

Asamblea General Ordinaria
20º aniversario de AGE
Miércoles 17 de noviembre de 2021
Presidente: Ebbe Johansen

1

Cambios en el Comité Ejecutivo: elección de Anthony De Giovanni y reelección de Regine Matthijsen como miembro del Comité Ejecutivo. Heidrun Mollenkopf seguirá representando a AGE tras su jubilación en el Grupo de Trabajo sobre el Envejecimiento de la CEPE, hasta el final de la Conferencia Ministerial en junio de 2022. Estelle Huchet explicó el funcionamiento del sistema de votación. Los nuevos miembros podrán votar en la segunda ronda, después de que su adhesión haya sido ratificada por la Asamblea General.

2

Aprobación del proyecto de orden del día. Resultados de la votación :
52 Sí. 0 Abstenciones. Se aprueba el orden del día.

3.

Aprobación del informe de la 1ª AG ordinario 2021, Resultados de la votación :
52 Sí. 0 Abstenciones. Se aprueba el informe de la 1ª AG ordinaria 2021.

Ratificación de las solicitudes de adhesión

José-Luis Tejedor señaló que el número de miembros ha aumentado de 97 a 108 e incluye 3 países más: Israel, Letonia y Serbia.

En cuanto a la encuesta que se compartió con los miembros para conocer su opinión sobre el trabajo y la organización de AGE, se recibieron 56 respuestas.

José Luis Tejedor alentó a más miembros a considerar la participación en futuras encuestas para compartir lo que les gusta, lo que no les gusta, o lo que desean sugerir.

A continuación, presentó la candidatura de siete nuevos miembros:

Alzheimer Polska, Polonia.

Mirosława Wojciechowska presentó la organización Alzheimer Polska, una unión de asociaciones que comparten el objetivo común de mejorar la calidad de vida de las personas con la enfermedad de Alzheimer y apoyar a las personas con demencia. Asesoramiento, grupos de autoayuda, apoyo a los cuidadores, ayuda para poner en contacto a personas en situaciones similares y centros de llamadas gestionados por las autoridades locales. También llevan a cabo una campaña de sensibilización para mejorar el conocimiento de la demencia y presionan al gobierno para que ponga en marcha un plan nacional de diagnóstico precoz de la demencia y de la enfermedad de Alzheimer. Está interesado en unirse a AGE para mejorar sus conocimientos y habilidades, cooperar en proyectos internacionales y aportar sus conocimientos sobre la demencia.

Elida, República Checa.

Eva Fenglova presentó Elpida, cuyo lema es ayudar a las personas mayores a convertirse en ciudadanos seguros de sí mismos y respetados. Publican una revista que promueve el envejecimiento activo, un teléfono de ayuda, así como proyectos y campañas para un cambio positivo en la sociedad. Quieren unirse a AGE porque

quieren saber más sobre lo que se hace en otros países para apoyar el envejecimiento activo y compartir sus propias experiencias y prácticas.

Fundación 12ML, Francia.

J-M Blanc presentó la Fundación 12ML que funciona como un laboratorio vivo para servicios para las personas mayores, y contribuir al desarrollo de políticas o servicios para las personas mayores a nivel nacional, con un claro enfoque en el envejecimiento y el edadismo.

Fundación 26 de Diciembre, España

Federico Armenteros presentó la Fundación 26 de Diciembre, cuyo objetivo es defender los derechos de las personas mayores LGBTI. La organización se creó hace 11 años. Quieren unirse a AGE para aprender de otros miembros y compartir su experiencia.

Asociación Humana, Rumanía

Zsolt Bologh presentó la Asociación Humana, una organización sin ánimo de lucro que defiende los intereses de los ciudadanos mayores de 70 años en Rumanía. Trabaja en la protección social, envejecimiento activo, inclusión social y asistencia. Apoya a los centros de asistencia, ofrece servicios de atención domiciliaria y una ambulancia social. Quiere unirse a AGE para compartir buenas prácticas y conocer iniciativas internacionales.

