

**ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМ. І.Я.  
ГОРБАЧЕВСЬКОГО МОЗ УКРАЇНИ  
МИХАЙЛА КОРДИ**

**МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ**

**БАЧЕННЯ**

**СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ**

**УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ**

**ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА**

**ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ**

**НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

- **Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень**
- **Розвиток студентської науки**
- **Розвиток наукового кадрового потенціалу Університету**
- **Розвиток видавничої діяльності**
- **Розвиток бібліотечної сфери**
- **Формування інтелектуальної власності Університету і впровадження академічної доброчесності**
- **Метрологічне забезпечення наукової роботи**

**ІНФОРМАТИЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ**

**ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА**

**МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ**

**СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ**

**УНІВЕРСИТЕТУ**

**РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ**

## **МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ**

Підготовка висококваліфікованих фахівців для системи охорони здоров'я України і зарубіжжя шляхом надання якісних освітніх послуг відповідно до європейських норм; дотримання високих стандартів викладання студентам, інтернам і лікарям; виховання особистостей, медичних працівників, які протягом всього життя проявлятимуть чуйність та милосердя і надаватимуть послуги пацієнтам в кращих традиціях медичної професії.

Розвиток фундаментальної і прикладної науки в галузі медицини, фармації і громадського здоров'я, проведення інноваційних досліджень та інтеграція наукових знань в практичну медицину; надання високотехнологічної наукоємної медичної допомоги і розробка нових діагностичних і лікувальних технологій для потреб вітчизняної системи охорони здоров'я; забезпечення найвищих етичних та професійних стандартів у всіх починаннях.

Створення для професорсько-викладацького складу якісних умов праці, можливостей підвищення професійного рівня, умов для академічного лідерства та самовираження особистості. Створення для студентів умов для саморозвитку, професійного становлення, культурного і духовного пошуку, можливостей формувати свою траєкторію освіти, що є запорукою формування високоосвічених, вільних, демократичних і національно свідомих професіоналів.

## **БАЧЕННЯ**

Тернопільський національний медичний університет імені І. Горбачевського – інноваційний заклад вищої медичної освіти, що пам'ятає свої історичні традиції і в той же час усвідомлює новітні вимоги європейського освітнього простору, підтримує лідерство в медичній освіті і науці, створює умови для творчої самореалізації, освітньої мобільності та міжнародної промоції, динамічно розвивається і прагне стати престижним та потужним навчально-науковим центром підготовки високоосвічених фахівців, конкурентоспроможних на вітчизняному і міжнародному ринку праці, впевнених у затребуваності своїх професійних знань з боку сучасного суспільства.

## **СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ**

- Забезпечення виконання критеріїв підтвердження статусу національного закладу вищої освіти. Забезпечення поступу ТНМУ в навчальній, науковій, лікувальній та інноваційній діяльності. Збереження кращих

традицій та цінностей ТНМУ. Утвердження лідерства та високих рейтингових позицій Університету в Україні.

- Забезпечення прозорості, відкритості і публічності в процесі розробки і реалізації управлінських рішень. Розширення повноважень структурних підрозділів Університету. Утвердження ролі студентського самоврядування як партнера в управлінні Університетом.
- Забезпечення якості освітніх послуг відповідно до міжнародних стандартів, підготовка високоосвічених конкурентноспроможних професіоналів у галузі медицини, фармації і громадського здоров'я.
- Утвердження Університету як прогресивного наукового центру для проведення досліджень за пріоритетними напрямками розвитку медичної і фармацевтичної науки на рівні світових стандартів.
- Утвердження міжнародного авторитету Університету, забезпечення впевненої і надійної присутності Університету в європейському і світовому освітньому і науковому просторі.
- Вдосконалення організаційної структури і зміцнення кадрового потенціалу Університету. Забезпечення постійного росту та розвитку персоналу.
- Забезпечення фінансової стабільності і економічної самостійності Університету. Забезпечення постійного підвищення рівня оплати праці працівників Університету.
- Створення сучасного інформаційного середовища в Університеті. Інформатизація всіх сфер діяльності Університету.
- Створення, реконструкція та утримання основних фондів Університету.
- Формування позитивного інформаційного іміджу Університету, як інноваційного науково-освітнього центру вищої медичної освіти, за допомогою засобів масової інформації, інтернет-технологій, творчих та науково-популярних програм.

## **УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ**

**Стратегічні цілі та завдання:**

- демократизація, децентралізація управління, розширення повноважень університетської спільноти в розробці та реалізації рішень щодо функціонування Університету;
- забезпечення умов для повної відкритості та публічності процесів управління Університетом;
- запровадження інтегрованої системи електронного управління всіма видами діяльності Університету.

### **Механізми реалізації:**

1. Гарантувати реальну роль колегіальних об'єднань у прийнятті рішень щодо діяльності і розвитку Університету:
  - забезпечувати повноцінну і систематичну діяльність Наглядової ради Університету відповідно до закону України «Про вищу освіту» для здійснення нагляду за управлінням Університетом;
  - забезпечувати ефективну діяльність вченої ради, як законодавчого органу Університету, осередку вироблення і прийняття рішень щодо всіх видів діяльності навчального закладу. Гарантувати введення в дію рішень вченої ради;
  - забезпечувати скликання не рідше двох разів протягом року Конференції трудового колективу Університету, як вищого колегіального органу громадського самоврядування, для вирішення найважливіших питань діяльності Університету. Гарантувати введення в дію рішень Конференції трудового колективу;
  - забезпечити демократичну процедуру обрання членів і голови вченої ради та членів Конференції трудового колективу Університету відповідно до закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету, Положення про вчену раду і Положення про конференцію трудового колективу.
2. Створити умови для повної відкритості процесу розроблення основних нормативних документів (положень, планів, наказів). Забезпечити абсолютну публічність рішень керівних органів Університету у всіх сферах діяльності:
  - постійно оприлюднювати на сайті Університету офіційну інформацію щодо управлінських рішень (накази ректора, рішення Конференції трудового колективу, ректорату, вчених рад Університету і факультетів);
  - забезпечити регулярну звітність кожного керівника перед своїм колективом (Університету, факультету, інституту) за всіма напрямками діяльності;
  - в межах законодавства сприяти громадським організаціям, засобам масової інформації щодо перевірки і висвітлення діяльності Університету.
3. Продовжувати процес децентралізації управління Університетом:
  - делегувати факультетам вирішення питань стосовно кадрового забезпечення, планування навчального навантаження, розпорядження виділеними на факультет фінансами;

- забезпечити надання більшої автономії кафедрам, посилення їх ролі в науково-освітньому процесі;
  - забезпечити умови щодо заповнення вакантних посад на конкурсній основі відповідно до рішення колективу кафедри і конкурсної комісії Університету.
4. Закінчити запровадження в Університеті автоматизованої системи управління (АСУ) освітньою, науковою діяльністю, фінансовими та кадровими ресурсами.
  5. Закінчити запровадження в Університеті системи електронного документообігу.
  6. Забезпечити проведення ресертифікаційного аудиту Системи Управління Якістю у відповідності до вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015.
  7. Для отримання зворотного зв'язку від співробітників і студентів продовжувати практику інтерактивного спілкування з ними в режимі on-line за допомогою форм «Зворотній зв'язок» і «Feedback form» на сайті Університету.
  8. Залучати весь колектив Університету до обговорення стратегічних питань розвитку ВНЗ. Періодично проводити соціологічні дослідження з важливих питань життя Університету. Підтримувати інноваційні пропозиції співробітників Університету з питань науково-педагогічної роботи, матеріального забезпечення та управління закладом.
  9. Продовжувати щорічно зустрічатися на кафедрах з колективами кафедр Університету для аналізу проблемних питань і матеріальних потреб та виявлення можливостей їх задоволення.
  10. Забезпечити створення у колективі сприятливого морально-психологічного клімату, необхідного для ефективної роботи.
  10. Забезпечити функціонування етики управлінської діяльності на основі Кодексу честі Університету, що встановлює загальні морально-етичні принципи та правила, якими слід керуватись у професійній діяльності

## **ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА**

### **Стратегічні цілі та завдання:**

- забезпечення фінансової стабільності і економічного розвитку Університету;
- забезпечення повної відкритості і прозорості фінансової політики Університету.

