

San Andreas Highway Patrol



1 - Mein Reallife Name: Gianluca

2 - Mein OOC Alter: 20

3 - Discord Name: gianluca05

4 - Mein Nickname: Gianluca Novack

5 - Meine ID: 175564

6 - Visum: 74

7 - Tägliche Online zeit zwischen 3 - 12 stunden

Sehr geehrte Damen und Herren,
Hiermit möchte ich mich als Leader des SAHP bewerben.

Erfahrung und Qualifikation

Ich bin aktuell als Rang 13 beim USSS angestellt
ich wurde am 28.09.2025 beim USSS mit Rang 13 USSS Commander angestellt

Lebenslauf

Zum Ersten Mal wurde ich am 27.12.2023 beim SAHP angestellt unter der führung von Lone Guard bis zum 31.01.2024 danach vom 31.01.2024 bis zum 08.04.2025 war ich arbeitslos am 08.04.2025 wurde ich beim LI in der Redaktion eingestellt allerdings wusste ich gleich ich will wieder zum SAHP und eine woche später wurde mir ein Orgawechsel zum SAHP genehmigt und Am 15.04.2024 wurde ich als Trainee beim SAHP angestellt, von da an habe ich mich hochgearbeitet bis zum Abteilungsleiter und seit dem 06.11.2024 als ASU-Leitung tätig bis zum 11.06.2025. Am 21.06.2025 wurde ich beim FIB mit Rang 10 Field Agent eingestellt, da war ich bis zum 02.07.2025 tätig, anschließend habe ich aus eigenem Wunsch gekündigt und beim USSS angefangen, Danach hat es mich erst als Vize Leiter dann als Leiter Der Bloods Street Gang auf die Kriminelle Seite verschlagen. bis zum 22.09.2025 und jetzt bin ich seit dem 28.09.2025 wieder im USSS tätig als Rang 13 USSS Commander.

Das hat mir ein tieferes Verständnis für die Bedeutung von Gemeinschaft und Zusammenarbeit vermittelt. Diese Erfahrungen möchte ich nutzen, um das SAHP weiter zu stärken und zu verbessern. Es hat mir auch gezeigt, wie eine Organisation zu führen ist, ich möchte das SAHP wieder so stark wie unter Lone Guard machen und es mit der Stärke von Lone Maik und Opa führen, diese Drei Leader und Personen waren immer Vorbilder für mich.

Information zum Leader

**Sehr geehrte Damen und Herren,
hiermit möchte ich mich als Leader des SAHP bewerben.
zu meiner Geschichte:**

Meine Einreise auf die Insel war zunächst spektakulär. Nach einigen Turbulenzen bei dem Flug von Stuttgart nach Los Santos verlor ich das Bewusstsein und wachte im Hotel von Los Santos wieder auf.

Da ich nur noch meinen Reisepass bei mir hatte, musste ich davon ausgehen, dass mir meine Geldtasche gestohlen wurde, und ich nun ohne Geldmittel vor dem Hotel stand.

Das Hotelpersonal erwies sich als Fähig und stattete mich zumindest mit Kleidung aus.

Nun stand der junge Gianluca Braun (damals) auf der Strasse und erkundete als erstes die Gegebenheiten auf der Insel. Auf der Suche nach Nahrung begegnete ich einem freundlichen alten Mann namens Dominik Sata (damals), der mich in seine Familie aufnahm und mir die Gesetze der Stadt nahe brachte.

Somit begann ich, Taxi zu fahren, was mir neben viel Trinkgeld auch die nötige Reife einbrachte, um beim SAHP anzufangen.

Daraufhin fuhr ich das Taxi ins Meer und bewarb mich bei der damaligen HR Raphael Rodriguez des SAHP's als Streifen Officer.

Nach und nach lernte ich neue und unter anderem auch vernünftige Leute kennen, die mir den richtigen Weg zeigten.

Durch die Zeit als Officer beim SAHP bekam ich auch tiefere Einblicke in das Leben der Polizeibeamten. Nachdem ich mir verschiedene Organisationen angesehen hatte wusste ich, ich will wieder zum SAHP und als Vollmer Reinholzen das SAHP bekommen hatte war es so weit ich habe nach knapp 2 monaten pause wieder als Officer beim SAHP angefangen mit nichts als meiner Bisherigen Erfahrung wurde ich am 15.04.2024 eingestellt und bin dem SAHP bis zum 11.06.2025 Treu geblieben nachdem ich die ASU (Air Support Unit) am 06.11.2024 eingeführt und über 6 Monate Erfolgreich geführt hatte habe ich die ASU an meinen Engen vertrauten Christian Sheppard abgegeben. ich war 1 Jahr 1 Monat und 26 Tage beim SAHP angestellt unter Opa Patel sowie Maik Bosa seiner führung. als ich am 11.06.2025 wgekündigt habe, war mein Plan, dass ich es ausprobieren möchte beim FIB zu arbeiten, was mich allerdings nicht erfüllte, genauso wie mich die Arbeit beim USSS nicht so erfüllte wie die Arbeit beim SAHP.

