

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
งานทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี
งบประมาณ 2565

ผู้รับผิดชอบโครงการ
อาภา กุลพสุมนต์
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เชียงใหม่
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ
และโครงการ สพฐ. และหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานทะเบียนประวัติ
อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ 2565
ผู้รับผิดชอบ อาภา กุลพสมนัต

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ก็ได้เน้นถึงการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่ทุกคน ทุกภาคส่วน อย่างทั่วถึง เป็นธรรม ปัจจุบัน การดำเนินการในด้านทรัพยากรบุคคล จะใช้เอกสารคือ สำเนา ก.พ.7 หรือ สำเนา ก.ค.ศ. 16 เป็นเอกสารประกอบ อาทิ การย้าย, การขอเลื่อนตำแหน่ง, การขอใบประกอบวิชาชีพครู, การขอใบประกอบวิชาชีพผู้บริหาร, การขอใบประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ รวมถึงการสมัครเป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครู หรือ การสมัครเป็นสมาชิกสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ของหน่วยงาน ในการขอสำเนาเอกสารดังกล่าวเป็นเรื่องที่ต้องสูญเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการมาขอถ่ายสำเนา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงสร้างโปรแกรมที่ตอบสนองการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารดังกล่าว คือ โปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (CMSS) เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ โดยไม่ต้องมาดำเนินการขอสำเนา ก.พ.7 หรือ

ก.ค.ศ. 16 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดำเนินการขอข้อมูล และดำเนินการพิมพ์ ก.พ. 7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ผ่านโปรแกรมทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ได้เลย และโปรแกรมทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ ยังสามารถนำมาใช้ในการวางแผนเกี่ยวกับอัตราต่าง ๆ ในสถานศึกษา และเรียกใช้ข้อมูลรายบุคคล ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้อีกด้วย สำหรับผู้บริหารการศึกษา การแก้ไขข้อมูลผู้เป็น เจ้าของประวัติ สามารถแจ้งความผิดพลาด คลาดเคลื่อนของข้อมูล เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องได้ด้วยตนเอง แต่ปัจจุบัน โปรแกรมดังกล่าว ยังมีได้มีการพัฒนา และปรับปรุงให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน จึงต้องมีการตรวจสอบข้อมูล โดยเจ้าของประวัติ และ ปรับปรุงข้อมูลโดยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ ก.พ. 7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดู และพิมพ์ออกจากระบบไปใช้ได้

2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารการศึกษา นำข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันไปใช้ในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษาได้

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,910 ราย สามารถขอข้อมูล และเรียกใช้ ข้อมูล ก.พ. 7 จากโปรแกรมทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์ได้

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารการศึกษา หรือ ผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำข้อมูลจากโปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้วางแผนการบริหารบุคคลได้

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

. ในปีงบประมาณ 2565 ข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,910 ราย ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และในปีงบประมาณ 2565 ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำข้อมูล ในโปรแกรมทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ใช้ในการวางแผนการบริหารบุคคลในสถานศึกษาได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20

5. ระยะเวลาการดำเนินการ กค-กย 65

6. การดำเนินงาน และผลการดำเนินงานโครงการ

6.1 แหล่งที่มางบประมาณ () สพม.ชม. จำนวน

.....บาท

() สพล.

จำนวน.....11,

800....บาท

() อื่นๆ (ระบุหน่วยงาน).....จำนวน

.....บาท

6.2 งบประมาณและกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน (ทำอะไร ที่ไหน เมื่อใด ผลเป็นอย่างไร)
1	กิจกรรมที่ ดำเนินการ จัดจ้างถ่ายเอกสาร ก.พ. 7 และ ก.ค.ศ.16 ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด		ดำเนินการจัดจ้างถ่าย เอกสาร ก.พ. 7 และ ก.ค. ศ.16 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด

7. ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานที่ได้	บรรลุเป้าหมาย (/)	ไม่บรรลุเป้าหมาย (x)
ในปีงบประมาณ 2565 ข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,910 ราย ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และในปีงบประมาณ 2565 ผู้บริหารการศึกษ และผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำข้อมูล ในโปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ใช้ในการวางแผนการบริหารบุคคลในสถานศึกษาได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	โปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (CMSS) เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ โดยไม่ต้องมาดำเนินการขอสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดำเนินการขอข้อมูล และดำเนินการพิมพ์ ก.พ. 7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ผ่านโปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ได้เลย และโปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ยังสามารถนำมาใช้ในการวางแผนเกี่ยวกับ	(/)	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานที่ได้	บรรลุเป้าหมาย (/)	ไม่บรรลุเป้าหมาย (x)
	อัตราต่าง ๆ ในสถานศึกษา และเรียกใช้ข้อมูลรายบุคคล ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้อีกด้วย สำหรับผู้บริหารการศึกษา การแก้ไขข้อมูลผู้เป็นเจ้าของประวัติ สามารถแจ้งความผิดพลาดเคลื่อนของข้อมูลเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องได้ด้วยตนเอง ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็นโปรแกรมทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (CMSS) เป็นการเสริม		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานที่ได้	บรรลุเป้าหมาย (/)	ไม่บรรลุเป้าหมาย (x)
	สร้างและพัฒนา ศักยภาพของ ข้าราชการ โดย ไม่ต่อ		

8. ปัญหา – อุปสรรค

-ไม่มี-

9. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

10. ภาพกิจกรรม

--	--	--

--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