### **Механізми реалізації:**

1. Вживати всіх необхідних заходів щодо наповнення бюджету Університету, систематично формувати перспективний план потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань розвитку Університету.
2. Проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень до бюджету Університету, враховуючи його можливості і переваги на ринку послуг.
3. Розробити стратегію пошуку альтернативних джерел фінансування наукових, освітніх та інфраструктурних проєктів Університету:
  - підвищити питому частку коштів, отриманих за рахунок освітніх чи наукових грантів, в загальному бюджеті Університету;
  - вдосконалювати існуючі і запроваджувати нові платні послуги, що можуть надаватися Університетом (додаткові освітні послуги, тренінги в центрі мініінвазивної хірургії, клінічні випробування препаратів, лабораторні аналізи, ортопедична стоматологічна допомога, госпдоговірні наукові теми, видавнича діяльність, продукти інтелектуальної власності, розміщення коштів на депозитних рахунках державних банків і ін.);
  - розробити план проведення тренінгів і майстер-класів в симуляційному центрі Університету на платній основі;
  - створити відділ фандрейзингу, який професійно займатиметься цілеспрямованим систематичним пошуком та залученням коштів для розвитку Університету;
  - сформувати сталий фонд недоторканого капіталу – ендаумент, доходи від якого спрямувати на розвиток пріоритетних наукових досліджень, підтримку та розвиток інфраструктури, створення додаткових матеріальних стимулів для викладачів та співробітників Університету.
4. Забезпечити публічність (рішення вченої ради, студентського парламенту, профспілкового комітету) і прозорість при ухваленні фінансових рішень, проведенні розподілу коштів, проведенні закупівель товарів чи послуг та забезпечити моніторинг виконання усіх статей кошторису Університету.
5. Постійно оприлюднювати на сайті Університету штатні розписи, кошторис, фінансові звіти, інформацію про проведення тендерних процедур, відомості про майно Університету.
6. Забезпечити регулярний внутрішньоуніверситетський аудит всіх підрозділів Університету відповідним фахівцем-аудитором з наступною корекцією виявлених недоліків.
7. Продовжувати практику виділення кафедральних фондів, якими кафедра може розпоряджатися на свій розсуд (придбання канцелярських товарів, розхідних матеріалів, поїздки на конференцію тощо).
8. Надати автономність підрозділам Університету у залученні і використанні зароблених коштів. Не менше, ніж 80 % коштів, отриманих від платних послуг, що надаються структурними підрозділами, направляти у розпорядження відповідних структурних підрозділів, які можуть їх

використовувати на свої потреби (на забезпечення свого функціонування, оплату відряджень, преміювання працівників тощо).

9. Забезпечити максимально спрощений механізм придбання матеріальних цінностей чи виконання господарських послуг для кафедр через відділ державних закупівель чи адміністративно-господарський відділ.

10. Продовжувати і удосконалювати рейтингову систему оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу. Продовжувати практику преміювання за результатами рейтингового оцінювання. Методику оцінки рейтингу викладачів щороку обговорювати в колективах кафедр і затверджувати вченою радою.

## ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

### Стратегічні цілі та завдання:

- забезпечення підготовки висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців для лікувально-профілактичних закладів, закладів фармації, наукових та освітніх установ, органів державної влади і управління;
- збереження лідерських позицій Університету в сфері освітньої діяльності на регіональному та національному рівнях;
- впровадження європейських норм і стандартів в організацію освітньої діяльності;
- побудова освітнього процесу на засадах взаємної поваги і партнерства між учасниками освітнього процесу;
- створення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії.

### Механізми реалізації:

1. Щорічно проводити аудит та оновлювати навчально-методичне забезпечення освітнього процесу кафедрами і факультетами:

- за результатами опитування студентів, стейкхолдерів, роботодавців та випускників періодично проводити перегляд освітніх програм;
- щорічно переглядати навчально-методичні матеріали, у тому числі розташовані у СДО Moodle, з врахуванням компетентнісної моделі підготовки фахівців, яка базується на формуванні цілісної системи теоретичних знань та практичних вмінь у вирішенні професійних завдань;
- дотримуватися відповідності навчальних матеріалів стандартам освітньої діяльності, ліцензійним і акредитаційним вимогам;
- кафедрам Університету щорічно проводити оновлення матеріалів сучасними даними доказових клінічних протоколів та стандартів;
- кафедрам постійно вносити новий матеріал в навчальні матеріали (навчальні програми, лекції, матеріали для підготовки до практичних

занять) з кращих міжнародних підручників із врахуванням досвіду кращих закордонних університетів;

- з навчально-методичних матеріалів, розташованих в СДО Moodle видалити застарілу інформацію, інформацію, яка повторюється;
- забезпечити реалізацію студентоцентрованого підходу в навчанні на освітніх програмах;
- забезпечити право студентів на формування індивідуальної освітньої траєкторії, вільного вибору дисциплін варіативної складової;
- забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання, які відповідають цілям та результатам навчання освітньої програми;
- внести зміни до матрикулів практичних навичок для студентів, які навчаються за спеціальностями «Медицина», «Стоматологія» з клінічних дисциплін, відповідно до затверджених стандартів вищої освіти, освітніх програм;
- кафедрам постійно контролювати якість і коригувати помилки у базі екзаменаційних тестових запитань.

## 2. Підвищити ефективність системи контролю якості підготовки і діагностики знань студентів:

- підвищити ефективність поточного контролю навчальних досягнень студентів, щорічно оновлювати критерії оцінювання студентів під час практичних та семінарських занять;
- навчальному відділу спільно з деканами факультетів розробити і запровадити систему заходів, спрямовану на підвищення об'єктивності оцінювання знань студентів, у тому числі шляхом введення експертизи процедур і критеріїв оцінювання, вибіркової внутрішньої і зовнішньої експертизи виставлених оцінок;
- для атестації випускників розробити та започаткувати систему критеріїв оцінки рівня компетенцій, як результатів навчання;
- щорічно проводити соціологічне опитування студентів, випускників, лікарів-інтернів з метою моніторингу якості навчання; за результатами проведених досліджень проводити перегляд освітніх програм, визначати кращих лекторів, кращих викладачів практичних занять, кращі кафедри тощо і практикувати їх матеріальне стимулювання;
- проводити щорічний моніторинг забезпечення виконання підрозділами Університету стандарту освітньої діяльності відповідно до наданого Університету сертифікату міжнародного стандарту ISO 9001:2015;
- всебічно сприяти діяльності і вдосконалювати організацію роботи відділу незалежного тестування знань студентів:
  - o забезпечувати Відділ незалежного тестування необхідною технікою і розхідними матеріалами;
  - o забезпечити систему заходів для унеможливлення академічної недобросовісності під час складання іспитів у Відділі;
  - o щорічно проводити ротацію членів екзаменаційної комісії;



- о продовжувати практику матеріального стимулювання членів екзаменаційної комісії і технічних працівників Відділу після кожної екзаменаційної сесії;
  - постійно удосконалювати методика проведення об'єктивного структурованого клінічного іспиту:
    - о запровадити систему дистанційного контролю за проходженням студентами станцій практичних навичок;
    - о запровадити під час об'єктивного структурованого клінічного іспиту використання стандартизованих пацієнтів;
    - о запровадити електронні чек-листи під час оцінювання студентів на станціях;
    - о запровадити об'єктивний структурований клінічний іспит для лікарів-інтернів, які навчаються за спеціальностями «Лікувальна справа», «Стоматологія».
- 3. Акредитувати всі освітні програми, за яким проводиться підготовка в Університеті фахівців з вищою освітою.
- 4. Розробити та затвердити вченою радою дієві заходи щодо покращання підготовки студентів та лікарів-інтернів до складання ЄДКІ та ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок».
- 5. Відкоригувати графік навчального процесу таким чином, щоб теми лекцій передували відповідним темам практичних занять та було більше часу на підготовку до сесії.
- 6. Всебічно сприяти розвитку академічної мобільності студентів та науково-педагогічних працівників (програми обміну, літні студентські практики в зарубіжних університетах, навчальна практика студентів фармацевтичного факультету на базі зарубіжних фармацевтичних компаній).
- 7. Здійснювати матеріальне забезпечення навчального процесу кафедр:
  - продовжувати забезпечувати кафедри комп'ютерною та іншою оргтехнікою;
  - продовжувати укомплектовувати кафедри необхідною навчальною апаратурою, обладнанням та розхідними матеріалами згідно поданих заявок;
  - у випадку неможливості забезпечення окремих тем занять необхідними матеріалами, кафедрам розробити мультимедійні наочні матеріали (відеофільми, віртуальні навчальні програми).
- 8. Встановити на клінічних кафедрах обов'язковою складовою практичної частини заняття клінічний розбір тематичного хворого. У випадку відсутності тематичних хворих на час проведення занять практикувати застосування стандартизованих пацієнтів.

9. Забезпечувати можливості індивідуалізованого навчання на кафедрах для студентів, які є учасниками програм «Студентська наука і профорієнтаційне навчання», «Студент – майбутній фахівець високого рівня кваліфікації».
10. З дисциплін, з яких проводяться всеукраїнські студентські предметні олімпіади, за рахунок індивідуалізованого навчання, готувати не менше трьох студентів; досягти збільшення числа призерів всеукраїнських предметних олімпіад. Практикувати матеріальне стимулювання студентів-призерів всеукраїнських олімпіад і викладачів, відповідальних за їх підготовку.
11. Для покращання практичної підготовки лікарів-стоматологів започаткувати виготовлення стоматологічних моделей на основі 3D- технологій.
12. Для покращання практичної підготовки провізорів всебічно підтримувати роботу і розвивати навчальну аптеку фармацевтичного факультету.
13. З метою розширення баз для проходження навчальної практики студентами фармацевтичного факультету зміцнювати існуючі і налагодити нові контакти з аптечними та фармацевтичними підприємствами області і України.
14. Ширше залучати працівників фармацевтичного факультету до спільної роботи з практичною фармацією.
15. Максимально використовувати можливості АСУ у навчальному процесі студентів (електронний журнал успішності, розклад занять тощо); електронний журнал успішності заповнювати в день проведення заняття; розробити автоматизовану систему складання розкладу занять.
16. Проводити постійне оновлення навчальними підручниками та посібниками, в тому числі і електронними, дисциплін, внесених до робочих навчальних планів. Надати безкоштовний доступ студентам до електронних підручників.
17. Забезпечити кафедру анатомії достатньою кількістю наочного матеріалу для навчання студентів (фізичні тіла, макропрепарати, пластинади, скелети тощо).
18. Сприяти безперервному професійному розвитку викладачів Університету. Забезпечити постійне підвищення педагогічної майстерності та професійної кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету в провідних університетах України та закордонних установах.
19. Постійно впроваджувати передові інформаційні технології у навчальний процес:
  - лекції читати тільки з мультимедійним супроводом, використовуючи відеофільми і гіпертекстові зв'язки, постійно оновлювати мультимедійне обладнання лекційних аудиторій;
  - практикувати використання телекомунікаційного зв'язку для читання лекцій вітчизняними та зарубіжними лекторами;
  - для налагодження зворотного зв'язку запровадити електронну систему для інтерактивного опитування студентів під час читання лекцій;

- для унаочнення навчального матеріалу продовжувати забезпечувати навчальні кімнати теоретичних і клінічних кафедр відеосистемами чи інтерактивними дошками;
- впроваджувати в навчальний процес ІТ технології, віртуальні 3D технології;
- забезпечити озвучення у всіх лекційних аудиторіях.

