

Tại [·], [ngày] [tháng] [năm]

**QUYẾT ĐỊNH CỦA [HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN]
/[HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ] [TÊN CÔNG TY]**

V/v: [Thay đổi cơ cấu tổ chức]/[thay đổi công nghệ]/[Lý do kinh tế]

**[HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN]/[HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ]
[TÊN CÔNG TY]**

Căn cứ

- Điều lệ của [Tên Công ty] (“Công ty”) đã được thông qua [ngày] [tháng] [năm];
- Giấy chứng nhận đầu tư số [·] do Ủy ban nhân dân [Tỉnh]/[Thành phố] [·] cấp [ngày] [tháng] [năm] và chứng nhận thay đổi lần thứ [·]; và

Biên bản cuộc họp [Hội đồng thành viên]/[Hội đồng quản trị] Công ty về việc [Thay đổi cơ cấu tổ chức]/[thay đổi công nghệ]/[Lý do kinh tế] vào [ngày] [tháng] [năm].

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Phê chuẩn việc Thay đổi cơ cấu tổ chức]/[thay đổi công nghệ]/[Lý do kinh tế].

Những người lao động bị ảnh hưởng bởi việc [thay đổi cơ cấu tổ chức]/[thay đổi công nghệ]/[lý do kinh tế] gồm:

- [Ông]/[Bà] [·] – [Vị trí công việc];
- Ông]/[Bà] [·] – [Vị trí công việc];
- Ông]/[Bà] [·] – [Vị trí công việc]; và
- Ông]/[Bà] [·] – [Vị trí công việc];

Điều 2: Giao cho Ông]/[Bà] [·], là [Tổng] Giám đốc Công ty, thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật Việt Nam (nếu có) để Công ty [·] hoàn toàn tuân thủ pháp luật Việt Nam.

Trong trường hợp phải cho người lao động đang làm việc cho Công ty và việc [thay đổi cơ cấu tổ chức]/[thay đổi công nghệ]/[lý do kinh tế] mà phải nghỉ việc, Công ty có trách nhiệm phải thanh toán cho Những người lao động bị mất việc tất cả các quyền lợi theo quy định của pháp luật Việt Nam và các chính sách của Công ty (nếu các chính sách của Công ty có phần ưu đãi hơn pháp luật Việt Nam).

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Quyết định này được lập thành 03 (ba) bản gốc, trong đó 01 (một) bản gốc lưu tại trụ sở của Công ty và 02 (hai) bản gốc nộp cho cơ quan Nhà nước có thẩm quyền của Việt Nam (nếu có yêu cầu).

Thay mặt và đại diện cho

[Hội đồng thành viên]/[Hội đồng quản trị]

[Họ và tên]

[Chức vụ]