

ЗАПИТ ЦІНОВИХ ПРОПОЗИЦІЙ

PR-UKR-12

Закупівля послуг методиста/ки програми

ГС «Освіторія» оголошує конкурс на закупівлю послуг методиста/ки програми в рамках реалізації проєкту «Підтримка безпечної, інклюзивної та якісної освіти дітей, постраждалих від збройного конфлікту у Чернігівській, Харківській та Полтавській областях», що реалізується у партнерстві між ГС «Освіторія» та Finn Church Aid Foundation (FCA).

Номер запиту:	PR-UKR-12
Дата оголошення конкурсу:	27 листопада 2025 року
Кінцевий термін подання пропозицій:	10 грудня 2025 р., 23:59 (за київським часом)
Подання заявок:	Просимо вас надсилати свої заявки на електронну пошту procurement@osvitoria.org із темою листа « PR-UKR-12: Методист/ка програми »

Інформація про закупівлю

Основні обов'язки в рамках співпраці:	1. Методологічне лідерство та координація Формування єдиної методологічної концепції проєкту з подолання освітніх втрат.
--	---

	• Координація роботи предметних методистів. • Забезпечення узгодженості матеріалів між різними предметними напрямками. • Проведення регулярних методичних нарад, рев'ю матеріалів, оцінка прогресу команди методистів. 2. Супровід розробки методології School-level strategy • Забезпечення методичного супроводу процесу розробки цілісної шкільної стратегії catch-up learning, який виконують профільні методисти (зокрема Методист із розробки шкільної стратегії). • Консультаційний супровід розробки моделей шкільної роботи, зокрема: ○ організації catch-up циклу в школі; ○ взаємодії директорів, педагогічних команд і батьків. • Контроль якості та узгодженість матеріалів, що створюються методистами шкільної стратегії. • Погодження та редагування гідів і рекомендацій для адміністрацій шкіл, підготовлених методистом зі шкільної стратегії. 3. Розробка змістової рамки catch-up learning • Формування загальної структури програм, навчальних модулів, поурочних планів. • Підготовка ключових
--	---

	компонентів Toolbox: ○ рамки компетентностей, ○ моделі роботи з учнями, ○ шаблони, чек-листи, інструкції. ● Узгодження предметних матеріалів між собою. 4. Робота з MEAL та аналітичними даними ● Інтерпретація даних pre-/post-тестів та рекомендації щодо оновлення матеріалів. ● Визначення індикаторів якості навчальних матеріалів. ● Формування аналітичної частини методології разом із MEAL officer. 5. Участь у тренінгах та підготовці тренерів ● Ведення методичних блоків на ToT і Teacher training. ● Підготовка trainer's guidance для тренерів та регіональних команд. ● Участь у плануванні навчальних заходів. 6. Фокус-групи, залучення експертів, робота з дирекціями шкіл ● Проведення та модерування фокус-груп. ● Інтерв'ювання директорів та вчителів для збору якісних даних. ● Систематизація результатів і трансформація їх у методичні рішення. 7. Забезпечення якості та відповідності ● Контроль повної відповідності
--	---

	матеріалів: ○ стандартам НУШ, ○ рекомендаціям партнерів та донорів, ○ міжнародним підходам, ○ інклюзивним, гендерним, безпековим стандартам. 8. Фінальне рев'ю всіх матеріалів перед передачею донорам.
Ключові показники ефективності (KPI):	1. Розроблена й затверджена єдина методологія catch-up learning. 2. Повна узгодженість матеріалів трьох предметних напрямків. 3. Toolbox підготовлені вчасно та без зауважень від FCA. 4. Не менше 85% позитивного зворотного зв'язку від тренерів та шкіл. 5. Оновлення матеріалів за результатами MEAL. 6. Усі методичні deliverables здані в рамках дедлайнів проєкту.
Період співпраці:	12 місяців (з 1 січня 2026 року).
Умови співпраці:	● Гнучкий графік та формат співпраці. ● Ринкова винагорода. ● Наявність або готовність відкрити ФОП (3 група). ● Гнучкий формат співпраці (офіс у Києві + дистанційно).

Кваліфікаційні вимоги до підрядника:	1. Вища освіта (педагогіка, методика навчання, освітні науки, психологія). 2. Досвід методичної роботи від 5 років. 3. Досвід розробки навчальних програм, структур, моделей навчання. 4. Знання інноваційних педагогічних підходів. 5. Досвід фасилітації фокус-груп або методичних команд. 6. Сильні навички аналітики та структурування. 7. Англійська - intermediate+.
Строк дії цінової пропозиції, починаючи з дати подання	30 днів
Тип договору, який буде підписано:	Договір про надання послуг
Рівень винагороди:	Не повинен перевищувати 1500 EUR/місяць (передбачена залученість у проєкт на 100%).

Етапи оцінювання

1. Оцінювання поданих документів

Оцінка поданих документів у складі пропозиції. Якщо учасник не надав повний пакет документів або подані матеріали не відповідають вимогам запиту, його пропозиція не розглядається далі та не допускається до наступного етапу оцінювання.

2. Технічна та фінансова оцінка

Оцінювання пропозицій проводиться за трьома блоками:

(А) релевантний досвід, (В) кваліфікації та компетентності, (С) фінансова пропозиція.

Загальний максимум – 100 балів, із яких фінансова пропозиція становить 30% (30 балів).

Частина А. Релевантний досвід			
Критерій	Оцінювання здійснюється на підставі	Максимальна кількість балів	Критерії оцінювання
Досвід методичної роботи	Резюме з підтвердженням релевантного досвіду	25	25 балів – понад 5 років підтвердженого досвіду методичної роботи в освіті та освітніх проєктах, включаючи координацію методистів, рев'ю навчальних матеріалів, оцінку прогресу та якості роботи методичних команд. 20 балів – 3–5 років підтвердженого досвіду методичної роботи в освіті або освітніх проєктах з виконанням ключових методологічних функцій. 10 балів – 1–3 роки підтвердженого досвіду методичної роботи або часткове виконання

			методологічних функцій. 5 балів – до 1 року підтвердженого досвіду або фрагментарний досвід у методологічних задачах. 0 балів – досвід відсутній або не підтверджений.
Досвід розробки навчальних програм, структур, моделей навчання.	Резюме з підтвердженням релевантного досвіду	10	10 балів – значний підтверджений досвід розробки навчальних програм, структур та моделей навчання, включаючи формування загальної структури програм, побудову навчальних модулів і поурочних планів; підготовку ключових компонентів 5 балів – участь у розробці окремих елементів програм або допоміжних матеріалів без повного циклу створення програм. 0 балів – відсутній або не підтверджений досвід.
Досвід фасилітації фокус-груп або методичних команд.	Резюме з підтвердженням релевантного	5	5 балів – підтверджені навички фасилітації: 1–2 проведені сесії

	досвіду		фокус-груп або методичних команд, ко-фасилітація чи підтримка ведучого, участь у підготовці матеріалів та фіксації результатів. 0 балів – досвід відсутній або не підтверджений.
Частина В. Кваліфікації та компетенції			
Критерій	Оцінювання здійснюється на підставі	Максимальна кількість балів	Критерії оцінювання
Вища освіта (педагогіка, методика навчання, освітні науки, психологія)	Копія диплому про вищу освіту	10	10 балів - профільна освіта; 0 балів - відсутня або не релевантна вища освіта.
Знання інноваційних педагогічних підходів	Резюме з підтвердженням релевантного досвіду	10	10 балів – глибоке знання та практичне застосування інноваційних педагогічних підходів, впевнене володіння стандартами НУШ, міжнародними підходами, а також інклюзивними, гендерними та безпековими стандартами, із досвідом інтеграції їх у програми, модулі та методичні матеріали.

			7 балів – регулярне використання сучасних педагогічних підходів та часткова інтеграція стандартів НУШ, міжнародних чи інклюзивних стандартів у методичні рішення. 3 бали – базове знайомство з інноваційними підходами та окремими вимогами стандартів. 0 балів – не зазначено або не підтверджено.
Сильні навички аналітики та структурування.	Резюме з підтвердженням релевантного досвіду	5	5 балів – є підтверджений досвід створення структур програм, моделей, логічних рамок, аналітичних звітів, участь у проєктах з аналітичними задачами. 0 балів – не зазначено або не підтверджено.
Рівень англійської	Резюме з підтвердженням релевантного досвіду	5	5 балів - рівень B1 і вище; 0 балів - рівень нижче B1 або не підтверджений.
Частина С. Фінансова оцінка			
Критерій	Оцінювання	Максимальна	Критерії оцінювання

	здійснюється на підставі	кількість балів	
Цінова пропозиція	Підписаний ЗАПИТ ЦІНОВИХ ПРОПОЗИЦІЙ_ PR-UKR-12 у форматі .pdf.	30	Найнижча запропонована ціна отримує 30 балів. Решта пропозицій оцінюються за формулою: (Найнижча ціна/Ціна учасника) × 30.

Після попереднього оцінювання документів Замовник залишає за собою право провести співбесіду з відібраними кандидатами для уточнення досвіду, підходів до виконання завдань та перевірки відповідності кваліфікаційним вимогам. Результати співбесіди можуть бути враховані під час остаточного визначення переможця.

Інформацію нижче заповнює підрядник/ця

Найменування учасника/ці (ПІБ)	
Реєстраційний статус (ФОП/Готовність зареєструвати ФОП тощо):	
Контакти учасника/ці:	
Підтвердіть готовність підписати Кодекс поведінки постачальника у разі перемоги у конкурсі:	

Документи, які подає підрядник

У разі відсутності будь-якого з обов'язкових документів подана заявка вважається недійсною та не підлягає подальшому розгляду.

1. Документ про державну реєстрацію або лист-готовність зареєструвати ФОП;
2. Документ, що підтверджує перебування учасника/-ці на відповідній системі оподаткування або лист-готовність зареєструвати ФОП;
3. Підписаний [ЗАПИТ ЦІНОВИХ ПРОПОЗИЦІЙ_PR-UKR-12](#) у форматі .pdf;
4. Резюме з підтвердженням релевантного досвіду.
5. Копія диплому про вищу освіту.

Пропозиції, що не містять усіх обов'язкових документів, розглядатися не будуть.

Цінова пропозиція

Просимо заповнити таблицю нижче, зазначивши вартість однієї послуги за місяць (у EUR), а також розраховану загальну вартість послуг за весь період реалізації проєкту (12 місяців).

Послуга	Одиниця	Кількість	Вартість за одиницю, EUR	Загальна вартість, EUR (за 12 місяців)
Послуги методиста/ки програми	послуга	1		

Підтвердження

Цим підтверджуємо нашу участь у даному запиті цінових пропозицій та зобов'язуємось, у разі відбору нашої пропозиції, виконати всі умови, визначені у запиті та майбутньому договорі в повному обсязі.

Дата пропозиції:	
ПІБ:	
Підпис:	