20. Вважати одним із пріоритетних завдань залучення іноземних студентів на навчання в Університет, підвищення якості викладання англійською мовою, підвищення рівня володіння англійською мовою викладачами і вітчизняними студентами:

- забезпечити кожного року прийом на навчання не менше 400 іноземних студентів;
- строго дотримуватися вимог до рівня освіти іноземних абітурієнтів, які регламентовані МОН для представників кожної країни;
- повністю забезпечити іноземних студентів англійською мовою навчально-методичними матеріалами;
- кожній кафедрі забезпечити читання лекцій англійською мовою студентам викладачами, які мають міжнародні сертифікати володіння англійською мовою не нижче рівня B2;
- надавати постійну підтримку у вивченні англійської мови викладачам Університету (безплатні курси інтенсивного вивчення мови, організація стажувань в англійськомовних країнах). У перспективі англійська мова повинна стати другою робочою мовою Університету;
- забезпечити щомісячне преміювання викладачів, які навчають іноземних студентів англійською мовою, у розмірі 25 % від окладу за практичні заняття і 50 % за лекції. Преміювати викладачів, які склали міжнародний екзамен з англійської мови TOEFL, IELTS або Cambridge English на рівень не нижче B2, у розмірі 50 % від окладу за практичні заняття і 75 % за лекції;
- довести до 2025 року кількість викладачів, які мають міжнародний сертифікат рівня володіння англійською мовою B2, не менше, ніж до 200 осіб;
- сприяти набуттю вітчизняними студентами комунікативної компетентності англійською мовою на необхідному рівні шляхом введення додаткового вивчення англійської мови у варіативну частину освітньо-професійної програми та запровадження додаткових факультативів з вивчення англійської мови;
- продовжувати практику формування англійськомовних груп серед вітчизняних студентів за їх бажанням;
- формувати групи студентів на 1-му курсі після вступу, враховуючи рівень володіння студентами англійською мовою.

21. Гарантувати надання освітніх послуг високої якості та високих стандартів лікарям інтернам та лікарям-курсантам на факультеті післядипломної освіти:

- забезпечити лікарям-інтернам можливість навчання за індивідуальною варіативною частиною освітньо-професійної програми, сформованої за вимогами представників практичної охорони здоров'я і вибором лікарів-інтернів, що сприятиме поглибленню їх фахової підготовки;
- з метою забезпечення безперервного професійного розвитку лікарів і провізорів кожній кафедрі факультету післядипломної освіти запровадити дистанційні курси тематичного удосконалення;
- розширити ліцензований обсяг післядипломної підготовки та перепідготовки фахівців з вищою освітою за спеціальностями галузі знань «Охорона здоров'я» до 2500 осіб;
- під час проведення атестації випускників, лікарів-інтернів, лікарів курсантів до складу атестаційних комісій залучати (за згодою) провідних фахівців в галузі «Охорони здоров'я», керівників лікувально-профілактичних закладів.

22. Вважати пріоритетним у роботі Інституту медсестринства дистанційне навчання медсестер за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр» і «магістр»:

- підтримувати високі стандарти якості дистанційної освіти;
- розширити географію освітніх послуг дистанційної форми навчання на країни Африки, Азії і Європи;
- підтримувати контакти і проводити перемовини з евалюаційними агентствами і госпіталями з метою визнання бакалаврських і магістерських дипломів Університету.

23. Вважати пріоритетним розвиток симуляційного навчання і вдосконалення організації роботи Центру симуляційного навчання:

- розширити площі Центру симуляційного навчання з проведенням відповідних ремонтних робіт та оснащенням залів засобами аудіо- і відеосупроводу;
- впровадити симуляції вищого ступеня складності - ендovasкулярні та ендоскопічні діагностичні (бронхоскопія, гастроскопія, колоноскопія та ін.) та оперативні втручання, ультразвукові методи дослідження;
- впровадити в курс домедичної допомоги «Базові реанімаційні заходи». Збільшити до п'яти кількість оснащених тренувальних кабінетів для опанування практичними навичками та роботи зі сценаріями з домедичної допомоги. «Базові реанімаційні заходи» внести в обов'язковий перелік іспиту ОСКІ та випускного іспиту для студентів усіх факультетів;
- збільшити до трьох кількість симуляційних залів для відпрацювання медичних маніпуляцій, практичних навичок догляду за хворими, кваліфікованих заходів реанімації дорослих та дітей. Закупити відповідне обладнання;
- створити окремий навчальний комплекс з екстреної медичної допомоги, куди увійдуть симуляційні зали та кімнати для дебрифінгу

- для підготовки студентів–парамедиків, перепідготовки та підвищення кваліфікації фельдшерів і лікарів з медицини невідкладних станів, медичного персоналу для роботи в Emergency Department;
- організувати курс підготовки співробітників Національної поліції та ДСНС з домедичної допомоги «Перший на місці події»;
  - з метою забезпечення безперервного професійного розвитку медичного персоналу сприяти впровадженню на базі Центру симуляційного навчання короткострокових симуляційних тренінгів з різних аспектів медицини невідкладних станів, зокрема базових і розширених заходів реанімації дорослих і дітей, невідкладних станів у практиці сімейного лікаря, лікаря-стоматолога, надання допомоги травмованому на догоспітальному етапі та ін.;
  - посилити роботу з опанування студентами комунікативних навичок шляхом створення симульованих палат стаціонару, амбулаторії сімейного лікаря та залучення стандартизованих пацієнтів;
  - широко впроваджувати засоби віртуального навчання. З цією метою виділити окремі приміщення та закупити спеціальне обладнання (3D окуляри віртуальної реальності, VR-шоломи, спеціальне програмне забезпечення);
  - продовжити роботу над вдосконаленням технічного забезпечення Центру симуляційного навчання з можливістю візуалізації виконання студентами та курсантами окремих маніпуляцій та сценаріїв;
  - вдосконалити підготовку викладачів Університету з основ симуляційного навчання, а також проходження сертифікованих провайдерських та інструкторських курсів провідних міжнародних професійних та наукових асоціацій (Європейської ради реанімації, Американської асоціації серця, комітету ITLS, NAEMT, EASEM та інших). Заохочувати викладачів, які отримали сертифікати інструктора міжнародних асоціацій;
  - розробити та реалізувати наскрізну програму стимуляційного навчання для підготовки лікарів за спеціальністю «Медицина»;
  - у перспективі створити кафедру симуляційного навчання, добитися її визнання як акредитаційного центру з впровадження методик симуляційного навчання в Україні.

## **НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Стратегічні цілі і завдання:**

- забезпечення розвитку наукової діяльності Університету у відповідності з вимогами Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», що передбачає структурну перебудову наукових досліджень у напрямку актуалізації, інноваційності та міждисциплінарності тематики досліджень, посилення наукового впливу на практичну медицину;

- підготовка висококваліфікованих наукових фахівців, конкурентоспроможних на вітчизняному та світовому науковому просторі, що успішно орієнтуються у тенденціях сучасного розвитку медицини та фармації;
- підвищення рівня ефективності підготовки наукових кадрів з метою поліпшення якісного складу науково-педагогічного персоналу Університету;
- активне залучення науковців Університету до участі у державних та міжнародних наукових грантових програмах;
- збільшення індексу Гірша Університету як важливої наукової складової, що визначає його позицію у міжнародних та вітчизняних наукових рейтингах вищих навчальних закладів.

## Механізми реалізації:

### 1. Розвиток фундаментальних і прикладних наукових досліджень

1.1. Визначити для Університету пріоритетні напрямки наукових досліджень, які відповідають загальносвітовим тенденціям розвитку науки та національним потребам. Зосередити на цих напрямках науковий і ресурсний потенціал Університету з метою стати в певних наукових галузях лідерами в Україні та отримати міжнародне визнання. Зокрема, спрямувати основні зусилля науковців Університету на такі основні напрямки:

- дослідження клініко-епідеміологічних особливостей трансмісивних інфекцій, що передаються кліщами, та вдосконалення лікувально-діагностичних технологій;
- нанотоксикологія, використання наночастинок в медицині і фармації;
- регенеративна клітинна терапія;
- вивчення особливостей діагностики та лікування основних патологічних процесів за умов коморбідності;
- дослідження патогенезу і розробка нових методів лікування хвороб пародонта;
- пошук і синтез нових біологічно активних речовин, їх дослідження та доведення перспективних зразків до рівня фармацевтичної розробки;
- науково-методичне забезпечення реформування охорони здоров'я.

