

Judul artikel Times News Roman 14pt

Penulis¹, Penulis² Times News Roman 12pt

^{1,2} Afiliasi Times News Roman 10pt

Email: Jurnal@gmail.com

Abstract Times News Roman 10pt

This research aims to investigate the influence of leadership style and work discipline on employee performance at PT. Decorindo Inti Alam Wood. The research method used is quantitative. The population under study comprises all employees of PT. Decorindo Inti Alam Wood, totaling 250 individuals. Sampling was conducted using the Slovin formula calculation technique, resulting in 71 employees of PT. Decorindo Inti Alam Wood as respondents. The research findings indicate that, partially, leadership style significantly affects employee performance at PT. Decorindo Inti Alam Wood, confirming the first hypothesis. Similarly, work discipline partially significantly influences employee performance, confirming the second hypothesis. Furthermore, the research results demonstrate that, collectively, leadership style and work discipline simultaneously influence employee performance at PT. Decorindo Inti Alam Wood, confirming the third hypothesis. As a recommendation, the researcher suggests that PT. Decorindo Inti Alam Wood make improvements based on the research findings to enhance the quality of employee work and production, thereby achieving company goals and improving employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

Abstrak Times News Roman 10pt

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Decorindo Inti Alam Wood. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi yang menjadi fokus penelitian adalah seluruh karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood, yang berjumlah 250 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik penghitungan rumus Slovin, dan hasilnya adalah 71 orang karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Decorindo Inti Alam Wood, yang mengonfirmasi hipotesis pertama. Begitu juga, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang mengonfirmasi hipotesis kedua. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood, mengonfirmasi hipotesis ketiga. Sebagai rekomendasi, peneliti menyarankan agar PT. Decorindo Inti Alam Wood melakukan perbaikan sesuai dengan hasil penelitian untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan dan produksi, demi mencapai tujuan perusahaan serta meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

©2024 Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan

JUDUL BAB Times News Roman 12pt

Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi elemen strategis yang menentukan kesehatan sebuah organisasi. Perencanaan dan pengembangan SDM yang terarah adalah suatu kebutuhan penting, terutama untuk menjaga kelangsungan masa depan organisasi. Di tengah dinamika lingkungan saat ini, manajemen dihadapkan pada tuntutan untuk menciptakan strategi baru guna mempertahankan produktivitas karyawan dan mengoptimalkan potensi mereka agar dapat memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi. Permasalahan SDM yang seringkali dianggap sebagai masalah internal organisasi sebenarnya memiliki dampak yang signifikan pada masyarakat secara keseluruhan, terutama dalam konteks pelayanan publik yang dinilai dari segi kinerja. Times News Roman 10pt

TINJAUAN PUSTAKA Times News Roman 12pt

Gaya Kepemimpinan Times News Roman 10pt

Menurut Tjiptono (2006:161), gaya kepemimpinan mencerminkan cara seorang pemimpin berinteraksi dengan bawahannya. Ini mencakup filsafat, keterampilan, dan sikap pemimpin dalam mengelola politik organisasi. Gaya kepemimpinan merupakan strategi perilaku yang dibangun untuk menyatukan tujuan organisasi dengan kebutuhan individu, dengan tujuan akhir mencapai sasaran tertentu (Heidjrachman & Husnan,

2002:224). Pendapat lain, seperti yang disebutkan oleh Hersey (2004:29), menggambarkan gaya kepemimpinan sebagai pola perilaku—baik dalam kata-kata maupun tindakan—yang dipersepsikan oleh orang lain. Definisi lain menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah metode atau cara yang dipilih oleh seorang pemimpin untuk memengaruhi pikiran, emosi, sikap, dan tindakan dari anggota organisasi yang berada di bawahnya (Nawawi, 2003:115). Times News Roman 10pt

METODE PENELITIAN Times News Roman 12pt

Rancangan Penelitian Times News Roman 10pt

Studi ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yang pada dasarnya merupakan pendekatan deduktif-induktif. Fokus penelitian adalah untuk mengevaluasi dampak gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Analisis dilakukan menggunakan teknik regresi linear untuk memahami pengaruh masing-masing variabel.

HASIL DAN PEMBAHASAN Times News Roman 12pt

Hasil Analisa Data Times News Roman 10pt

1. Hasil Uji Asumsi Klasik
 - a. Uji Normalitas

Pentingnya melakukan uji normalitas dalam penelitian, terutama pada penelitian kuantitatif, adalah untuk menentukan apakah distribusi data mengikuti pola distribusi normal atau mendekati distribusi tersebut. Dalam penelitian ini, uji normalitas dilakukan dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*, yang dijalankan melalui perangkat lunak statistik SPSS 25. Data dianggap memiliki distribusi normal jika nilai signifikansi lebih besar dari 0.05. Hasil uji normalitas dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1
Hasil Uji Normalitas Contoh tabel
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59717117
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.072
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