Federación de Pensionistas de Letonia, Letonia

Viola Lazo presentó la Federación Letona de Pensionistas, una organización sin ánimo de lucro creada en 2010 que promueve el envejecimiento activo, el espíritu empresarial y una vida mejor para los pensionistas. La asociación, la mayor de Letonia en cuanto a número de miembros, representa a las personas mayores ante las instituciones políticas y los gobiernos, para mejorar la legislación social. También publica un periódico impreso y electrónico, organiza diversas celebraciones, ferias benéficas, etc.

Universidad Ben-Gurion del Néguev, Israel (Observador)

Itshak Melzer, de la Universidad Ben-Gurion, presentó la Universidad, fundada en 1969 y con unos 20.000 estudiantes en 6 facultades diferentes. El Sr. Melzer es el director de la Facultad de Análisis del Movimiento, cuyo objetivo es reducir la incidencia de las caídas en personas mayores.

Preguntas y respuestas:

¿Cuál es la diferencia entre un observador y un miembro de pleno derecho?

Las principales diferencias entre los miembros de pleno derecho y los miembros observadores son el derecho de voto y la cuota de afiliación. Las organizaciones miembros de pleno derecho tienen derecho a votar y a influir en las decisiones de la AGE. Miembros observadores pueden entender lo que hacemos y por qué lo hacemos y participar en grupos de trabajo si los miembros de pleno derecho están de acuerdo. Además, la participación (física) en las reuniones sólo está cubierta para los miembros de pleno derecho.

¿Cuál es la diferencia entre las organizaciones de y para las personas mayores?

Las organizaciones “para” personas mayores son organizaciones que prestan servicios a las personas mayores (por ejemplo prestación de cuidados), mientras que las organizaciones “de” las personas mayores están formadas por personas mayores como miembros individuales (o a través de organizaciones afiliadas) y voluntarios que defienden los derechos de las personas mayores. También es importante saber que el presidente de AGE sólo puede pertenecer a una organización de personas mayores, con el fin de llevar la voz directa de las personas mayores (Ref. Reglamento de AGE, art. 4).

4

Resultados de la votación :

Alzheimer Polska, Polonia: 51 Sí, 1 Abst, 0 No

Elpida, República Checa: 50 Sí, 2 Abst, 0 No

Fundación 12ML, Francia: 51 Sí, 1 Abst, 0 No

Fundación 26 de Diciembre, España: 50 Sí, 2 Abst, 0 No

Asociación Humana, Rumanía: 50 Sí, 2 Abst, 0 No

Federación de Pensionistas de Letonia, Letonia: 50 Sí, 2 Abst, 0 No

Universidad Ben-Gurion del Néguev, Israel (observador): 46 Sí, 5 Abst, 1 No

Las candidaturas de todos los candidatos fueron aprobadas.

5.

20 años de AGE

Maciej Kucharczyk (secretario general) lamentó que no fuera posible una celebración física, pero se alegró de ver a los antiguos presidentes y secretarios generales que han hecho historia en AGE.

Maciej Kucharczyk comenzó dando una visión general de los principales hitos y logros de las dos décadas de AGE: la creación de una plataforma común para tratar los problemas del envejecimiento a nivel europeo, la adopción de la directiva de la UE que prohíbe la discriminación por edad en el empleo, la ampliación de la red, nuestro trabajo en la adecuación de las pensiones, la promoción del concepto de solidaridad entre generaciones, el Año Europeo del Envejecimiento Activo y Saludable y de la Solidaridad entre Generaciones en 2012, haciendo avanzar el debate sobre los derechos de las personas mayores a nivel mundial. AGE se ha convertido en un actor reconocido en el ámbito europeo. Esto es gracias a los miembros de AGE y los ex presidentes y secretarios generales.

Liz Mestheneos (Presidenta 2008-2011): A pesar de la COVID-19, AGE ha seguido siendo una organización fuerte. Liz tenía experiencia en investigación en Grecia y se unió a AGE en 2003/2004. Formaba parte del comité ejecutivo. Recuerda a algunas de las personas que dieron impulso a la organización, por ejemplo Bart de Steur y Steen de Langebaek. Mirando hacia atrás Liz también recuerda el desarrollo de grupos de trabajo (antes “grupos de expertos”) que contribuyen a llevar la experiencia de las organizaciones al ámbito de la UE. También recuerda la época en que el Consejo de Europa empezó a hablar de los derechos de las personas mayores. Liz subraya la importancia de trabajar juntos y aprender unos de otros, algo que AGE siempre ha intentado hacer.