1.2. З метою забезпечення трансферу технологій і впровадження наукових розробок у практику охорони здоров'я, більш широко використовувати можливості членства Університету у науковому парку.

1.3. Забезпечити диверсифікацію джерел фінансування наукових досліджень, зокрема залучати кошти через систему грантів, госпдоговірних тем, благодійних фондів, державних, приватних та інших джерел.

1.4. Збільшити частку фінансових витрат Університету на проведення перспективних наукових проектів:

- розробити відповідне положення і створити університетський науковий фонд для фінансування фундаментальних та прикладних наукових розробок за пріоритетними напрямками розвитку медичної і біомедичної науки;
- створити фахову наукову комісію для прийняття рішення про виділення внутрішнього наукового гранту під певний проект;
- фінансувати наукові проекти з університетського фонду на конкурсній основі.

1.5. Продовжувати комплексне оснащення теоретичних і клінічних кафедр Університету сучасним обладнанням, яке може використовуватися для наукових цілей.

1.6. Продовжувати діяльність щодо залучення міжнародних і вітчизняних грантових програм для розвитку наукового процесу в Університеті:

- продовжувати співробітництво з грантовими програмами і всебічно розвивати міжнародні наукові проекти, які на сьогодні існують в Університеті (українсько-швейцарський грант «Розвиток медичної освіти в Україні»; міжнародний грант «Інноваційна реабілітаційна освіта»; грант на отримання лабораторного обладнання із США «Instrumental Access»; грант «SAFEMED»; грант від «Jeffrey Modell Foundation» з дослідження імунодефіцитів у дітей; грант від DAAD «Management of Internationalisation and Academic Cooperation» і ін.). Взяти участь у конкурсі на отримання фінансування в рамках програм «Horizon 2020 – RISE»; «Visegrad+»; «RECOOP HST Association»; «DAAD» і ін.;
- грантові кошти в основному скеровувати на потреби науковців, які отримали грант (придбання реактивів, обладнання, оплата наукових відряджень, преміювання тощо);
- практикувати зменшення педагогічного навантаження науковцям Університету, які отримують державні чи міжнародні гранти на проведення наукових досліджень;
- практикувати матеріальне стимулювання (додаткові бали до щорічного рейтингу, преміювання) науковців Університету, які отримують державні чи міжнародні гранти на проведення наукових досліджень.

1.7. Розширювати наукову співпрацю з вітчизняними вищими закладами освіти та науково-дослідними установами НАН та НАМН України.

1.8. Забезпечити інтеграцію наукових досліджень Університету у світовий науково-дослідницький простір:

- продовжувати ефективну наукову співпрацю Університету із закордонними партнерами на основі укладених угод;
- постійно розширювати коло закордонних партнерів для реалізації спільних наукових проектів;
- стимулювати розвиток стипендіальних програм та програм академічного обміну аспірантів і науковців Університету із

закордонними університетами (програма імені Фулбрайта, програма фонду Олександра фон Гумбольдта, міжнародна програма співпраці і мобільності Еразмус і ін.) в площині актуальних для Університету напрямків досліджень.

#### 1.9. Продовжувати модернізацію матеріально-технічної бази наукових лабораторій Університету:

- доукомплектувати міжкафедральну навчально-дослідну лабораторію необхідним обладнанням для вирощування і зберігання клітинних культур і проведення молекулярно-генетичних досліджень;
- розширити наукові та діагностичні можливості імуногістохімічної лабораторії (доукомплектувати приладом для рідинного цитологічного дослідження та сканером гістологічних зразків). Використовувати потужності імуногістохімічної лабораторії для клінічної діагностики захворювань, в тому числі на госпдоговірній основі;
- підтримувати функціонування лабораторії трансмісійної електронної мікроскопії. Доукомплектувати лабораторію сучасним ультрамікроскопом;
- завершити оснащення науково-дослідної лабораторії фармацевтичної розробки та забезпечити її співпрацю з фармпідприємствами;
- створити лабораторію аналітичних і біоаналітичних методів досліджень, контролю якості та вивчення фармакокінетики і біоеквівалентності лікарських засобів.
- Забезпечувати акредитовані лабораторії Університету необхідними реактивами та лабораторним посудом.

#### 1.10. Забезпечити зростання кількості статей науковців Університету та їх цитування у вітчизняних та зарубіжних фахових виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus та Web of Science:

- надавати допомогу у виборі відповідного періодичного видання для публікації статті;
- надавати методологічну допомогу у написанні наукової статті;
- забезпечити матеріальне стимулювання (преміювання) авторів статей з урахуванням імпаکت-фактору журналу після виходу в світ публікації;
- продовжувати практику нараховування балів до щорічного рейтингу за (1) публікації у журналах, що індексуються наукометричними базами Scopus та Web of Science, (2) кількість цитувань і (3) величину індексу Гірша науковця.

#### 1.11. Добитись підвищення якості та наукової значимості публікацій в університетських періодичних виданнях шляхом запровадження процедури закритого анонімного рецензування робіт та розширення обсягу «редакторського портфеля» журналів.

#### 1.12. Розробити відповідне положення і встановити загальноуніверситетську номінацію «Краща наукова публікація року».



1.13. Продовжувати розміщувати електронні версії всіх фахових журналів Університету на інтернет платформі Open Journal System. Для ідентифікації наукових статей, що публікуються в періодичних виданнях Університету, та посилання на них в Інтернеті, присвоювати кожній статті Digital Object Identifier (DOI).

1.14. Докласти всіх зусиль для включення університетських наукових видань до міжнародних наукометричних баз Scopus чи Web of Science.

1.15. Для повноцінного і оперативного доступу працівників Університету до наукової інформації забезпечити безкоштовний доступ з комп'ютерів Університету до електронних ресурсів (повнотекстових бібліографічних баз даних) Scopus, Web of Science і порталів Springer Link та Wiley.

1.16. Підвищити науковий рівень конференцій, які проводяться в Університеті:

- забезпечити розширення тематики наукових та науково-практичних форумів що проводяться на базі Університету;
- залучати для проведення наукових конференцій провідних вітчизняних та зарубіжних науковців;
- забезпечити можливість реєстрації і подання матеріалів на конференцію через систему Open Conference System;
- практикувати збільшення кількості наукових інтернет-конференцій та вебінарів;
- розробити механізми мотивації і матеріального стимулювання організаторів наукових конференцій.

1.17. Стимулювати і підтримувати участь викладачів клінічних кафедр у багатоцентрових дослідженнях лікарських засобів (клінічних трайлах). Вважати такі дослідження одним з пріоритетних напрямків наукової роботи.

1.18. Забезпечити збільшення кількості наукових проектів на госпдоговірній основі. Направляти зароблені у таких проектах кошти на потреби виконавців госпдоговірних тем (реактиви, обладнання, наукові відрядження, преміювання).

1.19. Постійно вдосконалювати наукову складову рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників Університету, акцентуючи увагу на отриманні міжнародних грантів та виконанні наукових проектів у рамках міжнародних угод, публікаціях у високоцитованих міжнародних журналах, виступах за кордоном на міжнародних конференціях.

1.20. Всебічно сприяти науковим відрядженням працівників Університету:

- стимулювати участь науковців Університету у вітчизняних і міжнародних наукових конференціях. Розробити систему матеріального стимулювання у випадку, якщо викладач є запрошеним доповідачем на міжнародному форумі;
- вважати пріоритетними довготривалі (> 3 міс.) наукові стажування викладачів Університету в закордонних університетах та

фармацевтичних компаніях (sabbatical). У випадку такого стажування зберігати заробітну плату викладачу за основним робочим місцем.

1.21. Розширити і активізувати університетську програму «Visiting Professor». Запрошувати для читання лекцій, проведення круглих столів, майстер-класів, наукових дискусій відомих науковців з-за кордону і з України.

1.22. Забезпечити створення та підтримку сучасних інформаційних ресурсів щодо наукового життя в Університеті:

- оперативно і фахово інформувати про досягнення наших науковців на сайті Університету, у засобах масової інформації, соціальних мережах;
- з метою визнання і підвищення впізнаваності у науковому просторі забезпечити присутність профілів науковців Університету в соціальних мережах для вчених та дослідників (Research Gate, LinkedIn, Google Scholar).

## **2. Розвиток студентської науки**

2.1. Активізувати роботу наукового товариства студентів. Забезпечити реальність наукової роботи студентів і їх участі у наукових гуртках.

2.2. Розробити відповідне положення і створити студентський науковий фонд за рахунок коштів студентського самоврядування для фінансування кращих наукових проектів студентів. Фінансувати наукові проекти з студентського фонду на конкурсній основі за рішенням фахової наукової комісії.

2.3. Залучати студентів до участі в університетських, регіональних, всеукраїнських і міжнародних наукових заходах (конкурсах, конференціях, конгресах, симпозіумах тощо).

2.4. Сприяти залученню іноземних студентів до наукової діяльності Університету шляхом сприяння їх участі у міжнародних наукових проектах і конференціях.

