

**ПОЛОЖЕНИЕ ПРО СЛУЖИТЕЛЬСКИЙ БЛОК
ДРИМ ТИМ**

Что такое Дрим Тим

Дрим Тим (от англ «dream team» - команда мечты) – это все служения Общины и команды служителей, которые объединены в одну структуру.

Люди в Дрим Тим:

- реализовывают свои дары и таланты, раскрывают свои мечты с Господом;
- совершают свое спасение;
- обеспечивают жизнедеятельность Общины и возможность достижения целей Общины;
- выполняют то, что Господь им поручил, то, ради чего создавалась Община, и то, что является ее миссией.

Модель служения в Дрим Тим

Модель служения мы основываем на том, что говорит Писание:

«Господу, Богу вашему, последуйте и Его бойтесь, заповеди Его соблюдайте и гласа Его слушайте, и Ему служите, и к Нему прилепляйтесь» (Втор 13:4)

«И как, по данной нам благодати, имеем различные дарования, то, имеешь ли пророчество — пророчествуй по мере веры; имеешь ли служение — пребывай в служении; учитель ли — в учении; увещатель ли — увещай; раздаватель ли — раздавай в простоте; начальник ли — начальствуй с усердием; благотворитель ли — благотвори с радушием» (Рим 12:6-8)

Особенности служения в Дрим Тим

Ответственное посвященное служение – приоритет для каждого члена команды Дрим Тим.

Философия нашего служительского блока – это свобода выбора. Мы предоставляем ее каждому, поэтому ты можешь присоединиться к тому служению, которое будет тебе близко, интересно, важно и ценно. То, к чему тебя призывает Господь!

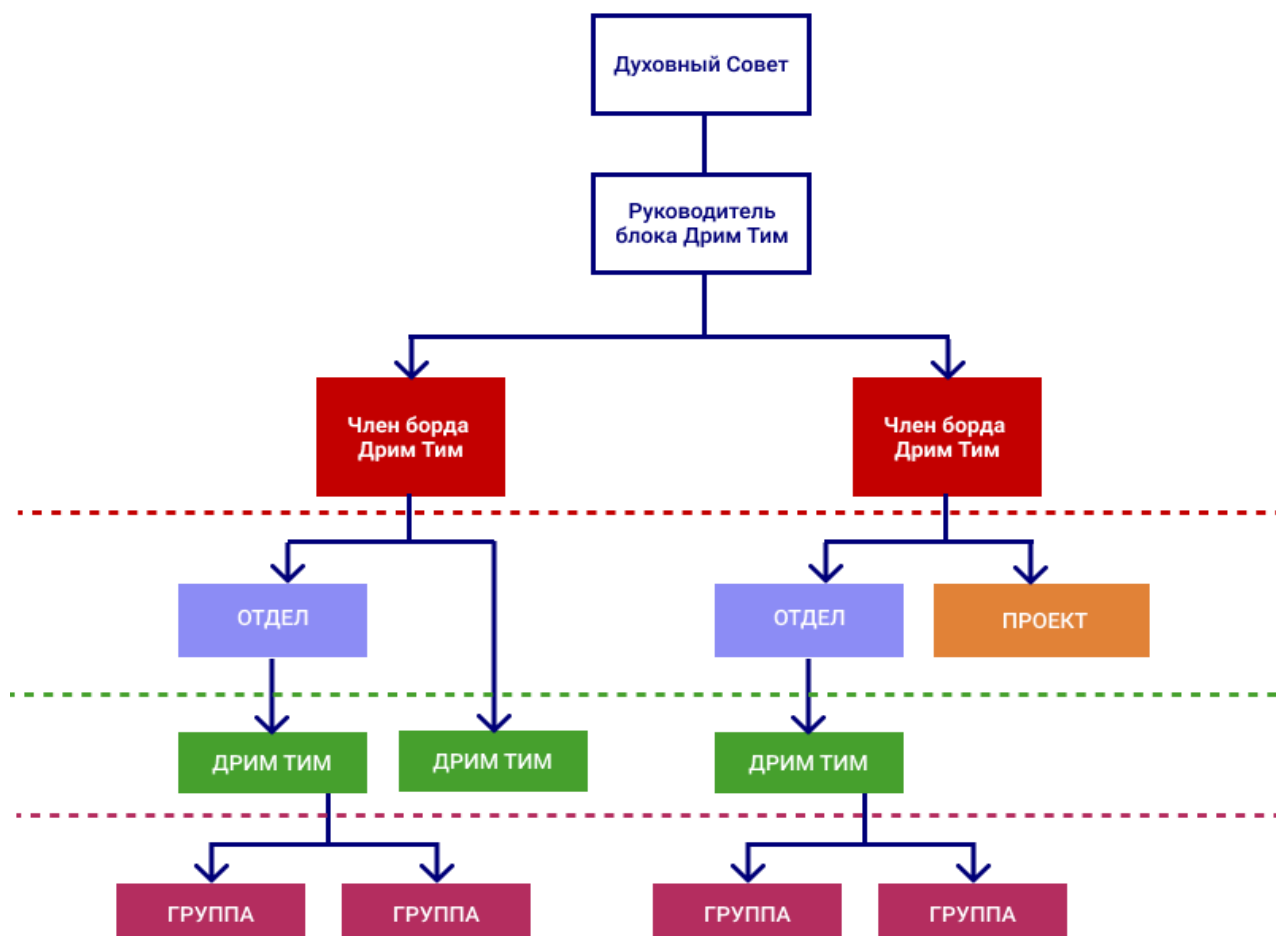
В связи с этим стоит учесть:

- присоединяясь к любой из команд Дрим Тим, человек соглашается взять ответственность в служении **минимум на 1 год** (либо до конца проекта).
Если служителя и руководителя все устраивает, то нет ограничения по срокам.
- каждый может быть одновременно и служителем Дрим Тим, и служителем Пасторского блока Jewish Culture. При этом свою нагрузку и возможность совмещения обязанностей по служению важно согласовать с непосредственными руководителями в обоих блоках.

! Мы - Община домашних групп, поэтому стремимся к тому, чтобы все служители Дрим Тим их посещали.

Структура Дрим Тим

В своем служении Дрим Тим подчиняется Ребе и Духовному Совету Общины.



Член борда (правления) Дрим Тим (DreamTeam Board Member, Executive, DreamTeam Chief, Head etc)¹ - старейшина или старший служитель, который несет ответственность за отделы (или проекты) и отчитывается за них на Совете старейшин.

Отдел - крупное подразделение, объединяющее несколько специализированных команд в одном направлении служения (например, обеспечение, маркетинг, IT)

Проект - временное предприятие (имеет сроки начала и окончания), направленное на создание уникального продукта, услуги или результата. Может носить повторяющийся характер (например, фестиваль).

Дрим Тим (команда) имеет одно специфическое направление (например: ашеры, танцы, чудеса).

Большие команды могут иметь простую или сложную структуру.

Сложная структура, как правило, состоит из групп. Четыре (4) группы объединяются в “регион” под управлением коуча Дрим Тим и тд.

Группа - часть сложной команды, которая отвечает за свой укрупненный блок/задачи в служении. Группы могут заменять друг друга, а также, при необходимости, дополняться служителями из других групп одной команды.

¹ Смотри на красный квадрат в структуре Дрим Тим

Особенности управления командами Дрим Тим

- Dream Team Board Member может **напрямую** курировать отдельные команды, исходя из важности конкретного направления для Общины и каких-то особенных условий.
- Уровень, на котором находится подразделение в структуре Дрим Тим, определяется его функциями, а не количеством служителей или авторитетом руководителя.
- Все команды, которые обеспечивают жизнедеятельность Общины, находятся в Дрим Тим.
- В структуре Дрим Тим и Пасторского блока не создаются новые группы и команды, которые дублируют функции уже существующих команд (например, декор, СММ и тп).

Как присоединиться к Дрим Тим

Что делать кандидату на позицию служителя Дрим Тим:

Каждый человек может выбрать позицию для служения в Дрим Тим. Чтобы присоединиться к одной из команд необходимо:

- выбрать вакансию на сайте Дрим Тим²,
- подать заявку или лично обратиться к руководителю конкретной команды,
- быть зарегистрированным на сайте Jewish Culture³,
- пройти собеседование с лидером Дрим Тим,
- заключить Соглашение по итогам собеседования

Что делать руководителю Дрим Тим:

После того, как кандидат подал заявку на позицию в Дрим Тим, руководитель получает уведомление с контактными данными. После этого необходимо:

- связаться с кандидатом (не позднее, чем через 2 дня),
- кратко рассказать об особенностях служения,
- уточнить общие сведения о кандидате,
- договориться о встрече-собеседовании, если кандидат соответствует основным критериям позиции и готов взять ответственность в служении.

На встрече-собеседовании руководителю необходимо:

- более подробно рассказать кандидату о служении,
- ознакомить с требованиями и обязанностями для конкретной позиции⁴,
- узнать об опыте кандидата (в служении, профессиональном),
- узнать, кто пасторский руководитель, есть ли у человека ответственность в Пасторском блоке/другой команде Дрим Тим,
- заключить Соглашение и внести соответствующую информацию в CRM на странице своей Дрим Тим, если кандидат готов присоединиться к служению (в качестве служителя или волонтера)

Заключение Соглашения

Соглашение – это документ, который подтверждает намерения потенциального кандидата взять ответственность в служении в одной из команд Дрим Тим не менее чем на 1 (один) год и описывает все обязанности служителя.

² Список с вакансиями всегда доступен на сайте <http://dreamteamjc.tilda.ws/>

³ <http://Jewishculture.com.ua>

⁴ Описано в Соглашении и Должностной инструкции

Если кандидат подходит и готов присоединиться к Дрим Тим как служитель (минимум на 1 год), руководитель заключает с ним Соглашение.

Если кандидат не готов присоединиться к Дрим Тим, как служитель, но хочет участвовать в служении как волонтер, подписывать Соглашение не нужно.

Испытательный срок

Когда служитель присоединяется к Дрим Тим или берет новую ответственность как помощник/руководитель, необходимо **установить испытательный срок** (далее ИС), который предполагает:

- длительность от 1 до 6 месяцев (определяется индивидуально по согласованию с вышестоящим руководителем),
- перечень задач, выполнение которых являются критериями прохождения ИС,
- назначение ментора для служителя,
- советующую отметку в системе CRM в поле ИС в информации о служителе (проставляется руководителем)

Особенности совмещения позиций в Пасторском Блоке и Дрим Тим

Если на момент собеседования с лидером Дрим Тим кандидат уже служит в Пасторском блоке (коуч, ведущий, помощник), лидеру команды необходимо получить согласие его руководителя на совмещение служения в Дрим Тим и Пасторском блоке.

! В случае разногласий (например, пасторский руководитель считает, что человек не может совмещать две позиции, а руководитель в Дрим Тим объективно видит обратное, либо для покрытия нужд Общины в Дрим Тим человека необходимо высвободить из пасторского служения) решение принимается руководителями Пасторского блока и Дрим Тим.

Если кандидат служит в одной из команд Дрим Тим, лидеру команды также необходимо получить согласие другого руководителя.

! В случае разногласий решение принимается руководителем верхнего уровня.

Желаем Брахот!

Приложение 1. Градация служителей Дрим Тим в CRM

Позиции служителей Дрим Тим

1. Волонтер
2. Служитель
3. Лидер (посвященный служитель)
4. Старший служитель

Критерии оценки позиции служителей Дрим Тим

Волонтер

- неверующий, новообращенный или член Общины;
- участвует в служении проектно или исходя из своего желания/возможности, не несет постоянной ответственности;
- подотчетен лидеру служения, выполняет его задания;
- участвует в организационных встречах команды и молитвах по возможности.

Служитель / Помощник

- член Общины или новообращенный верующий, который прошел испытательный срок;
- разделяет и поддерживает видение Общины и лидера служения, подотчетен ему;
- имеет постоянную ответственность и развивается в ней, открыт для обратной связи лидера и готов меняться, проявляет верность;
- постоянно участвует в организационных встречах команды и молитвах;
- регулярно участвует в служении и выполняет задачи согласно должностной инструкции;
- рекомендовано прохождение школы 1 и 2 уровня

Лидер

- член Общины, который соответствует критериям служителя, продвигает и воплощает ведение Общины;
- развивает лидерские навыки и качества;
- формирует цели команды, исходя из задач, поставленных перед ДримТим;
- формирует и предлагает бюджет на согласование;
- работает с командой: формирует, проводит набор и адаптацию новых людей в команду, оценку и обучение, помогает развиваться людям и мотивирует их, планирует работу и контролирует ее выполнение;
- создает атмосферу реализации творческого потенциала в команде;
- берет ответственность за результат команды: в т.ч. помогает в выполнении сложных задач, анализирует и корректирует при необходимости работу команды;

- принимая человека на ИС, назначает ментора⁵, который поможет человеку войти в служение;
- был Служителем Общины более 1 года.

Старший служитель

- член борда (правления) Дрим Тим или руководитель одного или нескольких отделов⁶;
- был лидером в служении более 5 лет;
- может быть назначен руководителем блока Дрим Тим.

⁵ **Ментор** - опытный служитель, который делится своими знаниями и опытом, помогает подопечному адаптироваться и войти в служение, развиваться и решать возникающие проблемы.

В своем служении проходит с подопечными **4 стадии обучения**:

1. Ты смотришь, как делаю я **2.** Мы делаем вместе **3.** Ты делаешь, я смотрю и помогаю **4.** Ты делаешь, я поддерживаю

⁶ Смотри красные или фиолетовые квадраты в структуре Дрим Тим