



Informe de Gestión y Balance  
de Resultados 2020 – 2023

José Manuel Ríos Morales  
Alcalde 2020-2023



# Informe de Gestión y Balance de Resultados 2020 – 2023

**Municipio de Armenia Quindío**

**José Manuel Ríos Morales  
Alcalde 2020-2023**

Octubre 29 de 2023



## GABINETE MUNICIPAL

### **JOSÉ MANUEL RÍOS MORALES**

Alcalde

#### **Gloria Inés Gutiérrez Botero**

Asesora Administrativa del Despacho del Alcalde

#### **Jhonny Alberto Rodríguez Jaramillo**

Asesor de Proyectos Estratégicos

#### **Carmen Emilia Muñoz**

Asesora Social y Comunitaria del Despacho del Alcalde

#### **Diana Patricia Patiño Patiño**

Asesora Jurídico del Despacho del Alcalde

**Jorge Andrés Buitrago Moncaleano**  
Secretario de Gobierno y Convivencia

**Jenny Gómez Betancourt**  
Secretario de Desarrollo Social

**Lina María Gil Tovar**  
Secretaria de Salud

**Jans Diemen Martínez Atehortúa**  
Secretario de Desarrollo Económico

**Paula Andrea Huertas Arcila**  
Secretaria de Educación

**Claudia Milena Arenas Agudelo**  
Secretario de Infraestructura

**Daniel Jaime Castaño Calderón**  
Secretario de Tránsito y Transporte

**Andrés Duque Medina**  
Secretario de las Tecnologías de la  
Información y las Comunicaciones

**Yeison Andrés Pérez Lotero**  
Secretario Secretaría de Hacienda

**Juan Esteban Cortes Orozco**  
Director Departamento Administrativo de  
Fortalecimiento Institucional

**Lina María Mesa Moncada**  
Directora Departamento Administrativo  
Jurídico

**José Arley Herrera Gaviria**  
Director Departamento Administrativo de  
Bienes y Suministros

**Diego Fernando Tobón Gil**  
Director Departamento Administrativo de  
Planeación

**José Alejandro Guevara**  
Director Departamento Administrativo de  
Control Interno

**Luz Elena Valencia Ángel**  
Directora Departamento Administrativo de  
Control Interno Disciplinario

**Ricardo Emilio Muñoz**

Gerente Empresa de Fomento de Vivienda  
de Armenia  
FOMVIVIENDA

**Marta Inés Martínez Arias**

Gerente  
Empresa de Desarrollo Urbano de Armenia  
EDUA

**Diana María Giraldo**

Directora  
Corporación de Cultura y Turismo  
CORPOCULTURA

**Wilson Francisco Herrera Osorio**

Director Ejecutivo  
Instituto Municipal del Deporte y Recreación  
IMDERA

**Jorge Iván Rengifo Rodríguez**

Gerente  
Empresas Públicas de Armenia E.P.A.-E.S.P.

**James Castaño Herrera**

Gerente  
AMABLE - E.I.C.E

**José Antonio Correa López**

Gerente  
REDSALUD ARMENIA - E.S.E

## ENLACES TÉCNICOS

| DEPENDENCIA                                | NOMBRE  |
|--|---|
| <b>1. DESPACHO DEL ALCALDE</b>             | Jhonny Alberto Rodriguez Jaramillo              |
|  | Carmen Emilia Muñoz                             |
|  | Diana Muñoz                                     |
|  | Leandro Vega Pérez                              |
|  | María Patricia Díaz Castro                      |
|  | Julián Correa                                   |
|  | Yassine Gutiérrez                               |
|  | Lorena Mira González                            |
|  | Lina Marcela Piedrahita Rivera                  |
|  | <b>2.1 SECRETARÍA DE GOBIERNO Y CONVIVENCIA</b> |
| Franklin Correa Rojas                      |   |
| James Fernando Arias Suarez                |   |
| Javier Vélez Gómez                         |   |
| Edgar Arenas Ospina                        |   |
| Mauricio Valencia Bello                    |   |
| Laura Viviana Martínez Cano                |   |
| Luis James Gómez Gómez                     |   |
| Bernardo Acevedo Ríos                      |   |
| Carmen Patricia Aguirre Rojas              |   |
| Mayra Castaño Zuluaga                      |   |
| Harold Galvis                              |   |
| Alejandro Ceballos                         |   |
| Juan Gabriel Arroyave Zuluaga              |   |
| Jonathan Diuza                             |   |
| Valentina Hurtado                          |   |
| <b>2.2 SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL</b> | Felipe Soler                                    |
|  | Martha Liliana Galvis                           |
|  | John Deivi Sánchez                              |
| <b>2.3 SECRETARÍA DE SALUD</b>             | Gloria Mercedes Carrillo                        |
|  | Bladimir Morales                                |
|  | Elcy Tatiana Mahecha                            |
|  | Diana Patricia Patiño                           |
|  | Martha Virginia Paharo                          |
| Gabriela Orozco                            |   |
| Gilberto Dávila                            |   |

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>2.4 SECRETARÍA DE<br/>DESARROLLO<br/>ECONÓMICO</b>   | Carla Vanesa Bermúdez Marulanda |
|   | Luz Angelly Carrillo            |
|   | Edna Clemencia Delgado          |
|   | Laura Daniela Sarmiento         |
|   | Carolina Quintero Peláez        |
|   | Daniel Esteban Gutiérrez Rodas  |
|   | Andrés Felipe Benjumea          |
|   | Mónica Liliana Rey              |
|   | Angie Juliana Gutiérrez Casas   |
|   | Lady Johanna Rojas Rendon       |
|   | Valentina Vega Pérez            |
|   | Manuela Salazar                 |
| Lina María Vega   |                                 |
| <b>2.5 SECRETARÍA DE<br/>EDUCACIÓN</b>                  | José Javier Acero Osorio        |
|   | Antonio José Vélez Melo         |
|   | María Constanza Ortiz Londoño   |
|   | Mónica Soto Rivas               |
|   | Mario Alberto Álvarez           |
|   | Diana Milena Marulanda          |
|   | Juan Diego Gómez                |
|   | Luis Miguel González Pareja     |
| Nelson Murillo  |                                 |
| <b>2.6 SECRETARIA DE<br/>INFRAESTRUCTURA</b>            | Lina Marcela Henao Ortiz        |
|   | Juan Carlos Gil                 |
|   | Jennifer Pardo                  |
|   | Beatriz Eugenia Herrera         |
|   | Jorge Mario Orjuela             |
|   | Stella Echavarría               |
| David Estiven Acevedo                                   |                                 |
| <b>2.7. SECRETARIA DE<br/>TRÁNSITO Y<br/>TRANSPORTE</b> | Claudia María Botero Arias      |
|   | Valentina Buriticá Ossa         |
|   | Claudia Nayibe Munard Guevara   |
| <b>2.8 SECRETARIA TIC</b>                               | Bernardo Arango Restrepo        |
|   | Jaime Alberto Llano Chaparro    |
|   | María Magola Tobón              |
|   | Gonzalo Garzón Diaz             |
|   | Amparo Garay Gutiérrez          |
|   | Andrés Felipe Murillo Romero    |
|   | Andrés Felipe Martínez López    |
|   | Andrés Barrera Pérez            |
| Alejandra Zuluaga Camacho                               |                                 |

