

Доклад
председателя Профсоюза работников образования и науки
Горшковой А.С.
на расширенном заседании Коллегии Министерства образования и науки
Донецкой Народной Республики
**«О социальном партнерстве между Министерством образования и науки
и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой
Народной Республики в 2020-2021 учебном году»**

Уважаемые коллеги, добрый день!

Год назад, определяя основные задачи на 2020-2021 учебный год, мы не знали каким он будет-традиционным или дистанционным, но прожив уже полгода в пандемии мы понимали, что, только объединившись, можно победить все трудности и преодолеть опасность – ведь вместе мы можем больше. И всё, о чем я буду говорить дальше – подтверждение этому.

11 сентября 2020 года принято Постановление Правительства Донецкой Народной Республики № 54-5 «Об утверждении временного порядка заключения и уведомительной регистрации Отраслевых соглашений и коллективных договоров». Мы, совместно с Федерацией профсоюзов, несколько лет работали над его проектом.

После выхода Постановления Республиканский комитет Профсоюза инициировал создание рабочей группы по подготовке проекта Отраслевого соглашения, направив обращение к Министру образования и науки.

19 октября был подписан приказ Министра о создании рабочей группы по подготовке проекта Соглашения, в состав которой вошли как представители Профсоюза (их состав был утвержден на заседании президиума Республиканского комитета Профсоюза), так и Министерства.

Проведены многочисленные консультации со специалистами как Министерства, так и Профсоюза и подготовлен к 11 декабря согласованный документ.

14 декабря должно было состояться его подписание, но процесс был приостановлен письмом Министерства труда и социальной политики и вернулись мы к нему 16 мая, после принятия Генерального соглашения. Именно 16 мая на совместном заседании Коллегии Министерства и Пленума Республиканского комитета Профсоюза Отраслевое соглашение было подписано, а 8 июня зарегистрировано.

За этот период специалистами Республиканского комитета Профсоюза были подготовлены макеты коллективных договоров для учреждений общего, дошкольного, дополнительного, среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений. Сейчас идёт процесс их принятия.

В Генеральное соглашение внесены наши предложения о необходимости определения Постановлением Правительства предельных норм стоимости за оказание медицинских услуг в ходе прохождения медицинских осмотров и об обязательном их финансировании.

Однако до сих пор это остаётся нерешенной проблемой. В июне этого года Денис Владимирович на совещании с главами администраций городов и районов, министерствами и руководителями ведомств поручил:

1. Правительству Донецкой Народной Республики, Министерству финансов Донецкой Народной Республики, Министерству здравоохранения Донецкой Народной Республики, Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики рассмотреть возможность финансирования медицинских осмотров сотрудников бюджетных образовательных организаций за счет бюджета Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики. При необходимости подготовить соответствующий нормативный правовой акт. Срок до 01.07.2021.

2. Министерству здравоохранения Донецкой Народной Республик:
 - Отработать единый механизм проведения учреждениями здравоохранения Донецкой Народной Республики обязательных медицинских

осмотров для сотрудников образовательных учреждений Донецкой Народной Республики за счет бюджетных средств. Срок до 01.08.2021.

- Проанализировать и определить допустимые границы стоимости платных медицинских осмотров в учреждениях здравоохранения Донецкой Народной Республики для сотрудников бюджетных организаций Донецкой Народной Республики. Срок до 01.08.2021.

Но до сих пор этот вопрос не решен и финансирование на медицинские осмотры в большинстве городов, районов и образовательных организаций среднего профессионального образования не получено, а ведь в соответствии с Законом «Об охране труда» работник, не прошедший данный осмотр, к работе не допускается.

Мы отправили обращение к Главе Республики, Федерация профсоюзов по нашему предложению обратилась к председателю Правительства. О положительном результате пока не могу сказать.

А вот о решении другого вопроса, на который ушло четыре года вы, конечно, знаете. Народный Совет Донецкой Народной Республики внёс изменения в Закон «Об образовании» (ст. 43.), разрешив принимать на должность педагогических работников студентов 4-го курса бакалавриата, 5-6 курса специалитета и магистратуры. Это решение требует Постановления Правительства, которое готовится.

Мы продолжаем активно работать с депутатами Народного Совета, предлагая внесение изменений в пункты 7, 8 ст. 48. вышеназванного Закона.

Предлагаем пункт 8 статьи 48 «Правовой статус руководителя образовательной организации. Президент образовательной организации высшего профессионального образования» изложить в редакции, которая позволит однозначно определить статус руководителя образовательной организации как педагогического работника в соответствии со статьей 2, пункт 26:

Руководитель образовательной организации несет ответственность за организацию и руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Предлагаем также пункт 7 статьи 48 «Правовой статус руководителя образовательной организации. Президент образовательной организации высшего профессионального образования» изложить в редакции, позволяющей однозначно определять права, социальные гарантии и меры социальной поддержки руководителей образовательных организаций, в том числе назначение и выплата надбавки за престижность педагогического труда:

Руководителям образовательных организаций предоставляются в порядке, установленном Правительством Донецкой Народной Республики, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников настоящим Законом. Это позволит обеспечить права, социальные гарантии и меры социальной поддержки руководителей образовательных организаций, гарантированные для педагогических работников не только Законом ДНР «Об образовании», но и другими нормативно правовыми актами.