2.5. Встановити механізми стимулювання молоді до наукової діяльності в Університеті шляхом присвоєння іменних стипендій, відзначення грамотами і іншими нагородами.

2.6. Допомогати і сприяти студентам висувати наукові роботи для участі у конкурсах на здобуття студентських міжнародних і вітчизняних грантів.

2.7. Сприяти участі студентів у Всеукраїнському конкурсі наукових робіт. Розробити механізм матеріального стимулювання переможців такого конкурсу.

2.8. Сприяти організації щорічної студентської наукової конференції на базі Університету.

## **3. Розвиток наукового кадрового потенціалу Університету**

3.1. При формуванні плану підготовки науково-педагогічних кадрів в аспірантурі і докторантурі враховувати прогнозовані потреби кафедр Університету у забезпеченні викладачами з науковими ступенями, зменшити

кількість викладачів Університету без наукового ступеня до 5% від загальної кількості науково-педагогічного складу.

- 3.2. При відборі претендентів для підготовки в аспірантурі враховувати їх наукову активність під час додипломного та післядипломного навчання, участь у наукових програмах, публікаційну активність, участь у Всеукраїнських та міжнародних наукових форумах.
- 3.3. Забезпечити акредитування освітніх програм на третьому освітньо-науковому рівні, за якими в Університеті здійснюється підготовка докторів філософії, з метою створення спеціалізованих вчених рад для проведення атестації докторів філософії та докторів медицини.
- 3.4. Забезпечити ефективне функціонування і надавати постійну підтримку постійно діючим на сьогодні спеціалізованим вченим радам Університету із захисту кандидатських і докторських дисертацій.
- 3.5. Інтенсифікувати підготовку докторів наук на кафедрах Університету, на яких немає дієвого резерву на посади професорів та завідувачів кафедр, для чого внести цей пункт у контракт завідувача кафедри та рейтингову форму оцінювання викладачів.
- 3.6. Активізувати підготовку у докторантурі за спеціальністю «Медицина» для посилення кадрового потенціалу Університету та підвищення його якості.
- 3.7. Надавати постійну матеріальну і консультативну підтримку дисертантам Університету (безплатні публікації в університетських журналах, бібліографічний пошук, статистична обробка результатів досліджень, закупка реактивів, безкоштовний друк дисертації і автореферату тощо). Зберегти існуючі матеріальні стимули - премії дисертантам і їх науковим керівникам за виконану дисертаційну роботу.
- 3.8. Сприяти, в тому числі і матеріально, підготовці випускників Університету на PhD програмах в університетах Європи і США. Після отримання ступеня PhD і повернення в Університет нострифікувати PhD дипломи, отримані за кордоном.
- 3.9. Впровадити систему відбору талановитої студентської молоді, для чого розробити алгоритм пошуку перспективних науковців, починаючи від кафедральних гуртків та учасників олімпіад до подачі студентських наукових робіт на всеукраїнські та закордонні конкурси.

#### **4. Розвиток видавничої діяльності**

- 4.1. Підтримувати розвиток видавничої діяльності в Університеті, забезпечити видання і друк підручників, монографій, навчальних посібників сучасного типу, забезпечити поширення створеної у видавництві «Укрмедкнига» друкованої продукції. Для цього:

- гарантувати якість друкованої продукції видавництва «Укрмедкнига» та мінімізувати виробничі витрати на її виготовлення, впроваджуючи новітні програми й оновлюючи необхідну техніку;
- розширити співпрацю з іншими медичними закладами освіти для кращої популяризації і розповсюдження продукції видавництва;
- забезпечити пропагування продукції видавництва шляхом організації презентацій та книжкових виставок, у т. ч. віртуальних;
- забезпечити рекламу видавничих можливостей видавництва «Укрмедкнига» з метою видання підручників, монографій і посібників авторів з інших навчальних закладів України і з-за кордону;
- для зменшення затрат часу та виробничих витрат придбати фальцювальну, листопідбірну та триножову різальну машини;
- поліпшити умови роботи працівників видавництва (де ще необхідно, встановити кондиціонери і систему витяжної вентиляції);
- забезпечувати відділи видавництва необхідними розхідними матеріалами.

4.2. Впровадити практику матеріального стимулювання працівників видавництва за умов отримання прибутку від випущеної і проданої продукції.

4.3. Продовжувати застосовувати мотиваційний механізм науково-видавничої роботи (виплачувати гонорар авторам друкованої продукції).

## **5. Розвиток бібліотечної сфери**

5.1. Забезпечити розвиток бібліотеки як академічного, ресурсного і культурного центру Університету, який поєднує бібліотечно-інформаційні функції з ключовими елементами академічних технологічних сервісів, а також є центром саморозвитку, цікавих зустрічей, корисного проведення часу, культурним простором, місцем, де створюються інновації і де можна дізнатись про все найновіше, що відбувається в світі.

5.2. З метою інтеграції у світовий інформаційний простір, пропагування наукового надбання професорсько-викладацького складу Університету, підвищення комфортності бібліотечного середовища, підвищення наукового іміджу Університету:

- постійно оновлювати навчальний фонд бібліотеки, збільшити частку наукових видань у фонді бібліотеки;
- створити фонд електронних навчальних видань (підручників, посібників, атласів) і надати студентам і викладачам до них доступ;
- розширити перелік періодичних видань, в т. ч. е-видань журналів та наукометричних баз даних;
- постійно проводити моніторинг забезпеченості навчальних дисциплін необхідними підручниками і навчальними посібниками;
- удосконалити процес накопичення, систематизації і організації зберігання електронних ресурсів і доступу до них;

- запровадити інтерактивну систему взаємодії працівників бібліотеки і кафедр Університету з питань комплектування бібліотечного фонду науковою та навчальною літературою;
- забезпечити безперебійну роботу серверу і телекомунікаційного обладнання бібліотеки;
- постійно впроваджувати і поліпшувати автоматизовані технології у процес обслуговування;
- забезпечувати комфортність використання приміщень бібліотеки для користувачів;
- забезпечити доступ користувачам до електронних ресурсів бібліотеки, світових і вітчизняних інформаційних ресурсів;
- забезпечити роботу міжбібліотечного абонементу та системи електронної доставки документів користувачам у тісній співпраці з провідними медичними бібліотеками України;
- модернізувати і оновити сайт бібліотеки;
- забезпечити безперебійне функціонування електронного каталогу;
- забезпечити можливість ксерокопіювання, сканування та друку документів в бібліотеці;
- забезпечити спектр інформаційних послуг на сайті бібліотеки (електронна доставка документів, визначення індексів УДК, електронна довідка і ін.);
- закінчити створення, постійно підтримувати і поповнювати репозитарій Університету з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищення цитованості університетських праць світовою науковою спільнотою;
- організувати стажування співробітників бібліотеки в університетських бібліотеках Європи;
- залучати міжнародні гранти для технічного оснащення і розвитку бібліотеки Університету;
- добитися вступу бібліотеки до Асоціації дослідницьких бібліотек Європи LIBER, що сприятиме активній участі в міжнародних грантових проєктах.

## **6. Формування інтелектуальної власності Університету і впровадження академічної доброчесності**

- 6.1. Забезпечити захист інтелектуальної власності дослідників шляхом патентування інноваційно спроможних результатів наукових досліджень.
- 6.2. Продовжити високий рівень патентування результатів досліджень. Забезпечити подання не менше 120 заявок на винаходи та корисні моделі щорічно.
- 6.3. Організувати лекції для науковців Університету з питань користування базами винаходів України та зарубіжних країн.
- 6.4. Надавати науковцям допомогу в оцінці технічного рівня розробок, проведення їх попередньої експертизи на новизну й оформленні заявок на винаходи.

- 6.5. Надавати фінансову підтримку науковцям Університету при публікуванні нововведень, інформаційних листів, методичних рекомендацій, патентів.
- 6.6. Продовжувати підтримувати комплекс заходів щодо недопущення плагіату, фальсифікації та інших форм академічної недоброчесності в Університеті:
- продовжувати роботу в проекті сприяння академічної доброчесності за сприяння МОН України і американських рад при посольстві США в Україні;
  - постійно проводити лекції і майстер-класи для викладацького складу щодо недопущення академічної недоброчесності в Університеті;
  - організувати школу молодого викладача для роз'яснення правил академічної доброчесності в Університеті;
  - усі наукові публікації, дисертаційні та магістерські роботи, підручники, посібники, статті і інші видавничі матеріали перевіряти на наявність академічного плагіату за допомогою програми «StrikePlagiarism.com» та онлайн сервісу Unicheck.

## **7. Метрологічне забезпечення наукової роботи**

7.1. З метою досягнення достовірності отриманих результатів метрологічній службі проводити контроль та нагляд при виконанні науково-дослідних і дисертаційних робіт від етапу планування до захисту, здійснювати метрологічну експертизу звітів про НДР та рукописів дисертацій, співпрацювати з редакціями наукових журналів, авторами підручників, монографій, наукових статей.

## **ІНФОРМАТИЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ**

### **Стратегічні цілі та завдання**

- впровадження у всі сфери діяльності Університету новітніх інформаційних технологій - формування SMART-простору;
- підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників і студентів Університету з метою оволодіння сучасними інформаційно-комп'ютерними технологіями.