Marjan Sedmak (Presidente 2011-2017): Estar en AGE ha sido probablemente la parte más positiva de su vida. Conocer a personas comprometidas con los intereses de las

personas mayores y que no tienen edad. Marjan participó por primera vez en los grupos de trabajo de la AGE y apreció especialmente los momentos "informales" de intercambio (por ejemplo, durante los descansos). Marjan sigue activo en los centros de actividad diaria y es miembro del consejo municipal, donde puede defender los intereses de los mayores. Sigue echando de menos a AGE y se congratula del gran número de miembros actuales de AGE.

Anne-Sophie Parent (Secretaria General 2002-2020): Al recordar los primeros días de AGE, elogió el trabajo realizado por Steen Langebaek como presidente (2001-2007), cuyo lema era: "sólo hay una generación: La generación viva". Steen, que falleció hace un año, participó inicialmente en DaneAge y en organizaciones trabajando con el autismo. Promovió la visión de una sociedad inclusiva y presionó para que AGE sea la voz de las personas mayores. Anne-Sophie también recordó la elección de Liz como primera mujer presidenta de AGE, lo que refleja la importancia del equilibrio de género para AGE, así como el lanzamiento del Día Europeo de la Solidaridad entre Generaciones por parte de la Presidencia eslovena en 2009 y el Año Europeo 2012. Anne-Sophie también felicitó a Heidrun por el papel clave que ha desempeñado en la promoción de los derechos de las personas mayores en las Naciones Unidas. A nivel europeo, AGE contribuyó a la directiva contra la discriminación por razón de edad en el empleo, y a hacer avanzar el debate sobre la adecuación de las pensiones, el acceso a los bienes y servicios financieros y bancarios. Anne-Sophie ha disfrutado trabajando para AGE durante 18 años y concluye deseando lo mejor a Maciej y a todo el equipo.

Maciej Kucharczyk espera que los próximos 20 años de AGE sean igual de exitosos, y invita a los participantes a ver un vídeo para celebrar el aniversario de AGE....

VIDEO-<https://www.youtube.com/watch?v=0p/Bd60EX11>

6

Actividades de 2021, aspectos destacados de los avances. Trabajo en curso en 2021.

Maciej Kucharczyk:

En el marco del seguimiento del Libro Verde de la UE sobre el envejecimiento, expresamos nuestra decepción porque la Comisión Europea no esté planeando un Libro Blanco (propuesta de normativa que sigue a un Libro Verde).

Hemos escrito una carta a la Sra. Ursula von der Leyen, Presidenta de la Comisión Europea, y en su respuesta la Comisión se comprometió a hacer un seguimiento de las cuestiones que planteamos y anunció el lanzamiento de una estrategia europea de cuidados. También hemos continuado nuestro proceso de reflexión interna sobre el tema de "repensar los cuidados", teniendo en cuenta las limitadas competencias a nivel de la UE en este ámbito. Sin embargo, la UE tiene un papel que desempeñar a la hora de establecer una visión común sobre los cuidados de larga duración.

Seguimiento: en breve se publicará una nota orientativa y un conjunto de herramientas para los miembros.

Maciej Kucharczyk también informó de que su colega Borja Arrue dejará AGE a finales de este año para ocupar otro puesto en un nuevo horizonte profesional. Maciej Kucharczyk le dio las gracias por todo el buen trabajo que ha realizado para AGE.

Mencionó asimismo la campaña "Lead With Us", que pide a los Estados miembros que se comprometan con las personas mayores y ofrece herramientas para ayudar a que se escuche la voz de las personas mayores a nivel nacional.

La revisión de la ley MIPAA también formará parte del trabajo de AGE en 2022.

7

Ilenia Gheno presentó brevemente el trabajo de AGE en 11 proyectos europeos: 7 proyectos de investigación + 4 proyectos Erasmus de sensibilización y formación.

Entornos amigables con la edad: URBANISMO, Barrio de sueño.

Envejecimiento y derechos humanos: Euroageism, Smart for Democracy y diversidad.

