Трудовий шлях Тетяни Василівни Бікєєвої-Лакєрбая почався викладачем англійської мови в 1996 році у Великоновосілківському ПТУ №154 після отримання диплому Горлівського державного педагогічного інституту іноземних мов

З 2001 року працювала методистом Великоновосілківського РМК, з 2003 – вчителем англійської мови, з 2006 р. – завідувачем сектору опіки та піклування служби у справах дітей Великоновосілківської райдержадміністрації, з 2009 – директором Костянтинопільської ЗОШ І-ІІІ ступенів.

За час роботи на посаді директора школи Тетяна Василівна зарекомендувала себе досвідченим, ініціативним, вдумливим керівником, створила творчий, продуктивний мікроклімат. Стиль керівництва Т. В. Бікєєвої-Лакєрбая відображає вміння координувати і направляти діяльність педагогічного колективу в позитивне русло в реалізації поставлених завдань.

Успіх її управлінської діяльності зумовлений, насамперед:

- умінням впливати на людей логікою діяльності;
- показувати приклад особистої поведінки та роботи;
- умінням залучати до співуправління;
- організацією відносин за принципом «поважаю – розраховую»;
- переслідуванням довгострокових цілей розвитку навчального закладу.

Основними завданнями роботи школи є:

- формувати, розвивати творчу особистість;
- забезпечувати умови для самовдосконалення і самореалізації особистості; формування громадянської позиції, власної гідності, готовності до трудової діяльності, створення умов для самовираження особистості учнів;
- готувати конкурентоздатного випускника школи, спроможного до самореалізації та створення гідного людини рівня життя в суспільстві;
- стимулювати в педагогічному колективі пошук нових засобів навчання і виховання учнів, творчий підхід, активність учителів, прагнення їх до самоосвіти;
- досягати якісно нового рівня у вивченні базових навчальних предметів;

- забезпечувати інтелектуальний розвиток, формування особистісних якостей та індивідуальних здібностей, конструктивне вивчення основ наук;
- здійснювати національне виховання учнів, виховувати шанобливе ставлення до родини, повагу до народних традицій, звичаїв, Державної української мови, національних цінностей; виховання свідомого ставлення до здоров'я.

Результатом виконання програми розвитку навчального закладу та результатом інноваційної діяльності є:

- формування особистості школяра, готового до неперервної освіти, з розвиненими професійно-трудовою, суспільно-правовою, сімейно-побутовою, культурно-дозвіллєвою, особистісно-етичною сферами компетентності;
- оновлення змісту освіти, розробка й апробація нових педагогічних технологій, методів і форм навчання та виховання;
- підготовка гідного представника свого народу, який усвідомлює свою належність до нього та пишається цим, розуміє свою етнічну відмінність від представників інших народів, любить рідну землю, мову й культуру, дбає про її поступ і готовий до захисту її від чужих посягань.

В 2011 році навчальний заклад успішно пройшов державну атестацію. За результатами перевірок органами управління освітою зауважень не має. Виконує вимоги щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов навчання, забезпечує загальне обов'язкове навчання дітей у закріпленій за навчальним закладом ділянці адміністративного району, звітує про свою роботу на загальних зборах трудового колективу навчального закладу, дисциплінарних та фінансових стягнень не має.

Т. В. Бікєєва-Лакєрбая здійснює зв'язок з громадськістю, координує роботу з батьками. На високому професійному рівні організовує атестацію педагогічних працівників навчального закладу та створює умови для підвищення професійної майстерності. В період з 2012 по 2017 рік підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «учитель-методист» – 2 вчителі, та підтверджено та присвоєно педагогічне звання «старший вчитель» – 3 учителя.

Сприяє соціальному захисту учнів та вихованців; захищає їх законні права та інтереси. Забезпечує облік та збереження навчально-матеріальної

бази відповідно до нормативних вимог, підготовку та подання встановленої звітності. Створює належні виробничі умови, забезпечує проведення атестації робочих місць та проходження працівниками обов'язкових медичних оглядів. Тетяна Василівна бере активну участь у суспільному житті місцевої громади та району.

У навчальному закладі створені всі умови для ефективного навчання та виховання учнів, на високому рівні забезпечується виконання державних стандартів освіти та якість освіти випускників.