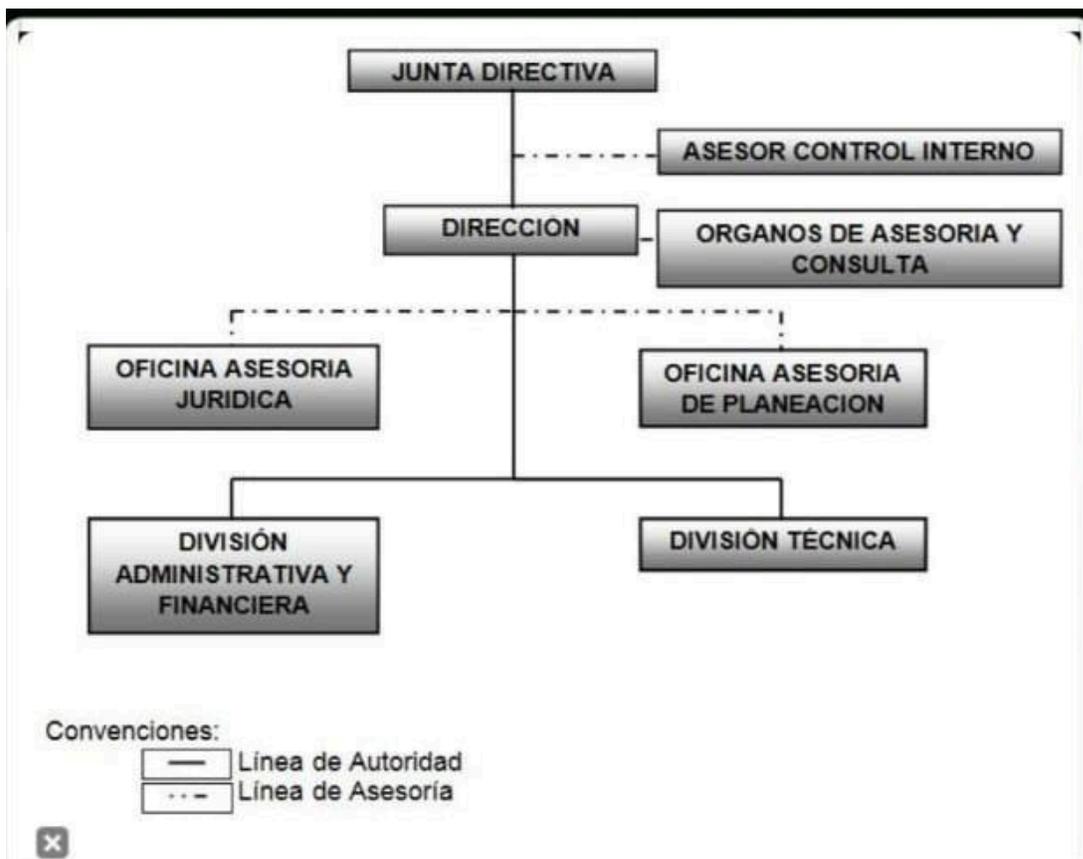
|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| <b>2.9. SECRETARIA DE HACIENDA</b>                                       | Jaime Alberto Marín Giraldo       |
|  | Nicolás Martínez Sanclemente      |
|  | Cindy Lorena Gallego              |
|  | Sebastián Ortega                  |
|  | Diana Carolina Figueroa Hernández |
|  | Diana Carolina Soto Vélez         |
|  | Juan Carlos Vásquez Sora          |
| <b>3.1. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b> | Yohn Fredy Hurtado Ramirez        |
|  | Audrey Elena Villarreal Segura    |
|  | Camilo Montaña López              |
|  | Claudia Patricia Salcedo Solano   |
|  | Jorge Armando Clavijo Muñoz       |
|  | Lina María Cruz López             |
|  | Yanet Milena Ramírez              |
|  | Bibiana Samboni Mondragón         |
|  | Diana Leana Cardona Escobar       |
|  | Jenny Alexandra Mejía             |
| Elizabeth López Yusti  |                                   |
| <b>3.2 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO JURÍDICO</b>                          | Beatriz Lorena Londoño Rodríguez  |
|  | Julio Cesar Espinoza Vidal        |
|  | Diana Patricia Loaiza Sánchez     |
|  | Lina Paola Hernández Jaramillo    |
|  | Laura Lizeth Ríos Díaz            |
|  | Rolando Abbey Núñez Vásquez       |
|  | Marcela Pulido Henao              |
|  | Claudia Lorena Moreno             |
| <b>3.3 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE BIENES Y SUMINISTROS</b>           | Yeraldine Cepeda Avellaneda       |
|  | Luis Fernando Aguirre Echeverry   |
|  | Iván Darío Duque                  |
|  | Carlos Ediver Tufino Palechor     |
|  | Eduar Andrés Gutiérrez Taborda    |
|  | Natalia Gallego Duque             |
|  | Luz Angelica Suarez Herrera       |
|  | Sandra Contreras Cárdenas         |
|  | Natalia Cuartas Urrea             |
|  | Andrea Franco Arias               |
|  | Anderson Villa Téllez             |
|  | Alejandro Sánchez Ortiz           |
|  | Ascencio Charry Contreras         |
| Estefanía Uribe Vega   |                                   |
| Luz Iliana Castillo Rivera   |                                   |