Brecha digital: DIGITOL contra las noticias falsas en Internet, FAITh en línea.

Envejecimiento saludable: -VITA, Pharaon, SHAPES.

Cuidados de larga duración: InAdvance, Valuecare.

8.

Barómetro AGE

Philippe Seidel presentó los primeros resultados del Barómetro AGE 2021, centrándose en participación/consulta de las personas mayores, aprendizaje permanente, voluntariado y cooperación entre generaciones. Estos resultados fueron expuestos en el informe especial de noviembre.

Aprendizaje permanente: Hay muchas iniciativas para promover el aprendizaje permanente y para promoverlo y muchos son iniciados y apoyados por las propias personas mayores, ya que falta apoyo público y organizado. No se presta mucha atención a la formación más allá de la edad laboral.

Sobre el voluntariado: Muchas organizaciones dependen del voluntariado. Sin embargo, el estatus de los voluntarios es débil y no está suficientemente respaldado. Se necesitan ayudas e incentivos, por ejemplo, en forma de exención fiscal, fondos para organizaciones... El voluntariado es también un importante motor de intercambio intergeneracional.

En cuanto a la participación: podemos observar el aumento de nuevas formas de activismo con las personas mayores como actores también en temas que no les conciernen directa o exclusivamente (por ejemplo, la cuestión del clima). La contribución de las personas mayores a menudo no se busca. Se tiene en cuenta si las personas mayores hacen oír su propia voz, pero esto no se fomenta. La eliminación de los obstáculos a la participación política de las personas mayores (especialmente en los centros de cuidados de larga duración, pero no sólo) no recibe una atención especial. Se necesita más apoyo para que las personas mayores puedan ser partícipes.

El Barómetro AGE 2021 se hará público a finales de año.

A partir de 2022, el Barómetro tendrá un ciclo bianual. La próxima edición se centrará en el empleo de las personas mayores en el sentido más amplio:

- 2022: recopilación de buenas prácticas e identificación de las posiciones de otras organizaciones (interlocutores sociales, etc.).
- 2023: reevaluación del marco político global y recomendaciones.

9

Actividades 2022

AGE acaba de recibir la confirmación de que su candidatura para el acuerdo-marco de partenariado para 2022-2025 ha sido aceptada en el marco del programa "Ciudadanos, igualdad, derechos y valores". También hemos presentado un programa de trabajo detallado para 2022, para después de la primera firma del acuerdo de partenariado.

a. Presentación del programa de trabajo para 2022

Maciej Kucharczyk explicó que el programa de trabajo de AGE para 2022 es una continuación de los logros de 2021, a saber, la petición de una estrategia de igualdad de las edades, nuestra reflexión interna sobre los cuidados de larga duración, el barómetro AGE y nuestros esfuerzos en curso para tratar las experiencias de discriminación múltiple. Nuestra implicación en proyectos seguirá y apoyará la labor de promoción de los mismos objetivos estratégicos. Otros objetivos de comunicación e internos son el cambio de marca de AGE, el crecimiento y un mejor apoyo a nuestros miembros, así como garantizar la sostenibilidad financiera. Nuestro trabajo político utilizará indicadores, que ayudarán al seguimiento y evaluación de los progresos, tales como el número de actividades de refuerzo de capacidades, el número de participantes en los eventos, etc.

Ilenia Gheno explicó cómo los proyectos contribuyen a nuestros objetivos estratégicos. Varios proyectos tienen como objetivo promover la igualdad entre edades mediante el empoderamiento de las personas mayores como responsables de la toma de decisiones y

Varios proyectos pretenden promover la igualdad entre edades, capacitando a las personas mayores como responsables de la toma de decisiones e impartiendo formaciones sobre la discriminación por motivos de edad.

Otros tienen como objetivo la igualdad de participación y autonomía de las personas mayores, por ejemplo recopilando las buenas prácticas en materia de aprendizaje de la informática y elaborando recomendaciones sobre cuidados paliativos. Por último, los proyectos pueden aumentar la visibilidad de las experiencias de discriminación múltiple, como la intersección de la discriminación por edad con las desigualdades de género y el racismo.

