TÊN CÔNG TY **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

……. ngày ..... tháng ..... năm.....

THỎA THUẬN TẠM HOÃN
THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2012;
- Căn cứ hợp đồng lao động giữa Công ty…… và ông (bà)..... ký ngày.....;
- Xét tình hình dịch bệnh Covid-19 đang có những diễn biến phức tạp, ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty……..

THỎA THUẬN

Điều 1: Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động giữa Công ty ..... …. và ông (bà)..... ký ngày ..... kể từ ngày ..... đến hết ngày .....

Ông (bà) .....có trách nhiệm bàn giao công việc đang đảm nhiệm, tài liệu có liên quan theo sự chỉ đạo của ông (bà) Trưởng phòng .....

Điều 2: Trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, ông (bà) ..... không được hưởng lương, BHXH, BHYT và các chế độ khác từ Công ty .....

Công ty ..... có trách nhiệm thanh toán tiền lương và các chế độ khác đối với ông (bà) ..... đến hết ngày .....

Điều 3: Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, ông (bà) ..... phải có mặt tại Công ty ..... Trong trường hợp hết hạn tạm hoãn hợp đồng lao động, ông (bà) không có mặt tại Công ty ..... mà không có lý do chính đáng thì xử lý với hình thức sa thải theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 38

của Bộ luật Lao động.

Điều 4: Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, Công ty ..... có trách nhiệm sắp xếp việc làm đối với ông (bà) ..... phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh và nhu cầu cán bộ của Công ty .....

NGƯỜI LAO ĐỘNG **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**