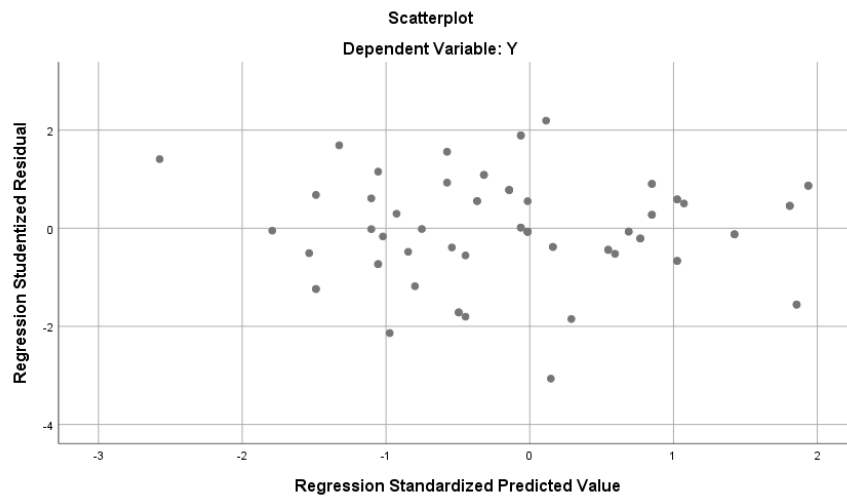
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Data *output SPSS*, 2024

Berdasarkan hasil uji normalitas diatas diketahui bahwa dari hasil output memperoleh nilai signifikansi sebesar $0.200 > 0.05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa seluruh data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

Gambar 1 Contoh gambar
Hasil Uji Heterokedastisitas



Sumber : Gambar *output SPSS*, 2024

Tabel 4 Contoh gambar
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Signifikansi	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X_1)	0.000	Hubungan Linier
Disiplin Kerja (X_2)	0.000	Hubungan Linier

Sumber: Data diolah *output SPSS*, 2024

Berdasarkan tabel 4 diketahui bahwa menghasilkan nilai signifikansi variabel gaya kepemimpinan (X_1) sebesar 0.000 dan disiplin kerja (X_2) sebesar 0.000. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa kedua variabel tersebut nilai hasil uji signifikansi $\alpha < 0,05$ berarti hubungan linier.

Pembahasan Times News Roman 10pt

1. Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood

Secara statistik, uji ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood, sehingga hipotesis pertama dapat diterima. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja menunjukkan adanya hubungan yang saling mendukung, memperkuat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan yang efektif dapat menciptakan lingkungan kerja yang disiplin dan memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka. Karyawan yang disiplin cenderung lebih mudah untuk mengikuti arahan dari pemimpin dan mencapai tujuan bersama. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk terus meningkatkan kualitas kepemimpinan para pemimpinnya, dengan memberikan pelatihan dan pengembangan kepemimpinan yang berfokus pada gaya kepemimpinan demokratis dan transformasional. Selain itu, perusahaan juga perlu memperkuat budaya disiplin kerja di antara karyawannya, melalui penerapan peraturan dan sanksi yang konsisten, serta memberikan penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan tingkat disiplin yang tinggi.

Hasil penelitian sejalan dengan penelitian terdahulu Azahraty (20180, berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. MDPU Finance Banjarmasin.

KESIMPULAN DAN SARAN Times News Roman 12pt

Kesimpulan Times News Roman 10pt

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Decorindo Inti Alam Wood maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood.
2. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Decorindo Inti Alam Wood.

Saran Times News Roman 10pt

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diberikan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dari situasi yang diamati di lapangan, penelitian ini memberikan rekomendasi kepada PT. Decorindo Inti Alam Wood untuk melakukan perbaikan di masa depan terkait dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Rekomendasi ini mencakup langkah-langkah untuk menyesuaikan pekerjaan dengan standar yang berlaku, meningkatkan inovasi, dan memperbaiki kinerja karyawan agar sesuai dengan target yang diinginkan oleh perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya adalah untuk memperluas cakupan penelitian baik dari segi lokasi maupun fokusnya. Secara kajian lokus, disarankan untuk tidak hanya membatasi penelitian pada satu perusahaan, tetapi juga melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya. Hal ini akan memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang topik yang diteliti. Sedangkan dari segi fokus, disarankan untuk menambah variabel lainnya dalam penelitian ilmiah berikutnya. Menambah variabel ini dapat membantu dalam memperdalam pemahaman tentang hubungan antara faktor-faktor yang berbeda dan kinerja karyawan secara lebih mendetail.

DAFTAR PUSTAKA Times News Roman 12pt (Gaya APA Style)

- Azahraty (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin) *AT-TADBIR Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol. 2 No. 1 (2018) 1-11.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Indeks
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2014. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Moehariono, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Press
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Penggabean, S. Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, Bambang dkk. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal dkk. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, Jakarta: Rajawali Press.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama
- Siagian, P. Sondang, 2011: *Manajemen Sumber Daya Manuasi*, Jakarta: Bumi Aksara.