Debate

En el debate con los miembros, se sugirió una mayor difusión de AGE y seguir impulsando la continuación del Libro Verde. También esforzarse por incluir representantes de las personas mayores en órganos consultivos oficiales de la UE y trabajar más estrechamente con las próximas presidencias de la UE para influir en sus agendas.

Maciej Kucharczyk: aseguró a los miembros que continuaremos con nuestros esfuerzos para un Libro Blanco y una estrategia de igualdad entre edades y que compartiremos lo más ampliamente posible nuestros principales logros. También recordó a los miembros que AGE ya está presente en algunos organismos y que, siempre que podemos, presentamos candidaturas para formar parte de otros organismos consultivos, por ejemplo en el seno del Banco Central Europeo.

b. Presentación y ratificación del presupuesto global 2022

Hanan Soussi explicó que nuestro presupuesto global incluye el trabajo en la política cubierta por el CERV y por los proyectos. La subvención que recibimos de la Comisión Europea cubre hasta el 80% y se complementa con las cuotas de los socios y las donaciones. Las donaciones cubren el 20% restante, mientras que los proyectos se cubren al 100%. Para 2022 el presupuesto global se reduce en aproximadamente un 4% en comparación con el presupuesto de 2021. El presupuesto global para 2022 fue aprobado por el Consejo de Administración en octubre. Los miembros deben ratificar ahora el presupuesto global. Jean-Michel Hôte señaló que se trata de una versión simplificada del presupuesto y que los miembros tienen acceso a una versión más detallada en los documentos de referencia para la Asamblea General.

Resultados de la votación :

60 Sí

2 Abstenciones

0 No

Se ratificó pues el presupuesto global para 2022

10

Métodos de trabajo

Maciej Kucharczyk explicó que la reflexión interna sobre la revisión de los grupos de trabajo comenzó cuando redactamos la estrategia 2022-2025. Hemos lanzado una encuesta para conocer la opinión de los grupos de trabajo y las principales conclusiones y recomendaciones del cuestionario fueron debatidas por el grupo de redacción y en el seno del Comité Ejecutivo y del Consejo de Administración. Las siguientes decisiones se adoptaron:

- Los términos de referencia se actualizarán y serán sometidos al voto del Consejo de Administración en abril. La decisión del Consejo se presentará en la próxima AG de junio 2022. La nueva metodología se aplicará a partir del otoño de 2022.
- El Grupo de Trabajo de Derechos Humanos será desmantelado a finales de 2021 para integrar los derechos humanos en todos los grupos de trabajo. El objetivo de esta acción es reforzar nuestra labor en materia de derechos humanos, lo que también se garantizará mediante el desarrollo de una herramienta de evaluación.
- Los grupos de trabajo sobre envejecimiento saludable y envejecimiento con dignidad deberán fusionarse.
- Los grupos de trabajo sobre la adecuación de los ingresos, la protección social y la inclusión social y el grupo de trabajo sobre el empleo, la participación activa y la ciudadanía se mantendrán.
- El grupo de trabajo sobre entornos amigables con la edad se centrará en los aspectos de la digitalización, al menos en 2022.

Queremos que la transición sea fluida, pero como estamos en proceso de contratación de un nuevo miembro del personal para sustituir a Borja Arrue, a principios de 2022, daremos prioridad al grupo de trabajo sobre envejecimiento saludable (vínculo con la estrategia de cuidados de la UE) y al grupo de trabajo sobre entornos amigables con la edad/digitalización. Ebbe recordó a los miembros que AGE también tiene la posibilidad de establecer grupos de trabajo ad hoc.

11.