### **Механізми реалізації**

1. Постійно оновлювати і підтримувати інфраструктуру комп'ютерної мережі Університету (сервери, комп'ютери клієнти, робочі комп'ютери, роутери та інші телекомунікаційні пристрої). Здійснювати перехід на новітні версії програмного забезпечення.
2. Забезпечити функціонування бездротових комп'ютерних мереж (Wi-fi зв'язок) у всіх навчальних приміщеннях і бібліотеці Університету.
3. Вдосконалювати і оновлювати медійні та аудіовізуальні технічні засоби в аудиторіях Університету.

4. З метою оволодіння сучасними комп'ютерними технологіями, забезпечити формування ІКТ-компетентностей студентів та науково-педагогічного колективу шляхом проведення навчальних курсів та тренінгів.
5. Впровадити автоматизовану систему управління (АСУ) навчальною, науковою та адміністративною діяльністю Університету.
6. Налагодити електронний документообіг в Університеті, запровадити систему електронного підпису документів.
7. Забезпечити створення єдиного інформаційного освітнього середовища Університету шляхом подальшого розвитку та вдосконалення системи MOODLE.
8. Вдосконалювати технології дистанційного навчання, в тому числі на післядипломному рівні. Організувати студію для запису відеолекцій.
9. Забезпечити студентів і викладацький склад Університету ID картками для авторизації при доступі до приміщень корпусів Університету, гуртожитків, бібліотеки, освітніх та матеріальних ресурсів тощо.
10. Забезпечити супровід сторінок сайту Університету в усіх основних соціальних мережах.
11. Організувати в Інтернеті відкриті форуми для обговорення внутрішньоуніверситетських, загальноосвітніх та наукових проблем.
12. Забезпечити повну інформатизацію бібліотечних процесів.
13. Реалізувати проект «Електронний деканат» з можливістю подання заяв і отримання довідок он-лайн.
14. Забезпечити реалізацію проекту «Університет в смартфоні».
15. Впровадити ефективну систему відеоспостереження в усіх корпусах і гуртожитках Університету.

## **ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА**

### **Стратегічні цілі та завдання**

- удосконалення традиційних та впровадження нових технологій лікування та діагностики викладачами клінічних кафедр Університету;
- покращання матеріально-технічного стану клінічних кафедр Університету;
- створення умов для професійного росту і розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр;
- утвердження позицій Університету серед практичної медицини нашого краю;

- нормативне врегулювання проблеми взаємодії закладів охорони здоров'я з Університетом.

## **Механізми реалізації**

1. Для підвищення фахового рівня працівників клінічних кафедр Університету:

- проводити навчально-практичні конференції, майстер-класи, тренінги із залученням кращих закордонних і українських фахівців;
- всебічно сприяти довго- і короткотривалим стажуванням працівників клінічних кафедр у передових вітчизняних та закордонних клініках і їх участі у міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах;
- практикувати проведення відеолекцій провідними фахівцями вітчизняних та зарубіжних клінік за визначеною тематикою клінічних кафедр;
- забезпечити проходження викладачами клінічних кафедр курсів спеціалізації відповідно до профілю спеціалізованого відділення в якому вони працюють.

2. Постійно покращувати стан матеріально-технічної бази клінічних кафедр Університету:

- продовжувати практику забезпечення клінічних кафедр Університету сучасним діагностично-лікувальним обладнанням. Кафедрам обов'язково використовувати отримане обладнання з навчальною метою;
- забезпечити навчальні кімнати клінічних кафедр необхідними муляжами і фантомами (для занять, які не проводяться в симуляційному центрі);
- забезпечити належні комфортні умови у приміщеннях клінічних кафедр;
- впроваджувати сучасні ІТ-технології в лікувальну роботу викладачів клінічних кафедр (забезпечення персональними комп'ютерами, покриття клінічних баз wi-fi зв'язком, система електронного документообігу між фахівцями клінічних кафедр, використання телемедицини);

3. Підтримувати і сприяти роботі навчально-практичних центрів первинної медико-санітарної допомоги:

- підтримувати матеріально-технічний стан НПЦПМСД на належному рівні;
- продовжувати організовувати силами професорсько-викладацького складу клінічних кафедр мобільні спеціалізовані виїзні бригади у НПЦПМСД;
- створити нові НПЦПМСД у селах з малим радіусом доїзду (с. Великі Гаї та с. Шляхтинці);
- впроваджувати нові телемедичні технології у роботу НПЦПМСД; уніфікувати систему дистанційної передачі електрокардіограм у Тернопільську університетську лікарню.

4. Розширювати мережу і площі клінічних баз Університету шляхом укладання угод про співпрацю з новими лікувально-профілактичними закладами, в тому числі інших областей.



5. Провідних фахівців клінічних кафедр медичного Університету залучати до проведення відеоконсультацій, телемедичних консилиумів для допомоги закладам первинного та вторинного рівня.
6. Створити та організувати роботу виїзної консультативної бригади для обслуговування дорослого сільського населення області.
7. Продовжувати роботу виїзної педіатричної бригади «Клініка на колесах» у дитячі заклади області, ввести у бригаду дитячого лікаря–стоматолога.
8. Забезпечити роботу на базі гуртожитку Університету Центру психологічної допомоги студентам та викладачам Університету за участі працівників кафедри психіатрії, наркології та медичної психології.
9. Удосконалити роботу навчального центру малоінвазивних технологій, розширити спектр навчальних методик, постійно підтримувати матеріально-технічну базу центру.
10. Продовжувати роботу в спільних із лікувальними закладами області проектах щодо розробки і впровадження у практику реабілітаційних протоколів і програм відновного лікування хворих терапевтичного, неврологічного, ортопедичного профілів.
11. Стимулювати співпрацю з провідними реабілітаційними закладами України і зарубіжжя щодо впровадження у навчальний процес та практику фізичних методів реабілітації дітей з аутизмом та дитячим церебральним паралічем.
12. За умови забезпечення законодавчих організаційно-правових умов для створення і функціонування університетської клініки, пріоритетним завданням вважати створення університетської клініки. У цьому випадку:
  - завершити реконструкцію корпусу за адресою вул. Пирогова, 16А під університетську клініку відповідно до розробленої і затвердженої проектно-кошторисної документації;
  - затвердити вченою радою Університету концепцію університетської клініки, напрацьовану робочою групою, і, відповідно до концепції, забезпечити університетську клініку сучасним діагностичним та лікувальним обладнанням;
  - забезпечити університетську клініку високопрофесійними кадрами;
  - запровадити у лікувально-діагностичному процесі університетської клініки сучасні високотехнологічні інноваційні медичні технології.
13. Забезпечити повноцінне функціонування стоматологічного відділення університетської клініки:

- проводити у стоматологічному відділенні повноцінний прийом пацієнтів, які потребують стоматологічної ортопедичної допомоги, що забезпечить професійний ріст і атестацію викладачів і практичне навчання студентів;
  - забезпечувати стоматологічне відділення і зуботехнічну лабораторію необхідним обладнанням, розхідними матеріалами і реактивами для ортопедичної допомоги пацієнтам;
  - дообладнати існуючий ортопантомограф до можливості здійснювати 3D рентгенологічні дослідження голови.
14. Для засвоєння студентами стоматологічного факультету практичних навичок:
- забезпечувати кафедри стоматологічного факультету необхідним обладнанням і розхідними матеріалами для надання терапевтичної і хірургічної стоматологічної допомоги дорослим та дітям;
  - дообладнати Центр патології слизової оболонки порожнини рота та тканин пародонта необхідним обладнанням;
  - на базі кафедри дитячої стоматології створити школу для вивчення основ гігієни ротової порожнини на базі кабінету профілактики захворювань твердих тканин зуба та гігієни порожнини рота;
  - забезпечити можливість студентам приймати пацієнтів у присутності викладача після занять і під час відробок;
  - забезпечити систематичні огляди з наданням безкоштовної стоматологічної допомоги потребуючим категоріям населення (дітям-сиротам, інвалідам, пенсіонерам з будинків-інтернатів або геріатричних центрів).
15. Підтримувати санітарно-просвітницьку роботу серед населення міста та області з основних питань епідеміології та профілактики захворювань. Для пропаганди медичних знань серед населення області залучати провідних науковців Університету для проведення просвітницьких програм на телебаченні, радіо, у пресі.
16. Сприяти широкому розвитку волонтерського руху серед викладачів, працівників, студентів Університету на засадах милосердя та гуманізму. Продовжувати шефську роботу з релігійною організацією «Жіночий монастир УГКЦ», з Новосілівським обласним спеціальним навчально-виховним комплексом та з Чортківською благодійною організацією «Дім милосердя» шляхом проведення медичних оглядів неповносправних пацієнтів фахівцями клінічних кафедр Університету.

## **МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Стратегічні цілі та завдання:**

- всебічна інтеграція Університету у світове освітнє співтовариство. Підвищення конкурентноспроможності Університету на міжнародному ринку освітніх послуг;
- підвищення іміджу та зміцнення позицій Університету в міжнародному науковому просторі;
- міжнародне визнання освітніх програм та документів про освіту;
- інтернаціоналізація освітнього процесу шляхом втілення та реалізації програм подвійних дипломів.