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <b>3.4 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN</b>                    | Diego Fernando Ramírez Restrepo       |
|   | Fran Suade Ázate Llano                |
|   | Deyra María Abarka Guzmán             |
|   | John Eduar Parra Peña                 |
|   | Lina Marcela Taborda Aguirre          |
|   | Rodrigo Restrepo Hernández            |
|   | Valeria Cuervo Herrera                |
|   | Martha Cecilia Arenas Trujillo        |
|   | Juliana Salazar Romero                |
|   | Juliana Velázquez Hurtado             |
|   | Jhoan Sebastián Aristizábal Hernández |
|   | Soraya María Velásquez Rodríguez      |
|   | Yenny Alejandra Ortiz Molina          |
|   | Mateo Giraldo Zapata                  |
|   | Carlos Albeiro Valencia Salgado       |
|   | Lizeth Fernanda Estupiñán Estupiñán   |
|   | Ancizar Agudelo Valencia              |
| Victoria Eugenia Pineda Araujo  |                                       |
| Raúl Andrés Cárdenas Páez   |                                       |
| <b>3.5 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO</b>               | Aida Lucero Gutiérrez                 |
|   | Leivi Yudie Mendoza                   |
|   | Yeni Katherine Aguirre                |
|   | Valeria Romero                        |
|   | Valentina Valencia                    |
|   | Pablo Andrés Díaz                     |
|   | Minerva Naranjo                       |
|   | Adriana Hernández                     |
|   | Diego Hurtado                         |
|   | Jorge Enrique García                  |
| <b>3.6 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO</b> | Jorge Andrés Correa Ocampo            |
|   | Flor Alba Castañeda Vivas             |
|   | Elsa Victoria Gabriello Agudelo       |
|   | Diana Milena Arango Arbeláez          |
|   | Sofía Acero Arango                    |
|   | Andrés Peñuela Forero                 |
|   | Jairo Andrés Martínez Loaiza          |
|   | María José Vargas                     |
|   | Hellen Vanessa Sánchez                |
|   | Juan José Galvis                      |
| Santiago Arias Noreña   |                                       |
| María Juaquina González Barreto   |                                       |

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
|  | Dora Luz Ariza Preciado           |
| <b>4.1 EMPRESA DE FOMENTO DE VIVIENDA DE ARMENIA – FOMVIVIENDA</b>                 | Claudia Lorena Sierra             |
|  | Shirly Sánchez Yépez              |
|  | Jhonatan Parra                    |
| <b>4.2 EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE ARMENIA – EDUA</b>                          | Maximiliano Concha Ocampo         |
|  | María Teresa Reyes Salazar        |
| <b>4.3 CORPORACIÓN DE CULTURA DE ARMENIA – CORPOCULTURA</b>                        | Lucelly García Pela               |
|  | Doris Gallego Rubio               |
|  | Luisa Fernanda Herrera López      |
|  | Pedronel Toro López               |
| <b>4.4 INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE ARMENIA – INDEPORTES</b> | Edwin Guillermo Jurado            |
|  | Juan Carlos Arroyave              |
| <b>4.5 EMPRESAS PÚBLICAS DE ARMENIA – EPA</b>                                      | Julián Alberto Castrillón Sabogal |
|  | Daniela Zapata Pareja             |
|  | Andrés Felipe Gómez Salazar       |
|  | Yulieth Duque Molina              |
|  | Isabel Cristina Marín Londoño     |
| <b>4.6 AMABLE</b>  | Luz Gabriela Giraldo Ramírez      |
|  | María Elena Tobón                 |
|  | Laura Fernanda Quiroga Celis      |
| <b>4.7 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO – REDSALUD ARMENIA</b>                            | Ana María Restrepo Villegas       |
|  | Luis Fernando Jiménez Gómez       |
|  | María Alejandra Salgado Andrade   |
|  | Gloria Viviana Valencia Echeverry |
|  | Álvaro Manuel Alvarado Sarmiento  |
|  | Martha Lucía Gómez                |

*ESTRUCTURA ORGANICA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DEL  
DEPORTE Y RECREACION DE ARMENIA "IMDERA"*

*ORGANIGRAMA ACUERDO N.º 005 JUNIO 19 DE 2013*



## Índice

### Contenido

|   |           |
|---|-----------|
| Índice  | 10        |
| <b>Introducción</b>   | <b>11</b> |
| <b>1. Principales Apuestas de Desarrollo y de Gestión Institucional de la Secretaría .....<br/>o Departamento Administrativo ....</b> | <b>13</b> |
| <b>Anexos</b>   | <b>19</b> |
| <b>1. Situación de los Recursos:</b>  | <b>20</b> |
| <b>A. Recursos Financieros:</b>   | <b>20</b> |
| <b>Bibliografía</b>   | <b>30</b> |

## Introducción

El deporte, la recreación y la actividad física, juegan un papel importante en nuestra sociedad y son fundamentales para el apoyo de una mejor calidad de vida para nuestra población.

Las actividades físicas recreativas al concebir un conjunto de actividades de diversos tipos y ser ejecutada en el tiempo libre, brinda al individuo la satisfacción por su realización, la misma representa un medio a través del cual contribuye a su desarrollo físico, social e intelectual.

El ejercicio físico es un factor determinante que puede dar sustanciales beneficios, si consideramos que la Actividad física es cualquier movimiento del cuerpo producido por los músculos esqueléticos que den como resultado un gasto energético, llevados a cabo con regularidad durante un periodo de tiempo prolongado (entrenamiento), de forma dosificada y orientada, para que pueda elevar el rendimiento del organismo.

La actividad física educativa comprende la formación de hábitos, y la asimilación de normas de conductas, sentimientos, cualidades, actitudes, de conceptos morales, de valores, principios y convicciones de modo que los niños y los jóvenes participen consecuentemente en el desarrollo del proceso histórico social, de forma activa y creadora.

Por tanto, la recreación física son las actividades que transita por la práctica de actividades lúcido-recreativas, de deportes recreativos y de espectáculos deportivos, como uno de los componentes de la Cultura Física, que se realizan durante el tiempo libre de las personas, de forma voluntaria y opcional, al producir placer, diversión o enriquecimiento, que cumple una función educativa y de auto educación, a la vez que su ejecución conlleva al desarrollo psíquico físico social de la personalidad del hombre, por lo

que debe estar al alcance de todos independientemente de la edad, sexo, talento y capacidad.