Diversificar las fuentes de ingresos

Estelle Huchet presentó la estrategia de AGE para explorar nuevos partenariados que garanticen nuestras necesidades de cofinanciación. En 2021 examinamos las donaciones del sector con fines lucrativos, desarrollando un mapeo y herramientas para acercarse a ellos. Por ejemplo hemos obtenido el apoyo de 7.500 euros de Essity y 25.000 de Facebook. Se trata de una ayuda bienvenida, pero limitada en relación con nuestro presupuesto global. Sólo aceptamos subvenciones sin restricciones, no prestamos servicios y los financiadores no tienen voz en el uso de su dinero. Instituciones públicas como la Diputación de Bizkaia (autoridad local), también pueden apoyar nuestro trabajo. También hemos establecido contactos con empresas como Dove, ING, Microsoft y Zoom para establecer partenariados a largo plazo. Este trabajo continuará en 2022. Asimismo estamos explorando nuevas formas de proyectos con fundaciones. Como primer paso, estamos estableciendo contactos y nos hacemos conocer de fundaciones que trabajan sobre el envejecimiento y la igualdad y, en un segundo paso, buscamos presentarles ideas. En 2022, estamos planeando un taller con el sector empresarial sobre cómo trabajar en la igualdad de edad. También esperamos asegurar los partenariados existentes y seguir explorando nuevos socios. A su debido tiempo comenzaremos a presentar propuestas de proyectos para fundaciones relacionadas con nuestra misión y nuestras prioridades. Estamos encantados de compartir con los miembros los materiales que hemos desarrollado y que pueden ayudarles en sus propios esfuerzos de recaudación de fondos, especialmente porque algunas fundaciones sólo trabajan a nivel nacional. Estos recursos incluyen:

- Kit de herramientas
- Mapeo de las partes interesadas
- Proyecto de lista de comprobación sobre cómo investigar a nuestros socios, evitar conflictos de intereses o daños a nuestra reputación, etc.

Debate con los miembros centrado en las siguientes 3 cuestiones:

- ¿Cuáles son los sectores más estratégicos a los que debemos dirigirnos?
Los miembros sugirieron ponerse en contacto con el sector bancario, las organizaciones de gerontólogos y geriatras y el sector asistencial.
- ¿Cuáles son nuestras líneas rojas para establecer partenariados?
- ¿Qué criterios deben utilizarse para evaluar las oportunidades de financiación?

Algunos miembros expresaron su preocupación por el tipo de partenariado con el que se compromete AGE, por ejemplo Facebook o empresas que se dedican a la actividades poco éticas (por ejemplo, trabajo infantil o armas). También les preocupa el miedo a la dependencia de estos donantes y lo que pasaría si retiraran su apoyo. Otros, aunque comprenden las preocupaciones planteadas, apoyan el esfuerzo continuado de AGE, especialmente porque los partenariados son incondicionales y no pueden influir en nuestras acciones políticas. Un miembro sugirió que deberíamos diversificar las fuentes de donaciones para no depender de un pequeño número de donantes. Otro miembro destacó que debemos examinar la política de las empresas con respecto a los trabajadores de edad avanzada antes de entablar una asociación con ellas.

Estelle Huchet señaló que no se trabaja con las industrias del alcohol, el tabaco, las armas o los productos farmacéuticos,

Aclaró también que no se trabaja con las industrias del alcohol, el tabaco, las armas o los productos farmacéuticos y que podemos añadir otras a la lista si los miembros se sienten inclinados a ello. También podemos retirarnos de una asociación si

descubrimos más tarde que la práctica de una empresa no se ajusta a nuestras normas y principios. La cantidad de donaciones que recibimos es muy limitada, por lo que siempre podemos operar sin ellos. La idea es no poner todos los huevos en la misma cesta y a largo plazo mantener partenariados sostenibles. Estelle Huchet también destacó que se trata de un trabajo en curso y que los miembros siempre pueden enviarnos ideas de asociaciones y criterios para su inclusión. También señaló que el interés de Facebook en asociarse con nosotros es que la edad media de sus usuarios es cada vez mayor y quiere conocer las prácticas, necesidades e intereses de las personas mayores.

- ¿Deberíamos organizar un evento o un seminario web para que los miembros y los financiadores presenten sus actividades y explorar oportunidades de financiación y colaboración (por ejemplo Erasmus +, EA Norway Grants, fundaciones, etc.)

Los miembros confirmaron su interés en un evento de este tipo, especialmente como oportunidad de establecer contactos en red.

12

¡ AGE tiene 20 años !