Warum ich Leader der Organisation werden möchte

In der Zeit als Leitung der ASU lernte ich viele Facetten des SAHP's kennen und lieben.

Das brachte mich dazu, das Konzept der ASU zu entwerfen, welches auch sehr erfolgreich umgesetzt werden konnte. Damit lag meiner Abteilung nun mehr Verantwortung vor, die von meinen Mitarbeiter sehr gut angenommen und gewissenhaft umgesetzt wurde.

Mein Herz gehört dem SAHP, und allen denen, die hinter mir standen und stehen, was mich dazu brachte weiterzumachen und mich als Leader zu bewerben.

Da ich mir im Vorhinein immer Gedanken über Anweisungen, Konzepte und Alternativen mache, sowie durch meine ruhige, aber doch sehr direkte Art, bin ich davon überzeugt, ein ausgezeichneter Leader des SAHP's zu sein.

Wie ich das RP innerhalb der Orga verbessern möchte

- Die tägliche Aufstellung bleibt fester Bestandteil des SAHP's, da diese Ausschlaggebend für Teamarbeit ist.
- Absprachen und Informationen zwischen den Abteilungen ist selbstverständlich und sind ein Muss.
- einzelne Abteilungen sollen bis zu einem gewissen Maße selbständig arbeiten und Ihre Ausbildungen über den Standard hinaus selber planen und nach Absprache umsetzen.
- Unterstützungen anderer Organisationen, sowie engere Zusammenarbeit
- interne Events aller Abteilungen

Was mich als Leader auszeichnet

-Ich zeichne mich vor allem durch meine ruhige, aber doch sehr direkte Art aus.
Ich kann sehr gut mit Menschen umgehen und habe immer ein offenes Ohr.
Zum Richtigen Zeitpunkt kann ich auch hart und konsequent handeln bzw. durchgreifen.

Durch meine lange Dienstzeit kenne ich das SAHP und deren Mitarbeiter sehr gut.

Durch Arbeitsteilung würde allen viel geholfen werden, und Aufgabenbereiche können in Abteilungen zur Zuständigkeit eingeteilt werden.

Ich will, dass im SAHP gerne gearbeitet wird und werde als Leader ganz nah an unserem Personal sein. Damit meine ich das gesamte Personal, vom Trainee bis zum Leader.

Meine Führungsqualitäten basieren auf einem ausgeprägten Verantwortungsbewusstsein, Integrität und einer starken Kommunikationsfähigkeit.

Ich lege großen Wert darauf, für die Anliegen und Ideen meiner Kollegen stets ansprechbar zu sein, um ein Arbeitsumfeld zu fördern, das von gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägt ist.

Durch meine Erfahrungen beim SAHP, FIB, USSS habe ich gelernt, wie entscheidend es ist, unterschiedliche Perspektiven einzubeziehen und im Team nach den bestmöglichen Lösungen zu suchen – mit dem Ziel, unsere Einheit wie eine Familie zu führen.

Abteilungen

ZEG (Zivile Einsatz Gruppe)

Die ZEG ist die UC Abteilung im SAHP und hat folgende Aufgaben:

- Ausbilden im Undercover Bereich
- Beweissicherung

SEK (Sonder Einsatz Kommando)

Die SEK ist die Spezialeinheit des SAHP's und wird folgendermaßen tätig:

- Bekämpfen von Terrorismus im Staat
- Repräsentiert das SAHP bei Events
- Planen von Ghettostreifen etc
- Zusammenarbeit mit den anderen Spezialeinheiten (SWAT, CIRG, SF und HRT)

SG (Staatsgefängnis)

- Das SG ist eine sehr entscheidende Abteilung im SAHP. Das SG Personal ist für die Ordnung im SG sowie für die Wünsche und Forderungen der Gefangenen zuständig.
- Es liegt in der Entscheidungsgewalt des SG Personals, ob ein Gefangener die Zelle verlassen darf, z.B. in den Hof oder in den Pausenraum.
- das SAHP hat das Hausrecht im SG und ist weisungsbefugt

TOW (TOW Department)

Die TOW Abteilung ist der Abschleppdienst im SAHP. Die TOW unterliegt folgenden

Aufgaben:

- Vermitteln von Kenntnissen in Form einer TOW sowie Blitzer Schulung
- Abschleppen sowie Sanktionieren von Falschparkern

PR (Public Relations)

Die PR-Abteilung repräsentiert das SAHP vor den Einwohnern Los Santos.