Colombia cuenta con un marco legislativo que les garantiza a los niños, niñas y adolescentes el derecho al juego y a la recreación, partiendo desde nuestra Constitución Política que en su artículo 30 contempla lo siguiente: “Derecho a la recreación, participación en la vida cultural y en las artes. Los niños, las niñas y los adolescentes tienen derecho al descanso, al esparcimiento, al juego y demás actividades recreativas propias de su ciclo vital y a participar en la vida cultural y las artes”.

Así mismo, el Código de la Infancia y la Adolescencia en su Artículo 17 dispone: “Derecho a la vida y a la calidad de vida y a un ambiente sano. Los niños, las niñas y los adolescentes tienen derecho a la vida, a una buena calidad de vida y a un ambiente sano en condiciones de dignidad y al goce de todos sus derechos de forma prevalente”.

Así las cosas, lo que nos plantea la Constitución y nuestro marco normativo, en última instancia, es que la esencia o núcleo del Deporte, la Recreación y la Actividad Física, es su función a nivel individual en el mejoramiento de la calidad de vida de los niños, niñas y adolescentes como eje fundamental de la sociedad y a nivel social en el desarrollo del país a través de su función socializadora, integradora y pacificadora.

Es por ello que la importancia de estos derechos fundamentales radica en que se constituyen en criterio básico para determinar la legitimidad de los actos y decisiones del Estado y en general de la sociedad; las políticas públicas deben tener como cimiento los derechos fundamentales, que se convierten en una herramienta para protegerlos.

En ese orden de ideas corresponde al Instituto Municipal del Deporte y Recreación de Armenia IMDERA como ente rector del Deporte, Recreación y la Actividad Física en el Municipio presentar todas y cada una de las acciones tendientes a garantizar los derechos

fundamentales al deporte y recreación de los niños, niñas y adolescentes durante el cuatrienio 2020-2023, en concordancia con el Plan de Desarrollo Municipal (Armenia Pa' Todos).

## 1. Principales Apuestas de Desarrollo y de Gestión Institucional de la Secretaría IMDERA

| LÍNEA ESTRATÉGICA                              | SECTOR                        | ODS ASOCIADOS    | PROGRAMA PRESUPUESTAL                                     | PRODUCTO   | INDICADOR DE PRODUCTO   |            |                    |
|--|-------------------------------|------------------|---|--|---|------------|--------------------|
|  |                               |                  |   |  | INDICADOR   | LÍNEA BASE | META DE CUATRIENIO |
| SOCIAL Y COMUNITARIO : "Un compromiso cuyabro" | programa Deporte y Recreación | 3, 5, 10, 11, 16 | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte | Servicio de promoción de la actividad física, la recreación y el deporte | Personas atendidas por los programas de recreación, deporte social comunitario, actividad física y aprovechamiento del tiempo libre | 315000     | 225000             |

Servicio de promoción de la actividad física, la recreación y el deporte

En la promoción de modos, condiciones y estilos de vida saludable, la práctica de actividad física, actualmente, se constituye en una de las intervenciones más potentes para generar bienestar y prevenir enfermedades.

La Organización Mundial de la Salud estableció en sus últimas directrices para la promoción de actividad seis mensajes clave: la actividad física es buena para el corazón, el cuerpo y la mente; cualquier cantidad de actividad física es mejor que ninguna, y cuanto más, mejor; toda actividad física cuenta; el fortalecimiento muscular beneficia a todas las personas; demasiado sedentarismo puede ser malsano; todas las personas pueden beneficiarse de incrementar la actividad física y reducir los hábitos sedentarios.

Además, el plan de desarrollo del nuevo gobierno nacional pretende establecer un sistema de salud basado en atención primaria en salud (APS) cuyo componente es

disminuir el índice de mortalidad con programas de prevención, por tal razón, la actividad física promovida por programas de hábitos y estilos de vida saludable son la base fundamental para lograr una mejor calidad de vida en lo usuarios.

Es por ello que, el instituto municipal de la recreación y el deporte del municipio de Armenia (Q) cuenta con una gran cantidad de grupo de conformado desde la primera infancia hasta la edad adulta donde se realiza actividades de movilidad funcional con ejercicios que logran mejorar la condición cardiovascular y osteomuscular de cada uno de los que participan, además de realizar ciclo vías en diversos lugares de la ciudad, donde la participación cada día se fortalece .generándose mayor impacto en la participación.

Los programas cuentan con personas altamente calificadas para el desarrollo del mismo, con seguimiento del instituto y del ministerio nacional del deporte, el cual apoya con capacitaciones y cofinanciación presupuestal cada año con el fin de darle continuidad y efectividad al programa.

Este programa es un compendio de acciones que buscan concientizar a las personas lo importante que resulta la práctica de la actividad física para su bienestar, y el de sus familias y comunidades, además de desarrollar capacidades a los referentes tanto del sector salud como del de deportes de los territorios, y más aún desde la óptica de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes, generando este tipo de hábitos desde temprana edad, toda vez que mediante esta estrategia, es factor protector y retardador de enfermedades; permite la prevención y tratamiento de enfermedades no transmisibles y contribuye al bienestar general de las personas.

En los niños, niñas, jóvenes y adolescentes, evitan el aumento de la adiposidad (aumento de peso), mejoran la salud cardiometabólica, aptitud física, conducta comportamental/comportamiento social menos deficientes, generan una mayor duración del sueño.

Este programa tiene como objetivo motivar, masificar, planear, ejecutar, y promover la

práctica sana de la actividad física musicalizada con la conformación de grupos regulares y no regulares en todo el Municipio de Armenia, además de la ejecución de eventos masivos y eventos de movilizaciones educativas, hasta la fecha se han beneficiado a más de 3.000 personas de todos los rangos de edades en más 50 grupos conformados los cuales realizan sus sesiones de dos a tres veces por semana.

