

Gajah Pintar #1

Rihard:

Pelajaran & catatan:

1. If you never ask, the answer is always no
2. Walaupun itu ilmu baru, kalo mau belajar pasti bisa. It will just take time
3. Sekarang memimpin team 23 orang di lubricants
4. Coba tanya professor kalian, barangkali ada mahasiswanya yang kerja di Perusahaan yang kalian apply. Untuk tanya-tanya apakah kita fit sama lowongannya

Ryvo:

1. Usahakan internship kalo ada kesempatan pas master
2. Di bidang luar engineering rasio rejection dan acceptance bisa 1:50
3. Metode STAR untuk interview
4. Pangkat structural dan fungsional yang berkaitan dengan gaji

Pertanyaan:

1. Vincent, Geologi 2015, University of Twente 2023. 100+ lebih lamaran. Tentang kennismigrant
2. Stevan, SBM 2022, mewakili exchange. Gimana untuk melamar kerja untuk orang exchange
3. Aisha, FT 2012
 - a. hiring process internal -> disaring dulu sama HR, HR akan pilih 10 orang terbaik yang akan masuk ke interview, technical di interview kedua
 - i. example itu disiapin karena itu pertanyaan standar
 - b. junior, medior, senior itu mekanismenya gimana -> tergantung keberanian, setiap company beda kebijakan, niet vergelijkbaar
 - c. demografi labor market gimana -> sekarang lagi banyak yang apply, back to pre-covid level
4. Abraham, Chemical Engineering TU Delft 2022
 - a. Masalah foto di CV, kabar kaburnya kalau ada Foto jadi gugur -> di shell itu ngga ngaruh. Yang dipake pertama itu yang diisi, yang pdf baru dikasih ketika interview user
 - b. Masalah terima/tolak lamaran -> do not burn any bridges. Tipsnya terbuka aja sama dia apakah kamu ada tawaran yang lain. Tidak bermasalah dengan konfrontasi, kalo ngga suka kita bilang aja.
5. Farhan:
 - a. Cultural fit:
 - i. Ngga micromanagement
 - ii. Karena basisnya percaya
 - iii. Work-life balance cukup baik
 - iv. Open, tepat waktu, ngga blafing
 - v. Agree apa delierablenya dan timeframenya
 - b. pernah ngga sih stress banget sampe merasa mau pulang aja
 - c. gimana cara jelasin ke keluarga bahwa kita mau tinggal di luar negeri for good
 - i. ajak keluarga ke belanda untuk ngejelasin gimana tinggal di belanda

- ii. bilang banyak orang Indonesia di belanda
- 6. Henri, Sipil, TU Delft
 - a. Peluang 30% rulling
 - i. Hanya berlaku untuk yang dihire yang langsung dari Indonesia
 - ii. Tapi kalau ada kesempatan dari companynya ya ambil aja
 - b. Mending apply ke Perusahaan atau ke headhunter
 - i. Both ways are fine
- 7. Julia, AR 2013, Urbanism, TU Delft
 - a. Experience di Indonesia vs Internship di Belanda, mana yang lebih di liat
 - i. Ini yang ngecek HR
 - ii. Bakal bisa dinilai setelah interview

Point menarik:

1. Kennismigrant visum