Heinz Becker (ex miembro del Parlamento Europeo y Presidente del Intergrupo del PE sobre el Envejecimiento):

AGE ha sido un socio crucial para mí desde mi comienzo como eurodiputado en 2011. Muchas etapas importantes de la UE en el ámbito del envejecimiento no habrían sido posibles sin AGE, incluyendo El Año Europeo 2012 en abril de 2011; el contenido relacionado con los aspectos generacionales y el envejecimiento no habría sido incluido en el RPS; las recomendaciones del Semestre Europeo de la UE sobre las pensiones no habrían sido tan fuertes como lo son hoy. Todos estos son resultados del trabajo de AGE a lo largo de los años. El restablecimiento del intergrupo en el PE en 2014 fue un paso notable. AGE ha sido una fuerza motriz para el Parlamento Europeo y ha logrado mantener una cooperación sólida y fructífera entre todos los grupos políticos, entre ellos muchos jóvenes diputados y el Intergrupo de asistentes. El sitio web de AGE es un recurso excelente. Muchos de los logros del Parlamento Europeo están totalmente relacionados con el trabajo de AGE a nivel europeo. No existe un éxito comparable en ningún otro ámbito de la labor del Parlamento Europeo. Estoy convencido de que el trabajo de AGE en los últimos 20 años ha dado lugar a la primera vicepresidencia sobre demografía y democracia, que proporciona una base sólida para el trabajo de AGE en el futuro. Como vicepresidente de la Organización Europea de Personas Mayores, confirmo que apoyaremos vuestro trabajo y deseo que continúe con la misma fuerza durante muchas décadas más.

Milan Brglez (diputado al Parlamento Europeo, copresidente del grupo de interés sobre solidaridad entre generaciones):

AGE puede y debe estar orgullosa de este aniversario, de la red de defensores que tiene en toda la UE y de varios logros tangibles, como el Año Europeo 2012 y el Barómetro AGE. En los últimos dos años he trabajado estrechamente con AGE en una cooperación muy fructífera dentro del grupo de interés. AGE ha incrementado la visibilidad del envejecimiento en el Parlamento Europeo, incluidas las cuestiones de no discriminación, empleo, protección social, pensiones, inclusión social, salud, solidaridad intergeneracional, investigación, accesibilidad y nuevas tecnologías digitales, que son retos comunes para todos los Estados miembros. La experiencia de la

pandemia muestra que ya es hora de abordar estas cuestiones con medidas políticas concretas. Necesitamos algo más que el Libro Verde, necesitamos más ambición para garantizar la protección de los derechos en todas las edades. Vuestra demanda de elaboración de un Libro Blanco y una estrategia para la igualdad entre edades, por la integración del enfoque basado en los derechos y la solidaridad intergeneracional en todas las iniciativas de la UE, como la estrategia de cuidados, son todos importantes y oportunos. Pido a los miembros de la UE y de AGE que contribuyan al debate sobre el futuro de Europa. Es crucial que nos unamos y pidamos una aplicación rigurosa del pilar europeo de derechos sociales para hacer frente al cambio demográfico.

Maciej Kucharczyk les dió las gracias a ambos y estuvo de acuerdo en que es necesario dar una respuesta más global al envejecimiento, lo que podría lograrse mediante una estrategia de igualdad entre las edades. Seguiremos trabajando juntos.

Ebbe Johansen (Presidente de AGE):

¿Cuándo comienzan los derechos? Queremos igualdad de edad y derechos para todas las edades. El paso de AGE a un enfoque basado en los derechos es un paso muy importante. Puede que ahora no tengamos una propuesta de Libro Blanco, pero quizás en el futuro sí. Tenemos que continuar el debate sobre la estrategia de igualdad entre las edades. Nos avalan 20 años de solidez. Brindemos por AGE y el trabajo realizado. Enhorabuena a todos los miembros por haber logrado perseguir nuestras ambiciones. Todas las personas tienen los mismos derechos a lo largo de su vida y por ello debemos trabajar.

Maciej Kucharczyk pidió a los miembros que apuntaran las siguientes fechas para las reuniones estatutarias de AGE en 2022:

Primera Asamblea General Ordinaria: en línea el 7 de junio

Segunda Asamblea General Extraordinaria: 16-17 de noviembre (Bruselas)

Consejo de Administración: 27-28 de abril (Bruselas)

Consejo de Administración: 12-13 de octubre (Bruselas)

FIN DE LA REUNIÓN