La actividad física es una herramienta preponderante para el bienestar y la calidad de vida de la población mundial, gracias al impacto que origina en el desarrollo humano, la salud, la cohesión social, además de los costo-beneficios que generan para los gobiernos. En tal sentido, y debido a que la inactividad física es el cuarto factor de riesgo de mortalidad en el mundo (OMS) el programa Hábitos y Estilos de Vida Saludable HEVS, busca fomentar la práctica regular de la actividad física y la promoción de hábitos y estilos de vida saludable (HEVS). Desarrollando positivamente procesos de socialización, auto cuidado, desarrollo humano, sentido de pertenencia, acciones que son dinamizadas aunando esfuerzos a través del trabajo intersectorial e interinstitucional.

| LÍNEA ESTRATÉGICA                             | SECTOR                        | ODS ASOCIADOS    | PROGRAMA PRESUPUESTAL                                     | PRODUCTO                        | INDICADOR DE PRODUCTO   |            |                    |
|---|-------------------------------|------------------|---|---------------------------------|---|------------|--------------------|
|   |                               |                  |   |                                 | INDICADOR   | LINEA BASE | META DE CUATRIENIO |
| SOCIAL Y COMUNITARIO: "Un compromiso cuyabro" | programa Deporte y Recreación | 3, 5, 10, 11, 16 | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte | Servicio de Escuelas Deportivas | Niños, niñas, adolescentes y jóvenes inscritos en Escuelas Deportivas | 26800      | 20000              |

### Servicio de Escuelas Deportivas

Las escuelas de formación deportiva son programas de carácter formativo, donde los niños, niñas, jóvenes y adolescentes pueden iniciar el aprendizaje, fundamentación, perfeccionamiento y especialización de uno o varios deportes afianzando su formación integral como personas y deportistas.

Son espacios deportivos que buscan potenciar el desarrollo físico, mental e impulsar en la comunidad educativa un proyecto de vida sólido, propiciando y motivando al uso adecuado del tiempo libre y la práctica de hábitos saludables que contribuyan al desarrollo integral de nuestros niños, niñas, jóvenes y adolescentes.

El trabajo, dedicación, responsabilidad, disciplina, puntualidad y compromiso de las niñas, niñas, jóvenes y adolescentes, se ve reflejado con la designación por parte de los monitores del IMDERA, para formar deportistas y personas, que permita posteriormente conformar y mantener grupos de cada disciplina deportiva, que conlleve a impulsar deportistas, que puedan participar en campeonatos representando a la institución, municipio, departamento o nación en campeonatos tanto regionales como nacionales e internacionales.

Es un programa que fortalece los valores como el respeto, la colaboración, el liderazgo, la responsabilidad, la disciplina para una sana convivencia, como primer escaño del sistema nacional del deporte, que actúan como centros de iniciación, formación deportiva y/o de especialización deportiva y/o de perfeccionamiento deportivo, desarrollando programas pedagógicos y metodológicos en diferentes deportes y/o modalidades deportivas y/o por tipos de discapacidad.

Tienen como finalidad el desarrollo físico, motriz, cognitivo, afectivo, psicológico y social de la población que participa en estas, principalmente de niños, niñas, jóvenes y adolescentes.

Es un programa que está dirigido a niñas, niños, adolescentes y jóvenes entre los 5 y los 17 años, donde se desarrollan procesos de formación deportiva en diferentes disciplinas.

Además, el programa de escuelas deportivas se ha fortalecido, en busca de lograr un mayor impacto en el desarrollo deportivo, los sistemas de planificación han sido

fundamentales para que se le pueda establecer un análisis de identificación de cualidades físicas y motoras, que logren identificar el talento deportivo sea este como dotado de talento o de capacidad deportiva que requiere de una planificación específica hacia la práctica de su disciplina deportiva, se viene desarrollando una serie de actividades como la identificación del talento caracterización seguimiento psicológico e interdisciplinario con el objetivo de poder alimentar los clubes y ligas deportivas como la reserva deportiva, se ha logrado identificar más de 200 niños como talento y dotados de talento, que se unirán a los proceso de formación deportiva en busca de lograr altos logros deportivos para nuestra región.

| LÍNEA ESTRATÉGICA                                | SECTOR                        | ODS ASOCIADOS    | PROGRAMA PRESUPUESTAL                                     | PRODUCTO  | INDICADOR DE PRODUCTO |            |                    |
|--|-------------------------------|------------------|---|---|-----------------------|------------|--------------------|
|  |                               |                  |   |   | INDICADOR             | LÍNEA BASE | META DE CUATRIENIO |
| SOCIAL Y COMUNITARIO:<br>"Un compromiso cuyabro" | programa Deporte y Recreación | 3, 5, 10, 11, 16 | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte | Servicio de apoyo a la actividad física, la recreación y el deporte | Personas beneficiadas | 1200       | 1000               |

Apoyamos los deportistas a través de clubes y ligas deportivas debidamente legalizadas, para su participación en diferentes eventos, que les sirve de preparación continua, así mismo, recuperamos tradiciones deportivas para los jóvenes, incentivando competencias deportivas comunales que involucran la totalidad de los barrios y comunas de Armenia, entregando implementación deportiva, asesorías y ayudas económicas a los diferentes clubes.

| LÍNEA ESTRATÉGICA                                   | SECTOR                        | ODS ASOCIADOS    | PROGRAMA PRESUPUESTAL                                     | PRODUCTO   | INDICADOR DE PRODUCTO               |              |                    |
|---|-------------------------------|------------------|---|--|-------------------------------------|--------------|--------------------|
|   |                               |                  |   |  | INDICADOR                           | LÍNEA A BASE | META DE CUATRIENIO |
| INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA:<br>"Acciones Concretas" | programa Deporte y Recreación | 3, 5, 10, 11, 16 | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte | Servicio de mantenimiento a la infraestructura deportiva | Infraestructura deportiva mantenida | 220          | 140                |

### Servicio de mantenimiento a la infraestructura deportiva

Como parte de la Infraestructura física y dotación con la que cuenta el Municipio de Armenia, tenemos los escenarios deportivos mayores y menores de la Ciudad administrados por el IMDERA, que son el espacio físico destinado para la práctica de una o más disciplinas deportivas, recreativas o de actividad física.

Los escenarios deportivos dentro de una sociedad son de suma importancia pues se pueden caracterizar como la cuna de talentos en materia del deporte además son los espacios de formación física en los niños, niñas y adolescentes dentro de las instituciones educativas y es el lugar donde la población da lugar al ocio activo.