### **Механізми реалізації:**

1. Розширювати академічні зв'язки із закордонними навчально-науковими медичними закладами та закладами практичної охорони здоров'я. Протягом 5 років залучити до співпраці щонайменше 25 нових іноземних партнерів.
2. Здійснювати постійний моніторинг ефективності міжнародної співпраці у рамках підписаних Угод та пошук шляхів її подальшого розвитку і вдосконалення.
3. Систематично інформувати та консультувати викладачів і студентів Університету щодо наявних можливостей для участі у міжнародних освітніх і наукових проектах; підтримувати в актуальному стані web-сторінку Міжнародного відділу та регулярно її оновлювати.
4. Щорічно збільшувати кількість працівників та студентів Університету, які беруть участь в конкурсних програмах академічної мобільності, фахових і наукових стажуваннях, інших формах обмінів у рамках міжнародних програм (Erasmus, Unesco, DAAD, Fulbright і ін.).
5. Забезпечити умови для щорічної академічної мобільності щонайменше 20 студентів Університету (семестрове або річне навчання, виробнича практика на клінічних базах зарубіжних університетів-партнерів) в рамках підписаних двосторонніх угод про співпрацю.
6. Забезпечити умови для щорічного здійснення фахових стажувань щонайменше 20 науково-педагогічних працівників Університету в зарубіжних навчальних закладах та закладах практичної охорони здоров'я у рамках підписаних двосторонніх угод про співпрацю.
7. Широко використовувати переваги і можливості участі Університету у міжнародних асоціаціях, зокрема, в Європейській Асоціації Університетів, Балтійській Університетській Програмі.
8. Розширити участь Університету у міжнародних асоціаціях (Міжнародна Асоціація Університетів, Велика Хартія Університетів, Європейська асоціація міжнародної освіти тощо).
9. Щорічно запрошувати не менш, ніж 10 фахівців із зарубіжних установ за програмою «visiting professor» для читання лекцій, проведення майстер-класів та семінарів.

10. Сприяти створенню міжнародних груп науковців для підготовки і подачі індивідуальних та спільних із закордонними партнерами заявок на отримання науково-дослідницьких грантів.
11. Сприяти і забезпечувати умови для публікації результатів науковців Університету у зарубіжних фахових виданнях.
12. Забезпечувати організацію міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів на базі Університету і сприяти участі науковців Університету у закордонних наукових форумах.
13. Продовжувати роботу з впровадження програм подвійних дипломів.
14. Зміцнювати репутацію і впізнаваність Університету в міжнародному освітньому і науковому просторі шляхом розробки і поширення інформаційних матеріалів про Університет.
15. Продовжувати організацію і проведення Міжнародних студентських літніх шкіл на базі Університету для представників університетів-партнерів та інших навчальних закладів і наукових установ.

## **ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ**

### **Стратегічні цілі та завдання**

- створення студентоцентричного простору, формування основ студентського парламентаризму, студентського громадянського суспільства;
- створення умов для ефективного засвоєння студентами навчальних програм і розвитку студентської науки;
- створення умов для здорового способу життя і дозвілля студентів.

### **Механізми реалізації**

1. Всебічно підтримувати і розвивати діяльність органів студентського самоврядування:
  - забезпечити належні умови для функціонування органів студентського самоврядування;
  - в рамках студентського самоврядування забезпечити участь студентів в управлінні Університетом:
    - о вирішенні питань навчання і побуту,
    - о захисту своїх прав та інтересів (допуск представників самоврядування до проведення оцінювання знань студентів, рішення про відрахування, переведення, призначення стипендій, поселення і виселення з гуртожитку приймати спільно з органами студентського самоврядування);
  - дотримуватися політики невтручання у діяльність студентського самоврядування;
  - забезпечити умови для прямих таємних виборів представницьких та виконавчих органів студентського самоврядування (вчену раду

Університету, вчену раду факультету, студентський парламент, контрольно-ревізійну комісію);

- забезпечити рівність прав усіх студентів щодо можливості обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні та інші органи студентського самоврядування;
  - забезпечити квоту студентів у вчених радах Університету (не менше як 10 % представників з числа студентів), факультету (не менше як 15 %) і конференції трудового колективу Університету (не менше як 15 %);
  - забезпечити спрямування не менше як 0,5 % коштів від надходжень, отриманих Університетом від основної діяльності, на виконання завдань органів студентського самоврядування (наукова діяльність студентів, оплата відряджень, програми студентських обмінів, матеріально-технічне забезпечення діяльності органів студентського самоврядування, культурно-масові і спортивні заходи і ін.);
  - не рідше одного разу на місяць проводити зустрічі зі студентським парламентом для обговорення поточних проблем студентської спільноти і оперативно вирішувати дані проблеми.
2. Постійно підтримувати належні умови для навчання і комфортні умови для проживання іноземних студентів:
- не рідше одного разу на місяць проводити зустрічі з радою голів земляцтв іноземних студентів Університету для обговорення і вирішення нагальних питань, що стосуються навчання і проживання іноземних студентів;
  - створити необхідні умови для реалізації іноземними студентами своїх національних, культурних і релігійних традицій;
  - створити і розпочати випуск газети англійською мовою, в якій висвітлювати життя іноземних Університету;
  - розробити і реалізувати програму адаптації і соціалізації іноземних студентів в новому середовищі (знайомство з українськими традиціями, взаємодія з українськими студентами – організація спільних вечорів, квестів, спортивних змагань тощо);
  - розширити площу читального залу в гуртожитку № 1, організувати круглодобову роботу читального залу;
3. Надавати всебічну підтримку і сприяти діяльності Центру виховної роботи та культурного розвитку студентів.
4. Стимулювати студентські ініціативи та впроваджувати їх у діяльність Університету.
5. Підтримувати і розвивати систему менторства в Університеті з метою адаптації студентів молодших курсів до нових умов навчання і проживання.
6. Регулярно проводити соціологічне опитування студентів із найважливіших питань життєдіяльності Університету (навчання, проживання в гуртожитках, робота їдалень, бібліотек, спорткомплексу тощо) за допомогою on-line програм.

7. Постійно покращувати умови проживання студентів у гуртожитках студентського містечка.
8. Розширити участь студентів Університету у проектах міжнародних студентських організацій та товариств, заохочувати студентів до наукової роботи, сприяти їх участі у конференціях, конгресах, з'їздах як в Україні, так і за кордоном.
9. Продовжити і всебічно сприяти організації стажувань студентів і проведенню літніх студентських практик в університетах Європи. Гарантувати абсолютно прозорий і відкритий відбір студентів на стажування і літні практики на конкурсній основі.
10. Продовжувати практику морального і матеріального стимулювання кращих студентів Університету:
  - продовжувати щорічне вручення представникам студентської молоді ректорської відзнаки «Кращий студент року ТНМУ» у номінаціях «За відмінні успіхи у навчанні», «За вагомі досягнення в науковій роботі», «За активну громадянську позицію», «За вагомі досягнення у культурі», «За вагомі досягнення у спорті», «Кращий волонтер». Преміювати переможців у кожній номінації.
  - продовжувати виплачувати іменну стипендію імені І.Я. Горбачевського кращому студенту-науковцю Університету.
  - публікувати інтерв'ю з кращими студентами у різних сферах діяльності в газеті «Медична академія».
11. Сприяти розвитку різних форм волонтерського руху, участі у благодійних акціях як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.
12. Запровадити on-line консультації студентів співробітниками деканатів, юридичного відділу, відділом сприяння працевлаштуванню випускників.
13. Впроваджувати застосування індивідуального підходу до кожного студента, стимулювати саморозвиток і всебічне розкриття особистості через залучення студентів до секцій, гуртків та клубів за інтересами.
14. Всебічно заохочувати спортивну активність студентів. Продовжувати розвивати і модернізувати спортивну матеріально-технічну базу Університету (обладнати тренажерний зал в гуртожитку № 4). Постійно організовувати внутрішньоуніверситетські і міжуніверситетські спортивні змагання з різних видів спорту.
15. Забезпечувати матеріальну підтримку незахищених категорій студентської молоді. Надавати таким студентам можливість працевлаштуватись в Університеті на відповідних їх кваліфікації вакантних посадах (лаборантів, фахівців відділів тощо).
16. Підтримувати на сайті Університету сторінку «Студенту», де постійно оновлювати всю необхідну для студентів інформацію.

17. Сприяти працевлаштуванню випускників Університету:

- підтримувати в актуальному стані сторінку «Працевлаштування випускників» на сайті Університету, на якій публікувати базу даних можливих місць працевлаштування;
- організовувати зустрічі випускників з працівниками юридичного відділу і відділу сприяння працевлаштуванню для проведення роз'яснювальної роботи щодо законодавчих і нормативно-правових аспектів працевлаштування.

## **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

### **Стратегічні цілі і завдання:**

Постійне підтримання оптимальних умов для роботи викладачів і навчання студентів, формування системи заохочення якісного виконання ними своїх обов'язків, впровадження механізмів мотивації співробітників, забезпечення турботи про їх здоров'я, добробут та покращання якості життя.

