

**Activité - En quoi l'intégration par le travail est-elle affaiblie par les
évolutions contemporaines du travail ?
(Belin p 347)**

Objectifs de l'épreuve : Il est demandé au candidat :

- de répondre à la question posée par le sujet ;
- de construire une argumentation à partir d'une problématique qu'il devra élaborer ;
- de mobiliser des connaissances et des informations pertinentes pour traiter le sujet, notamment celles figurant dans le dossier ;
- de rédiger en utilisant le vocabulaire économique et social spécifique approprié à la question et en organisant le développement sous la forme d'un plan cohérent qui ménage l'équilibre des parties.

Il sera tenu compte, dans la notation, de la clarté de l'expression et du soin apporté à la présentation.

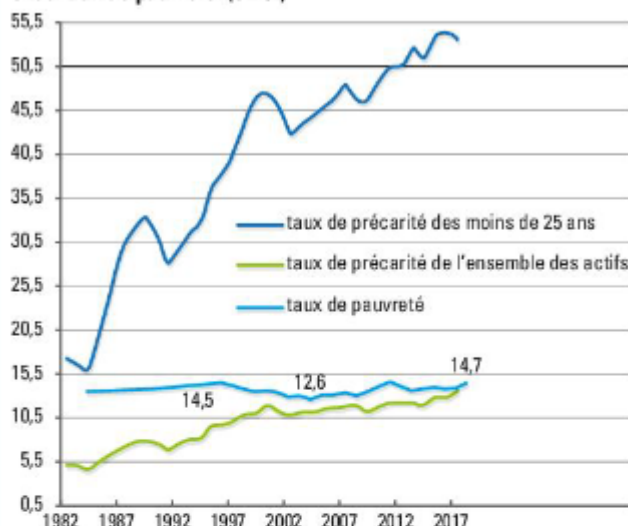
Structure de l'épreuve

- Le libellé du sujet de la dissertation invite à poser et à traiter, d'une façon organisée et réfléchie, un problème exigeant un effort d'analyse économique et/ou sociologique et politique.
- Pour aider le candidat à asseoir son travail sur des informations précises, un dossier est mis à sa disposition. Ce dossier ne doit ni borner la réflexion (en détournant du recours aux connaissances), ni servir de prétexte à un commentaire systématique et détaillé. Il comporte trois ou quatre documents de nature strictement factuelle. Il s'agit principalement de données statistiques (graphique, tableau, carte, radar, etc.) ; un document texte peut figurer dans le dossier documentaire à condition qu'il soit lui aussi strictement factuel (chronologie, extrait d'entretien, monographie, récit de vie, compte rendu d'enquêtes, etc.). Chaque document statistique ne devra pas dépasser 120 données chiffrées et le texte éventuel comporter plus de 2 500 signes.

Sujet : En quoi l'intégration par le travail est-elle affaiblie par les évolutions contemporaines du travail ?

Doc 1

Évolution du taux de précarité¹ selon l'âge et du taux de pauvreté² (en %)



1. Taux de précarité : nombre de CDD, intérim et apprentis rapporté à l'emploi total
2. Taux de pauvreté à 60 % du niveau de vie médian (1 065 euros mensuels après impôts).

Insee, Centre d'Observation de la société, 2019.

Doc 2

Répartition des statuts d'emploi en 2017 (en %)

	Part dans l'emploi
CDI à temps complet	62 %
CDI à temps partiel	13 %
CDD	11 %
Intérim	3 %
Non-salariés sans salariés	7 %
Non-salariés de 1 à 9 salariés	3 %
Non-salariés ayant 10 salariés et plus	1 %

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi de 15 ans ou plus (âge au dernier jour de la semaine de référence).

Enquête Emploi, Insee, 2017.

Doc 3

Part des emplois « flexibles » dans les activités économiques (2015-2017)



Champ : France métropolitaine, population des ménages, de 15 ans et plus.

Enquêtes Emploi 2015-2017, Insee. Cécile Jolly, Jean Flamand, « Droits sociaux et statuts d'emploi : une cartographie des métiers », *Regards*, vol. 55, n° 1, 2019.

Doc 4

Les données de la DARES révèlent des résultats contrastés, ce qui n'est pas surprenant. Les changements ne se produisent pas dans tous les secteurs au même moment, avec la même profondeur et certains se produisent heureusement dans de bonnes conditions. Ainsi note-t-on dans les enquêtes une perception de l'intensité du travail stabilisée à un niveau élevé, un recul persistant de l'autonomie mais aussi, depuis 2010, un recul de certains facteurs de RPS¹ tels que la charge mentale, le manque de reconnaissance ainsi que des violences morales au travail. La France occupe néanmoins une position défavorable en Europe sur le plan du soutien social, de la violence morale et de la participation des salariés aux décisions. Sur ce dernier point, les études montrent aussi l'existence d'un risque accru d'épisode dépressif en cas de changement organisationnel survenu dans les 12 derniers mois, conduit sans information ni consultation.

1. Risques psychosociaux.

Hervé Lanouzière, « Mal-être ou satisfaction au travail dans un monde en mutation. Pourquoi et comment travailler autrement ? », *Regards*, vol. 55, n° 1, 2019.

Réaliser la dissertation en suivant les différentes étapes

Etape 1 : Comprendre le sujet

□ Analyse de l'intitulé du sujet

Il faut distinguer trois types de termes :

1. Les termes qui permettent d'identifier la nature du travail demandé :
 - Sens des termes
 - Quel type de sujet ?
2. les mots clés qui permettent d'identifier le domaine de connaissances :
 - les termes à définir en introduction
 - les connaissances indispensables pour répondre à la question
3. les termes qui permettent de délimiter le champ spatio-temporel du sujet :
 - délimitation explicite :
 - délimitation implicite :

□ Reformulation de la question :

□ Elaboration de la problématique :

□ Elaboration d'une première ébauche de plan : les deux ou trois grandes parties

Etape 2 : l'argumentation

□ Les connaissances issues du cours : quelles sont les connaissances indispensables et où les placer dans la dissertation ? La fiche : [54- Les évolutions de l'emploi remettent-elles en cause le rôle intégrateur du travail ?](#)

Connaissances	Lien avec le sujet et position dans la dissertation

□ Le dossier documentaire

Document	1	2	3	4
Titre du document : quelles informations va-t-il apporter ?				
Clé de lecture : quel est l'indicateur retenu ? Faire une phrase avec une donnée				
Quel(s) argument illustre ce document ? (il peut illustrer des				

arguments différents voire contradictoires)				
Quelle(s) place(s) dans le plan (le document peut être utilisé dans plusieurs parties du plan ?				

Etape 3 : la construction du plan détaillé

Développement : le développement doit avoir la structure suivante

I.

Annonce de la partie

A.

Dans chaque sous-partie, il peut y avoir un ou plusieurs arguments qui doit toujours être présenté de la même manière

Argument	Explication	Illustration

Conclusion du A et annonce du B

Argument	Explication	Illustration

Conclusion du B et du I et annonce du II

II. Idem au I

Introduction :

□ Amorce

Conclusion

□ L'ouverture