Se cuenta con escenarios deportivos diferentes comunas de la ciudad sin embargo los escenarios deportivos que se encuentran en las instituciones educativas cuentan con la protección y atención adecuada para la práctica de los deportes, existe una problemática en los escenarios deportivos de los diferentes barrios y comunas, el problema ambiental se volvió un factor que impide el desarrollo de las actividades, el mantenimiento de la parte de infraestructura se presenta o se realiza una vez se requiere, sin embargo se debe crear mayor responsabilidad por parte de las comunidades aledañas a los escenarios deportivos

| LÍNEA ESTRATÉGICA                              | SECTOR                        | ODS ASOCIADOS    | PROGRAMA PRESUPUESTAL                                     | PRODUCTO  | INDICADOR DE PRODUCTO        |             |                    |
|--|-------------------------------|------------------|---|---|------------------------------|-------------|--------------------|
|  |                               |                  |   |   | INDICADOR                    | LINE A BASE | META DE CUATRIENIO |
| SOCIAL Y COMUNITARIO : "Un compromiso cuyabro" | programa Deporte y Recreación | 3, 5, 10, 11, 16 | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte | Servicio de promoción y desarrollo de los juegos nacionales y Paranaionales | Juegos Deportivos Realizados | N/A         | 1                  |

Los juegos se realizarán en la ciudad de armenia los días 11 de noviembre al 10 de diciembre de 2023, en donde el instituto a acompañado las diferentes mesas de trabajo con el ministerio del deporte, verificando cada uno de los compromisos que se adquirieron para la adecuación de los diferentes escenarios deportivos.

La ciudad de Armenia tiene una rica tradición deportiva arraigada en su comunidad, donde el amor por el deporte se ha convertido en una parte integral de su identidad. A lo largo de los años, ha demostrado su dedicación y pasión por una amplia variedad de disciplinas deportivas, lo que ha llevado a la formación de numerosos clubes, equipos y eventos locales. Desde el fútbol hasta el voleibol, el atletismo y el ciclismo, los armenios se han destacado en diversas competiciones nacionales e internacionales, orgullosos de llevar en alto el nombre de su ciudad.

Este año, la ciudad de Armenia está emocionada por ser la anfitriona de los XXII Juegos Nacionales, un evento deportivo que reúne a los mejores atletas de todo el país en un ambiente de competencia y camaradería. En estos juegos, se acogerán una amplia gama de deportes, desde los más tradicionales como el atletismo, el baloncesto y levantamiento de pesas, hasta otros menos conocidos, pero igualmente apasionantes como el badminton, el bowling y el golf. La diversidad de disciplinas promete un espectáculo emocionante para los entusiastas del deporte y es un reconocimiento al compromiso de la ciudad de Armenia con la promoción de un estilo de vida activo y saludable para todos sus ciudadanos.

## Anexos

### 1. Situación de los Recursos:

#### A. Recursos Financieros:

A continuación, se visualiza el detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro así:

Anexo en la carpeta: Anexo 4 / 4.1 ejecución y gastos de inversión a diciembre 2020-2021-2022 y 31 de agosto de 2023

| Vigencia Fiscal Año 2020 |        |                        |             |            |      |
|--------------------------|--------|------------------------|-------------|------------|------|
| Proyecto de Inversión:   |        |                        |             |            |      |
| RUBRO PRESUPUESTAL       | FUENTE | Apropiación Definitiva | Compromisos | Obligación | Pago |
| 3.427.928.966,00         |        | 4.016.033.449,9        |             |            |      |
| Responsable:             |        |                        |             |            |      |

| Vigencia Fiscal Año 2021 |        |                        |             |            |      |
|--------------------------|--------|------------------------|-------------|------------|------|
| Proyecto de Inversión:   |        |                        |             |            |      |
| RUBRO PRESUPUESTAL       | FUENTE | Apropiación Definitiva | Compromisos | Obligación | Pago |
| 3.545.910.615,00         |        | 5.198.963.708,57       |             |            |      |
| Responsable:             |        |                        |             |            |      |

| <b>Vigencia Fiscal Año 2022</b>           |        |                           |             |            |      |
|---|--------|---------------------------|-------------|------------|------|
| Proyecto de Inversión:                    |        |                           |             |            |      |
| RUBRO<br>PRESUPUESTAL                     | FUENTE | Apropiación<br>Definitiva | Compromisos | Obligación | Pago |
| 5.689.116.581,00                          |        | 6.500.221.158,23          |             |            |      |
| Responsable:                              |        |                           |             |            |      |
| <b>Vigencia Fiscal Año 31 AGOSTO 2023</b> |        |                           |             |            |      |
| Proyecto de Inversión:                    |        |                           |             |            |      |
| RUBRO<br>PRESUPUESTAL                     | FUENTE | Apropiación<br>Definitiva | Compromisos | Obligación | Pago |
| 6.500.221.158,23                          |        | 8.299.956.244,06          |             |            |      |
| Responsable:                              |        |                           |             |            |      |

### 3. Planta de Personal

A continuación, se relaciona en detalle la planta de personal del INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE ARMENIA Económico de Armenia según el periodo a informar.

| CONCEPTO  | total cargos de planta | numero de cargos provistos | numero de cargos vacantes |
|---|------------------------|----------------------------|---------------------------|
| <b>cargos de libre nombramiento y remocion</b>                                      | <b>4</b>               | <b>4</b>                   | <b>0</b>                  |
| a la fecha de inicio de la gestion<br><i>(del 01 enero al 31 diciembre de 2022)</i> | 4                      | 4                          | 0                         |
| al a fecha de retiro del cargo<br><i>(del 01 enero al 31 diciembre de 2023)</i>     | 4                      | 4                          | 0                         |
| <i>variacion porcentual</i>   | <b>0</b>               | <b>0</b>                   | <b>0</b>                  |
| <b>cargos carrera Administrativa</b>  | <b>7</b>               | <b>7</b>                   | <b>0</b>                  |
| a la fecha de inicio de gestion<br>del 01 enero al 31 diciembre de 2022             | 7                      | 7                          | 0                         |