### **Механізми реалізації:**

1. За умови внесення змін до законодавства, що регулює статті витрат бюджетних установ, поставити питання про створення соціального пакету для викладачів та співробітників Університету, основними складовими якого мають стати корпоративне медичне страхування, корпоративне пенсійне страхування, накопичувальне страхування життя. Це не тільки захистить працівників від життєвих негараздів, але і стане потужним мотиваційним фактором для співробітників і позитивно вплине на їх зацікавленість у роботі.
2. Щомісячно преміювати працівників Університету, окрім науково-педагогічних працівників, в розмірі, що становить різницю між мінімальною заробітною платою і тарифною ставкою (окладом) 1-го розряду за фактично відпрацьований час.
3. Щомісячно преміювати науково-педагогічних працівників, за результатами рейтингового оцінювання їх діяльності в межах преміального фонду, виділеного для покриття різниці між розміром мінімальної заробітної плати і посадового окладу 1-го розряду.
4. Встановити щомісячну стимулюючу надбавку всім працівникам у розмірі 15 % від посадового окладу за високі досягнення у праці у зв'язку з отриманням навчальним закладом статусу національного Університету.
5. Відраховувати щомісячно 1,5 % від суми коштів, передбачених на виплату заробітної плати по спеціальному фонду, в профспілкову організацію Університету на компенсацію матеріальних витрат працівників, що перебували на стаціонарному чи амбулаторному лікуванні.

6. Щомісячно преміювати працівників кафедр та господарських підрозділів Університету за роботу в шкідливих умовах праці.
7. Преміювати працівників Університету за виробничі досягнення, тривалу та бездоганну працю, до ювілейних дат (50, 60, 70, 80 і 90 років від дня народження), професійних і державних свят.
8. Практикувати преміювання працівників Університету за виконання додаткових доручень.
9. Щомісячно преміювати викладачів Університету за викладання дисциплін англійською мовою.
10. Проводити обов'язкові та періодичні медичні огляди працівників і студентів за рахунок коштів Університету.
11. Відшкодовувати витрати працівникам за лабораторні обстеження в лабораторіях Університету.
12. Продовжувати надавати матеріальну допомогу працівникам Університету на оздоровлення та соціально-побутові потреби, поховання.
13. Продовжувати проведення безкоштовних курсів англійської мови для співробітників і студентів Університету.
14. Розвивати інфраструктуру та постійно підвищувати рівень благоустрою студентського містечка, покращувати побутові умови у гуртожитках.
15. Забезпечити гарантований соціальний захист студентам-сиротам, студентам із малозабезпечених сімей, інвалідам, особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.
16. Продовжувати безкоштовне оздоровлення та реабілітацію співробітників і студентів у оздоровчому комплексі «Червона калина».
17. Забезпечити творчий розвиток студентів і викладачів Університету:
  - підтримувати мистецькі колективи Університету;
  - організувати культурні заходи для співробітників та їх родин.
18. Впроваджувати здоровий спосіб життя:
  - всебічно підтримувати спортивні колективи і секції;
  - організувати спортивно-оздоровчі заходи серед студентів і викладачів;
  - забезпечити безоплатне користування студентами і викладачами спортивним залом, тренажерними залами, спортивними майданчиками.
19. Продовжувати розвивати і підтримувати комплекс студентського харчування, утримувати мінімально можливі ціни в студентських кафе і буфетах.
20. Постійно покращувати умови праці викладачів та навчання студентів (ремонт та модернізації приміщень, встановлення кондиціонерів, реконструкція системи опалення і вентиляції тощо).



21. Створити умови для професійного і особистого росту працівників Університету, підтримувати систему підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.
22. Всебічно підтримувати ветеранів Університету (матеріальна допомога тим, хто її потребує, консультації фахівців Університету при проблемах зі здоров'ям, безоплатне обстеження у стоматологічній клініці та університетських лабораторіях, волонтерська допомога студентів).
23. Надавати місця для проживання у гуртожитках для молодих викладачів, які цього потребують.
24. Забезпечити умови для навчання та роботи осіб з особливими потребами.
25. Організувати дієву систему психологічної підтримки студентів і викладачів:
  - періодично здійснювати психологічний моніторинг серед студентів;
  - надавати підтримку і забезпечити постійне функціонування центру психологічної допомоги;
  - проводити роботу з адаптації студентів, особливо першокурсників, у новій системі проживання і навчання. Розвивати і підтримувати систему менторства в Університеті.

## **РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ**

### **Стратегічні цілі та завдання**

- забезпечити умови для успішної організації навчального, наукового та лікувального процесів, продуктивної роботи професорсько-викладацького складу, успішного навчання студентів і їх комфортного проживання в гуртожитках;
- забезпечити ефективний контроль за експлуатацією будівель і приміщень навчальних баз, економічну доцільність проведення будівництва, поточних і капітальних ремонтів та охорону майна Університету;
- забезпечити виконання програми з енергозбереження та впровадження енергоефективності в Університеті.

### **Механізми реалізації**

1. Провести технічну модернізацію і дооснащення експлуатаційно-технічного відділу господарської частини Університету.
2. Модернізувати роботу і дооснастити необхідним обладнанням меблеву дільницю Університету.
3. Керівнику ремонтно-будівельної дільниці, спеціалісту-кошториснику постійно проходити навчання і підвищення кваліфікації щодо правил виготовлення проектно-кошторисної документації і публічних закупівель.

4. Постійно проводити заходи із забезпечення виконання програми з енергозбереження в Університеті.
5. Постійно моніторити стан системи забезпечення пожежної безпеки в Університеті і здійснювати заходи щодо її поліпшення і корекції.
6. Адаптувати інфраструктуру Університету до потреб людей з обмеженими можливостями.
7. Доукомплектувати усі корпуси і гуртожитки Університету системами відеоспостереження для безпечного проживання і роботи.
8. Оновити автомобільний парк Університету.
9. Реалізувати наступні ремонтно-будівельні проекти:
  - у навчальному корпусі №1 ННІ фармакології, гігієни та медичної біохімії ім. М.П.Скакуна за адресою Майдан Волі, 1 облаштувати системи кондиціонування лекційних аудиторій №1, №3, №3А, зали засідань спеціалізованих вчених рад; провести утеплення даху;
  - у навчальному корпусі №2 ННІ морфології за адресою вул. Руська, 12 встановити пандус, облаштувати на 4-му поверсі сучасну лекційну аудиторію, провести ремонт у корпусі із заміною плиткового покриття на 1-му поверсі, демонтажем вагонки, фарбуванням стін обох сходових маршів, ремонтом санвузлів, облаштуванням пожежної сигналізації та оповіщення, провести капітальний ремонт лекційної аудиторії №5;
  - у навчальному корпусі №5 ННІ медико-біологічних проблем за адресою вул. Словацького, 2 утеплити дахове перекриття, провести капітальний ремонт коридорів 2 і 3 поверху, усіх санвузлів, лабораторії мікробіологічних та паразитологічних досліджень;
  - у корпусі університетської бібліотеки за адресою вул. Січових Стрільців, 8 провести заміну неспроможних дерев'яних конструкцій частини даху;
  - у навчальному корпусі №6 ННІ моделювання та аналізу патологічних процесів за адресою вул. Чехова, 3 провести капітальний ремонт коридорів симуляційного центру із заміною дверей;
  - у навчальному корпусі №10 за адресою вул. Чехова, 7 провести реконструкцію з надбудовою, куди перевести кафедру терапевтичної стоматології, облаштувати пожежну сигналізацію та оповіщення у новозбудованих приміщеннях, провести капітальний ремонт та утеплення фасаду;
  - у комплексі навчальних корпусів і віварію за адресою вул. Глибока, 19а перевести кафедру оперативної хірургії з топографічною анатомією у новозбудоване приміщення, утеплити фасади приміщень кафедри управління та економіки фармації з технологією ліків, центральної науково-дослідної лабораторії, віварію, господарських приміщень, меблевої дільниці, відділу експлуатаційно-технічного забезпечення та гаражів, провести благоустрій прилеглої до комплексу будівель території, встановити камери відеоспостереження на усій території та автоматичний регуляторний шлагбаум для автотранспорту;

- завершити реконструкцію корпусу за адресою вул. Пирогова, 16А під університетську клініку;
- у навчальному корпусі №7 за адресою вул. Коцюбинського, 3 провести ремонт 2 поверху, огороження усього комплексу споруд разом з гуртожитками, встановити автоматичні регуляторні шлагбауми для автотранспорту на в'їзді;
- у гуртожитках Університету №1, №2 за адресами вул. Живова, 3, Живова, 5 поетапно закінчити капітальний ремонт у обох корпусах;
- у гуртожитку №2 облаштувати читальну залу і кімнати відпочинку для студентів;
- у гуртожитках №1, №2 терміново провести ремонт балконів;
- у гуртожитку № 4 університету за адресою вул. Клінічна, 2 провести ремонт коридорів із заміною ламінатного покриття, ремонт санвузлів і душових;
- надбудувати 5-й поверх у хірургічному корпусі комунального некомерційного підприємства «Тернопільська університетська лікарня» для наступного переміщення навчальних кімнат хірургічних кафедр Університету;
- збудувати на території комунального некомерційного підприємства «Тернопільська комунальна міська лікарня №2» навчальний корпус для наступного розміщення терапевтичних і хірургічних кафедр, базованих у цій лікарні;
- проводити поточні ремонти приміщень, в яких розміщуються клінічні кафедри Університету;
- облаштувати студентське кафе в комплексі навчальних корпусів на вул. Чехова;
- вирішити питання нестабільного постачання гарячої води в душових гуртожитку № 3 (підключитися до центрального водопостачання гарячої води);
- облаштувати тренажерний зал в гуртожитку № 4;
- постійно проводити ремонт і підтримувати у належному стані НОК «Червона Калина».