Также продолжаем работать с Правительством Донецкой Народной Республики по внесению изменений в его Постановление от 10.06.2021 года № 40-8 «О внесении изменений в Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 г. № 6-4». Не будем останавливаться на проблемах, которые возникли в связи с внесением изменений в это Постановление в декабре 2020 г. и о той работе, которую мы вместе с вами провели, чтобы избежать социального взрыва. Думаю, что это сыграло положительную роль при повышении должностных ставок и окладов с 1 июля 2021 года

В связи с выходом Указа Главы Донецкой Народной Республики «О применении на территории Донецкой Народной Республики Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, Общероссийского классификатора занятий, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов Российской Федерации» мы проанализировали и направили в Министерство труда и социальной политики наши предложения (как не потерять ни одну должность, помня, как сложно решался этот вопрос в 2015-2017 годах - по педагога-психологам, педагогам дополнительного образования, руководителям кружков и др.) и убедили перенести выполнение этого Указа с 1 апреля.

Однако это было еще не решение главной проблемы, ведь, для полного применения Общероссийского классификатора необходимо подготовить и принять ряд документов:

- «Номенклатуру должностей педагогических и научно-педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (проект Постановления Правительства подготовлен, с Профсоюзом согласован, наши предложения внесены, дело за Правительством);

- штатные расписания для всех учреждений отрасли;
- нормативный правовой акт, устанавливающий тождественность наименований должностей, профессий, внесённых в действующее в организации штатное расписание наименованиям должностей, профессий, содержащихся в профессиональных стандартах Российской Федерации.

А так как по разным причинам этих нормативных актов не было, то мы обратились к Министерству труда и социальной политики ДНР с предложением отсрочить переход на систему классификации профессий и профессиональные стандарты Российской Федерации до их принятия, что и было сделано и разъяснено письмом от 01.04.2021 г. «О проблемных вопросах перехода на систему классификации профессий Российской Федерации».

Одно из основных направлений нашей деятельности – правовая работа. Кратко о ней в цифрах:

- Проведено 219 проверок соблюдения законодательства о труде.
- Устранено 71 нарушение по обращениям в Профсоюз.
- Дано консультаций по правовым вопросам членам Профсоюза – 1404, профсоюзным организациям – 589.

И еще несколько тезисов о результатах нашей совместной работы:

- Форум молодых сотрудников отрасли Донецкой Народной Республики «Илиос» при поддержке Главы Донецкой Народной Республики. Форум провели в два этапа, в ноябре приняли участие учителя истории, в апреле учителя русского языка и литературы. Всего приняло участие 1228 участников. География спикеров форума: Москва, Санкт-Петербург, Грозный, Воронеж. Все методические и информационные материалы мы направили в организации, т.е. их можно использовать для работы с любыми категориями наших педагогов.

- По нашему предложению внесены изменения в приказ Министерства образования и науки № 1286 от 17.09.2020 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по организации и осуществлению обучения по индивидуальному учебному плану».

- Подготовлен проект Постановления Правительства о выслуге лет с нашими предложениями.

- Почти во всех городах и районах Республики выплачивается 10% доплата к окладу молодым специалистам.

- Пролонгировано решение о льготном проезде студентов в муниципальном транспорте г. Донецка на 2020-2021 учебный год. Сейчас работаем по этому вопросу с руководством г. Горловки и Макеевки.

- Провели торжественное вручение памятных подарков выпускникам-активистам студенческого профсоюзного движения в рамках проекта «Выпускник года 2021».

- Проанализировали проект примерного положения о студенческом общежитии образовательной организации среднего профессионального образования и подготовили в него предложения.

- Привели в порядок территорию Аллеи памяти погибших работникам отрасли.

Теперь кратко о том, что было сделано в 2020-2021 году в рамках социальных программ.

Прошедший год во многом был уникален. Это был год принятия новых программ и их реализации. Он показал, что даже в таких условиях мы не растерялись, не свернули нашу деятельность, в кое чем даже активизировали её. Ведь не зря девизом нашей работы в 2020 году стали слова «Твой Профсоюз сильнее вируса».

Мы объединяли, защищали, заботились. Так будет и впредь!

«Собратся вместе – начало, держаться вместе – это прогресс, работать вместе – это успех», - сказал Чарльз Генри Форд.

Мы за год доказали правильность этих слов!

Спасибо всем вам, уважаемые коллеги за то, что получилось.