Se presenta la Planta de Personal del instituto municipal del deporte y la recreación de armenia Económico así:

| PERSONAL DE PLANTA   |                                   |                           |                             |
|--|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE ARMENIA |                                   |                           |                             |
| CANT   | NOMBRE                            | CARGO                     | ÁREA DE TRABAJO             |
| 15.  | MANUEL ANTONIO VELÁSQUEZ MARTÍNEZ | CONDUCTOR                 | ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA |
| 16.  | OMAR MAYORGA GONZÁLEZ             | OPERARIO                  |                             |
| 17.  | JHON FABIO HERNÁNDEZ JIMÉNEZ      | OPERARIO                  |                             |
| 6.   | LUZ STELLA HERRERA VILLEGAS       | PROFESIONAL ESPECIALIZADA |                             |
| 9.   | JAIRO RAMON OSORIO RESTREPO       | PROFESIONAL UNIVERSITARIO |                             |
| 8.   | HAROLD EDER JARA LONDOÑO          | PROFESIONAL UNIVERSITARIO |                             |
| 12.  | LINA MARÍA ECHEVERRRIA ARANGO     | SECRETARIA                |                             |
| 13.  | ADIELA MORENO                     | SECRETARIA                |                             |
| 14.  | ANGGY CAROLINA RODRÍGUEZ          | SECRETARIA                |                             |
| 10.  | ESPERANZA MORENO ALARCON          | TESORERIA                 |                             |
| 4.   | JUAN CARLOS ARROLLAVE ESPINOSA    | CONTROL INTERNO           | CONTROL INTERNO             |
| 1.   | WILSON FRANCISCO HERRERA OSORIO   | DIRECTOR GENERAL          | DIRECCIÓN                   |
| 11.  | LUZ DEXE PEREZ LOPEZ              | AUXILIAR ADMINISTRATIVO   | DIVISION ADMINISTRATIVA     |
| 5.   | HIMDERMAN FIGUERO RODRIGUEZ       | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | DIVISION TECNICA            |
| 7.   | GERMAN DARIO PALA CIFUENTES       | PROFESIONAL UNIVERSITARIO |                             |
| 2.   | ANDRES FELIPE ZAPATA VEGA         | ASESOR JURIDICO           | JURIDICA                    |
| 3.   | EDWIN GUILLERMO JURADO GORDILLO   | AREA DE PLANEACION        | PLANEACION                  |

## 4. Programas, Estudios y Proyectos

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <p align="center"><b>Informe de Gestión y Balance<br/>de Resultados 2020 – 2023</b></p> <p align="center">José Manuel Ríos Morales<br/>Alcalde 2020-2023</p> |  |
|---|--|---|

El IMDERA en la actualidad cuenta con 5 proyectos, los cuales se encuentran distribuidos en 2 líneas estratégicas del plan de desarrollo como los son:

- Servicio de promoción de la actividad física, la recreación y el deporte – línea estratégica SOCIAL Y COMUNITARIO: “Un compromiso cuyabro” el cual se encarga de diseñar programas para fomentar la recreación y el deporte.
- Servicio de escuelas deportivas- línea estratégica SOCIAL Y COMUNITARIO: “Un compromiso cuyabro” se encarga de ofertar diferentes disciplinas y permitir la mayor vinculación de niños, jóvenes y adolescentes a los programas.
- Servicio de apoyo a la actividad física, la recreación y el deporte- línea estratégica SOCIAL Y COMUNITARIO: “Un compromiso cuyabro” brindar el apoyo de modo directo a las organizaciones deportivas que estén legal mente constituidas o que estén en proceso de legalización.
- Servicio de mantenimiento a la infraestructura deportiva- línea estratégica INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA” Acciones concretas” Realizar mantenimiento, administración y servicios asociados a los escenarios deportivos mayores y menores de la ciudad de armenia.
- Servicio de promoción y desarrollo de los juegos nacionales y para nacionales- línea estratégica SOCIAL Y COMUNITARIO: “Un compromiso cuyabro” realizar los juegos nacionales en el 2023.

## 5. Contratación

Durante las diferentes vigencias se realiza entrega la contratación del IMDERA para su respectivo análisis

Anexo en la carpeta: Anexo 4 / 5.1 Contratación personal de contratistas 2020-2021-2022 y 31 de agosto de 2023

| INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE ARMENIA. |                    |                     |
|---|--------------------|---------------------|
| VIGENCIA  | TOTAL CONTRATACIÓN | VALOR               |
| 2020  | 260                | \$ 1.334.231.276,00 |
| 2021  | 296                | \$ 2.097.830.520,00 |
| 2022  | 414                | \$ 3.377.689.010,00 |
| 2023  | 387                | \$ 3.366.018.394,00 |

## 6. Procesos Judiciales

Por su parte, en lo que tiene que ver con sentencias, demandas, juicios y deudas jurídicas, a continuación, el instituto municipal del deporte y la recreación de armenia reporta el siguiente proceso

| 9.1.1 PROCESOS EN CONTRA DE LA ADMINISTRACIÓN |                             |                    |  |  |   |
|---|-----------------------------|--------------------|--|--|---|
| VIGENCIA                                      | No EXPEDIENTE               | PROCESO            | EN CONTRA DE:  | ESTADO   | ANEXO   |
| 2020  |                             |                    |  |  |   |
| 2021  |                             |                    |  |  |   |
| 2022  |                             |                    |  |  |   |
| 2023  | 6300133330022022004<br>9000 | REPARACIÓN DIRECTA | INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACION DE ARMENIA | NOTIFICACIÓN DEL AUTO ADMISORIO DE DEMANDA - EN TÉRMINO PARA | AUTO ADMISORIO, AUTO DECRETA NULIDAD Y ORDENA NOTIFICAR |

## 7. Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora

Durante las vigencias se encuentra clasificado las diferentes acciones

| 3. Acciones Correctivas,<br>Preventivas y de Mejora |                |
|---|----------------|
| VIGENCIA  | TOTAL ACCIONES |
| 2020  | 6              |
| 2021  | 1              |
| 2022  | 4              |
| 2023  | 1              |

Anexo en la carpeta: Anexo 4 / 19.1 planes de mejoramiento 2020-2021-2022 y 31 de agosto de 2023

## 8. Reglamentos y Manuales:

El IMDERA dentro de su estructura documental tiene incluidos los manuales que son documentos que describen en forma explícita, ordenada y sistemática información sobre procedimientos de la entidad; así como las instrucciones o acuerdos que se consideren necesarios para la ejecución de las actividades definidas en los procesos.

