

## **Инновационное сотрудничество для подготовки специалистов нового поколения: визит представителей КазУИиТС в АО «ЗападноКазахстанская машиностроительная компания»**

14 февраля 2025г. представители профессорско-преподавательский состава Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем во главе с президентом Айтимовым Аксериком Сарыевичем посетили АО «ЗападноКазахстанская машиностроительная компания». Основной целью визита было ознакомление преподавателей с передовыми технологиями и производственными процессами предприятия, а также обсуждение возможностей для внедрения современных технологий в образовательные программы университета. Важным моментом стало определение перспективных микроквалификаций, которые могли бы быть интегрированы в учебный процесс университета, а также создание условий для дальнейшего сотрудничества в области образования.

Тема микроквалификаций на сегодняшний день приобретает особую актуальность на фоне изменений на рынке труда, где все чаще требуется глубокая специализация и практические навыки. Переход к обучению, основанному на результатах и потребностях промышленности, становится необходимым для подготовки специалистов, которые будут способны решать реальные задачи. Включение микроквалификаций в образовательные программы позволяет университету более оперативно реагировать на изменения в требованиях работодателей и адаптировать свои программы и дисциплины к современным технологическим трендам.



Микроквалификации представляют собой образовательные модули, предназначенные для развития конкретных практических навыков, которые непосредственно востребованы на рынке труда. К примеру, это могут быть курсы, направленные на освоение новых технологий в автоматизации, роботизации, обработке больших данных или оптимизации производственных процессов. Таким образом, университет получит возможность не

только обеспечивать обучающихся теоретическими знаниями, но и дать им необходимые навыки для работы с реальным оборудованием и решения актуальных проблем промышленности.

Экскурсия началась с общей презентации деятельности АО «ЗападноКазахстанская машиностроительная компания», где руководство предприятия рассказало об истории, миссии и основных направлениях деятельности. Преподаватели узнали о высокотехнологичном оборудовании, производимом для добычи и транспортировки нефти и газа, а также о технологических решениях для энергетического сектора и металлоконструкций. Важным элементом визита стало знакомство с передовыми технологиями, включая автоматизацию производственных процессов, роботизированные системы и искусственный интеллект.

Одним из главных выводов стало понимание того, как можно интегрировать эти инновационные решения в образовательный процесс. В ходе беседы с руководителями

компании был обсужден вопрос внедрения новых образовательных курсов, направленных на развитие практических навыков, обучающихся университета. Также было предложено организовать совместные стажировки и практики, которые позволят обучающимся ознакомиться с реальными производственными задачами и погрузиться в индустрию. Это позволило преподавателям лучше понять ключевые задачи, с которыми сталкиваются специалисты в области машиностроения и автоматизации.

В ходе экскурсии представители университета посетили различные производственные участки, где им продемонстрировали технологии автоматизации производственных процессов, системы управления оборудованием в реальном времени, использование роботизированных систем и искусственного интеллекта, а также инновационные подходы в обработке металлов и конструктивных элементов.

После экскурсии состоялась встреча с представителями отдела инноваций и кадровой работы компании. На встрече обсуждались направления для совместного сотрудничества, включая:

- Практическое обучение студентов с использованием оборудования компании, участие студентов в реальных проектах;
  - Совместная разработка учебных материалов, отражающих новейшие технологии и процессы, используемые на предприятии;
  - Организация стажировок и практик для студентов образовательных программ «Автоматизация и управление» и «Вычислительная техника и программное обеспечение».
- Современный рынок труда требует от специалистов не только теоретических знаний, но и практических навыков, которые можно получить через освоение микроквалификаций. Это особенно важно в таких сферах, как автоматизация, программирование, вычислительная техника и машиностроение, где новые технологии развиваются с высокой скоростью.



В

ходе разговора представителями предприятия было еще раз подчеркнуто о необходимости введения в образовательный процесс университета специализированных образовательных модулей, направленных на развитие конкретных навыков, которые востребованы на рынке труда. Включение таких курсов в образовательную программу помогут выпускникам стать более подготовленными и востребованными специалистами.

В рамках образовательных стандартов Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем должен обеспечить подготовку не только теоретиков, но и специалистов, способных работать с реальным оборудованием, решать практические

задачи и взаимодействовать с производственными процессами. Это возможно лишь через интеграцию навыков рабочих специальностей в учебный процесс.

Важной частью визита было обсуждение возможности создания совместных образовательных программ, интегрирующих опыт и технологии компании в учебный процесс, в ходе беседы было выявлено несколько направлений для обучающихся КазУИиТС и предложены следующие направления по микроквалификациям:

**Практическое использование современного оборудования:** Для направления «Автоматизация и управление» предложено внедрение курсов, направленных на практическое использование современного оборудования, включая настройку, управление и оптимизацию работы автоматизированных систем. Важно, чтобы обучающиеся не только будут изучали теорию, но и получают опыт работы с реальным оборудованием в реальных условиях

**Программирование и разработка ПО для реальных задач:** Для направления «Вычислительная техника и программное обеспечение» было предложено разработать курсы, фокусирующиеся на создании программного обеспечения для управления технологическими процессами, обработке данных и прогнозировании технического состояния оборудования. В этом контексте программа микроквалификаций поможет обучающимся научиться решать реальные производственные задачи с использованием современных IT-решений.

**Моделирование и прогнозирование:** Обучающиеся должны научиться использовать аналитические методы и создавать модели для прогнозирования состояния оборудования и оптимизации процессов.

Также представители университета, и представители предприятия отметили следующие сильные стороны программы по внедрению микроквалификаций, это:

- **Повышение трудоустраиваемости.** Обучающиеся, имеющие узкоспециализированные практические навыки, будут более конкурентоспособными на рынке труда, что особенно важно в высокотехнологичных и динамично развивающихся отраслях, таких как машиностроение и автоматизация.

Микроквалификации позволят освоить востребованные на предприятиях практики и технологии.

- **Адаптация образовательных программ к требованиям промышленности.** Внедрение микроквалификаций позволяет университету гибко обновлять программы в зависимости от изменений в отрасли, оперативно реагировать на изменения в технологическом процессе и в потребностях работодателей. Совместная работа с такими компаниями, как АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания», даст университету возможность быть в курсе последних инноваций и изменений в производственных процессах

- **Развитие гибких навыков.** Микроквалификации помогут развивать у обучающихся навыки критического мышления, командной работы, способности к решению нестандартных задач, что крайне важно в условиях быстро меняющихся технологий.

Экскурсия и встреча с представителями АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания» открыли новые горизонты для развития образовательных программ и внедрения инновационных подходов в подготовку специалистов. Совместная работа с промышленными предприятиями позволит улучшить качество образования и подготовить обучающихся к реальным вызовам высокотехнологичных и динамично развивающихся отраслей, таких как нефтегазовая и энергетическая.

Внедрение микроквалификаций в образовательный процесс Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем — это стратегический шаг в подготовке высококвалифицированных специалистов, готовых к вызовам высокотехнологичных отраслей. Сотрудничество с такими компаниями, как АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания», не только повышает качество образования, но и способствует интеграции образовательных программ с реальными потребностями

промышленности. Это сотрудничество открывает новые горизонты для обучающихся, предоставляя им шанс стать настоящими профессионалами, готовыми к решению задач, требующих современных знаний и навыков.

Проректор по УМР Аймаганбетова А.М.  
Спец. центра карьеры и трудоустройства  
Лаубертс К.Ю.