Die PR Abteilung arbeitet eng mit dem Lifeinvader und anderen PR abteilungen zusammen und sorgt mit gezielter Presse für einen Positiven Eindruck in der Öffentlichkeit

Der Aufgabenbereich ist vielfältig und reicht von Bürgerevents zu Pressekonferenzen.

HR (Human Resources)

Die HR ist für die Personalverwaltung zuständig und kümmert sich um folgende Dinge:

- Upranks
- Bewerbungen
- Ansprechpartner für die Mitarbeiter vom SAHP
- Ansprechpartner für Bewerber sowie Zukünftige Bewerber
- Zusammenarbeit mit anderen Organisation
- Sonstige Personalverwaltung

TD (Trainings Division)

Die TD ist die Ausbildungsabteilung im SAHP. Zu den Hauptaufgaben gehört:

- Vermittlung von Notwendigen Kenntnissen in Form von Ausbildungen
- Auswertung der Rankups
- Zusammenarbeit mit der HR

IA (Internal Affairs)

Das IA ist das Corruption Office beim SAHP. Zu den Aufgaben gehören:

- Ausstellen von Sanktion
- Bekämpfung Interner Korruption
- Zusammenarbeit mit FIBCO und Justiz
- vertritt die Mitarbeiter unserer Organisation. Die LAW ist zur Stelle bei Haftbefehlen, Konflikten mit dem Gesetz oder auch der Ansprechpartner für Gesetzesfragen. (Bzw die Orga Anwälte)

ASU (Air Support Unit)

- Die ASU wird in verschiedenen Situationen als Luftunterstützung eingesetzt.
- Bei Shoprobs oder Events wie Ghattostreife kann die ASU als Overwatch agieren und das geschehen von Oben beobachten. Dies hilft, den Überblick über die Situation zu behalten und intelligent sowie taktisch zu handeln.
- Die ASU verfügt über Luftfahrzeuge wie Jets und Helikopter

Führungsebene und deren Positionen/Ränge

Führungsebene:

- 30 - CHIEF OF SAHP (Leader)
- 29 - VICE CHIEF OF SAHP (Vize-Leader)
- 28 - Assistant Chief of SAHP (Kuratoren Rang für die Abteilungen)

Leitungsebene:

- 27 - DEPUTY CHIEF II
(Abteilungsleiter der Abteilungen: IA und HR)
- 26 - SEK / ZEG Division Chief
(SEK, ZEG)
- 25 - DEPUTY CHIEF I
(Abteilungsleiter der Abteilungen: SG, TD, ASU, TOW)

High Command:

- 24 - HR Captain (High Command / Abteilung Rang)
- 23 - Sheriff (High Command)
- 22 - Marshall (High Command)
- 21 - Commander (High Command)
- 20 - SG Captain (SG High Command)
- 19 - Captain (High Command)

Command:

18 - Public Relations (PR)	(Presseabteilung)	
17 - TOW CAPTAIN	(Schlepper)	(1 Beamter pro Streife)
16 - Senior LIEUTENANT	(Streife)	(1 Beamter pro Streife)
15 - SG LIEUTENANT	SG	
14 - LIEUTENANT	(Streife)	(1 Beamter pro Streife)
13 - TOW LIEUTENANT	(Schlepper)	(1-2 Beamte pro Streife)
12 - DETECTIVE II	(Streife)	(1 Beamter pro Streife)
11 - DETECTIVE I	(Streife)	(1 Beamter pro Streife)

Officer:

10 - SG DETECTIVE	SG	
09 - SERGEANT II	(Streife)	(1-2 Beamte pro Streife)
08 - SERGEANT I	(Streife)	(2 Beamte pro Streife)
07 - TOW SERGEANT	(Schlepper/Blitzer)	(1-2 Beamte pro Streife)
06 - OFFICER II	(Streife)	(2-3 Beamte pro Streife)
05 - OFFICER I	(Streife)	(2-3 Beamte pro Streife)
04 - Trainee	(SG / Streife)	(2 Beamte pro Streife)
		TOW verpflichtend

Sonstiges:

03 - Candidate	(Bewerber)
02 - Vacation / Inactive	(Urlaub / Inaktiv)
01 - Suspended	(Suspendiert Rang)

Schlusswort

Mir ist klar, dass diese Bewerbung nur ein grundlegendes Konzept für die Weiterführung des SAHP ist. Jeder Leader ist auf die Hilfe, Mitarbeit und Zusammenhalt des eigenen Teams angewiesen. Dabei meine ich nicht nur die Führungsebene untereinander, sondern auch die vom Trooper bis zur Führung. Auch die Unterstützung anderer Behörden und höherer Instanzen ist hier Voraussetzung.

Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Gianluca Novack