Actualmente, la entidad cuenta con varios manuales en sus procesos los cuales pueden ser consultados en la página.

| VIGENCIA  | MANUALES |
|-----------|----------|
| 2020/2023 | 7        |

Dentro de la siguiente carpeta se anexa los manuales de procedimientos de las diferentes áreas del instituto municipal del deporte y la recreación de armenia,

Anexo 4 / 1.1 manuales de procedimientos

## 9. Inventarios:

INVENTARIO RECURSOS FÍSICOS: Resumen de Inventarios expedido por el instituto municipal del deporte y la recreación de armenia, la información se encuentra en archivo Excel del anexo 4/ 5.2.

| Bienes muebles asignados                   | Precio de compra | Descripción  | Ubicación  |
|--|------------------|--|--|
| Maquinaria y equipo                        | 20.656.120       | MAQUINARIA INDUSTRIAL  | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |
| Equipo de transporte, tracción y elevación | 174.608.330      | CAMIONETA CHEVROLET LUV 2000 (CLASE LUV 2.2 / 4 X 2 BASICA COLOR VERDE CRISTAL FACTURA NO. 344048 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 1999, EMPRESA ANDINAUTOS S.A. , PAGO DE RESERVA 1999) | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |

|                                       |            |                                      |  |
|---------------------------------------|------------|--------------------------------------|--|
| Equipos de comunicación y computación | 62.790.349 | EQUIPO DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACION | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |
| Muebles, enseres y equipo de oficina  | 56.542.516 | MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |
| Bienes muebles en bodega              | 26.351.623 | EQUIPOS AGRICOLAS                    | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |
| Redes, líneas y cables                | 12.550.000 | RED DE VOZ Y DE DATOS                | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |
| Otros conceptos                       | 52.858.220 | EQUIPO DE RECREACION Y DEPORTE       | INSTALACIONES INSTITUTO DEL DEPRTE Y LA RECREACION DE AREMNIA IMDERA |

INVENTARIO DOCUMENTAL: formato único de Inventario documental FUID según el formato suministrado por el instituto municipal del deporte y la recreación de armenia, la información se encuentra en archivo Excel del anexo 4/ 16.1 y Tabla de Retención Documental. Evidencia en la carpeta.

**Mapa de Ruta**

| No. | Plan o Proyecto  | Corto plazo |      | Mediano plazo |      | Largo plazo |      |
|-----|--|-------------|------|---------------|------|-------------|------|
|     |  | 2018        | 2019 | 2020          | 2021 | 2022        | 2023 |
| 1   | Programa de Gestión Documental – PGD   |             |      |               |      |             |      |
| 2   | Sistema Integrado de Conservación - SIC  |             |      |               |      |             |      |
| 3   | Modelo de requisitos para la gestión de documentoselectrónicos   |             |      |               |      |             |      |
| 4   | Manual de Gestión Documental   |             |      |               |      |             |      |
| 5   | Ampliación y adecuación de las instalaciones locativas del Archivo   |             |      |               |      |             |      |
| 6   | Tablas de Control de Acceso  |             |      |               |      |             |      |
| 7   | Mapas de procesos, flujos documentales y descripción de las funciones de las unidades administrativas de la entidad. |             |      |               |      |             |      |
| 8   | Bancos terminológicos de tipos, series y sub-series documentales.  |             |      |               |      |             |      |
| 9   | Plan de Prevención y Respuesta ante emergencias –Archivo   |             |      |               |      |             |      |

### 1.5.2. ESTADO DE TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL

ANEXO

#### Adjuntar

|  |          |
|--|----------|
| Informe detallado del estado de las tablas de retencion documental | SE ANEXA |
| Informe detallado del PINAR - Plan Institucional de Archivo.       | SE ANEXA |

### 1.5.3. RELACION DE INFORMACION DIGITAL

ANEXO

| No | TEMA      | CD | COMPUTADOR    | OBSERVACIONES  |           |
|----|-----------|----|---------------|----------------|-----------|
| 1  | INACTIVAS |    | GOOGLE DRIVE  | VIDA INACTIVAS | ANEXO PDF |
| 1  | FUID 2011 |    | CARPETA DRIVE | ESCANEADOS     | ANEXO PDF |
| 2  | FUID 2012 |    | CARPETA DRIVE | ESCANEADOS     | ANEXO PDF |
| 3  | FUID 2013 |    | CARPETA DRIVE | ESCANEADOS     | ANEXO PDF |
| 4  | FUID 2014 |    | CARPETA DRIVE | ESCANEADOS     | ANEXO PDF |
| 5  | FUID 2015 |    | CARPETA DRIVE | ESCANEADOS     | ANEXO PDF |

## 10. Comités y Juntas en las que participa el instituto municipal del deporte y la recreación de armenia.

### NOMBRE DEL COMITÉ / CONSEJO / JUNTA

1. Consejo de Política Social

2. Comité Municipal de Erradicación del Trabajo Infantil

3. Comité Municipal de Discapacidad

4. Subcomité de Infancia y Adolescencia

5. Comité CIETE

6. Comité de Juventud

---

**7. Comité del Adulto Mayor**

---

**8. Comité de Habitantes de Calle**

---

**9. Comité LGTBI**

---

**10. Mesa Observatorio de Paz**

---

La información se encuentra en archivo Excel del anexo 4/ 13.2.

## 10. Recomendaciones Generales

El IMDERA es un instituto muy sólido en temas financieros de programas y cumpliendo con la misionalidad, pero es muy necesario Mejorar el proceso de investigación, ampliando la variedad de instrumentos para la recolección de la información, se requiere con urgencia un sistema software que pueda mantener una plataforma idónea en la recolección de datos, incluir a cada uno de los promotores para la elaboración del mismo, ya que son parte primordial del proceso, y así poder triangular la información que se genere para realizar mejoras continuas.

Actividad física.

Se recomienda capacitar a los profesionales para mantener un sistema de medición de tal forma que se logre identificar el impacto del programa en los usuarios, además de mantener los programas de forma consecutiva, contratos continuos para lograr un mayor resultado en la planificación, es importante vinculara las instituciones de salud como la secretaria de salud, eps con el fin de lograr un mayor apoyo y cobertura en la población

#### Escuelas de formación:

Es importante continuar con el sistema de planificación en los procesos especialmente de formación y reserva deportiva mantener el proceso de evaluación y caracterización, pues esto conlleva a que los deportistas mejoren su condición atlética, vincular entidades públicas y privadas interdisciplinarias y transversales con el fin de lograr mejores procesos de planificación.

#### Recreación;

Supremamente importante mantener y fortalecer este programa pues su impacto es bastante importante, ya que maneja variedad de elementos de ocio que permite cubrir todas las poblaciones tanto de equidad de género como de diferentes edades es importante mantener el personal calificado para el desarrollo del programa y un sistema operativo ágil y confiable para la recolección de datos.

## Bibliografía