

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 25..... - 31 มีนาคม 25.....)
☐ ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 25..... - 30 กันยายน 25.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____
 ตำแหน่งประเภท _____ ระดับ _____ เลขที่ตำแหน่ง _____
 สังกัด _____.

ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 9)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ 1 คะแนน (%)					
ครั้งที่ 2 คะแนน (%)					

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ 1 (วัน)							
ครั้งที่ 2 (วัน)							

ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ 1 (ครั้ง)						
ครั้งที่ 2 (ครั้ง)						

ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 10)

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด) ☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีผลคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด) ☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด) ☐ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีผลคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)
<u>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</u>	<u>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)</u>
	☐ ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ขั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 12 วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น ในครั้งที่ 1 แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาและมีผลคะแนนการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)

..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน () ตำแหน่ง วันที่.....	 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน () ตำแหน่ง วันที่.....
---	---

/ส่วนที่ 5...

-3-

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....	☐ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ () ตำแหน่ง วันที่.....	☐ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ () ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ 7 ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
☐ เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ☐ มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....	☐ เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ☐ มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....

-4-

ส่วนที่ 8 ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
ข้าพเจ้าได้รับทราบผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่..... (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....	ข้าพเจ้าได้รับทราบผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่..... (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....

หมายเหตุ: ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนาม ให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน