р – відсоток премії від відрядної заробітної плати, % (приймаємо 30%).

$$Pr =$$

Річний фонд основної заробітної плати водіїв визначається за формулою:

$$\Phi_{зн}^{осн} = \Phi_{зн}^{нл} + Pr$$

$$\Phi_{зн}^{осн} =$$

Додатковий фонд заробітної плати водіїв визначається за формулою:

$$\Phi_{зн}^{доод} = \Phi_{зн}^{осн} \times P_{доод} / 100 ,$$

де $P_{доод}$ - відсоток додаткової заробітної плати від основної, %.

$$P_{доод} = \frac{T_{від}}{\Phi_{к} - T_{від} - T_{в} - T_{св}} \times 100 ,$$

де $T_{від}$ - кількість днів чергової і додаткової відпустки, днів;

$\Phi_{к}$ - календарний фонд робочого часу -365 днів;

$T_{в}, T_{св}$ - кількість вихідних та святкових днів.

$$P_{доод} =$$

$$\Phi_{зн}^{доод} =$$

Загальний річний фонд заробітної плати водіїв визначається за формулою:

$$\Phi_{zn}^{zag} = \Phi_{zn}^{осн} + \Phi_{zn}^{доп}$$

$$\Phi_{zn}^{zag} =$$

Середньомісячна заробітна плата розраховується за формулою:

$$ЗП_{\epsilon}^{сер} = \frac{\Phi_{zn}^{zag}}{12 \times Ч_{\epsilon}},$$

де 12 – кількість місяців в році,

$Ч_{\epsilon}$ - чисельність водіїв, чол.

$$ЗП_{\epsilon}^{сер} =$$

Результати обчислень кількості працівників та фонду заробітної плати заносимо в таблицю 5.1.

Таблиця 5.1.

Планова кількість працівників та плановий фонд заробітної плати водіїв
АТП на 20__ рік.

№№ п.п.	Показники	Позна- чення	Одиниця виміру	Рівень показника
1	2	3	4	5
1.	Кількість водіїв для виконання виробничої програми по експлуатації	$Ч_{\epsilon}$	чол.	
2.	Кількість ремонтних працівників	$Ч_p$	чол.	
3.	Чисельність допоміжних працівників	$Ч_d$	чол.	
4.	Об'єм перевезень	Q_m	т	
5.	Вантажооборот	$P_{m-км}$	т-км	
6.	Хвилинна тарифна ставка водія	$СТ_x$	грн.	0,42
7.	Норма часу на виконання робіт на 1т на 1 т-км	H_m $H_{m-км}$	хв. хв.	
8.	Відрядні розцінки на 1т на 1 т-км	p_m $p_{m-км}$	грн. грн.	
9.	Фонд відрядної заробітної плати	$\Phi_{zn}^{пл}$	грн.	

10.	Премії за виконання норм виробітку	Pr	грн.	
11.	Річний фонд основної заробітної плати водіїв	$\Phi_{зп}^{осн}$	грн.	
12.	Додатковий фонд заробітної плати водіїв	$\Phi_{зп}^{дод}$	грн.	
13.	Загальний річний фонд заробітної плати водіїв	$\Phi_{зп}^{заг}$	грн.	
14.	Середньомісячна заробітна плата	$ЗП_{\epsilon}^{сер}$	грн.	